

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**21 января 2000 г. N 6**

**О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА И  
ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДОТАЦИЯМИ**

(в ред. постановлений Минтруда от 16.03.2000 N 37,  
от 11.05.2000 N 73, от 02.06.2000 N 86,  
от 25.07.2000 N 104, от 11.09.2000 N 121,  
от 20.10.2000 N 135, от 23.03.2001 N 21,  
от 11.05.2001 N 55, от 10.07.2001 N 82,  
от 06.08.2001 N 89,

Минтруда и соцзащиты от 28.12.2001 N 24,  
от 18.01.2002 N 5, от 19.03.2002 N 32,  
от 04.04.2002 N 59, от 18.04.2002 N 62,  
от 06.05.2002 N 70, от 05.07.2002 N 96,  
от 26.07.2002 N 107, от 09.09.2002 N 119,  
от 19.09.2002 N 121, от 04.10.2002 N 130,  
от 02.12.2002 N 154, от 18.12.2002 N 157,  
от 19.03.2003 N 32, от 29.04.2003 N 48,  
от 15.05.2003 N 53, от 06.08.2003 N 91,  
от 26.09.2003 N 108, от 02.12.2003 N 152,  
от 15.04.2004 N 46, от 27.05.2004 N 58,  
от 03.12.2004 N 151, от 10.12.2004 N 154,  
от 18.02.2005 N 14, от 21.02.2005 N 16,  
от 24.03.2005 N 26, от 21.04.2005 N 45,  
от 11.05.2005 N 52, от 20.05.2005 N 56,  
от 24.05.2005 N 59, от 21.07.2005 N 90,  
от 08.08.2005 N 105, от 30.09.2005 N 124,  
от 17.10.2005 N 131, от 31.10.2005 N 144,  
от 28.11.2005 N 155, от 20.01.2006 N 7,  
от 06.02.2006 N 15, от 14.02.2006 N 24,  
от 15.06.2006 N 70, от 15.09.2006 N 105,  
от 26.09.2006 N 112, от 11.12.2006 N 159,  
от 09.01.2007 N 3, от 02.02.2007 N 14,  
от 14.03.2007 N 32, от 04.05.2007 N 64,  
от 21.05.2007 N 70, от 12.06.2007 N 81,  
от 25.06.2007 N 90, от 31.07.2007 N 102,  
от 13.09.2007 N 113, от 05.11.2007 N 142,  
от 22.11.2007 N 151, от 03.12.2007 N 161,  
от 29.12.2007 N 190, от 03.01.2008 N 3,  
от 15.01.2008 N 12, от 04.02.2008 N 25,  
от 14.03.2008 N 48, от 03.04.2008 N 59,  
от 31.10.2008 N 153, от 12.12.2008 N 192,  
от 31.12.2008 N 216, от 19.01.2009 N 12,  
от 16.02.2009 N 25, от 20.05.2009 N 65,  
от 28.05.2009 N 67, от 10.07.2009 N 82,  
от 24.08.2009 N 104,

с изм., внесенными постановлениями Минтруда от 31.01.2000 N 12,

от 31.01.2000 N 14, от 31.01.2000 N 15,  
от 31.01.2000 N 16, от 31.01.2000 N 18,  
от 31.01.2000 N 19, от 30.06.2000 N 92,  
от 23.03.2001 N 22, от 26.03.2001 N 30,  
от 12.04.2001 N 46, от 14.05.2001 N 57,  
от 16.05.2001 N 58, от 22.05.2001 N 64,  
от 30.07.2001 N 87, от 21.09.2001 N 97,  
Минтруда и соцзащиты от 14.12.2001 N 8,  
от 20.12.2001 N 19, от 21.01.2002 N 7,  
от 09.09.2002 N 117, от 30.12.2002 N 162,  
от 08.01.2003 N 3, от 08.01.2003 N 4,  
от 21.01.2003 N 8, от 10.03.2003 N 27,  
от 19.03.2003 N 31, от 26.06.2003 N 76,  
от 27.01.2005 N 4, от 27.01.2005 N 5)

Во исполнение пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 1999 г. N 2070 "О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 5, 5/2342) Министерство труда Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утратил силу.

(п. 1 утратил силу. - Постановление Минтруда от 23.03.2001 N 21)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Установить условия оплаты труда и распределение работников бюджетной сферы по тарифным разрядам в соответствии с Единой тарифной сеткой работников Республики Беларусь и квалификационными требованиями согласно приложениям 1 - 32, 34, соотношение условий оплаты труда работников с основными видами экономической деятельности организаций согласно приложению 33.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 24.05.2005 N 59, от 19.01.2009 N 12, от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Установить, что ежемесячные дифференцированные доплаты, предусмотренные подпунктом 1.2 настоящего постановления, не учитываются при исчислении премий, надбавок, доплат и других выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также при повышении ставок, окладов в соответствии с действующими условиями оплаты труда.

4. Министерством и другим республиканским органам государственного управления, местным исполнительным и распорядительным органам, руководителям организаций, финансируемых из бюджета, обеспечить перерасчет заработной платы работников в соответствии с тарифной ставкой первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь, и тарифными коэффициентами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, предусмотренными настоящим постановлением.

5. Министерством, другим республиканским органам государственного управления в соответствии с пунктом 16 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1998 г. N 1972 "О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики" (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., N 36, ст. 931) установить работникам организаций, входящих в систему данного министерства, иного республиканского органа государственного управления, размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера, связанных с производственной, творческой работой, характерные для отрасли.

6. Министерству образования, Министерству здравоохранения, Министерству культуры, Министерству спорта и туризма, Министерству социальной защиты, Министерству обороны, Министерству внутренних дел, Комитету государственной безопасности Республики Беларусь и Национальной академии наук Беларуси в срок до 1 апреля 2000 г. внести предложения по

упорядочению расчетов должностных окладов (ставок заработной платы) работников в целях создания единого механизма их формирования во всех отраслях бюджетной сферы.

7. Признать утратившими силу:

постановление Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 23 марта 1994 г. N 39 "Об оплате труда работников Национального академического театра им. Янки Купалы" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации 07.04.1994, N 309/12);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 6 января 1999 г. N 3 "Об условиях оплаты труда работников Белорусской государственной службы судебно-медицинской экспертизы" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 11, 8/51);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7 "О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 21, 22, 8/42);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 18 марта 1999 г. N 27 "О повышении должностных окладов научных работников" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 33, 8/213);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 22 марта 1999 г. N 30 "О внесении изменений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 33, 8/215);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 7 апреля 1999 г. N 39 "Об условиях оплаты труда ведущих творческих работников Государственного академического народного оркестра Республики Беларусь имени И.И.Жиновича Белорусской государственной филармонии, Государственного академического народного хора Республики Беларусь имени Г.И.Цитовича и Государственного оркестра симфонической и эстрадной музыки Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 36, 8/256);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 апреля 1999 г. N 43 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда от 6 января 1999 г. N 3" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 39, 8/321);

пункт 4 постановления Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 1999 г. N 47 "О введении ежемесячных дифференцированных доплат к тарифным ставкам и окладам работников бюджетной сферы" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 38, 8/310);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 7 июня 1999 г. N 72 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 54, 8/501);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 8 июня 1999 г. N 73 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 53, 8/495);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 22 июня 1999 г. N 75 "О внесении изменения и дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 58, 8/596);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 25 июня 1999 г. N 77 "Об условиях оплаты труда специалистов Национального художественного музея Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 57, 8/588);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 12 июля 1999 г. N 86 "О внесении дополнения и изменения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 59, 8/633);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 28 июля 1999 г. N 95 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 63, 8/699);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. N 101 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от

16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 63, 8/700);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 25 августа 1999 г. N 105 "О внесении дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 69, 8/806);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 10 сентября 1999 г. N 118 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 77, 8/875);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 22 сентября 1999 г. N 121 "О введении ежемесячных дифференцированных доплат к тарифным ставкам и окладам работников бюджетной сферы" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 79, 8/1050);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 27 сентября 1999 г. N 122 "О внесении дополнения и изменения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 79, 8/1064);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 6 октября 1999 г. N 130 "Об условиях оплаты труда ведущих творческих работников заслуженных коллективов Республики Беларусь Государственного ансамбля танца Республики Беларусь и Белорусского хореографического ансамбля "Хорошки" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 95, 8/1157);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 17 ноября 1999 г. N 146 "О внесении изменений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов Республики Беларусь 30.11.1999, N 8/1566);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14 декабря 1999 г. N 153 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 12, 8/2479);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 15 декабря 1999 г. N 154 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 января 1999 г. N 7" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 13, 8/2499).

Министр

И.А.ЛЯХ

СОГЛАСОВАНО

Заместитель

Министра финансов

Республики Беларусь

А.И.Сверж

21.01.2000

ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА  
РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Утратила силу. - Постановление Минтруда от 23.03.2001 N 21.  
(см. текст в предыдущей редакции)

---

Условия оплаты труда, установленные в приложении 1, за исключением подпунктов 2.7 и 2.9, распространяются на работников учреждения "Дом Советов" (подпункт 2.1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 09.09.2002 N 117).

---

Условия оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета, установленные в приложении 1, распространяются на работников Дома ночного пребывания лиц без определенного места жительства (постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14.05.2001 N 57).

---

Условия оплаты труда, установленные в приложении 1, распространяются на работников Белорусского регионального отделения Международного научно-технического центра (часть 2 пункта 2 постановления Министерства труда Республики Беларусь от 31.01.2000 N 15).

---

Условия оплаты труда работников, общие для всех бюджетных отраслей, установленные в приложении 1, распространяются на работников централизованных бухгалтерий при органах государственного управления и организациях здравоохранения с 1 января 2000 года; кроме премирования, оказания материальной помощи и повышающего коэффициента для руководителей организаций в размере 1,1 (подпункт 2.1 постановления Министерства труда Республики Беларусь от 31.01.2000 N 12).

---

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОБЩИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА И ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ  
ДОТАЦИЯМИ (ЕСЛИ ИНОЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО ОТРАСЛЕВЫМИ  
УСЛОВИЯМИ ОПЛАТЫ ТРУДА)**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 18.12.2002 N 157,  
от 03.12.2004 N 151, от 06.02.2006 N 15,  
от 25.06.2007 N 90, от 31.07.2007 N 102,  
от 15.01.2008 N 12, от 14.03.2008 N 48,  
от 28.05.2009 N 67,

с изм., внесенными постановлениями Минтруда от 31.01.2000 N 12,  
от 31.01.2000 N 14, от 31.01.2000 N 15,  
от 30.06.2000 N 92, от 14.05.2001 N 57,  
от 26.03.2001 N 30, от 22.05.2001 N 64,  
Минтруда и соцзащиты от 21.01.2002 N 7,  
от 09.09.2002 N 117, от 08.01.2003 N 3)

**1. Установить, что:**

1.1. тарифные ставки (оклады), рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, и другие условия оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями (далее - организации), вводятся за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также дополнительных доходов, получаемых от хозяйственной деятельности этих организаций;

1.2. тарифные ставки (оклады) работников определяются путем умножения тарифной ставки 1-го разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь, и тарифных

коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь с учетом корректирующих коэффициентов, коэффициентов повышений, учитывающих сложность выполняемых работ, или по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

При введении почасовой оплаты труда применяются часовые тарифные ставки (оклады), определяемые путем деления тарифной ставки (оклада) на среднемесячное количество рабочих часов, установленное нормативными правовыми актами, с учетом годового баланса рабочего времени;

1.3. тарифные разряды воспитателей общежитий организаций устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных для соответствующих работников таблицей 1 приложения 3 к настоящему постановлению;

1.4. тарифные оклады заместителей руководителей организаций и их структурных подразделений, а также заместителей главных бухгалтеров устанавливаются до семи процентов ниже тарифных окладов соответствующих руководителей (в пределах размера межразрядного соотношения тарифных коэффициентов);

1.5. при превышении показателей, утвержденных для организаций первой группы по оплате труда, не менее чем в два раза тарифные оклады руководителей (тарифные оклады которых зависят от групп по оплате труда) повышаются на 15 процентов (за исключением руководителей, тарифные оклады которых зависят от групп по оплате труда, организаций культуры, искусства, науки, образования, по которым отдельными указами Президента Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь повышались должностные оклады);

1.6. за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) производится доплата в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника. На работах в чрезвычайных ситуациях, на которых напряженность, интенсивность, опасность труда в ночное время повышается, указанная доплата производится в размере 55 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника, в том числе врачам и средним медицинским работникам организаций здравоохранения, привлекаемым к дежурствам, а работникам организаций здравоохранения, осуществляющим экстренную и неотложную медицинскую помощь, - в размере 70 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12, от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.7. водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов выплачиваются ежемесячные надбавки за классность: водителям 2-го класса в размере 10 процентов и водителям 1-го класса - 25 процентов установленного тарифного оклада за отработанное время в качестве водителя;

1.8. водителям служебных легковых автомобилей за особый характер работы устанавливается доплата в размере до 25 процентов тарифного оклада за отработанное время;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 06.02.2006 N 15)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.9. в организациях с небольшим количеством автомобилей (до 15), где нет необходимости содержать специальный штат ремонтных и обслуживающих рабочих и водители полностью осуществляют работы по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей в свое рабочее время (если не представляется возможным выполнить эти работы на станции обслуживания или транспортном предприятии), оплата их труда за время выполнения этих работ производится по установленным для них как водителей условиям: с выплатой надбавки за классность и доплатой за ненормированный рабочий день, если таковой установлен;

1.10. бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, доплаты за руководство бригадой устанавливаются в размере до 26 процентов тарифной ставки 1-го разряда в зависимости от численности бригады. Бригады создаются при численности не менее пяти человек;

1.11. конкретные размеры доплат, предусмотренных подпунктами 1.8, 1.10, устанавливаются нанимателями;

1.12. должности начальника управления или отдела и заведующего сектором могут быть введены в штатные расписания организаций, если по ним определена оплата их труда.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

При этом должность начальника управления вводится при наличии в штате не менее семи штатных единиц (без рабочих профессий), включая должность начальника управления, должность начальника отдела - при наличии в штате не менее четырех штатных единиц (без рабочих профессий), включая должность начальника отдела, должность заведующего сектором - при наличии в штате не менее трех штатных единиц (без рабочих профессий), включая должность заведующего сектором;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

тарифный оклад заведующего сектором устанавливается до 5 процентов выше тарифного оклада ведущего специалиста;

(абзац введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)

тарификация стажера младшего научного сотрудника, имеющего высшее образование, устанавливается на один разряд ниже тарификации младшего научного сотрудника соответствующей бюджетной организации, а имеющего общее среднее образование и подготовку в объеме не менее трех курсов учреждения, обеспечивающего получение высшего образования, и продолжающего учебу - на уровне 10-го тарифного разряда;

(абзац введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 25.06.2007 N 90)

тарификация начальника штаба гражданской обороны устанавливается на уровне 13-го тарифного разряда;

(абзац введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 25.06.2007 N 90)

1.13. для специалистов, которым не устанавливаются квалификационные категории, должностное наименование "старший" вводится при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность "старший" может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы (при нецелесообразности создания отдельного структурного подразделения).

Для должностей специалистов, по которым устанавливаются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется. В этих случаях функции руководства подчиненными исполнителями возлагаются на специалиста первой квалификационной категории или ведущего специалиста (специалиста высшей категории).

2. Руководители организаций в пределах фонда заработной платы имеют право:

2.1. повышать тарифные ставки (оклады) руководителей, специалистов и служащих в размерах до семи процентов. Повышение тарифных окладов руководителям организаций устанавливается вышестоящим органом управления;

2.2. применять тарифные оклады взамен тарифных ставок высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 1-го разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь, и коэффициента 2,48 (с учетом корректирующего коэффициента);

2.3. в целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной заинтересованности и ответственности за выполнение производственных заданий вводить дифференцированные надбавки к их тарифным ставкам за профессиональное мастерство для рабочих 3-го разряда - 12 процентов, 4-го разряда - до 16 процентов, 5-го разряда - до 20 процентов, 6-го разряда - до 24 процентов, 7-го разряда - до 28 процентов, 8-го разряда - до 32 процентов соответствующей тарифной ставки. Указанная надбавка рабочим-повременщикам, не тарифицируемым по разрядам, не устанавливается;

2.4. устанавливать надбавки работникам, владеющим иностранными языками и применяющими их в практической работе, в следующих размерах:

одним языком - до 13 процентов ставки 1-го разряда;

двумя и более языками - до 26 процентов ставки 1-го разряда;

2.5. устанавливать руководителям дошкольных учреждений и их заместителям, помощникам руководителей организаций, главным специалистам, руководителям структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителям, специалистам, служащим, рабочим доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размерах до тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника в зависимости от объема выполняемых работ.

Указанные доплаты не устанавливаются:

руководителям организаций, их заместителям (за исключением руководителей дошкольных учреждений и их заместителей);

научным работникам научно-исследовательских организаций (подразделений);

в тех случаях, когда совмещаемая работа предусмотрена в нормах трудовых затрат, обусловлена трудовым договором (входит в круг обязанностей работника) или поручается работнику в установленном законодательством порядке в связи с недостаточной загруженностью по основной работе.

Доплаты за совмещение должностей (профессий) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника руководителям дошкольных учреждений устанавливаются вышестоящим органом управления;

(пп. 2.5 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

2.6. устанавливать работникам, непосредственно обслуживающим население, для которых по решению нанимателя, согласованному с профсоюзом, вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов, доплаты за отработанное время в размере до 50 процентов тарифной ставки 1-го разряда в расчете на месяц.

Перечни профессий и должностей работников, по которым могут выплачиваться указанные доплаты, утверждаются соответствующими республиканскими органами государственного управления;

2.7. предусматривать средства на оказание материальной помощи в размере пяти процентов планового фонда заработной платы штатных работников;

2.8. устанавливать надбавки руководителям, специалистам и служащим за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере до 50 процентов оклада (ставки), направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 10 процентов планового фонда заработной платы работников организации. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг). Указанные надбавки уменьшаются либо отменяются полностью при ухудшении качества работы.

Надбавки руководителям организаций устанавливаются вышестоящим органом управления;

2.9. производить премирование работников, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 20 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями организаций. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование руководителей организаций осуществляется в порядке, определяемом вышестоящим органом управления.

Обязательным основанием снижения (лишения) премии руководителей является невыполнение доведенных организациям показателей по экономии ресурсов, увеличению использования местных видов топлива;

(часть четвертая пп. 2.9 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 31.07.2007 N 102)

2.10. применять коэффициенты повышения тарифных ставок рабочих по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям. Указанные

коэффициенты могут также применяться к тарифным окладам руководителей и специалистов производственных подразделений, в которых заняты рабочие.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Руководители организаций здравоохранения, образования, культуры, физкультуры и спорта, социальной защиты, телевидения и радиовещания, государственных архивов и архивных учреждений, финансируемых из бюджета, имеют право устанавливать надбавки категориям специалистов, имеющим квалификационные категории, в следующих размерах (в процентах от тарифных ставок (окладов)):

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

за высшую квалификационную категорию - 30;

за первую квалификационную категорию - 20;

за вторую квалификационную категорию - 15.

Перечни должностей категорий специалистов, которым могут устанавливаться указанные надбавки, и порядок их установления определяются локальными нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов и иных организаций (Национальной академии наук Беларуси и Национальной государственной телерадиокомпания) по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

(часть вторая п. 3 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

4. Установить, что работникам организаций, имеющим право на повышение тарифных ставок (окладов) по одному или нескольким основаниям, размер каждого повышения определяется от тарифной ставки (оклада), рассчитанной в соответствии с устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь тарифной ставкой 1-го разряда и коэффициентами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, с учетом корректирующих коэффициентов, коэффициентов повышений, учитывающих сложность выполняемых работ, или по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям (кроме повышений, установленных от тарифной ставки 1-го разряда).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

Исчисленные размеры повышений тарифных ставок (окладов) и повышения, установленные от тарифной ставки 1-го разряда, суммируются с тарифной ставкой (окладом), рассчитанной в соответствии с устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь тарифной ставкой 1-го разряда и коэффициентами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, с учетом корректирующих коэффициентов, коэффициентов повышений, учитывающих сложность выполняемых работ, или по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям и формируют ставку (оклад).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

5. Приведенные в приложениях к настоящему постановлению пределы числовых значений факторов, в которых указано "до", следует понимать "включительно".

(п. 5 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Условия оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета, установленные в приложении 2, распространяются на работников Дома ночного пребывания лиц без определенного места жительства (постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14.05.2001 N 57).

---

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58,  
от 10.12.2004 N 154, от 18.02.2005 N 14,  
от 20.01.2006 N 7, от 26.09.2006 N 112,  
от 09.01.2007 N 3, от 02.02.2007 N 14,  
от 04.05.2007 N 64, от 15.01.2008 N 12,  
от 14.03.2008 N 48, от 28.05.2009 N 67,  
с изм., внесенными постановлением Минтруда от 14.05.2001 N 57)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты (далее - организации) согласно таблицам 1 - 5, 12 - 18;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48, от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.2. размеры почасовой оплаты труда за выполнение отдельных видов работ согласно таблицам 6 - 8;

1.3. размеры повышений тарифных ставок (окладов) работникам, работающим в особых условиях труда согласно таблице 9;

1.4. размеры надбавок отдельным категориям работников за продолжительность непрерывной работы в отдельных организациях, подразделениях организаций и должностях согласно таблице 11;

1.5. показатели отнесения к группам по оплате труда организаций здравоохранения, обособленных структурных подразделений, входящих в их состав, филиалов, и социальной защиты согласно таблице 19.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Установить, что:

2.1. тарифные оклады (ставки) работникам госпиталей для инвалидов Великой Отечественной войны и центров медицинской реабилитации воинов-афганцев, Республиканской клинической больницы медицинской реабилитации, реабилитационного центра для детей-инвалидов, специальных учреждений, отделений, палат в составе больниц для инвалидов, санаториев для лечения детей с родителями повышаются до 26 процентов;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

2.2. тарифные оклады (ставки) медицинским и фармацевтическим работникам лечебно-профилактических, санитарно-эпидемиологических и аптечных учреждений, обслуживающим строителей новых железных дорог, магистральных трубопроводов, работникам, занятым транспортировкой нефти и газа, леспромхозов, леспромхозов, химлесхозов и сплавных предприятий, в том числе лесопунктов и нижних складов лесопромышленных организаций, повышаются до 26 процентов от тарифной ставки 1-го разряда.

Перечень указанных организаций и должностей устанавливается Министерством здравоохранения Республики Беларусь с участием областных управлений здравоохранения, врачебно-санитарной службы Белорусской железной дороги и соответствующих финансовых органов и профсоюзов;

2.3. тарифные оклады приемщикам золота в организациях здравоохранения повышаются на 26 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

2.4. тарифные оклады (ставки) работникам домов ребенка повышаются до 65 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

2.5. тарифные оклады (ставки) медицинским и фармацевтическим работникам медицинских, фармацевтических организаций, подразделений системы государственных органов Комитета государственной безопасности Республики Беларусь, Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Министерства обороны Республики Беларусь, Государственного пограничного комитета Республики Беларусь повышаются на 25 процентов, а другим работникам этих организаций, подразделений - на 20 процентов;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14, от 14.03.2008 N 48)  
(см. текст в предыдущей редакции)

2.6. тарифные оклады (ставки) медицинским и фармацевтическим работникам приемников-распределителей для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество, спецприемников для лиц, административно арестованных, изоляторов для временного содержания и заключенных под стражу лиц повышаются на 20 процентов за работу по специальности в этих учреждениях, подразделениях;

2.7. тарифные оклады (ставки) работникам домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов с особенностями физического развития, санаториев и пансионатов для ветеранов и инвалидов, специальных домов для ветеранов, престарелых и инвалидов, территориальных центров социального обслуживания и Минского и Гомельского городских центров социального обслуживания семьи и детей системы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь повышаются до 30 процентов в порядке и на условиях, определяемых Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154, от 26.09.2006 N 112)  
(см. текст в предыдущей редакции)

2.8. тарифные оклады (ставки) повышаются работникам:

специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, домов-интернатов для детей-инвалидов с особенностями психического или психофизического развития, специального учреждения для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, дома ночного пребывания лиц без определенного места жительства Министерства труда и социальной защиты - до 35 процентов в порядке и на условиях, определяемых Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь;

поликлиники Национальной академии наук Беларуси и Республиканского центра спортивной медицины Министерства спорта и туризма Республики Беларусь - на 25 процентов;

областных диспансеров спортивной медицины - на 10 процентов;

(пп. 2.8 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)  
(см. текст в предыдущей редакции)

2.9. тарифные оклады (ставки) работникам организаций здравоохранения, непосредственная работа которых связана с оказанием медицинской помощи пострадавшим в результате катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции, других радиационных аварий, повышаются до 26 процентов от тарифной ставки 1-го разряда.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

(часть исключена с 1 января 2006 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)  
(см. текст в предыдущей редакции)

3. Установить работникам структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями организаций надбавку в размере 160, а врачам-фтизиатрам, средним и младшим медицинским работникам, туберкулезных (противотуберкулезных) отделений, кабинетов в размере 100 процентов от тарифной ставки 1-го разряда.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)  
(см. текст в предыдущей редакции)

4. Врачам (провизорам, фармацевтам) - руководителям организаций здравоохранения и социальной защиты и их заместителям-врачам (провизорам, фармацевтам) разрешается выполнять в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах

рабочего времени по основной должности с доплатой им до 25 процентов оклада врача (провизора, фармацевта) соответствующей специальности и квалификационной категории.

При осуществлении ими высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, а также интенсивной терапии больных в названных организациях расчет указанной доплаты производится с учетом повышения тарифных окладов по врачебным должностям:

за выполнение высокотехнологичных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 250 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 200 процентов;

за осуществление интенсивной терапии больных после высокотехнологичных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 220 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 180 процентов;

за выполнение сложных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 200 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 150 процентов;

за осуществление интенсивной терапии больных после сложных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 180 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 130 процентов.

(часть вторая п. 4 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 09.01.2007 N 3)

5. В средних специальных учебных заведениях медицинского (фармацевтического) профиля педагогам, по должностям которых требуется медицинское (фармацевтическое) образование, тарифный разряд (коэффициент) может устанавливаться на уровне, предусмотренном для соответствующей медицинской (фармацевтической) должности.

6. Специалистам, работающим на пультах управления жизнеобеспечения операционных блоков при проведении сложных и высокотехнологичных медицинских вмешательств; обслуживающим и эксплуатирующим инженерно-технические системы жизнеобеспечения, сложные медицинские электроустановки и компьютерные системы для планирования, проведения и контроля сеансов лучевой терапии и осуществляющим метрологический контроль радиотерапевтических аппаратов и средств измерений, используемых в медицинской радиологии, устанавливается 18-й тарифный разряд.

Тарифные оклады (ставки) указанной категории работников, а также инженеров, работающих с особо сложной медицинской аппаратурой при проведении операций по клеточной трансплантации, органов, части органа, операций на сердце, повышаются на 20 процентов.

(п. 6 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

7. Врачам и среднему медицинскому персоналу на период работы по медицинскому освидетельствованию и переосвидетельствованию призывников устанавливаются доплаты до 10 процентов их тарифных окладов.

---

КонсультантПлюс: примечание.

По вопросу, касающемуся применения пункта 8 с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18.02.2005 N 14, см. письмо Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16.06.2005 N 03-2-07/2049.

8. Предоставить право руководителям устанавливать надбавки врачам общей практики, главным врачам, выполняющим объем врачебной нагрузки врача общей практики, врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, включая заведующих этими отделениями, среднему медицинскому персоналу общей практики, медицинским сестрам участковым, с учетом результатов их работы по условиям и в порядке, определяемом Министерством здравоохранения Республики Беларусь, направляя на эти цели дополнительно 40 процентов планового фонда заработной платы этих категорий работников.

(пункт 8 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 18.02.2005 N 14)

(см. текст в предыдущей редакции)

9. Водителям "скорой медицинской помощи" и "медицинской помощи" устанавливается доплата в размере 25 процентов их окладов.

10. Высококвалифицированным специалистам медицинского и фармацевтического профиля, исполняющим функции внештатных главных специалистов, устанавливается доплата в размерах от тарифной ставки 1-го разряда: внештатных специалистов республики - до 70 процентов, области (города Минска) - до 50 процентов.

11. Установить, что за дежурства на дому в нерабочее время врачей, среднего медицинского персонала организаций здравоохранения производится доплата из расчета 50 процентов оклада за фактическое время дежурства.

Доплата за дежурства на дому в выходные и праздничные дни осуществляется в одинарном размере.

С момента вызова указанных работников в организацию для оказания медицинской помощи доплата производится из расчета оклада врача или среднего медицинского работника соответствующей специальности за фактически отработанные часы с учетом доплат за работу в ночное время.

12. Производить премирование работников организаций (станций, подразделений Республиканского научно-практического центра гематологии и трансфузиологии) переливания крови, непосредственно занятых производством и переработкой крови за основные результаты производственной деятельности в порядке, определенном Министерством здравоохранения Республики Беларусь, направляя на эти цели дополнительно 20 процентов планового фонда заработной платы этих работников.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7, от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

13. Отнесение организаций, обособленных структурных подразделений, входящих в их состав, филиалов к группе по оплате труда руководителей осуществляется соответствующим органом государственного управления или организацией, в подчинении которой находятся указанные организации.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

14. За руководство врачами-стажерами производится доплата к окладу по его основной работе:

руководителю, осуществляющему общее руководство, при численности стажеров: от 11 до 20 человек - 25 процентов, а от 21 до 30 человек - до 30 процентов, от 31 до 40 человек - на 40 процентов; свыше 40 человек - на 45 процентов;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

руководителю, осуществляющему непосредственное руководство, при численности: до 4 человек - 15 процентов, от 5 до 7 человек - 30 процентов, а от 8 до 10 человек - 45 процентов.

(п. 14 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

---

Условия оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета, установленные в таблице 1 приложения 2, распространяются на работников Дома ночного пребывания лиц без определенного места жительства (постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14.05.2001 N 57).

---

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ВРАЧЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
------------------------	--------	-------------

1	2	3
1. Врачи всех наименований (за исключением поименованных в пункте 2), государственные медицинские судебные эксперты - специалисты (всех наименований):		
не имеющие квалификационной категории	13	3,04
имеющие:		
вторую квалификационную категорию	14	3,25
первую квалификационную категорию	15	3,48
высшую квалификационную категорию	16	3,72
2. Врачи всех наименований терапевтического и хирургического профиля, осуществляющие лечебно-диагностическую деятельность; врач-эндоскопист, осуществляющий лечебные мероприятия; врач скорой медицинской помощи, врач спортивной медицины:		
не имеющие квалификационной категории	14	3,25
имеющие:		
вторую квалификационную категорию	15	3,48
первую квалификационную категорию	16	3,72
высшую квалификационную категорию	17	3,98

Примечания:

1. В связи со спецификой труда тарифные оклады повышаются:

1.1. врачам станций (подстанций), отделений "Скорой медицинской помощи"; врачам-анестезиологам-реаниматологам поликлиник; врачам-педиатрам всех наименований (за исключением врачей-педиатров участковых), врачам приемных отделений (покоев); врачам-перфузиологам, врачам-трансфузиологам; врачам-терапевтам всех наименований (за исключением врачей-терапевтов участковых), врачам-неврологам, врачам-аллергологам, врачам-инфекционистам, врачам-дерматовенерологам, врачам-фтизиатрам стационаров организаций здравоохранения, расположенных в городах, городских, рабочих и курортных поселках; врачам-экспертам медицинских реабилитационно-экспертных комиссий (далее - МРЭК) - на 10 процентов; (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112) (см. текст в предыдущей редакции)

1.2. врачам-патологоанатомам; врачам станций (подстанций), отделений, бригад "Скорой медицинской помощи", выездных бригад для оказания экстренной помощи, непосредственно выезжающим по вызову; врачам больниц "Скорой медицинской помощи", врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым - на 20 процентов;

1.3. врачам всех наименований хирургического профиля стационаров, поликлиник (поликлинических подразделений), травматологических пунктов; врачам-нефрологам, осуществляющим гемодиализ; врачам-эндоскопистам, врачам ультразвуковой диагностики, врачам - радиационным онкологам, врачам-эндокринологам, осуществляющим хирургические вмешательства, - на 20 процентов;

1.4. врачам всех наименований хирургического профиля стационаров, врачам-гематологам, осуществляющим пересадку костного мозга, врачам-эндоскопистам, осуществляющим сложные хирургические вмешательства, по перечню, определяемому Министерством здравоохранения Республики Беларусь, - на 40 процентов;

1.5. врачам общей практики (врачам - руководителям, выполняющим объем врачебной нагрузки врача общей практики) - на 40 процентов;

1.6. государственным медицинским судебным экспертам судебно-медицинских подразделений, включая заведующих отделами общих экспертиз и судебно-медицинских отделений, при работе с трупами и трупным материалом, государственным медицинским

судебным экспертам-психиатрам (психологам) судебно-психиатрических подразделений со строгим наблюдением - на 80 процентов;

государственным медицинским судебным экспертам судебно-медицинских подразделений, чья работа не связана с трупами и трупным материалом, государственным медицинским судебным экспертам-биологам (химикам, физикам) лабораторных подразделений, государственным медицинским судебным экспертам-психиатрам (психологам) амбулаторных и других стационарных судебно-психиатрических подразделений, руководителям всех структурных подразделений Государственной службы медицинских судебных экспертиз, заместителям и главному государственному судебно-медицинскому эксперту - начальнику Государственной службы медицинских судебных экспертиз - на 70 процентов;

(пп. 1.6 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 04.05.2007 N 64)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.7. врачам, являющимся председателями врачебно-летных и врачебно-консультативных комиссий, руководителями смен по приему и передаче вызовов "Скорой медицинской помощи" и горноспасательных подразделений, - на 15 процентов;

1.8. врачам - руководителям структурных подразделений (врачам соответствующей специальности и квалификационной категории) с числом врачебных должностей, включая должность врача-руководителя:

до 3 - на 15 процентов;

от 3 до 6 (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, - от 1 до 6) - на 20 процентов;

от 6 до 12 - на 25 процентов;

от 12 - на 30 процентов.

Тарифный оклад по должности руководителя структурным подразделением определяется путем умножения размера тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь, на тарифный коэффициент по должности медработника соответствующей специальности с учетом корректирующего коэффициента для данного тарифного разряда и на размер повышения за руководство структурным подразделением. Другие повышения: за стаж работы по специальности, в связи со спецификой труда, за особый характер труда, за работу в сельской местности и иные повышения по соответствующим должностям устанавливаются к тарифному окладу руководителя структурного подразделения, исчисленному в соответствии с указанным порядком;

1.9. врачам - руководителям областных отделов профилактической дезинфекции - на 20 процентов;

1.10. врачам - руководителям подстанций "Скорой медицинской помощи" и подразделений профилактической дезинфекции:

I группы - на 30 процентов;

II группы - на 25 процентов;

III группы - на 20 процентов;

1.11. врачам, являющимся председателями районных, межрайонных и городских МРЭК, а также военно-врачебных комиссий (врачам соответствующей специальности и квалификационной категории), - на 25 процентов;

1.12. врачам-педиатрам районным - на 30 процентов.

(пп. 1.12 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

---

Пункт 2 примечаний вступил в силу с 1 декабря 2005 года (пункт 2 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20.01.2006 N 7).

---

2. При повышении тарифных окладов врачам в соответствии с пунктом 1 Указа Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. N 619 повышения тарифных окладов врачам, предусмотренные подпунктами 1.3 и 1.4 пункта 1 настоящих примечаний, не производятся.

3. Тарифные разряды (коэффициенты) специалистам с высшим немедицинским образованием (психологам, инструкторам-методистам физической реабилитации, энтомологам, биологам, зоологам и другим) устанавливаются на уровне тарифных разрядов (коэффициентов), предусмотренных для врачей. Перечень специальностей и должностей, работа по которым дает



кабинетов хирургического профиля, в которых осуществляются операции, эндоскопических кабинетов, кардиологических отделений для лечения больных инфарктом миокарда, педиатрических отделений (палат) для лечения детей до одного года, неврологических отделений (палат) для лечения детей с поражением центральной нервной системы и нарушением опорно-двигательного аппарата, для больных с сосудистыми поражениями мозга и нарушениями мозгового кровообращения	13	3,04	12	2,84	11	2,65	10	2,48
1.2. медицинская сестра, медицинская сестра милосердия, лаборант, рентгенолаборант, инструктор, медицинский статистик, зубной техник, техник-массажист	12	2,84	11	2,65	10	2,48	9	2,32
1.3. медицинский регистратор, дезинфектор							8	2,17
2. Младший медицинский персонал								
Сестра-хозяйка							5	1,73
Младшая медицинская сестра по уходу за больными							5	1,73
Санитарка							4	1,57
Няня, санитарка-няня, кормилица							4	1,57
3. Работники службы милосердия и территориальных центров социального обслуживания, включая отделения социальной помощи на дому (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)								

(см. текст в предыдущей редакции)								
Социальный работник: (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)								
не имеющий квалификационной категории							6	1,90
второй квалификационной категории							7	2,03
первой квалификационной категории							8	2,17
Младшая сестра милосердия							4	1,57
Сиделка (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от N 112)							5	1,73

**Примечания:**

1. Тарифные разряды (коэффициенты) заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами, профдезотделами и другими структурными подразделениями, а также фельдшерам, временно исполняющим обязанности врачей - руководителей участковых больниц и амбулаторий, устанавливаются в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 данной таблицы. Тарифные оклады указанным работникам, рассчитанные в соответствии с настоящей таблицей, повышаются на 30 процентов.

2. Тарифные оклады повышаются:

старшим: фельдшеру, акушерке, медицинской сестре, зубному технику, рентгенолаборанту, фельдшеру-лаборанту (лаборанту), медицинской сестре операционной - на 15 процентов;

фельдшеру, акушерке, медицинской сестре, занятым на самостоятельной работе без постоянного врачебного контроля, - на 10 процентов.

Повышение тарифных окладов, предусмотренных пунктами 1 и 2, производится только по одному из оснований.

3. Тарифные оклады зубным техникам соответствующих специальностей и квалификационных категорий за заведование зуботехническими лабораториями (производством) повышаются в следующих размерах:

с количеством подчиненных зубных техников:

до 20 человек - на 20 процентов;

от 20 до 60 человек - на 25 процентов;

от 60 человек и свыше - на 30 процентов.

4. Тарифные оклады по должностям зубных врачей, предусмотренные подпунктом 1.1 пункта 1 данной таблицы, повышаются на 5 процентов.

5. Тарифные разряды и коэффициенты социальным работникам, имеющим медицинское образование и выполняющим функции медицинской сестры, устанавливаются в размерах, предусмотренных подпунктом 1.2 пункта 1 данной таблицы (для медицинских сестер).

6. Тарифные оклады повышаются:

фельдшерам станций (подстанций), отделений, бригад "Скорой медицинской помощи", непосредственно выезжающим по вызову самостоятельно без врачей, - на 20 процентов;

другому среднему медицинскому персоналу выездных бригад "Скорой медицинской помощи", а также больниц "Скорой медицинской помощи" - на 10 процентов;

социальным работникам отделений социальной помощи на дому, сиделке с учетом специфики их труда - на 20 процентов.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

7. Тарифные оклады среднему медицинскому персоналу общей практики повышаются на 10 процентов в порядке, определяемом Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

Условия оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета, установленные в таблице 3 приложения 2, распространяются на работников Дома ночного пребывания лиц без определенного места жительства (постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14.05.2001 N 57).

Таблица 3

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей											
	I		II		III		IV		V		VI	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Руководитель (главный врач, директор, начальник, заведующий)	23	5,98	22	5,59	21	5,22	20	4,88	19	4,56	19	4,56
Заместитель руководителя - врач, начальник медицинской части - врач системы Министерства обороны (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14) (см. текст в предыдущей редакции)	21	5,22	20	4,88	19	4,56	18	4,26	17	3,98	17	3,98
Заместитель руководителя, главный бухгалтер, начальник планово-экономического отдела	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48	15	3,48	-	-
Главная медицинская сестра	15	3,48	14	3,25	13	3,04	12	2,84	12	2,84	-	-
Заведующий аптекой	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25	14	3,25	-	-



обороны	11	2, 65	11	2, 65	11	2, 65	11	2, 65	11	2, 65	11	2, 65
---------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------

Примечания:

1. По должностям главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждений и организаций, отнесенных к VI группе по оплате труда руководителей, устанавливаются соответственно 15-й и 12-й тарифные разряды.

2. Врачам - председателям - главным экспертам по медико-реабилитационной экспертизе республики, области, города Минска и врачам - председателям республиканских, областных, центральных городских МРЭК устанавливаются соответственно 19-й и 18-й тарифные разряды.

3. За наличие квалификационных категорий тарифные оклады повышаются:

руководителям организаций здравоохранения и их заместителям из числа врачей, заведующим аптеками и их заместителям, включая начальников контрольно-аналитических лабораторий - провизоров, председателей республиканских, областных, центральных, городских МРЭК, начальников медицинских частей - врачам и их заместителям из числа врачей системы Министерства обороны в следующих размерах:

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)

(см. текст в предыдущей редакции)

высшей квалификационной категории - на 30 процентов;

первой квалификационной категории - на 20 процентов;

второй квалификационной категории - на 15 процентов;

руководителям организаций здравоохранения и их заместителям, заведующим аптеками и их заместителям, начальникам контрольно-аналитических лабораторий из числа среднего медицинского (фармацевтического) персонала, главным медицинским сестрам в следующих размерах:

высшей квалификационной категории - на 30 процентов;

первой квалификационной категории - на 20 процентов;

второй квалификационной категории - на 15 процентов.

4. При замещении должности заведующего аптекой (контрольно-аналитической лабораторией Министерства обороны Республики Беларусь) специалистом со средним специальным фармацевтическим образованием его тарифный разряд устанавливается на один разряд ниже разряда, предусмотренного данной таблицей для соответствующей должности.

Пункт 5 с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20.01.2006 N 7, вступил в силу с 1 декабря 2005 года.

5. Тарифные оклады руководителям, их заместителям, главным специалистам, их заместителям организаций, обособленных структурных подразделений, входящих в их состав, филиалов, превышающих показатели I группы по оплате труда в пределах от 1,5 до 2 раз, повышаются на 60 процентов от тарифной ставки 1-го разряда, от 2 до 5 раз - на 120 процентов от тарифной ставки 1-го разряда, в 5 и более раз - на 200 процентов от тарифной ставки 1-го разряда.

(п. 5 примечаний в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

6. Тарифные оклады руководителям, их заместителям-врачам, за исключением заместителей - врачей по гражданской обороне, клиник, клинических организаций, республиканской станции переливания крови, повышаются на 60 процентов от ставки 1-го разряда.

7. Тарифные оклады руководителям организаций (структурных подразделений), а также их заместителям, главным специалистам (их заместителям) организаций республиканского подчинения повышаются на 10 процентов, областного подчинения - на 5 процентов.

8. Оклады руководителю и его заместителю-врачу (с учетом повышений) устанавливаются не ниже оклада для врача - руководителя структурного подразделения (врача) с повышением на 15 процентов и 5 процентов соответственно от оклада заведующего структурным подразделением (врача), за исключением повышений тарифных окладов врачей в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. N 619, а главным медицинским сестрам - не ниже оклада старшей медицинской сестры данной организации соответственно имеющейся

наибольшей квалификационной категории и стажа работы у руководителя и его заместителя-врача, главной медицинской сестры.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ПРОВИЗОРОВ, ФАРМАЦЕВТОВ И ИНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ  
АПТЕЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должности	Имеющие высшую квалификационную категорию		Имеющие первую квалификационную категорию		Имеющие вторую квалификационную категорию		Не имеющие квалификационной категории	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Провизор	16	3,72	15	3,48	14	3,25	13	3,04
2. Средний фармацевтический персонал, фармацевт, лаборант контрольно-аналитической лаборатории	12	2,84	11	2,65	10	2,48	9	2,32
Продавец оптики, младший фармацевт	-	-	-	-	-	-	7	2,03
3. Фасовщица, санитарка-мойщица	-	-	-	-	-	-	4	1,57

Примечание. Тарифные оклады старшим провизорам центральных районных аптек, провизорам контрольно-аналитических лабораторий устанавливаются на уровне провизоров соответствующей квалификации с повышением на 15 процентов.

Таблица 5



провизор	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25	-	-	-	-
фармацевт	14	3,25	13	3,04	12	2,84	11	2,65	-	-	-	-
Заместитель заведующего отделом:												
провизор	16	3,72	15	3,48	14	3,25	13	3,04	-	-	-	-
фармацевт	13	3,04	12	2,84	11	2,65	10	2,48	-	-	-	-
Начальник отдела:												
планово- экономиче- ского, планово- предупреди- тельного ремонта	15	3,48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Аптечные магазины, киоски, пункты I категории												
Заведующий аптечным магазином, киоском, пунктом I категории:												
фармацевт	13	3,04	12	2,84	11	2,65	10	2,48	-	-	-	-
Заведующий аптечным пунктом I категории:												
провизор	15	3,48	14	3,25	13	3,04	-	-	-	-	-	-

Примечания:

1. При замещении должностей руководителей организаций аптек, их заместителей и руководителей структурных подразделений данных организаций лицами со средним фармацевтическим образованием их тарифные оклады устанавливаются до 7 процентов ниже предусмотренных настоящей таблицей.

2. При объеме работы аптечной организации, превышающем показатели I группы от 1,5 раза до 2 раз, тарифные оклады руководителям этого учреждения (руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру, бухгалтеру (при отсутствии главного) и другим руководящим работникам) повышаются на 53 процента от ставки 1-го разряда, а превышающих показатели в 2 и более раза - на 106 процентов от ставки 1-го разряда.

3. Тарифные оклады заведующим и заместителям заведующих центральными районными аптеками, главным бухгалтерам, исходя из группы аптеки, повышаются:

при прикреплении до 10 аптек - на 15 процентов;

при прикреплении от 10 до 20 аптек - на 20 процентов;

при прикреплении от 20 аптек - на 25 процентов.

Тарифные оклады заместителям главных бухгалтеров центральных районных аптек устанавливаются на 7 процентов ниже тарифных окладов главных бухгалтеров.

4. Тарифные оклады руководителям (заведующему, заместителю заведующего) и главному бухгалтеру аптеки Центральной поликлиники Министерства внутренних дел Республики Беларусь, занятой централизованным обеспечением организаций здравоохранения системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь лекарственными препаратами и осуществляющей методический контроль, устанавливаются в соответствии с настоящей таблицей и повышаются на 25 процентов и 15 процентов соответственно.

5. Тарифные оклады за наличие квалификационных категорий повышаются:

руководителям аптечных организаций (структурных подразделений) и их заместителям из числа провизоров:

за высшую квалификационную категорию - на 30 процентов;

за первую квалификационную категорию - на 20 процентов;

за вторую квалификационную категорию - на 15 процентов;

руководителям аптечных организаций (структурных подразделений) и их заместителям из числа фармацевтов:

за высшую квалификационную категорию - на 30 процентов;

за первую квалификационную категорию - на 20 процентов;

за вторую квалификационную категорию - на 15 процентов.

Таблица 6

Изменения, внесенные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20.01.2006 N 7, вступили в силу с 1 декабря 2005 года.

РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ВРАЧЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ КОНСУЛЬТАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(в процентах от ставки 1-го разряда)

Ученое звание, ученая степень	В час	
	с проведением операции	без проведения операции
1	2	3

Профессор, доктор наук	15	12
Доцент, кандидат наук	10	8
Не имеющие ученой степени (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7) (см. текст в предыдущей редакции)	8	5

**Примечания:**

1. Разовая консультация продолжительностью менее одного часа оплачивается как за один час.
2. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящей таблице, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в организациях здравоохранения, в которых они работают, или входящих в структуру указанных организаций (территориальные медицинские объединения и другие).
3. Врачам-консультантам, привлекаемым для консультаций инфицированных и больных синдромом приобретенного иммунного дефицита (далее - СПИД) лиц, размеры оплаты их труда повышаются на 15 процентов от тарифной ставки 1-го разряда в час.
4. При проведении консультаций за пределами рабочего времени: в государственные праздники, праздничные дни и выходные дни (являющиеся для данной категории работников выходными днями) по основному месту работы указанные размеры оплаты труда увеличиваются в 2 раза.

Таблица 7

**РАЗМЕРЫ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЭКСПЕРТОВ КОНСУЛЬТАТИВНЫХ ГРУПП МЕЖВЕДОМСТВЕННЫХ ЭКСПЕРТНЫХ СОВЕТОВ (ДАЛЕЕ - МЭС) ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ПРИЧИННОЙ СВЯЗИ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ПРИВЕДШИХ К ИНВАЛИДНОСТИ ИЛИ СМЕРТИ, У ЛИЦ, ПОСТРАДАВШИХ ОТ КАТАСТРОФЫ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС, ДРУГИХ РАДИАЦИОННЫХ АВАРИЙ, ЗА РАССМОТРЕНИЕ 1 ДЕЛА ЗА 1 ЧАС РАБОТЫ В ПРОЦЕНТАХ ОТ ТАРИФНОЙ СТАВКИ ПЕРВОГО РАЗРЯДА**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.07.2009 N 82)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наличие (отсутствие) у эксперта консультативных групп соответствующего ученого звания, ученой степени	Республиканский МЭС	Областные и Минский городской МЭС
1	2	3
1. Профессора, доктора наук	9	8
2. Доцента, кандидата наук	6	5
3. Не имеющего ученого звания, ученой степени	4	3

Примечание. Порядок оплаты труда экспертов консультативных групп МЭС по установлению причинной связи заболеваний, приведших к инвалидности или смерти, у лиц, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, предусмотренный настоящей таблицей, применяется при проведении предварительной экспертизы материалов дел граждан в свободное от основной работы время.

Таблица 8

**РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНСТИТУТОВ (ОРГАНИЗАЦИЙ),  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ  
ЦЕНТРОВ МЕДИЦИНСКОГО ПРОФИЛЯ (ДАЛЕЕ - РУКОВОДИТЕЛИ И  
НАУЧНЫЕ СОТРУДНИКИ) ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЙ  
ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ  
(ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ) ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ КЛИНИЧЕСКИМИ  
БАЗАМИ ДАННЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ  
ИНСТИТУТОВ (ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ)**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(в процентах от тарифной ставки 1-го разряда)

Ученое звание, ученая степень	В час	
	с проведением операции	без проведения операции
1	2	3
Профессор, доктор наук (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7) (см. текст в предыдущей редакции)	15	10
Доцент, кандидат наук	10	8
Не имеющие ученой степени	8	6

**Примечания:**

1. Оплата консультаций руководителей и научных сотрудников производится за счет средств соответствующих организаций здравоохранения в порядке, определяемом Министерством здравоохранения Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь.

2. Руководителям и научным сотрудникам, привлекаемым для консультаций лиц инфицированных и больных СПИДом, размеры оплаты их труда повышаются на 15 процентов от ставки 1-го разряда в час.

3. При проведении консультаций за пределами рабочего времени: в государственные праздники, праздничные дни и выходные дни (являющиеся для данной категории работников организаций выходными днями) по основному месту работы указанные размеры оплаты труда увеличиваются в 2 раза.

Таблица 9

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЙ  
ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ И  
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ И СОДЕРЖАНИЯ  
ЛЕПРОЗНЫХ И ПСИХИЧЕСКИ БОЛЬНЫХ, БОЛЬНЫХ АЛКОГОЛИЗМОМ И  
НАРКОМАНИЕЙ, ПРОТИВОЧУМНЫХ И ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
РАБОТА В КОТОРЫХ СВЯЗАНА С ОСОБЫМ ХАРАКТЕРОМ ТРУДА**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование организаций, структурных подразделений и категорий работников	Размеры повышений (в процентах от тарифной ставки 1-го разряда)
1	2

Условия оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета, установленные в пункте 1 таблицы 9 приложения 2, распространяются на работников Дома ночного пребывания лиц без определенного места жительства (постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14.05.2001 N 57).

1. Организации и структурные подразделения для лечения и содержания туберкулезных (включая МРЭК для туберкулезных больных), психически больных, больных алкоголизмом и наркоманией, противочумные, радиологические, рентгеновские и другие организации и подразделения (государственная служба медицинских судебных экспертиз, патологоанатомические бюро и отделения, специальные подразделения по подборанию трупов), работа в которых связана с особым характером труда, за исключением домов ребенка	95 - 120
2. Дома ребенка (группы) для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	50 - 60
3. Организации и структурные подразделения для лечения инфекционных больных; другие организации и структурные подразделения, работа в которых связана с особым характером труда; организации аптек и структурных подразделений, работники которых заняты приготовлением и расфасовкой лекарственных средств	65 - 75
4. Организации и структурные подразделения организаций для лечения лепрозных больных; работники, занятые серодиагностикой инфекционных заболеваний; работники, которые по условиям труда имеют право на повышение тарифных окладов (ставок) по двум и более основаниям	105 - 130
5. Организации здравоохранения и структурные подразделения, изолированные: палаты, боксы, предусмотренные для работающих с вирусом СПИДа или обеспечивающих диагностику, лечение и непосредственное обследование, обслуживание больных СПИДом; психиатрические больницы (отделения) со строгим наблюдением	130 - 160
6. Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от наименования клинических и клиничко-диагностических лабораторий организаций здравоохранения и социальной защиты; акушеров наблюдационных отделений,	

**Примечания:**

1. Повышение тарифных окладов врачам-психиатрам организаций здравоохранения системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь производится в размерах, предусмотренных пунктом 1 настоящей таблицы.

2. Перечень организаций и структурных подразделений, должностей, работа в которых связана с особым характером труда, утверждается Министерством здравоохранения Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством финансов Республики Беларусь и участием Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Конкретные размеры повышений тарифных окладов (ставок) по категориям работников определяются в коллективном договоре или нанимателем.

4. Тарифные оклады провизорам и фармацевтам аптечных организаций, постоянно и непосредственно обслуживающих психически больных, повышаются в размерах, предусмотренных пунктом 1 настоящей таблицы.

Таблица 10

**РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ СПОРТИВНЫЕ  
СОРЕВНОВАНИЯ И УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЕ СБОРЫ  
ЗА ПРЕДЕЛАМИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

(в процентах от тарифной ставки 1-го разряда)

Наименование должностей	В час
1	2
Врачи	8
Средний медицинский персонал	6

**Примечания:**

1. Оплата труда медицинских работников, обслуживающих спортивные соревнования и учебно-тренировочные сборы за пределами рабочего времени, производится организациями, проводящими спортивные соревнования и учебно-тренировочные сборы.

2. При обслуживании спортивных соревнований за пределами рабочего времени: в государственные праздники, праздничные дни и выходные дни (являющиеся для данной категории работников выходными днями) по основному месту работы указанные размеры оплаты увеличиваются в 2 раза.

Таблица 11

**РАЗМЕРЫ НАДБАВОК  
ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И ДОЛЖНОСТЯХ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154,  
от 18.02.2005 N 14)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Размеры надбавок
1	2

<p>1. Врачи (независимо от наименования должности) (кроме предусмотренных в позиции 2) участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных, расположенных в сельской местности</p>	<p>15 процентов от тарифной ставки 1-го разряда (далее - ставка 1-го разряда) за первые три года работы и по 15 процентов от ставки 1-го разряда за каждые последующие два года непрерывной работы. Максимальный размер надбавок, выплачиваемых в этих организациях, не может превышать 60 процентов от ставки 1-го разряда</p>
<p>2. Врачи-терапевты участковых цеховых врачебных участков (включая заведующих), врачи "Скорой медицинской помощи" (включая заведующих отделениями, подстанциями), врачи-патологоанатомы и другие, имеющие право на надбавки на момент вступления в силу настоящего постановления</p>	<p>37 процентов от ставки 1-го разряда за первые три года работы и по 37 процентов от ставки 1-го разряда за каждые последующие два года непрерывной работы. Максимальный размер надбавок, выплачиваемых в этих организациях (подразделениях) и должностях, не может превышать 111 процентов от ставки 1-го разряда</p>
<p>3. Участковые: врачи-терапевты и врачи-педиатры территориальных участков, включая заведующих отделениями; врачи-терапевты, врачи-педиатры, главные врачи самостоятельных амбулаторий и амбулаторий, входящих в состав участковых больниц; главные врачи участковых больниц, расположенных в сельской местности; врачи общей практики; государственные медицинские судебные эксперты - специалисты (всех наименований), включая руководителей структурных подразделений медицинских судебных экспертиз и главного государственного судебно-медицинского эксперта - начальника (заместителя) Государственной службы медицинских судебных экспертиз</p>	<p>60 процентов от ставки 1-го разряда за первые три года и по 60 процентов от ставки 1-го разряда за каждые последующие два года непрерывной работы в указанных организациях и должностях. Максимальный размер надбавок, выплачиваемый за работу в этих должностях, не может превышать 180 процентов от ставки 1-го разряда</p>

<p>4. Средний медицинский персонал: фельдшерско-акушерских пунктов, расположенных в сельской местности; участковые медицинские сестры (включая старших) территориальных и цеховых врачебных участков; самостоятельных амбулаторий и амбулаторий, входящих в состав участковых больниц; медицинские сестры общей практики, фельдшеры, акушерки, медицинские сестры выездных бригад станций (отделений) "Скорой медицинской помощи"; отделений экстренной и планово-консультативной помощи; станций санитарной авиации, а также средний медицинский персонал по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, другие категории работников</p>	<p>32 процента от ставки 1-го разряда за первые три года работы и по 32 процента от ставки 1-го разряда в месяц за каждые последующие два года непрерывной работы. Максимальный размер надбавок, выплачиваемых в этих организациях (подразделениях) и должностях, не может превышать 96 процентов от ставки 1-го разряда</p>
<p>5. Водители санитарных автомобилей и санитары выездных бригад станций (отделений) "Скорой медицинской помощи", станций санитарной авиации и отделений экстренной и планово-консультативной помощи, включая автопредприятия организаций здравоохранения</p>	<p>Со стажем работы в данных организациях (отделениях) от 3 до 5 лет - в размере 40 процентов от ставки 1-го разряда, свыше 5 лет - 60 процентов от ставки 1-го разряда</p>
<p>6. Врачи МРЭК, военно-врачебных комиссий, врачи - председатели районных, межрайонных и городских МРЭК, председатели - главные врачи, главные эксперты по медико-реабилитационной экспертизе республики, области, города Минска; врачи - председатели республиканских, областных, центральных городских (в городах республиканского подчинения) МРЭК</p>	<p>26 процентов от ставки 1-го разряда за первые три года работы и по 26 процентов от ставки 1-го разряда за каждые последующие два года непрерывной работы. Максимальный размер надбавок, выплачиваемых в этих учреждениях и должностях, не может превышать 78 процентов от ставки 1-го разряда</p>

Примечания:

1. Надбавки, предусмотренные пунктами 1 - 5 таблицы, распространяются на соответствующих работников организаций здравоохранения гражданской авиации.

2. Предусмотренные настоящей таблицей надбавки выплачиваются по занимаемой должности и за выполнение работы по оказанию медицинской помощи сверх установленной продолжительности рабочего времени по основной должности на основании графика рабочего времени за фактически отработанное время.

Таблица 12

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
 РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОМОВ ОТДЫХА, ДОМОВ ТВОРЧЕСТВА, ПАНСИОНАТОВ,  
 ТУРИСТСКИХ БАЗ, ПРОФИЛАКТОРИЕВ, БАЗ ОТДЫХА



	сложность выполняемой работы	Коэффициент					
		1,0	1,16	1,35	1,57	1,73	1,90
1	2	3	4	5	6	7	8
Повара, повара детского питания и другие производственные рабочие (повременщики)	1,0						

Таблица 15

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ ЛОГОПЕДА  
ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Логопед, имеющий:		
среднее специальное образование	10	2,48
вторую квалификационную категорию	11	2,65
первую квалификационную категорию	12	2,84
высшую квалификационную категорию	13	3,04
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48

Таблица 16

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОТДЕЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА ДОМУ

Наименование должности	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Заведующий отделением	16	3,72	15	3,48	14	3,25

Таблица 17

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И МИНСКОГО И ГОМЕЛЬСКОГО ГОРОДСКИХ  
ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

Наименование должности	Группа по оплате труда			
	I		II	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Директор	17	3,98	16	3,72
Главный бухгалтер	15	3,48	14	3,25
Заведующий отделением (кроме отделения социальной помощи на дому)	15	3,48	14	3,25

Примечания:

1. Тарифные разряды и коэффициенты заведующих отделениями социальной помощи на дому, входящими в структуру территориального центра, определяются в соответствии с таблицей 16 данного приложения.

2. Тарифные разряды руководителей Минского и Гомельского городских центров социального обслуживания семьи и детей устанавливаются по I группе по оплате труда данной таблицы.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Тарифные разряды (коэффициенты) руководителю кружка отделения дневного пребывания для инвалидов устанавливаются на уровне тарифных разрядов (коэффициентов), предусмотренных таблицей 19 приложения 3 к настоящему постановлению.

(п. 3 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Таблица 18

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
СПЕЦИАЛЬНЫХ ДОМОВ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ, ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор	17	3,98	15	3,48	14	3,25	12	2,84
Главный бухгалтер	16	3,72	14	3,25	13	3,04	11	2,65

Исключена.  
(таблица 18А исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,  
ОБОСОБЛЕННЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ВХОДЯЩИХ В ИХ  
СОСТАВ, ФИЛИАЛОВ, И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ОТДЫХА И ТУРИЗМА  
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7,  
от 26.09.2006 N 112)

1. Больничные организации, обособленные структурные подразделения, входящие в их состав, филиалы, санатории, санатории-профилактории, лечебно-трудоувые профилактории, организации социальной защиты.

1.1. Отделенческие больницы Белорусской железной дороги:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	600 и более
II	От 400 до 600
III	От 250 до 400
IV	От 125 до 250
V	До 125

1.2. Центральные районные (городские) больницы, центральные больницы, районные больницы, городские больницы, участковые больницы, больницы сестринского ухода, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения:

Группа по оплате труда руководителей	Численность обслуживаемого населения (тысяч человек)
1	2
I	От 50,0 и свыше
II	От 40,0 до 50,0
III	От 30,0 до 40,0
IV	От 15,0 до 30,0
V	До 15,0

Примечания:

1. Численность детского населения учитывается с коэффициентом 2,0.
2. Тарифные оклады руководителям организаций, имеющих в своем составе межрайонные специализированные подразделения, повышаются на 10 процентов, при этом население, обслуживаемое межрайонными специализированными подразделениями, не учитывается для определения группы по оплате труда руководителей.
3. При определении группы по оплате труда руководителей организаций учитывается и население, обслуживаемое обособленными структурными подразделениями, входящими в их состав, филиалами.

1.3. Психиатрические, психоневрологические, наркологические больничные организации (за исключением диспансеров, центров, оказывающих стационарную и амбулаторно-поликлиническую помощь); санатории, санатории-профилактории; лечебно-трудовые профилактории; специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (лимит наполнения в ЛТП)
1	2
I	1600 и более
II	От 1000 до 1600
III	От 500 до 1000
IV	От 300 до 500
V	До 300

1.4. Линейные больницы на железнодорожном и водном транспорте:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
V	Свыше 75
VI	До 75

1.5. Другие больничные организации, включая родильные дома, дома ребенка, госпитали инвалидов Великой Отечественной войны, госпитали (ведомственные); дома-интернаты (специальные дома-интернаты) для престарелых и инвалидов, дома-интернаты для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, территориальные центры социального обслуживания, реабилитационные центры, дом ночного пребывания лиц без определенного места жительства, диспансеры, имеющие стационары, дорожная больница, узловые больницы Белорусской железной дороги:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	800 и более
II	От 500 до 800
III	От 300 до 500
IV	От 150 до 300
V	До 150

Примечания:

1. Больницы "Скорой медицинской помощи", дорожная больница Белорусской железной дороги, Республиканский госпиталь инвалидов Великой Отечественной войны, городская детская инфекционная клиническая больница г.Минска относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям настоящей таблицы.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Республиканская больница спелеолечения, Республиканская больница медицинской реабилитации "Городище", Республиканская больница Управления делами Президента Республики Беларусь, Минский кожно-венерологический диспансер, Республиканская клиническая больница патологии слуха, голоса и речи, Минская инфекционная клиническая больница, Минский городской наркологический диспансер относятся ко II группе по оплате труда руководителей; республиканские научно-практические центры и клиники научно-

исследовательских институтов Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Республиканская клиническая больница медицинской реабилитации - к I группе по оплате труда руководителей.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112, от 15.01.2008 N 12)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Республиканский госпиталь Министерства внутренних дел Республики Беларусь, госпитали (больницы) управлений внутренних дел облисполкомов, имеющие в своем составе поликлиники (амбулатории), республиканские, областные, межобластные больницы для осужденных, а также республиканский санаторий "Белая Русь" Министерства внутренних дел Республики Беларусь, госпиталь и санаторий-профилакторий Комитета государственной безопасности Республики Беларусь, Главный военный клинический медицинский центр Вооруженных Сил Республики Беларусь, имеющий в своем составе поликлинику, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям.

4. Организации здравоохранения, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, территориальные центры социального обслуживания относятся выше, чем предусмотрено группой, определенной по показателям:

4.1. на одну группу - при наличии на балансе организации здравоохранения независимо от подчиненности лечебно-производственных мастерских или подсобного сельского хозяйства с планом привлечения к труду не менее 100 больных (профилактируемых), а также при наличии лечебно-производственных мастерских и подсобного сельского хозяйства с общим планом привлечения к труду не менее 100 больных (профилактируемых);

4.2. на одну группу - при наличии на балансе дома-интерната лечебно-производственных мастерских или подсобного сельского хозяйства с объемом производства продукции от 10000 тысяч рублей до 20000 тысяч рублей, а также при наличии на балансе учреждения и мастерских, и подсобного сельского хозяйства с общим объемом производства от 10000 тысяч рублей до 20000 тысяч рублей в год;

4.3. на две группы - при наличии на балансе организации здравоохранения независимо от подчиненности лечебно-производственных мастерских или подсобного сельского хозяйства с планом привлечения к труду не менее 150 больных (профилактируемых), а также при наличии лечебно-производственных мастерских и подсобного сельского хозяйства с общим планом привлечения к труду не менее 150 больных (профилактируемых);

4.4. на две группы - при наличии на балансе дома-интерната, организаций здравоохранения, лечебно-производственных мастерских или подсобного сельского хозяйства с объемом производства продукции свыше 20000 тысяч рублей в год, а также при наличии на балансе учреждения и мастерских, и подсобного сельского хозяйства с общим объемом производства свыше 20000 тысяч рублей в год;

4.5. тарифные оклады руководителям организаций, отнесенных по показателям к I группе по оплате труда, повышаются соответственно условиям, предусмотренным подпунктами 4.1 - 4.4 настоящего пункта, на 5 процентов и 10 процентов.

5. При определении показателя "Число сметных коек" учитывается число коек в дневных стационарах.

6. При определении группы по оплате труда руководителей учитывается и число сметных коек в обособленных структурных подразделениях, входящих в их состав, филиалах.

2. Амбулаторно-поликлинические организации, обособленные структурные подразделения, входящие в их состав, филиалы, патологоанатомические бюро.

2.1. Центральные (городские, районные поликлиники), городские поликлиники, амбулатории в городах и сельской местности:

Группа по оплате труда руководителей	Численность обслуживаемого населения (тысяч человек)
1	2
I	От 70 и свыше

II	От 50 до 70
III	От 40 до 50
IV	От 25 до 40
V	От 15 до 25
VI	До 15

Примечания:

1. Численность детского населения учитывается с коэффициентом 2,0.

2. Тарифные оклады руководителей организаций, имеющих в своем составе межрайонные специализированные подразделения, повышаются на 10 процентов, при этом население, обслуживаемое межрайонными специализированными подразделениями, не учитывается при определении группы по оплате труда руководителей.

3. При определении группы по оплате труда руководителей организаций учитывается и население, обслуживаемое обособленными структурными подразделениями, входящими в их состав, филиалами подведомственными амбулаторно-поликлиническими организациями данного региона.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

2.2. Другие амбулаторно-поликлинические организации, диспансеры, не имеющие стационаров, патологоанатомические бюро:

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
1	2
I	200 и более
II	От 120 до 200
III	От 90 до 120
IV	От 30 до 90
V	От 10 до 30
VI	До 10

Примечания:

1. Республиканские, областные (города Минска) медицинские диагностические, консультативно-диагностические центры относятся к I группе по оплате труда руководителей, другие - ко II группе.

2. Республиканская стоматологическая поликлиника, Республиканский диспансер спортивной медицины, поликлиника Национальной академии наук Беларуси, Республиканский центр медицинской реабилитации и бальнеолечения - ко II группе по оплате труда руководителей.

3. Центральная поликлиника Министерства внутренних дел Республики Беларусь, амбулаторный центр Вооруженных Сил Республики Беларусь, имеющий стационар, поликлиника Национальной академии наук Беларуси, центральная поликлиника Белорусской железной дороги относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям настоящей таблицы.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)

(см. текст в предыдущей редакции)

4. Минское городское патологоанатомическое бюро, выполняющее функции республиканской организации, относится на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям настоящей таблицы.

3. Санитарно-профилактические организации.

3.1. Центры гигиены и эпидемиологии, центры здоровья и дезинфекционные станции:

- I Центры гигиены и эпидемиологии: города Минска и Управления делами Президента Республики Беларусь  
Центры гигиены и эпидемиологии и общественного здоровья: Республиканский, областные
- II Дорожный центр гигиены и эпидемиологии Белорусской железной дороги  
Центры гигиены и эпидемиологии: городские, зональные и сельских районов, райцентры которых имеют областное подчинение
- III Отделенческие центры гигиены и эпидемиологии Белорусской железной дороги  
Центры гигиены и эпидемиологии районов города Минска и города Гомеля
- IV Городские центры здоровья  
Центры гигиены и эпидемиологии других сельских районов  
Линейные центры гигиены и эпидемиологии Белорусской железной дороги  
Городские дезинфекционные и дезинфекционная по профилактической дезинфекции станции города Минска  
Республиканский центр гигиены и эпидемиологии Министерства внутренних дел  
Санитарно-эпидемиологический центр Вооруженных Сил Республики Беларусь
- V Другие дезинфекционные станции  
Центр гигиены и эпидемиологии управления внутренних дел обл (гор) исполкомов

3.2. Отделы (отделения) профилактической дезинфекции центров гигиены и эпидемиологии дезинфекционных станций:

Группа по оплате труда врача-заведующего	Объем работы, выполняемой непосредственно отделом (отделением) (тысяч кв.м)
1	2
I	Свыше 600
II	От 251 до 600
III	От 160 до 250

4. Станции переливания крови.

4.1. Заготавливающие кровь:

Группа по оплате труда руководителей	Заготовка крови (тысяч литров в год)	Заготовка плазмы методом плазмафереза (тысяч литров в год)
1	2	3
Внекатегорийная	25000	4000
I	10000 и более	3000 и более
II	5000 - 10000	1000 - 3000
III	2000 - 5000	До 1000

4.2. Перерабатывающие плазму фракционированием:

Группа по оплате труда руководителей	Производство альбумина (тысяч литров в год)
1	2
Внекатегорийная	3000
I	1000 и свыше
II	500 - 1000
III	Меньше 500

Примечания:

1. Станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда при наличии утвержденных плановых показателей (отдельно по каждому виду в зависимости от доведенного станции плана производственных показателей) следующей номенклатуры:

за 100 и более литров иммунной плазмы различной специфичности.

Из расчета за каждые:

500 доз криопреципитата;

500 доз отмытых эритроцитов;

500 доз концентрата тромбоцитов.

2. Станции, перерабатывающие плазму фракционированием (п. "Б"), могут повышать группу по оплате труда руководителей за производство каждых 200 доз иммуноглобулина свыше 500.

3. Максимальная группа по оплате труда руководителей - внекатегорийная.

5. Молочные кухни:

Группа по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и молочных смесей в день (тысяч)
1	2
I	20 и более
II	От 9 до 20
III	От 4 до 9
IV	От 2,5 до 4

6. Столовые и кухни:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек	
	учреждения здравоохранения	учреждения социальной защиты
1	2	3
I	800 и более	Свыше 550
II	От 500 до 800	От 401 до 550
III	От 300 до 500	От 251 до 400
IV	От 101 до 300	От 101 до 250

7. Станции и подстанции "Скорой медицинской помощи".

7.1. Станции "Скорой медицинской помощи":

Группа по оплате труда руководителей	Численность обслуживаемого населения (тысяч человек)
1	2
I	Свыше 500
II	От 300 до 500
III	От 200 до 300
IV	От 100 до 200

V	От 50 до 100
VI	До 50

7.2. Подстанции "Скорой медицинской помощи":

Группа по оплате труда руководителей	Численность обслуживаемого населения (тысяч человек)
1	2
I	Свыше 100
II	От 60 до 100
III	До 60

8. Организации аптек:

Группа по оплате труда руководителей	Кроме аптек города Минска		Для аптек города Минска	
	товарооборот (млн.руб.)	количество отпущенных лекарств (тысяч рецептов)	товарооборот (млн.руб.)	количество отпущенных лекарств (тысяч рецептов)
1	2	3	4	5
I	450 - 800	300 и более	650 - 850	300 и более
II	300 - 450	От 160 до 300	400 - 650	От 180 до 300
III	170 - 300	От 90 до 160	220 - 400	От 100 до 180
IV	80 - 170	От 40 до 90	90 - 220	От 40 до 100
V	До 80	До 40	До 90	До 40

Примечания:

1. В соответствии с данными показателями к группе по оплате труда руководителей относится и аптека Центральной поликлиники Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

2. Группы по оплате труда руководителей аптек Министерства внутренних дел Республики Беларусь, товарооборот по которым не планируется, устанавливается по второй графе настоящей таблицы в зависимости от фактических расходов на медикаментозное обеспечение за прошлый год.

9. Аптечные магазины, киоски, пункты I категории:

Группа по оплате труда руководителей	Товарооборот в год (млн.руб.)	
	кроме аптек города Минска	для аптек города Минска
1	2	3
I	Свыше 100	Свыше 150
II	50 - 100	75 - 150
III	25 - 50	40 - 75
IV	До 25	До 40

10. Склады и базы аптечные:

Группа по оплате труда руководителей	Товарооборот в год (млрд.руб.)
1	2
I	24 и более

II	15 - 24
III	7,5 - 15
IV	До 7,5

Примечания:

1. При установлении аптеке и складу группы по оплате труда руководителей, превышающей показатели I группы в 1,5 - 2 раза, принимаются усредненные показатели I группы, увеличенные соответственно в 1,5 и 2 раза.

2. На последующие годы для установления групп принимаются показатели, увеличенные в меру роста индекса цен на медикаменты за предшествующий год.

11. Дома отдыха, дома творчества, пансионаты, туристские базы, профилактории, базы отдыха:

Группа по оплате труда руководителей	Количество отдыхающих в человеко-днях в год (тысяч)	
	дома отдыха, дома творчества, пансионаты	туристские базы, профилактории
1	2	3
I	300 и более	600 и более
II	От 100 до 300	От 200 до 600
III	До 100	До 200

Примечания:

1. При отнесении домов творчества к группам по оплате труда количество человеко-дней учитывается с коэффициентом 4,0.

2. Базы отдыха относятся по оплате труда на одну группу ниже по сравнению с группой, определяемой по установленным показателям для домов отдыха.

3. Туристские базы в арендованных помещениях, туристские железнодорожные, морские и речные маршруты относятся по оплате труда на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной по установленным показателям для туристских баз.

4. При отнесении туристских баз к группам по оплате труда количество человеко-дней, планируемых для иностранных туристов, учитывается с коэффициентом 2,0.

12. Отделения социальной помощи на дому:

Группа по оплате труда руководителей	Количество престарелых граждан и инвалидов, зачисленных на надомное обслуживание по состоянию на 1 января
1	2
I	Свыше 650
II	От 251 до 650
III	До 250

(п. 12 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

13. Территориальные центры социального обслуживания:

Группа по оплате труда руководителей	Общее количество посещений за прошлый год (человек), за исключением населения, зачисленного на надомное обслуживание в отделение социальной помощи на дому
1	2
I	Свыше 3000
II	До 3000

Примечание. Группа по оплате труда заведующего отделением социальной помощи на дому, входящего в структуру центра, определяется в соответствии с пунктом 12 данной таблицы. (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48) (см. текст в предыдущей редакции)

#### 14. Специальные дома для ветеранов, престарелых и инвалидов:

Группа по оплате труда руководителей	Количество проживающих одиноких ветеранов
1	2
I	Свыше 150
II	От 50 до 150
III	От 30 до 50
IV (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	До 30

#### 15. Исключен.

(п. 15 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)

Приложение 3  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

#### УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 26.09.2003 N 108,  
от 27.05.2004 N 58, от 20.05.2005 N 56,  
от 28.11.2005 N 155, от 14.02.2006 N 24,  
от 15.06.2006 N 70, от 11.12.2006 N 159,  
от 02.02.2007 N 14, от 12.06.2007 N 81,  
от 25.06.2007 N 90, от 03.12.2007 N 161,  
от 15.01.2008 N 12, от 20.05.2009 N 65,

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам учреждений образования согласно таблицам 1 - 36;

1.2. размеры повышения тарифных ставок (окладов) работникам учреждений образования согласно таблице 37;

1.3. повышение тарифных ставок (окладов) руководителям учреждений образования (директору (заведующему), заместителю руководителя по основной деятельности) - на 20 процентов, учителям, преподавателям, воспитателям учебных заведений, воспитателям дошкольных учреждений - на 15 процентов на период апробации и внедрения педагогических инноваций, в том числе авторских программ, по решению Министерства образования Республики Беларусь;

1.4. исключен.

(пп. 1.4 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Тарифные ставки (оклады) работникам отдельных учреждений (их структурных подразделений) образования, социального обслуживания, отдельных организаций (их структурных подразделений) здравоохранения, отдельных специальных подразделений органов внутренних дел, осуществляющих меры по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, и учреждений (их структурных подразделений) уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь (далее - организации (их структурные подразделения) специального назначения) за особый характер труда повышаются в размерах, установленных таблицей 38.

Диапазон повышения тарифных ставок (окладов) по должностям (профессиям) в зависимости от степени, продолжительности общения и других особенностей работы в организациях (их структурных подразделениях) специального назначения, а также перечень работников, не поименованных в пунктах 1 - 3 таблицы 38, устанавливается коллективным договором, а при его отсутствии - нанимателем.

Конкретный размер повышения тарифных ставок (окладов) работникам определяется нанимателем в зависимости от особенностей работы в организациях (их структурных подразделениях) специального назначения.

В учреждениях образования общего типа, создавших условия для получения образования лицами с особенностями психофизического развития, в учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования, общего типа, имеющих санаторные группы, оплата труда по повышенным тарифным ставкам (окладам) производится пропорционально отработанному времени в специальных классах, группах, кружках (клубах по интересам, коллективах любительских объединений, секциях, студиях, туристских группах и других), классах, группах интегрированного обучения и воспитания, санаторных группах (далее - специальные классы (группы, кружки)).

Повышение тарифных окладов директорам (начальникам, заведующим) учреждений образования общего типа, имеющих в составе специальные классы (группы, кружки), производится при наличии в этих учреждениях не менее двух специальных классов (групп, кружков), а заведующим учреждениями, обеспечивающими получение дошкольного образования, общего типа, имеющими в составе санаторные группы для детей, больных туберкулезом, - при наличии в этих учреждениях одной и более таких групп.

Конкретный размер повышения тарифных окладов директорам (начальникам, заведующим) организаций специального назначения, а также учреждений образования общего типа, имеющих в составе специальные классы (группы, кружки), устанавливает орган, уполномоченный заключать контракт.

Повышение тарифных окладов медицинским работникам организаций (их структурных подразделений) специального назначения производится в размерах, определенных для организаций здравоохранения таблицей 9 приложения 2 данного постановления. Перечень

организаций и структурных подразделений, должностей, работа в которых дает право на повышение тарифных окладов (далее - перечень) указанным работникам, утверждается Министерством здравоохранения Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством финансов Республики Беларусь. Медицинским работникам, не предусмотренным названной таблицей и указанным перечнем, повышение тарифных окладов устанавливается в размерах, определенных пунктами 2 и 3 таблицы 38 данного приложения.

Учитывая характер и условия труда, установить, что тарифные ставки (оклады) работников, работающих в специальных учебно-воспитательных, лечебно-воспитательных учреждениях системы Министерства образования Республики Беларусь, а также в учреждениях образования, находящихся на территории исправительных учреждений, повышаются на 20 процентов. (в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 12.06.2007 N 81, от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)

3. Водителям автобусов, занятым перевозкой учащихся (воспитанников, детей), устанавливается доплата за особый характер работы в размере до 25 процентов тарифного оклада за фактически отработанное время.

Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем.  
(п. 3 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 14.02.2006 N 24)

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ УЧИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ, ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ, УЧРЕЖДЕНИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ "МИНСКОЕ СУВОРОВСКОЕ ВОЕННОЕ УЧИЛИЩЕ", ШКОЛ  
ИСКУССТВ, НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ ПРИ ГИМНАЗИЯХ,  
ДЕТСКИХ САДОВ-ШКОЛ, УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО  
ВОЗРАСТА С НАРУШЕНИЕМ СЛУХА", МЕЖШКОЛЬНЫХ  
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМБИНАТОВ ТРУДОВОГО ОБУЧЕНИЯ И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ УЧАЩИХСЯ, ЦЕНТРОВ  
ДОПРИЗЫВНОЙ ПОДГОТОВКИ ЮНОШЕЙ; ТЕХНИКУМОВ (УЧИЛИЩ),  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ УЧИЛИЩ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЛИЦЕЕВ,  
ЦЕНТРОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ  
ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ И ДЕТЕЙ С ОСОБЕННОСТЯМИ ПСИХОФИЗИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ;  
УЧЕБНЫХ КОМБИНАТОВ, УЧЕБНО-КУРСОВЫХ  
КОМБИНАТОВ, КУРСОВ, УЧЕБНЫХ ПУНКТОВ, ОТДЕЛЕНИЙ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПОЛУЧЕНИЕ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ; УЧРЕЖДЕНИЯ  
"НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР УСЫНОВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ", ИНТЕРНАТОВ, ДЕТСКИХ ДОМОВ, ДЕТСКИХ  
СОЦИАЛЬНЫХ ПРИУТОВ, СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ;  
ДОМОВ-ИНТЕРНАТОВ ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ С ОСОБЕННОСТЯМИ  
ПСИХОФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ПРИЕМНИКОВ-РАСПРЕДЕЛИТЕЛЕЙ  
ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ КОЛОНИЙ;  
СПЕЦИАЛЬНЫХ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ, ЛЕЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ; УЧРЕЖДЕНИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ; УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ, А ТАКЖЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ОРГАНИЗАЦИЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 20.05.2005 N 56,  
от 28.11.2005 N 155)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
1. Учителя всех специальностей, преподаватели, воспитатели, имеющие:		
среднее специальное образование	10	2,48
вторую квалификационную категорию	11	2,65
первую квалификационную категорию	12	2,84
высшую квалификационную категорию	13	3,04
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
2. Педагог социальный, педагог-психолог, методист, имеющие:		
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
3. Педагог-организатор, концертмейстер <*>, музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания <*>, имеющие: (в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 03.12.2007 N 161, от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25
4. Вожатый, инструктор: по физкультуре,		

слухового кабинета; руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива любительского объединения, секции, студии, туристской группы и других), аккомпаниатор <*>, культурорганизатор, имеющие: (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.12.2007 N 161) (см. текст в предыдущей редакции)		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04

-----

<\*> Должность вводится в учебных заведениях с музыкальным уклоном, в учреждениях образования, обеспечивающих получение среднего специального образования, по профилю образования "искусство и дизайн" и по группе специальностей эстетического развития профиля образования "педагогика", а также в учебных заведениях, в которых учебными планами предусмотрены концертмейстерские (аккомпаниаторские) часы.

<\*\*\*> Должность вводится в социально-педагогических учреждениях.  
(сноска <\*\*\*> введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Примечания:

1. Педагогическим работникам, не имеющим среднего специального образования, устанавливается 7-й разряд. При этом начиная с 1 февраля 1994 г. работники, не имеющие среднего специального образования, на должности педагогических работников не назначаются, за исключением педагогических работников, совмещающих работу с обучением и закончивших два курса высшего учебного заведения или занимающихся на последнем курсе учреждения, обеспечивающего получение среднего специального образования.

2. Родители-воспитатели детских домов семейного типа, приемные родители в приемной семье тарифицируются по 13-му разряду.

Тарифный оклад приемного родителя в приемной семье повышается в зависимости от количества детей, взятых на воспитание, в следующих размерах:

- одного ребенка - на 5 процентов;
- двух детей - на 20 процентов;
- трех детей - на 35 процентов;
- четырёх детей - на 50 процентов.

(часть 2 пункта 2 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 20.05.2005 N 56)

Тарифный оклад родителя - воспитателя детского дома семейного типа повышается в зависимости от количества детей, взятых на воспитание, в следующих размерах:

- пять детей - на 75 процентов;
- шесть детей - на 90 процентов;
- семь детей - на 105 процентов;
- восемь детей - на 120 процентов;
- девять детей - на 135 процентов;
- десять и более детей - на 150 процентов.

(часть 3 пункта 2 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 20.05.2005 N 56)

3. Тарифные ставки, рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, приняты для норм педагогической (преподавательской) работы.

4. Педагогическим работникам, имеющим образование в объеме учительского института и приравненных к нему учебных заведений, тарифные ставки устанавливаются в размерах, предусмотренных для соответствующих педагогических работников, имеющих среднее специальное образование.

5. Старшему воспитателю детского дома, дома-интерната для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, школы-интерната, дома ребенка, санаторной школы-интерната, интерната, приемника-распределителя для несовершеннолетних, воспитательной колонии, специального учебно-воспитательного, лечебно-воспитательного учреждения тарифный разряд устанавливается на один разряд выше по сравнению с тарифным разрядом, предусмотренным настоящей таблицей для воспитателя с соответствующим образованием и квалификационной категорией.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

6. Педагогическим работникам специальных учебно-воспитательных, лечебно-воспитательных учреждений тарифные разряды устанавливаются на один разряд выше по сравнению с тарифными разрядами, предусмотренными настоящей таблицей для педагогических работников с учетом образования и соответствующей квалификационной категории.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

7. С 1 февраля 1994 г. на должности педагога-психолога, педагога социального и методиста лица со средним специальным образованием не назначаются. Тарифные разряды вышеперечисленных специалистов, имеющих среднее специальное образование и соответствующие квалификационные категории и принятых на работу до указанной даты, устанавливаются согласно пункту 3 настоящей таблицы.

8. Оплата труда учителей и других педагогических работников за проведение внеклассной физкультурно-оздоровительной работы с учащимися в общеобразовательных школах, школах-интернатах и детских домах всех типов и наименований, классах детских садов-школ производится исходя из тарифных ставок, установленных пунктом 4 настоящей таблицы для руководителя кружка (секции, туристской группы), не имеющего квалификационной категории, за фактически отработанные часы (но не более 0,5 ставки одному педагогическому работнику) в соответствии с планами внеклассной физкультурно-оздоровительной работы с учащимися учреждения образования, утверждаемыми ежегодно по состоянию на 1 сентября.

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ УЧИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ЛИЦЕЕВ, ГИМНАЗИЙ, КОЛЛЕДЖЕЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ  
КОЛЛЕДЖЕЙ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
1. Учителя всех специальностей, преподаватели, воспитатели, педагог социальный, методист, педагог-психолог, имеющие:		

высшее образование	13	3,04
вторую квалификационную категорию	14	3,25
первую квалификационную категорию	15	3,48
высшую квалификационную категорию	16	3,72
2. Педагог-организатор, концертмейстер <*>, имеющие:		
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
3. Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива любительского объединения, секции, студии, туристской группы и других), аккомпаниатор <*>, культурорганизатор, имеющие: (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.12.2007 N 161) (см. текст в предыдущей редакции)		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
4. Музыкальный руководитель, имеющий:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию (п. 4 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.12.2007 N 161)	15	3,48

-----  
 <\*> Должность вводится в учебных заведениях с музыкальным уклоном, в учреждениях образования, обеспечивающих получение среднего специального образования, по профилю

образования "искусство и дизайн" и по группе специальностей эстетического развития профиля образования "педагогика", а также в учебных заведениях, в которых учебными планами предусмотрены концертмейстерские (аккомпаниаторские) часы.

Примечания:

1. Тарифные ставки, рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, приняты для норм педагогической (преподавательской) работы.

2. Педагогические работники, поименованные в пунктах 1, 2 настоящей таблицы, назначаются на должности при наличии высшего образования.

3. Оплата труда учителей и других педагогических работников за проведение внеклассной физкультурно-оздоровительной работы с учащимися в лицеях, гимназиях производится исходя из тарифных ставок, установленных пунктом 3 настоящей таблицы для руководителя кружка (секции, туристской группы), не имеющего квалификационной категории, за фактически отработанные часы (но не более 0,5 ставки одному педагогическому работнику) в соответствии с планами внеклассной физкультурно-оздоровительной работы с учащимися учреждения образования, утверждаемыми ежегодно по состоянию на 1 сентября.

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ,  
ДЕТСКИХ САДОВ-ШКОЛ, ШКОЛ ИСКУССТВ

1. В зависимости от количества учащихся  
(воспитанников, детей)

Наименование должности	Учреждения с количеством учащихся (воспитанников)									
	до 280		от 281 до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		выше 1360	
	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Директор (заведующий)	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88
Заместитель директора (заведующего) по учебной (учебно- воспитательной) и воспитательной работе	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Главный бухгалтер	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Заместитель директора (заведующего)	12	2,84	12	2,84	13	3,04	14	3,25	15	3,48

2. Независимо от количества учащихся (воспитанников)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующие:		
учебно-производственной мастерской	12	2,84
интернатом общеобразовательной школы	11	2,65
учебно-консультационным пунктом	11	2,65

Примечания:

1. При определении тарифных разрядов руководителей, указанных в настоящей таблице, количество учащихся (воспитанников) учитывается в следующем порядке:

в дневных общеобразовательных школах, детских садах-школах, школах искусств - по списочному составу по состоянию на начало учебного года;

в вечерних (сменных) общеобразовательных школах - по списочному составу на 1 января;

в общеобразовательных школах воспитательных колоний и при исправительно-трудовых учреждениях - по плановому среднегодовому количеству воспитанников (учащихся) на соответствующий календарный год.

2. Тарифные оклады директорам (заведующим) в учреждениях с количеством учащихся (воспитанников, детей) до 50 человек устанавливаются на 5% ниже тарифного оклада директора (заведующего) учреждения с контингентом учащихся (воспитанников, детей) до 280 человек.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.06.2006 N 70)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Заведующий филиалом школы искусств тарифицируется по 12-му разряду.

4. Тарифные разряды заместителям главных врачей по учебно-воспитательной работе детских санаториев устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных настоящей таблицей для заместителей директоров (заведующих) по учебной (учебно-воспитательной) и воспитательной работе.

Таблица 4

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ, ДЕТСКИХ ДОМОВ,  
ДЕТСКИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРИУТОВ

1. В зависимости от количества учащихся (воспитанников)

Наименование должности	Учреждения с количеством учащихся (воспитанников)					
	до 280		от 281 до 400		от 401 до 880 и выше	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7
Директор (начальник, заведующий)	16	3,72	17	3,98	18	4,26

Заместитель директора (начальника, заведующего) по учебной (учебно-воспитательной) и воспитательной работе	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Заместитель директора (начальника, заведующего)	12	2,84	13	3,04	14	3,25
Главный бухгалтер	14	3,25	15	3,48	16	3,72

2. Независимо от количества учащихся  
(воспитанников, детей)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий учебно-производственной мастерской	12	2,84

Примечание. При определении тарифных разрядов работников, указанных в настоящей таблице, количество учащихся (воспитанников, детей) учитывается в следующем порядке:

в школах-интернатах - по списочному составу по состоянию на начало учебного года;

в детских домах, детских социальных приютах - по списочному составу по состоянию на 1 января.

Таблица 4А

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
"МИНСКОЕ СУВОРОВСКОЕ ВОЕННОЕ УЧИЛИЩЕ"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заместитель начальника (директора) по учебной, идеологической работе	18	4,26

Начальник финансовой службы (главный бухгалтер)	17	3,98
Заместитель начальника (директора)	16	3,72
Начальники отделов по основной деятельности	16	3,72
Начальники отделов, служб	15	3,48
Начальники отделений	14	3,25

Таблица 5

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СПЕЦИАЛЬНЫХ  
УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ, ЛЕЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. В зависимости от количества учащихся (воспитанников)

Наименование должности	Учреждения с количеством учащихся (воспитанников) до 280 человек	
	разряд	коэффициент
1	2	3
Директор	18	4,26
Заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной), воспитательной работе, производственному обучению (учебно-производственной работе), по режиму	16	3,72
Главный бухгалтер	14	3,25
Заместитель директора	13	3,04

Старший мастер	12	2,84
Начальник штаба гражданской обороны	9	2,32

2. Независимо от количества учащихся (воспитанников)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий учебно-производственной мастерской	13	3,04

Примечание. При определении тарифных разрядов работников, указанных в настоящей таблице, количество учащихся (воспитанников) учитывается в следующем порядке:

в специальных школах - по списочному составу по состоянию на начало учебного года;

в специальных профессионально-технических учебных заведениях - по списочному составу на 1 января (по всем формам обучения).

Таблица 6

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГИМНАЗИЙ

1. В зависимости от количества учащихся

Наименование должности	Учреждения с количеством учащихся					
	до 880		от 881 до 1360		свыше 1360	
	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент
1	2	3	4	5	6	7
Директор	18	4,26	19	4,56	20	4,88

Заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной), учебно-методической и воспитательной работе	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Главный бухгалтер	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Заместитель директора	14	3,25	15	3,48	16	3,72

2. Независимо от количества учащихся

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий учебно-производственной мастерской	13	3,04

Примечание. При определении тарифных разрядов работников, указанных в настоящей таблице, количество учащихся учитывается по списочному составу по состоянию на начало учебного года.

Таблица 7

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЛИЦЕЕВ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. В зависимости от количества учащихся:

Наименование должности	Учреждения с количеством учащихся					
	до 280		от 281 до 400		свыше 400	
	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент
1	2	3	4	5	6	7
Директор	18	4,26	19	4,56	20	4,88

Заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной), учебно-методической и воспитательной работе	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Главный бухгалтер	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Заместитель директора	14	3,25	15	3,48	16	3,72

2. Независимо от количества учащихся:

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий учебно-производственной мастерской	13	3,04

Примечание. При определении тарифных разрядов работникам, указанным в настоящей таблице, количество учащихся учитывается по списочному составу по состоянию на начало учебного года.

Таблица 8

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ДЕТСКИХ САДОВ, ЯСЛЕЙ-САДОВ И ЯСЛЕЙ

1. В зависимости от количества групп

Наименование должности	Учреждения с количеством групп									
	до 3		от 4 до 5		от 6 до 7		от 8 до 11		12 и более	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Заведующий	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26

Заместитель заведующего по основной деятельности	-	-	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Главный бухгалтер	11	2,65	12	2,84	13	3,04	14	3,25	15	3,48
Заместитель заведующего по хозяйственной работе							12	2,84	13	3,04

## 2. Независимо от количества групп

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Учитель-дефектолог, учитель иностранного языка, воспитатель, имеющие:		
среднее специальное образование	10	2,48
вторую квалификационную категорию	11	2,65
первую квалификационную категорию	12	2,84
высшую квалификационную категорию	13	3,04
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
Педагог-психолог, имеющий:		

высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
Музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания, имеющие:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию (позиция "Музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания" в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.12.2007 N 161) (см. текст в предыдущей редакции)	14	3,25

**Примечания:**

1. Педагогическим работникам, не имеющим среднего специального образования, устанавливается 7-й разряд. При этом начиная с 1 февраля 1994 г. работники, не имеющие среднего специального образования, на должности педагогических работников не назначаются, за исключением педагогических работников, совмещающих работу с обучением и закончивших два курса высшего учебного заведения или занимающихся на последнем курсе учреждения, обеспечивающего получение среднего специального образования.

2. Тарифные ставки, рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, приняты для норм педагогической (преподавательской) работы.

3. Педагогическим работникам, имеющим образование в объеме учительского института и приравненных к нему учебных заведений, тарифные ставки устанавливаются в размерах, предусмотренных для соответствующих педагогических работников, имеющих среднее специальное образование.

4. Тарифные разряды воспитателям-методистам устанавливаются на один разряд выше тарифных разрядов воспитателей с соответствующим образованием и квалификационной категорией.

5. В тарифные ставки работников, указанных в настоящей таблице, включена доплата за работу с родителями.

6. При определении тарифных разрядов руководителей детских садов, яслей-садов, яслей учитывается расчетное число групп исходя из списочного состава детей на 1 января и утвержденных в установленном порядке норм наполняемости групп.

Таблица 9

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ  
РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА**

Наименование должности	Учреждения с количеством групп					
	от 8 до 10		от 11 до 14		свыше 14	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Заведующий	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Заместитель заведующего по основной деятельности	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Главный бухгалтер	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Заместитель заведующего по хозяйственной работе	12	2,84	13	3,04	14	3,25

Примечания:

1. Тарифные разряды и коэффициенты педагогическим работникам устанавливаются согласно таблице 8 настоящего приложения.

2. Тарифные разряды руководителям дошкольных центров развития ребенка устанавливаются в порядке, предусмотренном в пункте 6 примечаний к таблице 8 настоящего приложения.

Таблица 10

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
 ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТЕХНИКУМОВ (УЧИЛИЩ),  
 ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ УЧИЛИЩ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЛИЦЕЕВ,  
 МЕЖШКОЛЬНЫХ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМБИНАТОВ ТРУДОВОГО  
 ОБУЧЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ УЧАЩИХСЯ, ЦЕНТРОВ  
 ДОПРИЗЫВНОЙ ПОДГОТОВКИ ЮНОШЕЙ  
 (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
 (см. текст в предыдущей редакции)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

1. В зависимости от количества учащихся

Наименование должностей	Учреждения с количеством учащихся									
	до 280		от 281 до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		свыше 1360	
	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Директор (начальник)	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88	21	5,22
Заместитель директора (начальника) по учебной, учебно- воспитательной, воспитательной работе, производственному обучению, учебно- производственной работе, работе с иностранцами учащимися	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56

Главный бухгалтер	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Заместитель директора (начальника), начальник учебного центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Заведующий филиалом	12	2,84	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Старший мастер	12	2,84	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Заведующие: отделением, производственной практикой	12	2,84	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Начальник штаба гражданской обороны	9	2,32	9	2,32	9	2,32	10	2,48	10	2,48

## 2. Независимо от количества учащихся

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующие: учебно-производственной (учебной) мастерской, учебно-методическим кабинетом	12	2,84
Заведующий учебно-консультационным пунктом	11	2,65
Заведующий учебной лабораторией техникума (училища)	11	2,65
Начальник отдела воспитательной работы с молодежью техникума (училища) (вводится при контингенте свыше 800 учащихся)	14	3,25
Заведующий центром профессиональной и социальной реабилитации детей-инвалидов и детей с особенностями психофизического развития профессионально-технического училища, профессионального лицея	15	3,48

### Примечания:

1. При определении тарифных разрядов руководителей, указанных в настоящей таблице (за исключением заместителя директора по работе с иностранными учащимися, заведующего отделением, филиалом, начальника центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров), учитывается количество учащихся в целом по учреждению в следующем порядке:

а) в межшкольных учебно-производственных комбинатах трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, центрах допризывной подготовки юношей - по списочному составу на начало учебного года с применением коэффициента 0,25;

б) в других учебных заведениях, поименованных в настоящей таблице, - по списочному составу на 1 января с применением коэффициентов: для учащихся дневной формы обучения - 1,0, вечерней формы обучения - 0,5, учащихся филиала, заочного отделения и учебно-консультационного пункта - 0,4.

Обучающиеся на отделениях переподготовки и повышения квалификации учитываются по плановому приведенному среднегодовому контингенту с применением коэффициента 1,2.

Контингент учащихся 8 - 11-х классов общеобразовательных школ, обучающихся профессии на базе профессионально-технических училищ, профессиональных лицеев в течение 1 дня в неделю, учитывается с применением коэффициента 0,25.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155, от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

2. При определении тарифных разрядов заместителя директора по работе с иностранными учащимися, заведующего отделением (кроме отделения переподготовки и повышения квалификации), филиалом учитывается соответственно контингент учащихся-иностранцев, учащихся отделения, филиала по списочному составу на 1 января, а заведующего отделением переподготовки и повышения квалификации, начальника учебного центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров - по плановому приведенному среднегодовому контингенту обучающихся на отделении, в учебном центре с применением коэффициента 1,2.

3. Исключен.

(п. 3 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

4. Тарифные разряды руководителям училищ олимпийского резерва устанавливаются согласно таблице 3 приложения 7 к настоящему постановлению.

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОЛЛЕДЖЕЙ,  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КОЛЛЕДЖЕЙ  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

1. В зависимости от количества учащихся

Наименование должностей	Учреждения с количеством учащихся									
	до 280		от 281 до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		свыше 1360	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Директор (начальник) Заместитель директора (начальника) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-методической, воспитательной, учебно-производственной работе, производственному обучению, работе с иностранными учащимися; художественный руководитель учреждения образования "Белорусский государственный хореографический колледж"	18	4,26	19	4,56	20	4,88	21	5,22	22	5,59
Главный бухгалтер	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56

Заместитель директора (начальника), начальник учебного центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Заведующий филиалом; начальник Модельного центра учреждения образования "Бобруйский государственный автотранспортный колледж"	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Старший мастер	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Заведующие: отделением, производственной практикой	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Начальник штаба гражданской обороны	9	2,32	9	2,32	10	2,48	11	2,65	11	2,65

2. Независимо от количества учащихся

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующие: учебно-производственной (учебной) мастерской, учебно-методическим кабинетом	13	3,04
Заведующий учебно-консультационным пунктом	12	2,84
Заведующий учебной лабораторией	11	2.65

Начальник отдела воспитательной работы с молодежью (вводится при контингенте свыше 800 учащихся)	15	3,48
Заведующий центром профессиональной и социальной реабилитации детей-инвалидов и детей с особенностями психофизического развития высшего профессионального училища, профессионально-технического колледжа	16	3,72

Примечание. При определении тарифных разрядов работников, указанных в настоящей таблице, количество учащихся учитывается в порядке, установленном для техникумов (училищ) в пунктах 1, 2 примечаний к таблице 10 настоящего приложения.

Таблица 11-А

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ**

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

Наименование должностей	Количество учащихся в учреждении									
	от 150 до 280		от 281 до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		свыше 1360	
	раз-ряд	коэф-фициент	раз-ряд	коэф-фициент	раз-ряд	коэф-фициент	раз-ряд	коэф-фициент	раз-ряд	коэф-фициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Директор	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88	21	5,22
Заместитель директора по производственному обучению	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Главный бухгалтер	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26

Заместитель директора	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
--------------------------	----	------	----	------	----	------	----	------	----	------

Примечания:

1. Тарифные разряды заведующим обособленными подразделениями производственного обучения учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных таблицами 10, 11 настоящего приложения для заведующих филиалами учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования.

2. При определении тарифных разрядов руководителям, указанным в настоящей таблице и пункте 1 примечаний к ней, количество учащихся учитывается по плановому приведенному среднегодовому контингенту обучающихся с применением коэффициента 1,2.

Таблица 12

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ХУДОЖЕСТВЕННОГО  
ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ"

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	21	5,22
Заместитель директора по учебно-методической, учебно-воспитательной, социально-педагогической, культурно-массовой работе; художественный руководитель	19	4,56
Главный бухгалтер, главный инженер	18	4,26
Заместитель директора	18	4,26
Заведующие отделами по основной деятельности	16	3,72
Заведующие отделами	15	3,48
Методист, имеющий:		
высшее образование	13	3,04
вторую квалификационную категорию	14	3,25
первую квалификационную категорию	15	3,48
высшую квалификационную категорию	16	3,72
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской	12	2,84

Примечание. Тарифные разряды руководителям кружков (клубов по интересам, коллективов любительских объединений, секций, студий, туристских групп и других), педагогам социальным, педагогам-психологам, педагогам-организаторам, концертмейстерам, аккомпаниаторам устанавливаются согласно таблице 19 настоящего приложения.

Таблица 13

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ

Наименование должности	Социально-педагогические центры			
	областные, Минский городской, межрайонные		городские, районные	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Директор	19	4,56	18	4,26
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	18	4,26	17	3,98
Заместитель директора	16	3,72	16	3,72
Главный бухгалтер	16	3,72	16	3,72
Заведующий отделом по основной деятельности	15	3,48	15	3,48

Примечание. Тарифные разряды врачам устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных таблицей 1 приложения 2 к настоящему постановлению.

Таблица 14

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР  
РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА  
С НАРУШЕНИЕМ СЛУХА"**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	18	4,26
Заместитель директора по учебно-методической, воспитательной работе	17	3,98
Главный бухгалтер	16	3,72
Заместитель директора	14	3,25

Примечание. Тарифные разряды врачам и среднему медицинскому персоналу устанавливаются согласно таблицам 1 и 2 приложения 2 к настоящему постановлению.

Таблица 15

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ,  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОПРИЗЫВНОЙ ПОДГОТОВКИ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

Наименование должностей	Учреждения с количеством учащихся (воспитанников)
-------------------------	---

1	до 280		от 281 до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		свыше 1360	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Руководители: физического воспитания, допризывной подготовки:										
техникумов (училищ), профессионально- технических училищ, профессиональных лицеев (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	12	2,84	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
колледжей, профессионально- технических колледжей, высших колледжей (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Руководители допризывной подготовки:										
общеобразовательных школ	10	2,48	11	2,65	12	2,84	13	3,04	14	3,25
школ-интернатов	10	2,48	11	2,65	12	2,84	-	-	-	-
гимназий	-	-	13	3,04	13	3,04	14	3,25	15	3,48
лицеев	13	3,04	14	3,25	-	-	-	-	-	-

Примечание. Тарифные разряды работникам, указанным в настоящей таблице, устанавливаются по списочному составу учащихся (воспитанников), для которых учебным планом предусмотрено проведение учебных занятий по физической культуре, допризывной подготовке, по состоянию на 1 января.

Таблица 16

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
УЧЕБНЫХ КОМБИНАТОВ, УЧЕБНО-КУРСОВЫХ КОМБИНАТОВ,  
КУРСОВ, УЧЕБНЫХ ПУНКТОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПОВЫШЕНИЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКУ КАДРОВ  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)**

1. В зависимости от количества учащихся

Наименование должности	Учреждения с количеством учащихся									
	до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		от 1360 до 1600		свыше 1600	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Директор (начальник)	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88
Заместитель директора (начальника) по учебно-производственной (учебной) работе	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Главный бухгалтер	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Заместитель директора (начальника)	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Заведующий (начальник) филиалом	13	3,04	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Старший мастер	13	3,04	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72

2. Независимо от количества учащихся

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий учебным, учебно-методическим кабинетом, заведующий отделением курсов иностранных языков (при наличии 1000 и более учащихся на отделении)	12	2,84

Мастер производственного обучения	12	2,84
-----------------------------------	----	------

Примечания:

1. В учреждениях (подразделениях) со среднегодовым приведенным контингентом учащихся свыше 2500 человек директору (начальнику) устанавливается 21-й тарифный разряд, а заместителю директора (начальника) по учебно-производственной (учебной) работе - 20-й разряд.

2. При определении тарифных разрядов работников, указанных в настоящей таблице, количество учащихся учитывается по плановому приведенному среднегодовому контингенту учащихся на соответствующий календарный год.

Таблица 17

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ  
ПО ПОДГОТОВКЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИЮ  
КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. В зависимости от количества учащихся

Наименование должности	Учреждения с количеством учащихся									
	до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		от 1360 до 1600		свыше 1600	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Директор учебного центра	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88	21	5,22
Заместитель директора по учебно-производственной работе (части)	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88
Заведующий филиалом	13	3,04	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Старший мастер	13	3,04	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72

Главный бухгалтер	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Заместитель директора	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26



Директор учебного центра (начальник)	18	4,26	19	4,56	20	4,88	21	5,22
Заместитель директора (начальника) по учебной, учебно-методической работе	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88
Заведующий филиалом	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Главный бухгалтер	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Заместитель директора (начальника)	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Заведующие: отделением, производственной практикой	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Заведующий (начальник) методическим, учебно-методическим кабинетом	13	3,04	13	3,04	13	3,04	13	3,04
Начальник штаба гражданской обороны	9	2,32	9	2,32	10	2,48	10	2,48

Примечание. При определении тарифных разрядов работникам, указанным в настоящей таблице, количество учащихся учитывается в порядке, установленном для учебных комбинатов, учебно-курсовых комбинатов в пункте 2 примечаний к таблице 16 настоящего приложения.

Таблица 19

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ВНЕШКОЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ**

1. В зависимости от количества учащихся  
(воспитанников, детей)

Наименование должностей	Учреждения с количеством учащихся (воспитанников, детей)									
	до 280		от 281 до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		свыше 1360	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Директор (заведующий, начальник)	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Заместитель директора (заведующего, начальника) по учебно-воспитательной (методической) работе	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Главный бухгалтер	12	2,84	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Заместитель директора (заведующего, начальника)	11	2,65	12	2,84	13	3,04	14	3,25	15	3,48
Заведующие основными отделами (секторами, лабораториями, кабинетами)	-	-	11	2,65	12	2,84	13	3,04	14	3,25
Заведующие отделами (секторами, лабораториями, кабинетами)	-	-	-	-	-	-	12	2,84	13	3,04

2. Независимо от количества учащихся  
(воспитанников, детей)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
1. Педагог социальный, методист, педагог-психолог, имеющие:		
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
2. Воспитатель, имеющий:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
3. Педагог-организатор, концертмейстер, имеющие:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25
4. Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива любительского объединения, секции, студии, туристской группы и других); аккомпаниатор, культурорганизатор, инструктор по физкультуре, имеющие:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской	12	2,84

Примечания:

1. Педагогическим работникам, не имеющим среднего специального образования, устанавливается 7-й разряд. При этом начиная с 1 февраля 1994 г. работники, не имеющие среднего специального образования, на должности педагогических работников не назначаются, за исключением педагогических работников, совмещающих работу с обучением и закончивших

два курса высшего учебного заведения или занимающихся на последнем курсе среднего специального учебного заведения.

2. При определении тарифных разрядов руководителей учреждений количество учащихся (воспитанников, детей) учитывается в следующем порядке:

занимающихся в кружках (клубах по интересам, коллективах любительских объединений, секциях, студиях, туристских группах и других) постоянно - по списочному составу на 1 января;

принимающих участие в выступлениях и других массовых мероприятиях, проводимых детскими парками, а также в экскурсионно-туристских мероприятиях, проводимых учреждениями внешкольного воспитания и обучения туристско-краеведческого профиля, - по среднегодовому контингенту учащихся (воспитанников), принимавших участие в этих мероприятиях в течение предыдущего календарного года;

в учреждениях внешкольного воспитания и обучения, созданных для отдыха и оздоровления детей, - количество детей, принятых на отдых и оздоровление в смену.

3. Тарифные ставки, рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, приняты для норм педагогической (преподавательской) работы.

4. Педагогическим работникам, имеющим образование в объеме учительского института и приравненных к нему учебных заведений, тарифные ставки устанавливаются в размерах, предусмотренных для соответствующих педагогических работников, имеющих среднее специальное образование.

5. Тарифные разряды старшим воспитателям учреждений внешкольного воспитания и обучения, созданных для отдыха и оздоровления детей, устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных настоящей таблицей для заместителя директора по учебно-воспитательной (методической) работе.

6. С 1 февраля 1994 г. на должности методистов и педагогов социальных лиц со средним специальным образованием не назначаются. Тарифные разряды названным специалистам, имеющим среднее специальное образование и соответствующие квалификационные категории и принятым на работу до указанной даты, устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящей таблицы.

7. Тарифные разряды директорам филиалов устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных настоящей таблицей для директоров (заведующих, начальников) учреждений, с учетом количества учащихся (воспитанников, детей) филиала.

8. Исключен.

(п. 8 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 19А

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"НАЦИОНАЛЬНАЯ ШКОЛА КРАСОТЫ"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор - художественный руководитель	17	3,98
Заместитель директора по основной деятельности	16	3,72
Главный бухгалтер	15	3,48
Заведующий художественно-постановочной частью	15	3,48
Заместитель директора	14	3,25

Примечание. Тарифные разряды педагогическим работникам устанавливаются согласно таблице 19 настоящего приложения, специалистам культуры - согласно таблице 1 приложения 8 к настоящему постановлению.

Таблица 20

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ТУРИЗМА И  
КРАЕВЕДЕНИЯ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ", "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР  
ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА", "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР УЧАЩИХСЯ"

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	19	4,56
Заместитель директора по учебно-воспитательной (методической) работе	18	4,26
Главный бухгалтер	17	3,98
Заместитель директора	16	3,72
Заведующие основными отделами (секторами, лабораториями, кабинетами)	15	3,48
Заведующие отделами (секторами, лабораториями, кабинетами)	14	3,25
Методист, педагог-психолог, педагог социальный, имеющие:		
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
Педагог-организатор, концертмейстер, имеющие:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25
Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива любительского объединения, секции, студии, туристской группы и других); аккомпаниатор, культурорганизатор, инструктор по физкультуре, имеющие:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84

первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской	12	2,84

Примечания:

1. Педагогическим работникам, не имеющим среднего специального образования, устанавливается 7-й разряд. При этом начиная с 1 февраля 1994 г. работники, не имеющие среднего специального образования, на должности педагогических работников не назначаются, за исключением педагогических работников, совмещающих работу с обучением и закончивших два курса высшего учебного заведения или занимающихся на последнем курсе учреждения, обеспечивающего получение среднего специального образования.

2. Тарифные ставки, рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, приняты для норм педагогической (преподавательской) работы.

3. Педагогическим работникам, имеющим образование в объеме учительского института и приравненных к нему учебных заведений, тарифные ставки устанавливаются в размерах, предусмотренных для соответствующих педагогических работников, имеющих среднее специальное образование.

4. Лица, не имеющие высшего образования, с 1 февраля 1994 г. на должности методиста и педагога социального не назначаются.

5. Тарифные разряды директорам филиалов устанавливаются в порядке, предусмотренном в пункте 7 примечаний к таблице 19 настоящего приложения.

Таблица 21

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ  
ЛАГЕРЬ "ЗУБРЕНОК"**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	21	5,22
Заместитель директора по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-методической работе	20	4,88
Заместитель директора по лечебно-оздоровительной работе - врач	20	4,88
Заместитель директора	18	4,26
Главный инженер	19	4,56
Главный бухгалтер	19	4,56
Заведующие отделами (секторами) по основной деятельности	15	3,48
Заведующие отделами (секторами)	14	3,25

Примечание. Тарифные разряды учителям устанавливаются согласно таблице 1, другим педагогическим работникам, не поименованным в настоящей таблице, - согласно таблице 19 настоящего приложения.

Таблица 22

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И МЕТОДИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО**

УЧРЕЖДЕНИЯ "УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР МИНСЕЛЬХОЗПРОДА",  
 ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
 МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ВЫСШЕМУ И СРЕДНЕМУ  
 МЕДИЦИНСКОМУ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ",  
 ОБЛАСТНЫХ (МИНСКОГО ГОРОДСКОГО) УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ  
 ЦЕНТРОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ КАБИНЕТОВ УПРАВЛЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ  
 ОБЛАСТНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ КОМИТЕТОВ И КОМИТЕТА  
 ПО ОБРАЗОВАНИЮ МИНСКОГО ГОРОДСКОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА,  
 ОТДЕЛОВ (УПРАВЛЕНИЙ) ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКИХ И РАЙОННЫХ  
 МЕСТНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ И РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ  
 (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.12.2007 N 161)  
 (см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Государственное учреждение "Учебно-методический центр Минсельхозпрода", государственное учреждение "Республиканский методический центр по высшему и среднему медицинскому и фармацевтическому образованию"		Учебно-методические кабинеты управлений образования областных исполнительных комитетов и комитета по образованию Минского городского исполнительного комитета, областные (Минский городской) учебно-методические центры профессионального образования		Учебно-методические кабинеты отделов (управлений) образования городских и районных местных исполнительных и распорядительных органов	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Директор (заведующий)	22	5,59	21	5,22	20	4,88
Заместитель директора (заведующего) по основной деятельности	21	5,22	20	4,88	19	4,56
Заместитель директора (заведующего)	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главный бухгалтер	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Начальники (заведующие) основных отделов (лабораторий, кабинетов)	17	3,98	17	3,98	-	-
Начальники (заведующие) отделов (лабораторий, кабинетов) (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 25.06.2007 N 90) (см. текст в предыдущей редакции)	16	3,72	16	3,72	16	3,72
Методист, имеющий:						
высшее образование	14	3,25	13	3,04	13	3,04
вторую квалификационную категорию	15	3,48	14	3,25	14	3,25

первую квалификационную категорию	16	3,72	15	3,48	15	3,48
высшую квалификационную категорию	17	3,98	16	3,72	16	3,72
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской	13	3,04	13	3,04	-	-
Заведующий сектором (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 25.06.2007 N 90)	-	-	-	-	15	3,48

Таблица 23

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ  
ОБРАЗОВАНИЯ" МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	26	7,33
Заместители директора: по научно-исследовательской, методической, редакционно-издательской работе	25	6,85
Заместитель директора	22	5,59
Начальники центров: научно-исследовательского, методического, образовательного, издательского	23	5,98
Заведующие научно-исследовательскими отделами, ученый секретарь научно-исследовательского центра	23	5,98
Заведующие лабораториями, секторами в составе научно-исследовательских отделов научно-исследовательского центра	22	5,59
Начальники управлений: мониторинга качества образования; информационно-аналитического; планирования, бухгалтерского учета и финансов; по основной деятельности в составе центров	22	5,59
Начальники отделов: информационных образовательных технологий; по основной деятельности в составе центров	21	5,22
Начальник инженерно-эксплуатационного управления	21	5,22

Начальник отдела кадров и правовой работы, заведующие секторами по основной деятельности в составе отделов	20	4,88
Начальники других отделов, служб	19	4,56
Помощник директора	17	3,98
Методисты, имеющие:		
высшее образование	15	3,48
вторую квалификационную категорию	16	3,72
первую квалификационную категорию	17	3,98
высшую квалификационную категорию	18	4,26

Примечания:

1. На должности заместителя директора по научно-исследовательской работе, начальника научно-исследовательского центра и его заместителей, заведующих научно-исследовательскими отделами в составе научно-исследовательского центра, ученого секретаря научно-исследовательского центра назначаются лица, имеющие ученую степень или ученое звание.

2. Тарифные разряды по должностям заведующего докторантурой и аспирантурой и научных работников научно-исследовательского центра устанавливаются согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

Таблица 24

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ "МИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ"

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	20	4,88
Заместитель директора по учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-методической работе	19	4,56
Главный инженер	18	4,26
Главный бухгалтер	18	4,26
Заместитель директора	17	3,98
Заведующие основными отделами (секторами, лабораториями, кабинетами)	16	3,72
Заведующие отделами (секторами, лабораториями, кабинетами)	14	3,25
Директор планетария дворца	16	3,72
Методист, педагог-психолог, педагог социальный, имеющие:		
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
Педагог-организатор, концертмейстер, имеющие:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	11	2,65
первую квалификационную категорию	12	2,84
высшую квалификационную категорию	13	3,04
высшее образование	12	2,84

вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской	12	2,84
Заведующий залом-игротекой	9	2,32
Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива любительского объединения, секции, студии, туристской группы и других); аккомпаниатор, культорганизатор, инструктор по физкультуре, имеющие:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25

Примечания:

1. Тарифные ставки, рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, приняты для норм педагогической (преподавательской) работы.

2. Педагогическим работникам, имеющим образование в объеме учительского института и приравненных к нему учебных заведений, тарифные ставки устанавливаются в размерах, предусмотренных для соответствующих педагогических работников, имеющих среднее специальное образование.

3. С 1 февраля 1994 г. на должности методиста и педагога социального лица, не имеющие высшего образования, не назначаются.

Таблица 25

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ  
"РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ДОМ УЧАЩИХСЯ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ" И ОБЛАСТНЫХ ДОМОВ  
ТЕХНИЧЕСКОГО И ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА  
УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

Наименование должностей	Учреждение "Республиканский Дом учащихся и работников учреждений профессионального образования"		Областные дома технического и художественного творчества учащейся молодежи	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Директор	20	4,88	19	4,56
Заместитель директора по основной деятельности	19	4,56	18	4,26
Заместитель директора	17	3,98	16	3,72

Главные: художник, механик	17	3,98	16	3,72
Главный бухгалтер	18	4,26	17	3,98
Начальники (заведующие) основных отделов (лабораторий)	16	3,72	16	3,72
Начальники (заведующие) отделов (лабораторий)	14	3,25	14	3,25
Методист, педагог-психолог, имеющие:				
высшее образование	12	2,84	11	2,65
вторую квалификационную категорию	13	3,04	12	2,84
первую квалификационную категорию	14	3,25	13	3,04
высшую квалификационную категорию	15	3,48	14	3,25
Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива любительского объединения, секции, студии, туристской группы и других), имеющий:				
среднее специальное образование	9	2,32	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84	12	2,84
высшее образование	11	2,65	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25	14	3,25
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской	12	2,84	12	2,84

Примечания:

1. С 1 февраля 1994 г. на должность методиста лица, не имеющие высшего образования, не назначаются.

2. Педагогическим работникам, имеющим образование в объеме учительского института и приравненных к нему учебных заведений, тарифные ставки устанавливаются в размерах, предусмотренных для соответствующих педагогических работников, имеющих среднее специальное образование.

Таблица 26

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЕНТРОВ  
КОРРЕКЦИОННО-РАЗВИВАЮЩЕГО ОБУЧЕНИЯ И РЕАБИЛИТАЦИИ**

Наименование должности	Центры коррекционно-развивающего обучения и реабилитации							
	городские (районные) с количеством детей в городе (районе) в возрасте до 18 лет						областные, Минский городской	
	до 15000		15001 - 25000		свыше 25000		разряд	коэффициент
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Директор	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Заместитель директора по основной деятельности	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Главный бухгалтер	14	3,25	15	3,48	16	3,72	16	3,72

Примечание. Тарифные разряды врачей устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных таблицей 1 приложения 2 к настоящему постановлению.

Таблица 27

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155,  
от 15.06.2006 N 70)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
1. Мастер производственного обучения колледжей, профессионально-технических колледжей, специализированных учреждений (обособленных подразделений) производственного обучения: (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.06.2006 N 70) (см. текст в предыдущей редакции)		
не имеющий квалификационной категории	14	3,25
имеющий:		
вторую квалификационную категорию	15	3,48
первую квалификационную категорию	16	3,72
высшую квалификационную категорию (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	17	3,98
2. Мастер производственного обучения техникумов (училищ), профессионально-технических училищ, профессиональных лицеев: (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)		
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
имеющий:		
вторую квалификационную категорию	14	3,25
первую квалификационную категорию	15	3,48
высшую квалификационную категорию	16	3,72

(позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)		
3. Мастер производственного обучения межшкольных учебно-производственных комбинатов трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, общеобразовательных школ:		
не имеющий квалификационной категории	12	2,84
имеющий:		
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	15	3,48
4. Заведующий фильмотекой	11	2,65
5. Работники службы режима специальных учебно-воспитательных, лечебно-воспитательных учреждений, приемников-распределителей для несовершеннолетних: (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)		
помощник директора по режиму	11	2,65
старший дежурный по режиму	10	2,48
дежурный по режиму	9	2,32
6. Инструктор по труду	10	2,48
7. Методист по составлению кинопрограмм	10	2,48
8. Исключен. (п. 8 исключен с 1 сентября 2006 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 15.06.2006 N 70 (см. текст в предыдущей редакции)		
9. Помощник воспитателя (п. 9 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159) (см. текст в предыдущей редакции)	5	1,73

**Примечания:**

**1. Исключен.**

(п. 1 исключен с 1 сентября 2006 года. - Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.06.2006 N 70)  
(см. текст в предыдущей редакции)

**2. Исключен.**

(п. 2 исключен с 1 сентября 2006 года. - Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.06.2006 N 70)  
(см. текст в предыдущей редакции)

3. Тарифные разряды работникам службы режима специальных учебно-воспитательных, лечебно-воспитательных учреждений, приемников-распределителей для несовершеннолетних установлены без учета повышения за особые условия работы.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

4. Тарифный оклад помощнику воспитателя установлен с учетом непосредственного осуществления воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков.

5. Оклады мастерам производственного обучения, привлекаемым из коммерческих организаций для работы в межшкольные учебно-производственные комбинаты трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, устанавливаются на основании коллективных договоров, заключаемых в организациях.

6. Тарифные разряды мастерам производственного обучения специальных учебно-воспитательных, лечебно-воспитательных учреждений устанавливаются на один разряд выше по сравнению с тарифными разрядами, предусмотренными настоящей таблицей для мастеров профессионально-технических училищ с соответствующей квалификационной категорией.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 28

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ  
"НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР УСЫНОВЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ"

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	19	4,56
Заместитель директора по основной деятельности	18	4,26
Главный бухгалтер	16	3,72
Старший инспектор по охране детства	15	3,48
Инспектор по охране детства	14	3,25

Таблица 29

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
АЭРОКЛУБА III КАТЕГОРИИ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник клуба	16	3,72
Инструктор парашютно-десантной подготовки:		
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющий квалификационной категории	12	2,84

Примечания:

1. Тарифные разряды старшим инструкторам парашютно-десантной подготовки устанавливаются на один разряд выше тарифных разрядов, установленных инструкторам парашютно-десантной подготовки с соответствующей категорией.

2. Нормы прыжков с парашютом, налета часов, подлежащих оплате, устанавливаются в порядке и размерах, определенных президиумом центрального совета республиканского государственного общественного объединения "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту Республики Беларусь" (далее - ДОСААФ) для аналогичных категорий работников аэроклубов ДОСААФ.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.05.2009 N 65)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Тарифные разряды должностей руководителей и специалистов дельтапланерного клуба устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных для должностей руководителей и специалистов аэроклуба III категории.

Таблица 30

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТОЛОВЫХ И КУХОНЬ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

Наименование должности	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Заведующий столовой	14	3,25	13	3,04	12	2,84
Заведующий производством (шеф-повар)	13	3,04	12	2,84	11	2,65

Таблица 31

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТОЛОВЫХ И КУХОНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

Наименование показателя	Группа по оплате труда		
	I	II	III
	2	3	4
Контингент учащихся учреждений образования (воспитанников)	Свыше 250	181 - 250	90 - 180

Примечания:

1. При отнесении заведующих столовых, заведующих производством (шеф-поваров) столовых (кухонь) к группам по оплате труда контингент учащихся (воспитанников, детей) учитывается в следующем порядке:

в дошкольных учреждениях, детских садах-школах - по списочному составу на 1 января с коэффициентом 0,6;

в детских домах, учебно-воспитательном учреждении "Республиканский центр реабилитации детей дошкольного возраста с нарушением слуха", детских социальных приютах, социально-педагогических центрах - по списочному составу на 1 января с коэффициентом 1,9;

в школах-интернатах, специальных общеобразовательных школах-интернатах для детей с особенностями психофизического развития, профессионально-технических училищах, профессиональных лицеех, профессионально-технических колледжах, высших профессиональных училищах, центрах профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года (без учета групп (классов) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

в общеобразовательных школах, гимназиях, лицеех - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,9;

в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных школах для лиц с общественно опасным поведением, группах (классах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организованных в школах-интернатах, - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 1,9;

в учреждении образования "Минское суворовское военное училище" - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 1,9;

(абзац 7 пункта 1 примечаний в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)  
(см. текст в предыдущей редакции)

в учреждениях внешкольного воспитания и обучения, созданных для отдыха и оздоровления детей, - по плановому количеству детей, принятых на отдых в смену.

2. Должность шеф-повара в дошкольных учреждениях, школах-интернатах вводится в соответствии с типовыми штатами, утвержденными в установленном порядке, в детских домах - при наличии пяти и более групп.

(пункт 2 примечаний в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 32



1	2	3	4	5	6	7	8	9
Командный состав								
1. Учебно-производственные суда								
Капитан - 1-й помощник механика	11	2,65	12	2,84	13	3,04	14	3,25
Механик - 1-й помощник капитана	10	2,48	11	2,65	12	2,84	13	3,04
2-й помощник капитана - 2-й помощник механика	9	2,32	10	2,48	11	2,65	12	2,84
Помощник механика по электрооборудованию	9	2,32	9	2,32	10	2,48	11	2,65
2. Дебаркадеры и брандвахты								
Шкипер	4	1,57	5	1,73	5	1,73	6	1,90
Помощник шкипера	-	-	4	1,57	4	1,57	5	1,73

## 2. Независимо от группы судов

Наименование должности	Учебно-производственные суда		Дебаркадеры и брандвахты	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Рядовой состав				
Боцман	6	1,90	5	1,73
Радиооператор 1-го класса	6	1,90	-	-
Радиооператор 2-го класса	5	1,73	-	-
Радиооператор 3-го класса	4	1,57	-	-
Машинист	5	1,73	4	1,57

Моторист-рулевой	5	1,73	5	1,73
Моторист-матрос, машинист-матрос	5	1,73	5	1,73
Матрос-кассир	5	1,73	-	-
Матрос 2-го класса	4	1,57	4	1,57
Матрос	3	1,35	3	1,35

Таблица 34

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
УЧЕБНО-ОПЫТНЫХ ЛЕСНЫХ ХОЗЯЙСТВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

Наименование должностей	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффи- циент	разряд	коэффи- циент	разряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7
Директор	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Главный инженер, главный лесничий	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главные: бухгалтер, механик	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Главные: энергетик, технолог, экономист	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Начальник производственно- технического отдела	15	3,48	-	-	-	-
Начальник отдела лесного хозяйства	15	3,48	-	-	-	-

Начальники, техноруки: лесопункта (лесозаготовительного цеха), участка по подсочке леса; лесничий	14	3,25	14	3,25	14	3,25
Начальники, техноруки: лесовозной дороги (транспортного цеха), нижнего склада (цеха по раскряжевке и переработке древесины); помощник лесничего	13	3,04	13	3,04	13	3,04
Начальники: других цехов, лесопитомников, пожарно-химических станций	12	2,84	12	2,84	-	-
Мастер на лесосеках и первичном лесосплаве	12	2,84	12	2,84	12	2,84
Мастера других участков (цехов), мастер леса	11	2,65	11	2,65	11	2,65
Руководитель почвенно-химической лаборатории (станции) по борьбе с вредителями и болезнями леса	13	3,04	12	2,84	11	2,65
Старшие: лесник, егерь	9	2,32	9	2,32	9	2,32
Лесник, егерь	8	2,17	8	2,17	8	2,17

Таблица 35

ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ УЧЕБНО-ОПЫТНЫХ ЛЕСНЫХ ХОЗЯЙСТВ К ГРУППАМ ПО





**РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЙ  
ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Условия работы	Наименование должностей	Наименование учреждений образования	Размеры повышений		Условия и порядок повышения тарифных ставок (окладов)
			в процентах от тарифной ставки первого разряда	в процентах от тарифной ставки (оклада)	
1	2	3	4	5	6
1. Работа с учащимися (воспитанниками, детьми) по режиму круглосуточного пребывания	Заведующие учреждениями, директора, воспитатели	Дошкольные учреждения, дошкольные группы детских садов-школ	10	-	При наличии не менее двух групп круглосуточного пребывания учащихся (воспитанников, детей)
	Педагогические работники	Школы-интернаты (кроме школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), интернаты при учебных заведениях	21	-	
	Руководители	Оздоровительные лагеря	6	-	
2. Наличие более 12 воспитательных групп	Заведующие учреждениями, директора	Дошкольные учреждения всех типов и наименований; дошкольные группы детских садов-школ	16	-	За каждые последующие 2 группы сверх 12
3. Особый режим работы учреждений	Педагогические работники (включая руководителей)	Учреждения образования системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь	До 63	-	
	Другие работники (включая руководителей)	Учреждения образования системы Министерства внутренних дел	До 53	-	

		Республики Беларусь			
4. Наличие контингента учащихся (воспитанников) свыше 1360 человек	Директора (начальники, заведующие) учреждений	Общеобразовательные школы, гимназии, учреждения внешкольного воспитания и обучения (кроме учреждений, поименованных в таблицах 12, 20, 24, 25 настоящего приложения)	45	-	За каждые последующие 500 человек сверх 1360
5. Отсутствие должности заместителя директора по хозяйственной работе (заведующего хозяйством)	Директора (заведующие)	Общеобразовательные школы, детские сады-школы с контингентом учащихся (воспитанников) до 280 человек	-	6	
6. Владение иностранным языком и применение его в практической работе	Учителя и другие педагогические работники	Общеобразовательные школы, школы-интернаты, гимназии, лицеи, колледжи, учебно-педагогические комплексы "школа (гимназия) - колледж" с углубленным изучением иностранного языка	16	-	Знание иностранного языка устанавливается на основании дипломов и удостоверений учебных заведений, окончание которых дает право преподавания иностранного языка или право преподавания любого предмета (выполнение воспитательной работы) на иностранном языке, а при отсутствии указанных документов - комиссиями по определению знаний иностранного языка, которые создаются при органах управления образования
7. Организация работы групп продленного дня	Директора, заместители директоров по учебной (воспита-	Общеобразовательные школы, классы детских садов-школ, гимназии,	13	-	а) При наличии двух и более групп продленного дня

	тельной, учебно-воспитательной) работе	учебно-педагогические комплексы "школа (гимназия) - колледж"			б) Одному из заместителей директора независимо от того, занимает он должность или половину должности
8. При обучении профессиям художественных ремесел (согласно перечню)	Мастера производственного обучения, старшие мастера	Профессионально-технические училища, межшкольные учебно-производственные комбинаты трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, профессиональные лицеи, профессионально-технические колледжи	-	18	
9. Обучение и воспитание инфицированных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ) детей:		Учреждения образования			Конкретные размеры повышения определяются руководителем учреждения с учетом степени и продолжительности общения с учащимися (воспитанниками, детьми)
в учреждениях образования, на дому	Учителя, учителя-дефектологи, воспитатели, помощники воспитателей		До 95	-	
находящихся на стационарном лечении в организациях здравоохранения (п. 9 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12) (см. текст в предыдущей редакции)	Учителя, учителя-дефектологи		130 - 160	-	

Таблица 38

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ)  
ОБРАЗОВАНИЯ, СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, ОТДЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ (ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ) ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,  
ОТДЕЛЬНЫХ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ БЕЗНАДЗОРНОСТИ  
И ПРАВОНАРУШЕНИЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, И УЧРЕЖДЕНИЙ  
(ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ) УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
(ДАЛЕЕ - ОРГАНИЗАЦИИ (ИХ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ))**

**СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ), ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ)  
И РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЙ ЗА ОСОБЫЙ ХАРАКТЕР ТРУДА**

Наименование организаций (их структурных подразделений) специального назначения	Наименование должностей (профессий)
1	2
1. Структурные подразделения учреждений образования, социального обслуживания и должности (профессии), работа в которых дает право на повышение тарифных ставок (окладов) в размере до 120% от тарифной ставки 1-го разряда в месяц	
1.1. Специальные классы (группы) для учащихся (детей) с тяжелыми и (или) множественными физическими и (или) психическими нарушениями, с умеренной, тяжелой умственной отсталостью, с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата, самостоятельно не передвигающихся, в учреждениях, обеспечивающих получение специального образования, в учреждениях социального обслуживания	1.1. Учителя Учителя-дефектологи Воспитатели Помощники воспитателя Логопеды <*> Няни <*>
2. Организации (их структурные подразделения) специального назначения и должности (профессии), работа в которых дает право на повышение тарифных ставок (окладов) в размере до 95% от тарифной ставки 1-го разряда в месяц	
2.1. Детские дома для детей с особенностями психофизического развития <*> Школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и имеющих особенности психофизического развития <*> Вспомогательные школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей <*> Специальные классы (группы, кружки) для детей с особенностями психофизического развития детских домов, школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Классы (группы) интегрированного обучения школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Приемные семьи, воспитывающие детей с особенностями психофизического развития	2.1. Руководители Заместители руководителей по: основной деятельности, учебной (учебно-воспитательной), воспитательной работе Заведующие: библиотекой, учебной (учебно-производственной) мастерской Учителя Учителя-дефектологи Воспитатели Старшие воспитатели Воспитатели-методисты Библиотекари Аккомпаниаторы Концертмейстеры Культурные организаторы Инструкторы по физкультуре Мастера производственного обучения Музыкальные руководители Педагоги-организаторы Педагоги-психологи Педагоги социальные Руководители допризывной подготовки Руководители кружков (клубов по интересам, коллективов

<p>Детские дома семейного типа, в составе которых воспитываются дети с особенностями психофизического развития          Дома-интернаты для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития          Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь &lt;*&gt;          Отделения (группы) для детей с особенностями психофизического развития в организациях здравоохранения: больницах, диспансерах, центрах, домах ребенка, санаториях</p>	<p>любительских объединений, секций, студий, туристских групп и других)          Руководители физического воспитания          Инструкторы по труду          Лаборанты          Помощники воспитателя          Родители-воспитатели          Приемные родители          Логопеды &lt;*&gt;          Няни</p>
<p>2.2. Учреждения, обеспечивающие получение среднего специального и профессионально-технического образования учащимися с особенностями психофизического развития          Специальные профессионально-технические училища закрытого типа          Профессионально-технические училища, расположенные на территории исправительных учреждений          Центры профессиональной и социальной реабилитации детей-инвалидов и детей с особенностями психофизического развития учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования          (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)          (см. текст в предыдущей редакции)</p>	<p>2.2. Руководители, непосредственно связанные с учебно-воспитательным процессом</p>
<p>3. Организации (их структурные подразделения) специального назначения и должности, работа в которых дает право на повышение тарифных ставок (окладов) в размере до 63% от тарифной ставки 1-го разряда в месяц</p>	
<p>3.1. Санаторные школы-интернаты          Санаторные дошкольные учреждения          Вспомогательные школы (школы-интернаты) &lt;*&gt;          Специальные школы-интернаты (школы) для детей с особенностями психофизического развития &lt;*&gt;          Специальные дошкольные учреждения для детей с особенностями психофизического развития &lt;*&gt;          Учебно-воспитательное учреждение "Республиканский центр реабилитации детей</p>	<p>3.1. Руководители          Заместители руководителей по: основной деятельности, учебной (учебно-воспитательной), воспитательной работе, производственному обучению (учебно-производственной работе), режиму          Заведующие: центром профессиональной и социальной реабилитации детей-инвалидов и детей с особенностями психофизического развития, учебно-консультационным пунктом, интернатом общеобразовательного учреждения, общежитием, филиалом, отделением, библиотекой,</p>

<p>дошкольного возраста с нарушением слуха"</p> <p>Специальные классы (группы, кружки) учреждений образования общего типа, создавших условия для получения образования лицами с особенностями психофизического развития &lt;*&gt;</p> <p>Санаторные группы учреждений, обеспечивающих получение дошкольного образования</p> <p>Классы, группы интегрированного обучения и воспитания учреждений образования &lt;*&gt;</p> <p>Центры коррекционно-развивающего обучения и реабилитации &lt;*&gt;</p> <p>Детские дома</p> <p>Детские деревни (городки)</p> <p>Детские дома семейного типа</p> <p>Приемные семьи</p> <p>Школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p> <p>Детские социальные приюты</p> <p>Социально-педагогические центры</p> <p>Специальные учебно-воспитательные, лечебно-воспитательные учреждения</p> <p>Учреждения образования, здравоохранения, расположенные на территории исправительных учреждений</p> <p>Приемники-распределители для несовершеннолетних</p> <p>Дома-интернаты для детей-инвалидов с особенностями физического развития &lt;*&gt;</p> <p>Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь &lt;*&gt;</p> <p>Организации здравоохранения (структурные подразделения - отделения, кабинеты) для детей: больницы, диспансеры, центры, дома ребенка, хосписы, поликлиники (дневной стационар), санатории</p> <p>(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)</p>	<p>производственной практикой, учебной лабораторией, подготовительным отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской</p> <p>Начальники и заместители начальников отделов: учебного, воспитательной работы с молодежью</p> <p>Учителя</p> <p>Учителя-дефектологи</p> <p>Преподаватели</p> <p>Воспитатели</p> <p>Старшие воспитатели</p> <p>Воспитатели-методисты</p> <p>Библиотекари</p> <p>Аккомпаниаторы</p> <p>Концертмейстеры</p> <p>Культурорганизаторы</p> <p>Инструкторы по физкультуре</p> <p>Мастера производственного обучения</p> <p>Старшие мастера</p> <p>Музыкальные руководители</p> <p>Педагоги-организаторы</p> <p>Педагоги-психологи</p> <p>Педагоги социальные</p> <p>Руководители: допризывной подготовки, производственной практики, физического воспитания</p> <p>Руководители кружков (клубов по интересам, коллективов любительских объединений, секций, студий, туристских групп и других)</p> <p>Инструкторы по труду</p> <p>Инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий &lt;*&gt;</p> <p>Родители-воспитатели</p> <p>Приемные родители</p> <p>Лаборанты</p> <p>Помощники воспитателя</p> <p>Старшие дежурные по режиму</p> <p>Дежурные по режиму</p> <p>Психологи &lt;***&gt;</p> <p>Заместители директора &lt;*&gt;</p> <p>Логопеды &lt;*&gt;</p> <p>Няни</p>
<p>3.2. Учреждение "Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь"</p>	<p>3.2. Директор</p> <p>Заместители директора</p> <p>Старший инспектор по охране детства</p> <p>Инспектор по охране детства</p> <p>Педагог-психолог</p>
<p>3.3. Общеобразовательные учреждения, специальные</p>	<p>3.3. Учителя</p>

учреждения образования, которые организуют обучение и воспитание учащихся и воспитанников с особенностями психофизического развития: на дому, находящихся на стационарном лечении в организациях здравоохранения (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	
3.4. Центры профессиональной и социальной реабилитации детей-инвалидов и детей с особенностями психофизического развития учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования	3.4. Заведующие Преподаватели Мастера производственного обучения Педагоги-психологи Педагоги социальные Воспитатели
3.5. Пункты коррекционно-педагогической помощи	3.5. Учителя-дефектологи
3.6. Школы искусств, которые организуют индивидуальное и групповое обучение слабовидящих детей	3.6. Учителя Преподаватели
4. Организации (их структурные подразделения) специального назначения и должности (профессии), работа в которых дает право на повышение тарифных ставок (окладов) в размере до 30% от тарифной ставки 1-го разряда в месяц	
4.1. Организации (их структурные подразделения) специального назначения, поименованные в пунктах 2 и 3 настоящей таблицы	4.1. Другие работники, не поименованные в пунктах 1 - 3 настоящей таблицы

-----  
<\*> В учреждениях (их структурных подразделениях) социального обслуживания.

<\*> За исключением специальных классов (групп), поименованных в пункте 1 настоящей таблицы.

<\*\*\*> В отдельных специальных подразделениях органов внутренних дел, осуществляющих меры по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, и учреждениях (их структурных подразделениях) уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 26.09.2003 N 108,  
от 27.05.2004 N 58, от 03.12.2004 N 151,  
от 08.08.2005 N 105, от 20.01.2006 N 7,  
от 14.02.2006 N 24, от 26.09.2006 N 112,  
от 11.12.2006 N 159, от 09.01.2007 N 3,  
от 21.05.2007 N 70, от 15.01.2008 N 12,  
от 28.05.2009 N 67)

1. Установить, что:

1.1. тарифные разряды (коэффициенты) и показатели отнесения к группам по оплате труда работников высших учебных заведений и учреждений, обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку кадров, устанавливаются согласно таблицам 1 - 15;

1.2. тарифные ставки (оклады) повышаются работникам:

1.2.1. работающим с вирусом синдрома приобретенного иммунного дефицита (далее - СПИД) или обеспечивающим диагностическое лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом, - в размере 130 - 160 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

1.2.2. непосредственная работа которых связана с оказанием медицинской помощи пострадавшим в результате катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции, других радиационных аварий, - в размере до 26 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.2.3. за работу непосредственно со слушателями и студентами групп специального назначения (с особенностями психофизического развития) - в размерах, определенных пунктом 2 приложения 3;

1.2.4. Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Министерства обороны Республики Беларусь, Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь - до 25 процентов;

1.2.5. учебных заведений Комитета государственной безопасности - на 25 процентов.

Конкретные размеры повышений тарифных ставок (окладов), предусмотренных подпунктами 1.2.1, 1.2.2, 1.2.4, устанавливаются руководителем организации.

Конкретный размер повышения тарифных ставок (окладов) руководителям организаций устанавливает орган, уполномоченный заключать контракт.

2. Предоставить право Министерству внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь устанавливать тарифные оклады, не предусмотренные настоящим постановлением.

3. Ректорам, проректорам по учебной (научной) или лечебной деятельности, деканам, а также профессорско-преподавательскому составу кафедр медицинских высших учебных заведений, Белорусской медицинской академии последипломного образования и институтов (факультетов) повышения квалификации врачей за выполнение лечебно-диагностической работы в клиниках и других учреждениях здравоохранения, являющихся клиническими базами, устанавливается доплата в размере до 75 процентов оклада врача данной квалификационной категории по соответствующей специальности.

Ректорам конкретный размер доплаты устанавливается вышестоящим органом управления.

При осуществлении ими высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, а также интенсивной терапии больных в названных организациях расчет указанной доплаты производится с учетом повышения тарифных окладов по врачебным должностям:

за выполнение высокотехнологичных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 250 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 200 процентов;

за осуществление интенсивной терапии больных после высокотехнологичных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 220 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 180 процентов;

за выполнение сложных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 200 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 150 процентов;

за осуществление интенсивной терапии больных после сложных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 180 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 130 процентов.

(часть третья п. 3 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 09.01.2007 N 3)

Лицам, которым доплата устанавливается с учетом повышений тарифных окладов на 130 - 250 процентов по врачебным должностям, выплата надбавок стимулирующего характера в данном месяце по основным должностям не производится.

(часть четвертая п. 3 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)

(п. 3 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

4. Работникам (независимо от занимаемой должности) организаций и структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями устанавливается надбавка за непрерывный стаж работы в размере до 60 процентов ставки 1-го разряда (до 20 процентов от тарифной ставки 1-го разряда за каждый год работы в этих организациях, подразделениях).

Наименование организаций (подразделений и должностей), работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) и установление надбавок в соответствии с настоящим пунктом, утверждается Министерством здравоохранения Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством финансов Республики Беларусь и участием Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения Беларуси.

5. Тарифные разряды и коэффициенты по должностям инструкторов парашютно-десантной подготовки Гомельского высшего командно-инженерного училища Министерства по чрезвычайным ситуациям устанавливаются в следующих размерах:

I категории - 15 (3,48);

II категории - 14 (3,25);

III категории - 13 (3,04)

и выплачивается денежное вознаграждение за прыжки с парашютом в размере 16 - 40 процентов тарифной ставки первого разряда. Конкретный размер этого вознаграждения устанавливается руководством организации.

Кроме того, за каждый фактор усложнения прыжка с парашютом выплачивается дополнительное вознаграждение в размере 12 процентов тарифной ставки первого разряда.

6. Тарифные разряды и коэффициенты должностей руководителей столовых вузов, включая санатории-профилактории, устанавливаются применительно к тарифным разрядам и коэффициентам, предусмотренным для должностей руководителей столовых и кухонь учреждений образования (I группы по оплате труда) таблицы 30 приложения 3 к настоящему постановлению.

7. Белорусскому государственному аграрному техническому университету, Витебской ордена "Знак Почета" государственной академии ветеринарной медицины выделяются бюджетные ассигнования в размере до 50 процентов планового фонда заработной платы на премирование работников университета и установление им надбавок стимулирующего характера. При этом размер надбавки за счет бюджетных средств конкретному работнику не может превышать его оклада.

(пункт 7 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)

8. При среднегодовом приведенном контингенте студентов свыше 10000 чел. в штат вуза вводится должность советника, по которой устанавливается 22-й тарифный разряд.

(пункт 8 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)

9. По должности инспектор-пилот по безопасности полетов учреждения образования "Военная академия Республики Беларусь" устанавливается 16-й тарифный разряд.

(пункт 9 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 08.08.2005 N 105)

10. Специалисты, имеющие богословские ученые степени и работающие в государственных учреждениях образования, по условиям оплаты труда приравниваются к профессорско-преподавательскому составу, имеющему ученые степени.

(п. 10 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 21.05.2007 N 70)

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ  
ЗАВЕДЕНИЙ, КАФЕДР НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий кафедрой	23	5,98
Профессор	22	5,59
Доцент	20	4,88
Старший преподаватель	19	4,56
Ассистент, преподаватель	18	4,26
Преподаватель-стажер	16	3,72

Примечания:

Изменения, внесенные в часть 1 пункта 1 примечаний постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.12.2006 N 159, вступили в силу с 1 сентября 2006 года.

1. Лицам из числа профессорско-преподавательского состава, назначенным на должности профессоров и доцентов, но не имеющим соответствующего ученого звания, предусмотренные настоящей таблицей тарифные оклады профессора или доцента устанавливаются на срок до трех лет.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

(см. текст в предыдущей редакции)

Часть 2 пункта 1 примечаний вступила в силу с 1 сентября 2006 года (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.02.2006 N 24).

Лицам, не имеющим ученой степени или ученого звания, занимавшим высшие государственные должности Республики Беларусь, должности, входящие в состав Президиума Совета Министров Республики Беларусь, должности руководителей республиканских государственных органов, а также занимавшим не менее четырех лет должности директоров, главных инженеров, конструкторов, технологов ведущих наукоемких предприятий (по рекомендации Министерства промышленности Республики Беларусь) и главных редакторов ведущих общественно-политических изданий (по рекомендации Администрации Президента Республики Беларусь), зачисленным в учреждение образования, как правило, после завершения своей деятельности на должность профессора, устанавливается соответствующий тарифный оклад.

(часть вторая п. 1 примечаний введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 14.02.2006 N 24)

Часть 3 пункта 1 примечаний вступила в силу с 1 сентября 2006 года (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.12.2006 N 159).

Лицам, не имеющим ученой степени и ученого звания, ранее проходившим службу на должностях высшего офицерского состава, а также начальников (заместителей начальников) структурных подразделений Министерства обороны Республики Беларусь и выше, командующих видами и командующих оперативными (оперативно-тактическими) командованиями Вооруженных Сил, зачисленным (по решению Министра обороны Республики Беларусь) в учреждение образования "Военная академия Республики Беларусь" и военные факультеты при (в) гражданских учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования, после завершения своей служебной деятельности на должность профессора, устанавливается соответствующий тарифный оклад.

(часть третья п. 1 примечаний введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

Лицам, не имеющим ученой степени и ученого звания, ранее проходившим службу на должностях высшего офицерского состава, а также начальников (заместителей начальников) структурных подразделений системы органов государственной безопасности Республики Беларусь и выше, зачисленным по решению Председателя Комитета государственной безопасности Республики Беларусь в государственное учреждение образования "Институт национальной безопасности Республики Беларусь" после завершения своей служебной деятельности на должность профессора, устанавливается соответствующий тарифный оклад.

(часть четвертая п. 1 введена постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 28.05.2009 N 67)

---

Изменения, внесенные в часть 5 пункта 1 постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.02.2006 N 24, вступили в силу с 1 сентября 2006 года.

---

Высококвалифицированным специалистам отраслей экономики, не имеющим ученой степени, но обладающим большим опытом практической работы, при переходе их на штатные должности профессорско-преподавательского состава могут устанавливаться на срок до пяти лет тарифные оклады, предусмотренные соответственно для старшего преподавателя и преподавателя.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.02.2006 N 24)

(см. текст в предыдущей редакции)

Для системы военного образования в виде исключения осуществлять повторное замещение должностей профессорско-преподавательского состава на указанные сроки по решению Министра обороны Республики Беларусь.

(часть шестая п. 1 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

В виде исключения осуществлять повторное замещение должностей профессорско-преподавательского состава в государственное учреждение образования "Институт национальной безопасности Республики Беларусь" на указанные сроки по решению Председателя Комитета государственной безопасности Республики Беларусь.

(часть седьмая п. 1 введена постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 28.05.2009 N 67)

2. Тарифные оклады заведующим кафедрами в высших учебных заведениях, прошедших аккредитацию в установленном порядке, повышаются на 16% от тарифной ставки 1-го разряда.

Указанное повышение не распространяется на работников организаций, которым в соответствии с указами Президента Республики Беларусь или постановлениями Совета Министров Республики Беларусь повышаются тарифные оклады.

3. Исключен.

(п. 3 исключен с 1 января 2006 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

4. На должности преподавателей-стажеров зачисляются на срок до двух лет молодые специалисты непосредственно после окончания высшего учебного заведения, а также высококвалифицированные специалисты отраслей экономики, не имеющие опыта педагогической работы.

5. Тарифные разряды (коэффициенты) методистам высших учебных заведений, педагогам-психологам, педагогам социальным, культорганизаторам устанавливаются на уровне тарифных

разрядов (коэффициентов), предусмотренных таблицей 2 приложения 3, а мастерам производственного обучения - на уровне тарифных разрядов (коэффициентов), предусмотренных пунктом 1 таблицы 27 приложения 3 к настоящему постановлению.

6. Для системы военного образования в учреждении образования "Военная академия Республики Беларусь" и военных факультетах при (в) гражданских учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования, при замещении в установленном порядке лицами из числа гражданского персонала должности начальника цикла, относящейся к категории профессорско-преподавательского состава, тарифный оклад устанавливается на 5 процентов ниже тарифного оклада по должности заведующего кафедрой.

(п. 6 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ  
(ДАЛЕЕ - ВУЗ)**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151,  
от 20.01.2006 N 7)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Ректор:		
вуз I группы	27	7,84
вуз II группы	26	7,33
вуз III группы	25	6,85
Первый проректор:		
вуз I группы	25	6,85
вуз II группы	24	6,40
вуз III группы	23	5,98
Проректор по учебной или научной работе:		
вуз I группы	24	6,40
вуз II группы	23	5,98
вуз III группы	22	5,59
Проректор:		
вуз I группы	21	5,22
вуз II группы	20	4,88
вуз III группы	19	4,56
Главный бухгалтер:		
вуз I группы	20	4,88
вуз II группы	19	4,56
вуз III группы	18	4,26
Начальник управления: планово-экономического, бухгалтерского учета и финансов - главный бухгалтер, начальник центра развития информационных технологий <*>, начальник центра по проблемам развития педагогического (инженерного, экономического) образования <*>:		
вуз I группы	21	5,22
вуз II группы	20	4,88
вуз III группы	-	-

Начальник планово-финансового (планово-экономического, планового) отдела:		
вуз I группы	20	4,88
вуз II группы	19	4,56
вуз III группы	-	-
Начальник управления: учебно-методического, подготовки научных кадров высшей квалификации <*>, координации деятельности учебных заведений по обеспечению учебного процесса <*>, воспитательной работы с молодежью:		
вуз I группы	19	4,56
вуз II группы	18	4,26
вуз III группы	-	-
Начальник отдела: учебного, учебно-методического, воспитательной работы с молодежью, кадров, эксплуатационно-технического, режимно-секретного; главные: механик, энергетик:		
вуз I группы	18	4,26
вуз II группы	17	3,98
вуз III группы	16	3,72
Независимо от группы по оплате труда руководителей		
Директор филиала, начальник центра	21	5,22
Декан	23	5,98
Главный инженер, главный бухгалтер филиала	18	4,26
Начальник отдела: технических средств обучения, информационных технологий; заведующий: докторантурой, аспирантурой, ординатурой, интернатом	17	3,98
Директор: обсерватории, ботанического сада; руководитель производственной практики; студенческого исследовательского и другого бюро; заведующие: учебно-научной станцией (службой, бюро, базой, питомником, опытным полем, виварием, учебной лабораторией, кабинетом, учебной, учебно-производственной мастерской), учебно-консультационным пунктом, подготовительным отделением	15	3,48
Начальник отдела капитального строительства	16	3,72
Ученый секретарь; заведующий музеем; начальники отделов: международных связей, охраны труда и техники безопасности, филиала; руководители других служб и отделов; самостоятельных отделений; помощник ректора	15	3,48
Начальник отделения в составе отдела, заведующий сектором, начальник бюро	14	3,25

-----  
<\*> Указанные должности вводятся в вузах, имеющих статус "ведущие".

Примечания:

1. Тарифные оклады повышаются в вузах, прошедших аккредитацию в установленном порядке:

1.1. ректорам, первым проректорам, проректорам по учебной или научной работе - на 30% от тарифной ставки 1-го разряда;

1.2. деканам и заместителям деканов факультетов - на 16% от тарифной ставки 1-го разряда.

2. Тарифные оклады начальникам учебных и учебно-методических отделов (управлений), имеющим ученое звание, устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцента или профессора.

3. При наличии в вузе 300 и более обучающихся на факультете студентов и магистрантов может вводиться штатная должность декана. На отдельных факультетах с небольшим количеством студентов и магистрантов (не менее 200) со специфическим профилем обучения (искусствоведение, архитектура, театроведение, дефектология, психология) по решению совета вуза также может быть введена должность декана.

На факультете повышения квалификации должность декана может вводиться при среднегодовом контингенте слушателей не менее 250 человек.

На факультете иностранных учащихся должность декана может вводиться при наличии 300 и более обучающихся студентов, аспирантов и стажеров.

4. На должность ректора, первого проректора, проректора по учебной и научной работе и декана назначаются лица, имеющие ученую степень или ученое звание.

5. Должность начальника управления вводится в вузах с приведенным контингентом студентов свыше 4 тысяч человек. При этом должность начальника управления бухгалтерского учета и финансов - главного бухгалтера может вводиться вместо существующих должностей начальника планово-финансового (планово-экономического) отдела и главного бухгалтера.

6. В вузах сельскохозяйственного профиля проректору по повышению квалификации и переподготовке кадров устанавливается 23-й разряд. Указанная должность вводится при наличии не менее 70 слушателей (в среднегодовом исчислении). Ректору и проректорам Белорусского государственного аграрного технического университета устанавливаются соответственно 27 и 25, 24, 21-й тарифные разряды.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

7. Начальнику учебно-методического центра лингвистического образования Минского государственного лингвистического университета устанавливается 21-й разряд.

8. При превышении показателей, утвержденных для вузов I группы по оплате труда, не менее чем в два раза тарифный оклад главному инженеру повышается на 15%.

9. В вузах медицинского профиля проректору по лечебной (клинической) работе тарифный разряд устанавливается на уровне тарифного разряда, предусмотренного по должности проректора по учебной или научной работе.

10. Директорам (начальникам) центра информатизации и инновационных разработок Белорусского государственного университета информатики и радиоэлектроники, Международного образовательного центра Белорусского национального технического университета устанавливается 21-й разряд, а директору и заместителю директора Республиканского института высшего технического образования, Международного института дистанционного образования, Института интегрированных форм обучения и мониторинга образования Белорусского национального технического университета - соответственно 23-й и 22-й тарифные разряды.

(п. 10 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

11. Начальнику центра подготовки специалистов экспортного контроля, а также старшему референту Института национальной безопасности Комитета государственной безопасности Республики Беларусь устанавливается 19-й тарифный разряд.

(пункт 11 примечаний к таблице 2 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)

12. Начальнику научно-исследовательского отдела Гомельского инженерного института Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь устанавливается 23-й тарифный разряд.

Директору Высшей школы тренеров Белорусского государственного университета физической культуры Министерства спорта и туризма Республики Беларусь устанавливается 23-й тарифный разряд.

(п. 12 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

Таблица 3

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЛЬМОТЕК, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ВУЗЫ**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий межвузовской фильмотекой	11	2,65
Методист по составлению кинопрограмм	10	2,48

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ ВУЗОВ**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Ведущие концертмейстеры	18	4,26
Концертмейстеры вузов (факультетов, отделений) по подготовке работников искусств, учителей музыки и пения, имеющие высшее музыкальное образование и:		
высшую квалификационную категорию	17	3,98
первую квалификационную категорию	16	3,72
вторую квалификационную категорию	15	3,48
не имеющие квалификационной категории	14	3,25
Концертмейстеры других вузов, имеющие:		
первую квалификационную категорию	13	3,04
вторую квалификационную категорию	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Аккомпаниаторы вузов (факультетов, отделений) по подготовке работников искусств, физкультуры и спорта, учителей музыки и пения, имеющие высшее музыкальное образование:		
не имеющие квалификационной категории	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	15	3,48
высшую квалификационную категорию	16	3,72
Аккомпаниаторы других вузов, имеющие:		

высшее музыкальное образование	11	2,65
среднее музыкальное образование	10	2,48
Руководители кружков (клубов по интересам, коллективов любительских объединений, секций, студий), имеющие:		
высшее образование	12	2,84
среднее специальное образование	11	2,65

Таблица 5

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ СПОРТИВНЫХ  
КЛУБОВ ВУЗОВ**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	15	3,48
Заведующий отделом, главный бухгалтер	14	3,25
Инструктор-методист, имеющий:		
среднее специальное образование	10	2,48
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04

Таблица 6

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ВУЗОВ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся (тысяч человек)
1	2
I	Свыше 5
II	От 2 до 5
III	До 2

**Примечания:**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно по списочному составу на 1 января с применением следующих коэффициентов:

- 1,0 - для дневного отделения;
- 0,5 - для вечернего отделения;
- 0,4 - для заочного отделения.

2. Показатели отнесения вузов к группам по оплате труда руководителей распространяются на вузы независимо от ведомственной подчиненности.

3. Численность студентов, обучающихся на платной основе, при определении группы вуза по оплате труда руководителей не учитывается.

Таблица 7

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ  
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКУ КАДРОВ (АКАДЕМИЙ,  
ИНСТИТУТОВ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ,  
ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Ректор (начальник): академии, института I группы	26	7,33
академии, института II группы	25	6,85
Первый проректор (первый заместитель начальника): академии, института I группы	25	6,85
Проректор (заместитель начальника) по учебной, научно-методической (методической) работе: академии, института I группы	24	6,40
академии, института II группы	23	5,98
Проректор: академии, института I группы	20	4,88
академии, института II группы	19	4,56
Главный бухгалтер: академии, института I группы	19	4,56
академии, института II группы	18	4,26
Заведующий филиалом, начальник центра	20	4,88
Начальник управления координации деятельности в системе повышения квалификации и переподготовки кадров	19	4,56
Начальники отделов: учебного, учебно-методического, научно-методического (методического), информационного обеспечения, технических средств обучения; заведующие кабинетами по учебно-методической работе	18	4,26

Примечания:

1. Тарифные разряды (коэффициенты) руководителей, не поименованных в настоящей таблице, устанавливаются в соответствии с таблицей 2 настоящего приложения.

2. На должности ректора (начальника), первого проректора (первого заместителя начальника) по учебной, научно-методической работе и декана назначаются лица, имеющие ученую степень.

3. Тарифные разряды и коэффициенты профессорско-преподавательского состава кафедр, ведущих занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками требуют наличия высшего образования, устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения;

преподавателям, ведущим занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками не требуют наличия высшего образования, - в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к настоящему постановлению;

тарифные разряды (коэффициенты) методистам устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами (коэффициентами) методистов, предусмотренными таблицей 22 (графы 2, 3) приложения 3 к настоящему постановлению.

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ИНСТИТУТОВ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ АКАДЕМИИ, УНИВЕРСИТЕТА**

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор: института I группы института II группы	25 24	6,85 6,40
Заместитель директора по учебной, научно-методической (методической) работе: института I группы института II группы	23 22	5,98 5,59
Заместитель директора: института I группы института II группы	20 19	4,88 4,56
Начальник центра	20	4,88
Начальники отделов: учебного, учебно-методического, научно-методического (методического), информационного обеспечения, технических средств обучения; заведующий кабинетом по учебно-методической работе	17	3,98

**Примечания:**

1. Тарифные разряды (коэффициенты) руководителям, не поименованным в настоящей таблице, устанавливаются в соответствии с таблицей 2 настоящего приложения.

2. На должности директора, первого заместителя директора, заместителя директора по учебной, научно-методической (методической) работе и декана назначаются лица, имеющие ученую степень.

3. Тарифные разряды и коэффициенты профессорско-преподавательского состава кафедр, ведущих занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками требуют наличия высшего образования, устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения;

преподавателям, ведущим занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками не требуют наличия высшего образования, - в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к настоящему постановлению;

тарифные разряды (коэффициенты) методистам устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами (коэффициентами) методистов, предусмотренными таблицей 22 (графы 2, 3) приложения 3 к настоящему постановлению.

Таблица 8

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ"**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Ректор	26	7,33
Первый проректор	25	6,85
Проректор по учебной, научно-методической работе, научно-методическому обеспечению воспитательной работы	24	6,40
Проректор	20	4,88
Ученый секретарь, помощник ректора	15	3,48
Начальники центров: научно-методического обеспечения профессионально-технического и среднего специального образования; развития профессионально-технического и среднего специального образования; информационных технологий; научно-методического обеспечения воспитательной работы в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического и среднего специального образования; учебной книги и средств обучения, учебно-производственного	21	5,22
Начальники управлений: методического обеспечения среднего специального образования; методического обеспечения профессионально-технического образования; бухгалтерского учета и финансов; начальник отдела методического обеспечения общего среднего образования	20	4,88
Начальники отделов (лабораторий) по основной деятельности в составе центров или управлений	19	4,56
Заведующие секторами по основной деятельности в составе отделов	18	4,26
Заведующие: отделением, производственной практикой; старшие мастера, руководитель физического воспитания, руководитель допризывной подготовки	17	3,98
Начальник штаба гражданской обороны	11	2,65

Примечания:

1. На должности ректора, первого проректора, проректора по учебной работе, проректора по научно-методической работе, проректора по научно-методическому обеспечению воспитательной работы назначаются лица, имеющие ученую степень или ученое звание.

2. Тарифные разряды (коэффициенты) директору филиалов "Профессионально-технический колледж" и "Индустриально-педагогический колледж" устанавливаются в соответствии с таблицей 11 приложения 3 настоящего постановления.

3. Тарифные разряды (коэффициенты) руководителям, не поименованным в настоящей таблице, устанавливаются в соответствии с таблицей 2 настоящего приложения.

4. Тарифные разряды (коэффициенты) методистам устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами (коэффициентами) методистов, предусмотренными таблицей 22 (графы 2, 3) приложения 3 к настоящему постановлению.

5. Тарифные разряды (коэффициенты) преподавателям, воспитателям, педагогам социальным, педагогам-психологам, педагогам-организаторам, концертмейстерам, руководителям кружков (клубов по интересам, коллективов любительских объединений, секций,

студий, туристских групп и другое), аккомпаниаторам, культорганизаторам устанавливаются в соответствии с таблицей 2 приложения 3, мастерам производственного обучения - в соответствии с пунктом 1 таблицы 27 приложения 3 настоящего постановления.

6. На руководителей, а также лиц из числа профессорско-преподавательского состава распространяются условия оплаты труда настоящего приложения.

Таблица 9

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ "АКАДЕМИЯ ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ"**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Ректор	26	7,33
Первый проректор	25	6,85
Проректор по учебной, научно-методической работе	24	6,40
Проректор	20	4,88
Ученый секретарь, помощник ректора	15	3,48
Начальники центров: развития последипломного образования; развивающихся педагогических технологий; информационных технологий	21	5,22
Начальники управлений: учебно-методической работы; социальной и воспитательной работы; планирования и мониторинга учебного процесса	20	4,88
Начальник управления бухгалтерского учета и финансов	19	4,56
Начальники отделов: социологии образования и повышения квалификации; инновационных технологий в дошкольном образовании; прикладной педагогической психологии; специального образования; координации системы повышения квалификации; изучения и обобщения передового педагогического опыта; научно-методического отдела средств обучения; творческих методик обучения молодежи	20	4,88
Начальники отделов: редакционно-издательского; эксплуатационно-технического; материально-технического снабжения	18	4,26
Начальники отделов (лабораторий) по основной деятельности в составе центров или управлений	19	4,56

**Примечания:**

1. На должности ректора, первого проректора, проректора по учебной работе, проректора по научно-методической работе назначаются лица, имеющие ученую степень или ученое звание.

2. Тарифные разряды (коэффициенты) руководителям, не поименованным в настоящей таблице, устанавливаются в соответствии с таблицей 2 настоящего приложения.

3. Тарифные разряды и коэффициенты профессорско-преподавательского состава кафедр, ведущих занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками требуют наличия высшего образования, устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения;

преподавателям, ведущим занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками не требуют наличия высшего образования, - в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к настоящему постановлению;

тарифные разряды (коэффициенты) методистам устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами (коэффициентами) методистов, предусмотренными таблицей 22 (графы 2, 3) приложения 3 к настоящему постановлению.

(п. 3 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

4. На руководителей, не поименованных в настоящей таблице, а также лиц из числа профессорско-преподавательского состава распространяются условия оплаты труда настоящего приложения.

Таблица 10

Таблица 10 с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20.01.2006 N 7, вступила в силу с 1 сентября 2005 года.

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЕЛОРУССКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ АКАДЕМИИ  
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Ректор	27	7,84
Первый проректор	25	6,85
Проректор по учебной (лечебной) или научной работе	24	6,40
Проректор	20	4,88
Декан	23	5,98
Главный бухгалтер	20	4,88
Начальник планово-финансового (планового) отдела	20	4,88
Главный: инженер, энергетик	18	4,26
Начальник управления: учебно-методического; экономического развития и инновационных технологий; начальник центра среднего медицинского и фармацевтического образования	20	4,28
Начальник: центра информационных технологий, отдела кадров	19	4,56
Начальник отдела: учебно-организационного, эксплуатационно-технического	18	4,26
Начальник отдела: высшего медицинского образования; среднего медицинского образования; стажировки и клинической ординатуры; аттестации; докторантуры, аспирантуры и соискательства; научно-медицинской информации	17	3,98
Помощник ректора; заведующий: учебной лабораторией; кабинетом; вивариумом; музеем; ученый секретарь, заведующий отделением, руководитель других служб и отделов	15	3,48

Примечания:

1. Тарифные разряды (коэффициенты) руководителям, не поименованным в настоящей таблице, устанавливаются в соответствии с таблицей 2 настоящего приложения.

2. На руководителей, не поименованных в настоящей таблице, а также лиц из числа профессорско-преподавательского состава распространяются условия оплаты труда настоящего приложения.

(п. 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Тарифные разряды и коэффициенты лиц профессорско-преподавательского состава кафедр, ведущих занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками требуют наличия высшего образования, устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения;

преподавателям, ведущим занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками не требуют наличия высшего образования, - в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к настоящему постановлению;

тарифные разряды (коэффициенты) методистам устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами (коэффициентами) методистов, предусмотренными таблицей 22 (графы 2, 3) приложения 3 к настоящему постановлению.

(п. 3 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 11

Исключена.

(таблица 11 исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 12

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ БЕЛОРУССКОГО  
РЕСПУБЛИКАНСКОГО УЧЕБНОГО ЦЕНТРА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РЕПУБЛИКАНСКОГО  
УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)

Наименование должности	Белорусский республиканский учебный центр Министерства сельского хозяйства и продовольствия		Республиканский учебный центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров лесного хозяйства	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Директор	21	5,22	22	5,59
Заместитель директора по учебно- производственной и учебной работе	19	4,56	-	-
Главный бухгалтер	19	4,56	19	4,56

Заместитель директора по административно- хозяйственной работе	18	4,26	18	4,26
--	----	------	----	------

Примечания:

1. На руководителей, не поименованных в настоящей таблице, а также лиц из числа профессорско-преподавательского состава распространяются условия оплаты труда настоящего приложения.

(п. 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Тарифные разряды и коэффициенты профессорско-преподавательского состава кафедр, ведущих занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками требуют наличия высшего образования, устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения;

преподавателям, ведущим занятия в группах с контингентом, должности которых в соответствии с квалификационными справочниками не требуют наличия высшего образования, - в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к настоящему постановлению;

тарифные разряды (коэффициенты) методистам устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами (коэффициентами) методистов, предусмотренными таблицей 22 (графы 2, 3) приложения 3 к настоящему постановлению.

(п. 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Тарифные ставки (оклады) преподавателям, воспитателям, педагогам социальным, педагогам-психологам устанавливаются в соответствии с таблицей 1 приложения 3, мастерам производственного обучения центра по подготовке, переподготовке и повышению квалификации - в соответствии с пунктом 1 таблицы 27 приложения 3 к настоящему постановлению.

Таблица 13

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ АКАДЕМИЙ, ИНСТИТУТОВ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ, ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

Группа по оплате труда руководителей	Планируемая среднегодовая численность слушателей (человек)	
	академии, института повышения квалификации и переподготовки кадров	института развития образования
1	2	3
I	200 и более	150 и более
II	До 200	До 150

Примечание. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно по плановому среднегодовому контингенту с применением следующих коэффициентов:

1,0 - для очного обучения;

0,5 - для вечернего обучения;

0,4 - для заочной формы обучения.

Учитывая, что учебный процесс осуществляется неполный календарный год, полученный плановый контингент, исчисленный с применением коэффициентов (плановый приведенный среднегодовой контингент), умножается на коэффициент 1,2.

Таблица 14

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
"РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ"**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	23	5,98
Первый заместитель директора	22	5,59
Заместитель директора по учебно-методической работе	21	5,22
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	17	3,98
Начальник управления: по разработке и сертификации тестов, учебно-методического	19	4,56
Главный бухгалтер	18	4,26
Начальник отдела мониторинга и методик контроля	18	4,26
Начальник редакционно-издательского отдела	16	3,72
Начальник центра тестирования	21	5,22
Начальник отдела центра тестирования	18	4,26

Примечание. Тарифные разряды (коэффициенты) методистам устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами (коэффициентами) методистов, предусмотренными таблицей 22 (графы 2, 3) приложения 3 к настоящему постановлению.  
(примечание введено постановлением Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

Таблица 15

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ  
БЕЛОРУССКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА,  
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)  
(см. текст в предыдущей редакции)**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник	22	5,59
Заместитель начальника	20	4,88
Начальник участка	15	3,48
Оперативный дежурный	12	2,84

Таблица 16

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ**

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ВЫСШИХ КОЛЛЕДЖЕЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)

1. В зависимости от количества обучающихся

Наименование должностей	Учреждения с количеством обучающихся									
	до 280		от 281 до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		свыше 1360	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Ректор	19	4,56	20	4,88	21	5,22	22	5,59	23	5,98
Проректор по учебной, научной работе	18	4,26	19	4,56	20	4,88	21	5,22	22	5,59
Проректор по воспитательной работе, производственному обучению	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88	21	5,22
Главный бухгалтер	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88
Проректор, начальник учебного центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88
Заведующий филиалом, отделением, практикой	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Начальники отделов: учебного, учебно-методического, кадров	-	-	-	-	-	-	-	-	16	3,72
Начальник штаба гражданской обороны	9	2,32	9	2,32	10	2,48	11	2,65	11	2,65

Ученый секретарь, начальник отдела охраны труда и техники безопасности, руководители других служб и отделов	-	-	-	-	-	-	-	-	15	3,48
Заведующий учебно-методическим кабинетом	14	3,25	14	3,25	14	3,25	14	3,25	-	-

## 2. Независимо от количества обучающихся

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующие учебно-производственной (учебной) мастерской	14	3,25
Заведующий учебно-консультационным пунктом, учебной лабораторией	13	3,04
Начальник отдела воспитательной работы с молодежью (вводится при контингенте свыше 800 обучающихся)	16	3,72

### Примечания:

1. Контингент обучающихся исчисляется ежегодно по списочному составу на 1 января с применением следующих коэффициентов: по дневной форме обучения - 1,0; вечерней - 0,5; заочной - 0,4.

2. Должность декана вводится при наличии 300 и более обучающихся на факультете студентов. Должности начальников учебного, учебно-методического отделов, отдела кадров вводятся при контингенте обучающихся свыше 1360 человек. Должности ученого секретаря, начальника отдела охраны труда и техники безопасности, руководителей других служб и отделов вводятся при контингенте обучающихся свыше 1360 человек. Должность заместителя главного бухгалтера вводится при контингенте свыше 400 обучающихся.

3. Тарифный разряд заведующему отделением устанавливается в зависимости от контингента учащихся на отделении.

4. На должности ректора и проректора по учебной, научной работе назначаются лица, имеющие ученую степень или ученое звание.

5. Тарифные разряды и коэффициенты профессорско-преподавательского состава кафедр, ведущих занятия по программам высшего образования, устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего приложения; мастерам производственного обучения - в соответствии с позицией 1 таблицы 27 приложения 3, руководителям физического воспитания - на уровне тарифных разрядов и коэффициентов руководителей физического воспитания колледжей в соответствии с таблицей 15 приложения 3, преподавателям, ведущим занятия по программам среднего специального образования, и другим педагогическим работникам - в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к настоящему постановлению.

6. Должность проректора по научной работе вводится при создании в установленном порядке научного подразделения.

7. В высшем колледже связи Министерства связи и информатизации Республики Беларусь заведующему филиалом устанавливается 18-й разряд, заместителю заведующего филиалом по учебной или воспитательной работе - 17-й разряд, главному бухгалтеру филиала - 16-й разряд. (пункт 7 примечаний к таблице 16 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)

(см. текст в предыдущей редакции)

8. При установлении тарифного разряда заведующему отделением переподготовки и повышения квалификации, а также начальнику учебного центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров учитывается плановый среднегодовой контингент учащихся с применением коэффициента 1,2.

Таблица 17

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ МИНСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ВЫСШЕГО ЛЕТНО-ТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

1. Независимо от количества учащихся и студентов

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник	24	6,40
Заместитель начальника по учебной, научной и летной работе	21	5,22
Заместитель начальника по воспитательной работе и производственному обучению	20	4,88
Заместитель начальника	18	4,26
Главный бухгалтер	18	4,26
Заместитель начальника по наземным службам и материально-техническому снабжению	19	4,56
Заведующий учебно-производственной мастерской	17	3,98
Начальник аэродрома (учебного), начальник диспетчерского тренажерного центра (учебного)	17	3,98
Начальник базы эксплуатации радиотехнического оборудования и связи (учебной)	18	4,26
Диспетчер-инструктор диспетчерского тренажерного центра (учебного)	15	3,48
Заведующий учебной лабораторией	12	2,84
Начальник штаба гражданской обороны	11	2,65

2. В зависимости от количества учащихся и студентов

Наименование должностей	Учреждения с количеством учащихся и студентов									
	до 280		от 281 до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		свыше 1360	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Заведующие: отделением, производственной практикой	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,18
Начальники отделов: учебного, учебно-методического, кадров, воспитательной работы с молодежью	-	-	-	-	-	-	15	3,48	16	3,72
Ученый секретарь, начальник отдела охраны труда и техники безопасности, руководители других служб и отделов	-	-	-	-	-	-	-	-	15	3,48
Заведующий учебно-методическим кабинетом	14	3,25	14	3,25	14	3,25	14	3,25	-	-

Примечание. Исчисление контингента обучающихся при определении тарифных разрядов руководителей, оплата труда которых зависит от контингента обучающихся, порядок введения должностей, другие условия оплаты труда руководителей, поименованных в настоящей таблице, а также тарификация руководителей, профессорско-преподавательского состава, педагогов, не поименованных в настоящей таблице, определяются в соответствии с таблицами 1 - 2 и пунктами 1 - 3 примечаний к таблице 16 настоящего приложения.

Таблица 18

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
АВИАЦИОННЫХ ТЕХНИКОВ МИНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ВЫСШЕГО  
ЛЕТНО-ТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

Наименование профессии	Коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы (к тарифной ставке 1-го разряда)	Разряд	6	7	8
		Коэффициент	1,90	2,03	2,17
1	2	3	4	5	6
Авиационный техник	1,3				

Приложение 5  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

---

Условия оплаты труда, установленные в приложении 5, распространяются на работников Белорусского регионального отделения Международного научно-технического центра (часть 2 пункта 2 постановления Министерства труда Республики Беларусь от 31.01.2000 N 15).

---

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ НАУКИ И НАУЧНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ,

## ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 26.09.2003 N 108,  
от 27.05.2004 N 58, от 10.12.2004 N 154,  
от 18.02.2005 N 14, от 20.01.2006 N 7,  
от 26.09.2006 N 112, от 09.01.2007 N 3,  
от 25.06.2007 N 90, от 22.11.2007 N 151,  
от 29.12.2007 N 190, от 15.01.2008 N 12,  
от 28.05.2009 N 67, от 24.08.2009 N 104,  
с изм., внесенными постановлениями Минтруда от 31.01.2000 N 15,  
от 31.01.2000 N 18, от 12.04.2001 N 46)

### 1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам организаций науки и научного обслуживания согласно таблицам 1 - 6;

1.2. показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей организаций науки и научного обслуживания согласно таблицам 7 - 9;

1.3. тарифные разряды и коэффициенты младшим научным сотрудникам, научным сотрудникам, старшим научным сотрудникам, не имеющим ученой степени, согласно таблице 2;

1.4. заведующему докторантурой и аспирантурой тарифный разряд устанавливается при количестве докторантов и аспирантов:

от 50 до 100 человек - 14-й,

от 101 до 200 человек - 15-й,

свыше 200 человек - 16-й;

1.5. исключен;

(пп. 1.5 исключен с 1 января 2006 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.5-1. генеральным директорам государственных научно-производственных объединений: "Научно-практический центр Национальной академии наук Беларуси по материаловедению", "Научно-практический центр Национальной академии наук Беларуси по биоресурсам" - 27-й тарифный разряд, их заместителям по научной (научно-инновационной) деятельности - 26-й тарифный разряд;

(пп. 1.5-1 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 29.12.2007 N 190)

1.6. тарифные оклады работников научных организаций повышаются:

работающим с вирусом синдрома приобретенного иммунного дефицита (далее - СПИД) или обеспечивающим диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом - в размере 130 - 160 процентов от ставки 1-го разряда в месяц;

работников, непосредственная работа которых связана с оказанием медицинской помощи пострадавшим в результате катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции, других радиационных аварий, - в размере до 26 процентов от тарифной ставки 1-го разряда в месяц;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.7. работникам, выполняющим научные исследования по борьбе с особо опасными инфекциями, устанавливается надбавка в размере 160 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

1.8. перечень организаций (подразделений и должностей), работа в которых дает право на повышение окладов и ставок и установление надбавок в соответствии с подпунктами 1.6 и 1.7 пункта 1, утверждается Министерством здравоохранения Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством финансов Республики Беларусь;

1.9. тарифные ставки рабочих по уходу за растениями Центрального ботанического сада, а также экспериментального поля и тепличного комплекса Института генетики и цитологии Национальной академии наук Беларуси повышаются на 10 процентов;

1.10. тарифные разряды специалистам (кроме научных) Центральной научной библиотеки Национальной академии наук Беларуси устанавливаются на один разряд выше разрядов, предусмотренных для соответствующих специалистов (кроме научных) организаций бюджетной сферы;

1.11. директорам (заведующим, начальникам) научных организаций, их заместителям по научной работе, ученым секретарям и руководителям научно-исследовательских подразделений, не имеющим ученой степени, но являющимся высококвалифицированными специалистами, обладающими большим опытом работы по соответствующей специальности, при назначении их на должности, а руководителям научных организаций системы Национальной академии наук Беларуси и при повторном назначении их на должности по решению Председателя Президиума Национальной академии наук Беларуси могут устанавливаться на срок до трех лет тарифные разряды и коэффициенты согласно таблице 2;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.12. должность главного научного сотрудника может замещаться только лицами, имеющими ученую степень доктора наук, а ведущего научного сотрудника - лицами, имеющими ученую степень доктора или кандидата наук.

1.13. тарифный разряд заместителю директора по лечебной (клинической) работе научно-исследовательского учреждения медицинского профиля устанавливается на уровне тарифного разряда, установленного заместителю директора по научной работе научно-исследовательского учреждения.

1.14. директорам, заместителям директоров по научной или лечебной деятельности, научным работникам (включая руководителей научных структурных подразделений) научных организаций и республиканских научно-практических центров медицинского профиля, медицинских высших учебных заведений, Белорусской медицинской академии последипломного образования и институтов (факультетов) повышения квалификации врачей за выполнение лечебно-диагностической работы в клиниках и других учреждениях здравоохранения, являющихся клиническими базами, устанавливается доплата в размере до 75 процентов оклада врача данной квалификационной категории по соответствующей специальности.

Директорам конкретный размер доплаты устанавливается вышестоящим органом управления.

При осуществлении ими высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, а также интенсивной терапии больных в названных организациях расчет указанной доплаты производится с учетом повышения тарифных окладов по врачебным должностям:

за выполнение высокотехнологичных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 250 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 200 процентов;

за осуществление интенсивной терапии больных после высокотехнологичных медицинских вмешательств:

имеющим высшую квалификационную категорию, - на 220 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию, - на 180 процентов;  
за выполнение сложных медицинских вмешательств:  
имеющим высшую квалификационную категорию, - на 200 процентов;  
имеющим первую квалификационную категорию, - на 150 процентов;  
за осуществление интенсивной терапии больных после сложных медицинских вмешательств:  
имеющим высшую квалификационную категорию, - на 180 процентов;  
имеющим первую квалификационную категорию, - на 130 процентов.

Лицам, которым доплата устанавливается с учетом повышений тарифных окладов на 130 - 250 процентов по врачебным должностям, выплата надбавок стимулирующего характера в данном месяце по основным должностям не производится.

(часть четвертая пп. 1.14 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)

(пп. 1.14 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 09.01.2007 N 3)

2. Руководители научных организаций имеют право:

---

Часть 1 подпункта 2.1 приложения 5 вступила в силу с 16 октября 2007 года (пункт 2 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.11.2007 N 151).

---

2.1. направлять на установление надбавок стимулирующего характера и на премирование бюджетные средства в размере до 40 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

(часть первая пп. 2.1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 22.11.2007 N 151)

(см. текст в предыдущей редакции)

Установление надбавок стимулирующего характера и премирование осуществляются в пределах утвержденного объема бюджетного финансирования на год.

Размер надбавки, устанавливаемой конкретному работнику за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ и выплачиваемой за счет бюджетных средств, не может превышать его должностного оклада, а выплачиваемой за счет иных источников, максимальными размерами не ограничивается. Указанные надбавки устанавливаются на время выполнения (проведения) работ, уменьшаются либо отменяются полностью при ухудшении качества работы.

Надбавки руководителям организаций устанавливаются органом, уполномоченным заключать контракт.

Премирование производится в пределах фонда материального поощрения, образуемого за счет экономии средств, предусмотренных на оплату труда, по фактически законченным (принятым заказчиком и оплаченным) научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам (этапам работ).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

Общая сумма средств, направляемых на выплату премий работникам, установление надбавок руководителям, научным работникам и специалистам за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ, а также за продолжительность непрерывной работы (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы) относится на себестоимость (затраты) продукции (работ, услуг) государственных научных организаций, за исключением продукции (работ, услуг), производимой за счет бюджетных средств, в том числе по договорам с организациями, которым выделены эти бюджетные средства.

Действие части первой настоящего подпункта не распространяется на государственные научные организации, работникам которых установление надбавок и премий предусмотрено другими актами законодательства;

2.2. предусматривать средства на оказание материальной помощи в размере пяти процентов планового фонда заработной платы штатных работников.

Таблица 1

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ, ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ И ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ  
НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Группа по оплате труда руководителей							
	I		II		III		IV	
	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор (начальник, заведующий)	23	5,98	22	5,59	21	5,22	20	4,88
Заместитель директора (начальника, заведующего) по научной работе, главный инженер	22	5,59	21	5,22	20	4,88	19	4,56
Заместитель директора (начальника, заведующего), главный инженер (конструктор, технолог, архитектор) проекта; начальник научно-исследовательского управления <*>	21	5,22	20	4,88	19	4,56	18	4,26

<p>Заведующие (начальники):  научно-исследовательским,  конструкторским, технологическим,  проектным, изыскательским,  техническим, производственным и  другими основными отделениями  (отделами, лабораториями),  архитектурно-планировочной  мастерской; ученый секретарь  научно-исследовательского  института (учреждения);  заведующие (начальники) отделами  (лабораториями):  автоматизированных систем  проектирования,  патентно-лицензионной,  изобретательской и  рационализаторской работы,  внедрения научно-технических  разработок, стандартизации (в  организациях по стандартизации,  имеющих в своем подчинении  обособленные подразделения),  научно-технической информации (в  организациях по  научно-технической информации,  имеющих в своем подчинении  обособленные подразделения);  главный бухгалтер, главный  экономист, начальник финансовой  службы &lt;*&gt;; заведующий (начальник)  планово-производственным  (организационно-плановым &lt;*&gt;)  отделом (при отсутствии  самостоятельных  планово-экономического и  производственно-диспетчерского  отделов); начальник отдела  международных связей</p>	20	4,88	19	4,56	18	4,26	17	3,98
--	----	------	----	------	----	------	----	------

<p>Главные: архитектор, механик, энергетик, экономист и другие главные специалисты в основных отделениях (отделах, лабораториях, архитектурно-планировочных мастерских); заведующие (начальники) секторами (бюро), группами, лабораториями (отделами), входящими в состав научно-исследовательского, конструкторского, технологического, проектного, изыскательского, технического, производственного и других основных отделений (управлений &lt;*&gt;, отделов, лабораторий), архитектурно-планировочной мастерской, отделов (лабораторий): автоматизированных систем проектирования, патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы, внедрения научно-технических разработок, стандартизации (в организациях по стандартизации, имеющих в своем подчинении обособленные подразделения), научно-технической информации (в организациях по научно-технической информации, имеющих в своем подчинении обособленные подразделения)</p>	18	4,26	17	3,98	16	3,72	-	-
--	----	------	----	------	----	------	---	---

Заведующие (начальники) отделами: планово-экономическим, сметно-договорным, организации труда и заработной платы; помощник руководителя	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Заведующие (начальники) отделами: стандартизации, научно-технической информации, производственно-диспетчерским, юридическим, капитального строительства (технического перевооружения), эксплуатационно-техническим, охраны труда и техники безопасности, материально-технического снабжения, технической документации (оформления и выпуска проектов); начальник проектного кабинета	16	3,72	15	3,48	15	3,48	14	3,04
Заведующие (начальники): секторами (бюро, группами), входящими в состав планово-производственного отдела, отделами: стандартизации, научно-технической информации; проектного кабинета; заведующие (начальники) отделом кадров, отделами (бюро) социального развития	15	3,48	15	3,48	15	3,48	-	-

Заведующие (начальники): техническим архивом, геокамерой, опытным полем, питомником, опорным пунктом, вивариумом; начальник первого отдела	14	3,25	14	3,25	14	3,25	14	3,25
Заведующие (начальники): бюро (группами) в отделе технической документации (оформления и выпуска проектов)	13	3,04	13	3,04	13	3,04	-	-
Заведующий (начальник) хозяйственным отделом, начальник штаба гражданской обороны	11	2,65	11	2,65	11	2,65	10	2,48

-----  
<\*> Для государственного учреждения "Научно-исследовательский институт Вооруженных Сил Республики Беларусь".

Примечания:

1. Заместителям главного инженера научной организации, а также заместителям руководителей структурных подразделений и главных инженеров (конструкторов, технологов, архитекторов) проектов тарифный разряд устанавливается на один разряд ниже тарифного разряда, предусмотренного для соответствующего руководителя.

2. Тарифный разряд руководителю научно-технического (научно-производственного) комплекса устанавливается на уровне тарифного разряда главного инженера (конструктора, технолога) проекта.

3. Учитывая специфику проектируемой продукции, тарифные оклады руководителей и специалистов специального проектного учреждения Министерства внутренних дел Республики Беларусь и Научно-исследовательского института проблем безопасности и чрезвычайных ситуаций Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь повышаются до 20%.

Таблица 2

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДЯЩИХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ  
УЧЕНЫЕ СТЕПЕНИ, НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ И  
ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ  
НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

1. Научно-исследовательские институты (далее - НИИ) и  
их филиалы <\*>

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор (начальник) института:		
НИИ 1-й категории	26	7,33
НИИ 2-й категории	25	6,85
Заместитель директора (начальника) института по научной работе, директор (начальник) филиала института:		
НИИ 1-й категории	25	6,85
НИИ 2-й категории	24	6,40
Заместитель директора (начальника) филиала института по научной работе; начальник научно-исследовательского управления <*>:		
НИИ 1-й категории	24	6,40
НИИ 2-й категории	23	5,98

Заведующий (начальник) самостоятельным научно-исследовательским отделением (отделом, центром, лабораторией) института и его филиала; ученый секретарь института:		
НИИ 1-й категории	23	5,98
НИИ 2-й категории	22	5,59
Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией, сектором), входящим в состав научно-исследовательского отделения (управления <*>, отдела, центра, лаборатории) института и его филиала; ученый секретарь филиала института:		
НИИ 1-й категории	22	5,59
НИИ 2-й категории	21	5,22

-----  
 <\*> Для государственного учреждения "Научно-исследовательский институт Вооруженных Сил Республики Беларусь".

<\*> Республиканские научные и научно-практические центры Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Научно-методическое учреждение Белорусского государственного университета "Республиканский центр проблем человека".  
 (подстрочное примечание <\*> введено постановлением Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58; в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 18.02.2005 N 14)  
 (см. текст в предыдущей редакции)

## 2. Другие научно-исследовательские организации (далее - НИО)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор (заведующий, начальник) организации:		
НИО 1-й категории	24	6,40
НИО 2-й категории	23	5,98
НИО 3-й категории	22	5,59
Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией), ученый секретарь:		
НИО 1-й категории	22	5,59
НИО 2-й категории	21	5,22
НИО 3-й категории	20	4,88

## 3. Научные работники (независимо от типа научных организаций)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Главный научный сотрудник:		
НИО 1-й категории	21	5,22
НИО 2-3-й категории	20	4,88

Ведущий научный сотрудник:		
НИО 1-й категории	20	4,88
НИО 2-3-й категории	19	4,56
Старший научный сотрудник:		
НИО 1-й категории	19	4,56
НИО 2-3-й категории	18	4,26
Научный сотрудник:		
НИО 1-й категории	18	4,26
НИО 2-3-й категории	17	3,98
Младший научный сотрудник:		
НИО 1-й категории	17	3,98
НИО 2-3-й категории	16	3,72

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ОБЪЕДИНЕННЫЙ ИНСТИТУТ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ И ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ - СОСНЫ"  
НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 24.08.2009 N 104)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
1. Генеральный директор	27	7,84
2. Заместитель генерального директора по научной работе	26	7,33
3. Ученый секретарь	24	6,40
4. Главный инженер	23	5,98
5. Заместитель генерального директора	22	5,59
6. Главный бухгалтер	21	5,22
7. Начальник планово-производственного отдела	21	5,22
8. Начальник (заведующий) научно-исследовательского подразделения (отделения, центра, комплекса, отдела, лаборатории, в ведении которого находится исследовательская ядерная установка)	24	6,40
9. Начальник исследовательской ядерной установки	23	5,98
10. Начальник (заведующий): исследовательского сектора исследовательской ядерной установки; сектора по системе управления и защиты исследовательской ядерной установки	22	5,59
11. Начальник смены исследовательской ядерной установки	21	5,22

12. Физик, контролирующий исследовательскую ядерную установку; оператор (инженер) пункта управления исследовательской ядерной установки; инженер: по инженерно-техническим средствам физической защиты исследовательской ядерной установки; по радиационному и дозиметрическому контролю; по системе управления и защиты исследовательской ядерной установки; по учету и хранению ядерных и радиоактивных материалов	18	4,26
13. Техник: дозиметрист; по контрольно-измерительным приборам и автоматике, системе управления и защиты исследовательской ядерной установки; по учету и хранению ядерных и радиоактивных материалов	11	2,65
14. Начальник ускорителя	18	4,26
15. Начальник смены	16	3,72

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "КООРДИНАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
ПО СОТРУДНИЧЕСТВУ С ЮНЕСКО И ДРУГИМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ  
ОРГАНИЗАЦИЯМИ" НАН БЕЛАРУСИ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Руководитель	24	6,40
Заместитель руководителя	23	5,98
Главный бухгалтер	19	4,56
Заведующий сектором	18	4,26

Таблица 5

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОНСТРУКТОРСКИХ  
(ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ) БЮРО (СЕКТОРОВ) И ОТДЕЛЬНЫХ  
СПЕЦИАЛИСТОВ, ИМЕЮЩИХ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ, НАУЧНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТНЕСЕННЫХ К I И II ГРУППЕ (КАТЕГОРИИ) ПО  
ОПЛАТЕ ТРУДА**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник (заведующий) конструкторского (технологического) бюро (сектора), ведущие: инженер-конструктор (конструктор), инженер-технолог (технолог)	19	4,56
Инженер-конструктор (конструктор) первой квалификационной категории, инженер-технолог (технолог) первой квалификационной категории	18	4,26
Инженер-конструктор (конструктор) второй квалификационной категории, инженер-технолог (технолог) второй квалификационной категории	17	3,98

Таблица 6

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОТДЕЛОВ  
АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ (ПРОЕКТИРОВАНИЯ)**

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Начальник отдела (центра)	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Начальник бюро (сектора)	15	3,48	14	3,25	-	-	-	-
Начальник смены	15	3,48	14	3,25	13	3,04	-	-

Таблица 7

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППЕ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Группа по оплате труда руководителей	Годовой объем работ, выполняемых по договорам (тысяч рублей)
1	2
I	Свыше 1102336
II	499197 – 1102336
III	240706 – 499197
IV	До 240706

**Примечания:**

1. Группа по оплате труда руководителей научной организации устанавливается организацией, в подчинении которой она находится, один раз в год в соответствии с объемами работ, выполненными за предшествующий год.

2. При определении годового объема работ для отнесения к группе по оплате труда руководителей учитываются:

объемы научно-исследовательских, проектных, конструкторских и технологических работ, работ по изготовлению, испытанию и поставке опытных образцов или партий изделий (продукции), оказанию научно-технических услуг, других работ по профилю деятельности научной организации, выполняемых собственными силами;

30% объемов работ, выполняемых входящими в состав научной организации филиалами, отделениями и другими подразделениями;

30% объемов работ, выполняемых научными организациями-соисполнителями.

3. Находящиеся на самостоятельном балансе филиалы, отделения и другие подразделения научных организаций относятся к группе по оплате труда в соответствии с объемами работ, выполняемыми этими филиалами (отделениями, подразделениями).

4. Объем фундаментальных научно-исследовательских работ в области естественных, общественных и технических наук, обеспечивающих приоритет отечественной науки и создание теоретических основ для разработки принципиально новых видов техники, технологии, материалов и проектов, а также объем исследовательских, конструкторских, технологических, проектных и других работ по профилю деятельности научной организации, связанных с созданием и производством техники, технологии, материалов и проектов, позволяющих обеспечить высший мировой уровень и конкурентоспособность создаваемой продукции, учитывается с коэффициентом 4,5.

5. Научные организации, обеспечивающие высокую эффективность и качество исследований и разработок, могут быть отнесены организациями, в подчинении которых они находятся, на группу выше, чем определено настоящими показателями. Группа по оплате труда руководителей научной организации, не достигающей установленных требований по эффективности работы и не обеспечивающей надлежащего качества выполняемых разработок и проектов, может быть понижена на группу по сравнению с определенной по настоящим показателям.

Таблица 8

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ И ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ  
ЦЕНТРОВ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда руководителей	Годовой объем выполняемых работ (тысяч машино-часов эксплуатации машин)
1	2
I	Свыше 75
II	Свыше 50 до 75
III	Свыше 25 до 50
IV	От 10 до 25

Примечание. Вычислительные центры, обеспечивающие учебный процесс высших учебных заведений, относятся на одну группу выше расчетной.

Таблица 9

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППЕ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Группа по оплате труда руководителей	Годовой объем выполняемых работ (тысяч рублей)
1	2
I	Свыше 499742
II	298698 - 499742

III	16087 - 298698
IV	7467 - 16087

**Примечания:**

1. Группа по оплате труда руководителей проектной организации устанавливается организацией, в подчинении которой она находится, один раз в год в соответствии с объемами работ по договорам, выполненным за предшествующий год.

2. При определении годового объема работ для отнесения к группе по оплате труда руководителей учитываются:

объемы научно-исследовательских, проектных, конструкторских, технологических и других работ по профилю деятельности проектной организации, выполняемых собственными силами;

30% объемов работ, выполняемых входящими в состав научной организации самостоятельными филиалами, отделениями и другими подразделениями;

30% объемов работ, выполняемых субподрядными научными организациями.

3. Находящиеся на самостоятельном балансе филиалы, отделения и другие подразделения проектных организаций относятся к группам по оплате труда в соответствии с объемами работ, выполняемыми этими филиалами (отделениями, подразделениями).

4. Проектные организации, обеспечивающие высокую эффективность и качество исследований и разработок, могут быть отнесены организациями, в подчинении которых они находятся, на группу выше, чем определено настоящими показателями. Группа по оплате труда руководителей проектной организации, не достигающей установленных требований по эффективности работы и не обеспечивающей надлежащего качества выполняемых разработок и проектов, может быть понижена на группу по сравнению с определенной по настоящим показателям.

Приложение 6  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, АКАДЕМИЙ И  
ИНСТИТУТОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И  
ПЕРЕПОДГОТОВКУ КАДРОВ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2003 N 108)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. Тарификация должностей руководителей, имеющих ученую степень, научно-исследовательских частей, научно-исследовательских секторов и проблемных (центральных) научно-исследовательских лабораторий высших учебных заведений, академий и институтов, обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку кадров, соответствует тарификации должностей работников научно-исследовательских институтов и организаций согласно таблице 1 настоящего приложения. Тарифные разряды (коэффициенты) по указанным должностям устанавливаются согласно таблице 2 приложения 5.

При этом тарифные разряды (коэффициенты) руководителям научно-исследовательских частей устанавливаются на уровне тарифных разрядов (коэффициентов), предусмотренных для соответствующих категорий работников научно-исследовательских институтов (раздел 1 таблицы 2 приложения 5), а руководителям научно-исследовательских секторов и проблемных (центральных) научно-исследовательских лабораторий - на уровне тарифных разрядов (коэффициентов) для соответствующих работников других научно-исследовательских организаций (раздел 2 таблицы 2 приложения 5).

2. Тарифные разряды (коэффициенты) руководителям, не имеющим ученой степени, а также специалистам, другим служащим и рабочим научно-исследовательских частей, научно-исследовательских секторов и проблемных (центральных) научно-исследовательских лабораторий устанавливаются согласно таблицам 1 и 7 приложения 5, таблицам 4 - 8, 11 приложения 24.

При этом тарифный разряд (коэффициент) заместителю проректора по научно-исследовательской части устанавливается на уровне тарифного разряда (коэффициента) заместителя директора (начальника, заведующего) по научной работе научной организации (таблица 1 приложения 5); заведующему (начальнику) научно-исследовательским сектором, проблемной (центральной) научно-исследовательской лабораторией, директору (начальнику, заведующему) структурного подразделения, заместителю декана по научно-исследовательской части тарифный разряд (коэффициент) устанавливается на уровне тарифного разряда (коэффициента) заведующего научно-исследовательским отделением (отделом, лабораторией) научной организации (таблица 1 приложения 5); заместителю заведующего кафедрой по научно-исследовательской части - на уровне тарифного разряда (коэффициента), предусмотренного для заведующего (начальника) сектором (бюро), группой, лабораторией (отделом), входящими в состав научно-исследовательского отделения (отдела, лаборатории) научной организации (таблица 1 приложения 5).

3. Тарифные разряды (коэффициенты) научным сотрудникам научно-исследовательских частей, научно-исследовательских секторов и проблемных (центральных) научно-исследовательских лабораторий устанавливаются согласно разделу 3 таблицы 2 приложения 5.

4. При превышении показателей, утвержденных для организаций науки и научного обслуживания первой группы по оплате труда, не менее чем в два раза тарифные оклады руководителей (тарифные оклады которых зависят от групп по оплате труда) повышаются на 15 процентов.

Таблица 1

ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ,  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ЧАСТЕЙ,  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ СЕКТОРОВ И ПРОБЛЕМНЫХ  
(ЦЕНТРАЛЬНЫХ) НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ЛАБОРАТОРИЙ  
ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, АКАДЕМИЙ И ИНСТИТУТОВ,  
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКУ  
КАДРОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
(КОЭФФИЦИЕНТЫ), ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ДЛЯ СООТВЕТСТВУЮЩИХ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ  
ИНСТИТУТОВ И ДРУГИХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Должности руководителей, имеющих ученую степень, научно-исследовательских частей, научно-исследовательских секторов и проблемных (центральных) научно-исследовательских лабораторий (НИЧ, НИС, НИЛ) высших учебных заведений, академий и институтов, обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку кадров	Должности руководителей научно-исследовательских институтов и организаций, предусмотренные приложением 5 к настоящему постановлению, на уровне которых устанавливаются соответствующие тарифные разряды для руководителей (НИЧ, НИС, НИЛ)
1	2
Заместитель проректора по научно-исследовательской части	Заместитель директора (начальника) научно-исследовательского института по научной работе
Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией) научно-исследовательской части; ученый секретарь научно-исследовательской части; заместитель декана по научно-исследовательской части	Заведующий (начальник) самостоятельным научно-исследовательским отделением (отделом, центром, лабораторией) научно-исследовательского института и его филиала, ученый секретарь научно-исследовательского института
Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором, входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории) научно-исследовательской части; заместитель заведующего кафедрой по научно-исследовательской части	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией, сектором), входящим в состав научно-исследовательского отделения (отдела, центра, лаборатории) научно-исследовательского института и его филиала
Заведующий (начальник): научно-исследовательским сектором, проблемной (центральной) научно-исследовательской лабораторией	Директор (заведующий, начальник) научно-исследовательской организации
Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией): научно-исследовательского сектора, проблемной (центральной) научно-исследовательской лаборатории; ученый секретарь: научно-исследовательского сектора, проблемной (центральной) научно-исследовательской лаборатории	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией) научно-исследовательской организации; ученый секретарь научно-исследовательской организации

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА,  
ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА И ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ  
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДОТАЦИЯМИ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58,  
от 03.12.2004 N 151, от 24.05.2005 N 59,  
от 30.09.2005 N 124, от 28.11.2005 N 155,  
от 11.12.2006 N 159, от 02.02.2007 N 14,  
от 12.12.2008 N 192, от 28.05.2009 N 67)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам физической культуры и спорта согласно таблицам 1 - 14, 23;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 12.12.2008 N 192)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.2. размеры повышений тарифных ставок (окладов) работникам физической культуры и спорта согласно таблицам 15 - 17;

1.3. размеры выплат работникам физической культуры и спорта за обслуживание одного дня спортивных соревнований согласно таблицам 18, 19;

1.4. размеры выплат работникам пресс-центра за обслуживание одного дня спортивных соревнований согласно таблице 20;

1.5. показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивно-технических школ, детско-юношеских школ общей физической подготовки (далее - ДЮСШ, ДЮСТШ, ДЮСШ ОФП) согласно таблице 21;

1.6. показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей городских и районных физкультурно-спортивных клубов, центров физкультурно-оздоровительной работы согласно таблице 22;

1.7. повышение тарифных ставок (окладов) работников специализированных учебно-спортивных учреждений по конному спорту, занятых обслуживанием и уходом за спортивными лошадьми, - на 30 процентов. Перечень работников, имеющих право на повышение тарифных ставок (окладов), определяется руководителями указанных учреждений;

(подпункт 1.7 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.8. спортсменам-инструкторам и тренерам национальных команд Республики Беларусь по видам спорта из числа военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, спортсменов и тренеров команд мастеров по игровым видам спорта, включенным в составы национальных команд Республики Беларусь, стипендии в размере тарифной ставки, предусмотренной в пределах 10 - 12-го разрядов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь;

1.9. что тарифные ставки тренерам-преподавателям (учителям) по спорту, имеющим среднее специальное образование и звания "Мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Заслуженный мастер спорта", рассчитываются исходя из разрядов и коэффициентов, предусмотренных таблицей 1 для указанных работников, имеющих высшее образование.

2. Тарифные ставки (оклады), рассчитанные исходя из установленных тарифных разрядов и коэффициентов, отдельным категориям работников, чья деятельность связана непосредственно с

инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, повышаются в размере до 63 процентов от тарифной ставки 1-го разряда в месяц.

Конкретный перечень работников, имеющих право на повышение тарифных ставок (окладов), и размер этого повышения определяются руководителем учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии.

---

Изменения, внесенные в пункт 3 постановлением Министерства труда и социальной защиты от 11.12.2006 N 159, вступили в силу с 1 сентября 2006 года.

---

3. Тарифные ставки тренерам-преподавателям по спорту специализированных учебно-спортивных учреждений, специализированных по спорту классов учреждения образования "Минское суворовское военное училище", исчисленные исходя из тарифных разрядов (коэффициентов), предусмотренных таблицей 1, устанавливаются за 18 академических часов непосредственно учебно-преподавательской работы в неделю. Время, затраченное на подготовку к занятиям, а также время участия с командами (спортсменами) в соревнованиях, дополнительной оплате не подлежат.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

(см. текст в предыдущей редакции)

4. Оплата труда тренеров-преподавателей (учителей) по хореографии, тренеров-инструкторов по работе со спортивными лошадьми производится в соответствии с условиями оплаты труда, предусмотренными для тренеров-преподавателей по спорту.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155, от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

5. В тарифные оклады инструкторам-методистам, работающим в физкультурно-спортивных организациях, включена оплата за организационную и тренерскую работу, проводимую в течение установленной продолжительности рабочего дня.

6. Исключен.

(п. 6 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)

(см. текст в предыдущей редакции)

7. Отнесение спортсменов к категории членов, стажеров, резервного состава национальной (сборной) команды Республики Беларусь осуществляется Министерством спорта и туризма Республики Беларусь и Республиканским советом Оборонного спортивно-технического общества.

---

Изменения, внесенные в часть 1 пункта 8 постановлением Министерства труда и социальной защиты от 11.12.2006 N 159, вступили в силу с 1 сентября 2006 года.

---

8. Министерством спорта и туризма Республики Беларусь могут назначаться до двухсот именных стипендий спортсменам-инструкторам и тарифных окладов тренерам национальных команд по видам спорта, имеющим высокие спортивные результаты и заслуги перед физкультурным движением Республики Беларусь.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

(см. текст в предыдущей редакции)

---

Изменения, внесенные в часть 2 пункта 8 постановлением Министерства труда и социальной защиты от 11.12.2006 N 159, вступили в силу с 1 сентября 2006 года.

---

При этом стипендия или тарифный оклад повышаются до 700 процентов.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

(см. текст в предыдущей редакции)

(часть исключена с 1 сентября 2006 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

(см. текст в предыдущей редакции)

9. Тарифные оклады тренерам-врачам, тренерам по научно-методической работе, тренерам-методистам национальных (сборных) команд, осуществляющим руководство группой соответствующих тренеров, повышаются на 30 процентов.

10. Тарифные оклады руководителям физкультурно-спортивных сооружений, шахматно-шашечных клубов, объединений "Физкультура и здоровье", имеющих в своем составе гостиницы и пищеблока, повышаются в размере 26 процентов от тарифной ставки 1-го разряда в месяц.

11. Тарифные разряды (коэффициенты) и другие условия оплаты труда работникам структурных подразделений и отдельным работникам организаций физической культуры и спорта, не предусмотренные настоящими условиями (гостиничного хозяйства, культуры, медицинского обслуживания и других), устанавливаются применительно к тарифным разрядам (коэффициентам) и другим условиям оплаты труда, предусмотренным для аналогичных категорий работников в соответствующих таблицах приложений 2, 8, 14 и других приложений настоящего постановления.

12. Условия оплаты труда учителей и воспитателей 8 - 11-х классов общеобразовательной подготовки в училищах олимпийского резерва устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда педагогических работников школ-интернатов общего типа; преподавателей и воспитателей групп, обеспечивающих получение среднего специального образования, - в соответствии с условиями оплаты труда преподавателей и воспитателей техникумов (училищ), профессионально-технических училищ; аккомпаниаторов учебно-спортивных учреждений - в соответствии с условиями оплаты труда аккомпаниаторов учебных учреждений образования с музыкальным уклоном.

Оплата труда работников водолазно-спасательной службы Министерства спорта и туризма Республики Беларусь производится применительно к условиям, определенным приложением 32. (часть 2 пункта 12 введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 24.05.2005 N 59)

13. Предоставить право Министерству спорта и туризма Республики Беларусь, управлениям и отделам по физической культуре, спорту и туризму областных, городских и районных исполнительных комитетов, местных администраций районов в городах:

выплачивать за обслуживание одного дня международных (проводимых на территории Республики Беларусь), республиканских, областных, городских и районных соревнований, проводимых по календарным планам спортивных мероприятий указанных организаций (кроме игровых видов спорта), судьям по спорту в зависимости от судейской категории, ранга соревнований и выполняемой функции (должности) суммы (в процентах от ставки 1-го разряда в месяц) согласно таблице 18;

по игровым видам спорта выплачивать за обслуживание одной игры, но не более чем за две в день, судьям по спорту в зависимости от судейской категории, ранга соревнований и выполняемой функции (должности) суммы (в процентах от ставки 1-го разряда в месяц) согласно таблице 19.

Конкретные размеры выплат судьям по спорту устанавливаются указанными организациями исходя из продолжительности и напряженности судейской работы, а также наличия средств.

14. Рекомендовать общественным организациям, Республиканскому центру физического воспитания и спорта учащихся и студентов Министерства образования Республики Беларусь, Спортивному комитету Вооруженных Сил Республики Беларусь устанавливать размеры выплат судьям по спорту за обслуживание спортивных соревнований в соответствии с размерами выплат, установленными таблицами 18, 19.

15. Тренерам-преподавателям (учителям по спорту в училищах олимпийского резерва), не имеющим среднего специального образования, принятым на работу в специализированные учебно-спортивные учреждения и училища олимпийского резерва до введения в действие Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 года "О физической культуре и спорте" (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1993 г., N 25, ст. 229), имеющим квалификационную категорию тренеров-преподавателей по спорту, обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, а также имеющим решение соответствующей областной (Минской городской) квалификационной комиссии о предоставлении права продолжения тренерско-преподавательской деятельности, тарифные разряды устанавливаются на один разряд ниже тарифных разрядов тренеров-преподавателей, имеющих среднее специальное образование и соответствующую квалификационную категорию. При этом начиная с 23 июля 1993 г. работники, не имеющие среднего специального образования, на эти должности не назначаются.

16. Тарифные оклады тренерам-врачам, тренерам-психологам, тренерам-ветеринарам, тренерам-инженерам, тренерам-методистам, тренерам-массажистам, тренерам-

администраторам, тренерам - операторам видеозаписи, тренерам-механикам национальных команд по видам спорта повышаются на 15 процентов.

17. Директорам, заместителям директоров, заведующим филиалов, заместителям заведующих филиалов, главным бухгалтерам центров олимпийской подготовки (далее - ЦОП), центров олимпийского резерва (далее - ЦОР), училищ олимпийского резерва (далее - УОР), школ высшего спортивного мастерства (далее - ШВСМ), специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва (далее - СДЮШОР), специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ (далее - СДЮСТШ), ДЮСШ, ДЮСШ ОФП, ДЮСТШ, филиалов, на балансе которых имеются физкультурно-спортивные сооружения, категорированные в установленном порядке и относящиеся к I - IV группам по оплате труда руководителей и специалистов, тарифные разряды устанавливаются на один разряд выше по сравнению с тарифными разрядами, предусмотренными таблицами 3, 11 для соответствующих руководителей.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

18. Тарифные ставки (оклады) работников государственного учреждения "Многопрофильный культурно-спортивный комплекс "Минск-арена", занятых эксплуатацией и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, повышаются до 30 процентов.

Конкретный размер повышения тарифных ставок (окладов) устанавливается по решению нанимателя.

(п. 18 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 12.12.2008 N 192)

Таблица 1

Изменения, внесенные в название таблицы 1 постановлением Министерства труда и социальной защиты от 11.12.2006 N 159, вступили в силу с 1 сентября 2006 года.

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО СПОРТУ,  
ТРЕНЕРОВ-ИНСТРУКТОРОВ ПО РАБОТЕ СО СПОРТИВНЫМИ  
ЛОШАДЬМИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ УЧЕБНО-СПОРТИВНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ПО СПОРТУ  
КЛАССОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
"МИНСКОЕ СУВОРОВСКОЕ ВОЕННОЕ УЧИЛИЩЕ"  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)  
(см. текст в предыдущей редакции)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Тренер - преподаватель по спорту (учитель по спорту в училище олимпийского резерва), тренер-инструктор по работе со спортивными лошадьми, имеющий:		
среднее специальное образование	10	2,48
вторую квалификационную категорию	11	2,65
первую квалификационную категорию	12	2,84
высшую квалификационную категорию	13	3,04
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48



категорию	11	2,65	11	2,65	11	2,65	11	2,65	11	2,65
первую квалификационную категорию	12	2,84	12	2,84	12	2,84	12	2,84	12	2,84
высшую квалификационную категорию	13	3,04	13	3,04	13	3,04	13	3,04	13	3,04
высшее образование	12	2,84	12	2,84	12	2,84	12	2,84	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04	13	3,04	13	3,04	13	3,04	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25	14	3,25	14	3,25	14	3,25	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48	15	3,48	15	3,48	15	3,48	15	3,48

Примечание. Директорам, их заместителям по основной деятельности, главным бухгалтерам ШВСМ, ЦОР и УОР, имеющих статус республиканских, тарифные разряды устанавливаются на один разряд выше по сравнению с тарифными разрядами, предусмотренными настоящей таблицей для соответствующих руководителей ШВСМ, ЦОР и УОР.

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ, ШАХМАТНО-ШАШЕЧНЫХ  
КЛУБОВ И ОБЪЕДИНЕНИЙ "ФИЗКУЛЬТУРА И ЗДОРОВЬЕ"**

Наименование должностей	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Генеральный директор (директор, начальник, заведующий)	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Главный инженер	17	3,98	16	3,72	15	3,48	15	3,48
Главный бухгалтер	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главные: энергетик, механик, технолог	16	3,72	15	3,48	-	-	-	-
Начальники основных отделов (служб)	15	3,48	15	3,48	15	3,48	14	3,25
Начальники других отделов	13	3,04	13	3,04	13	3,04	13	3,04

Примечания:

1. Директорам (начальникам) физкультурно-спортивных сооружений при объеме работы по показателям ниже IV группы устанавливается 14-й разряд.

2. Директорам Дворцов спорта областных городов, Ледового дворца спорта в городе Гродно устанавливается 19-й разряд.

Таблица 5

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Наименование должностей	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Начальник спортивно-стрелкового комплекса, легкоатлетического манежа, спортивной базы, гребной базы	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Начальник стрельбища спортивно-стрелкового комплекса	13	3,04	13	3,04	12	2,84	12	2,84
Начальник отделения	14	3,25	14	3,25	13	3,04	13	3,04

Примечание. Начальникам спортивно-стрелкового комплекса, легкоатлетического манежа, спортивной базы, гребной базы при объеме работы по показателям ниже IV группы устанавливается 13-й разряд.

Таблица 6

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ГОРОДСКИХ И РАЙОННЫХ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ,  
ЦЕНТРОВ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Наименование должности	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Председатель клуба, директор центра	17	3,98	16	3,72	15	3,48

Заместитель председателя клуба, заместитель директора центра	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главный бухгалтер	15	3,48	14	3,25	13	3,04
Начальник отдела	14	3,25	13	3,04	13	3,04

Таблица 7

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ ПО ИГРОВЫМ ВИДАМ СПОРТА**

Наименование должности	Лига					
	высшая		первая		вторая	
	разряд	коэффици- ент	разряд	коэффици- ент	разряд	коэффици- ент
1	2	3	4	5	6	7
Председатель клуба	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главный инженер	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Главный бухгалтер	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Начальник основного отдела	15	3,48	14	3,25	14	3,25
Начальник другого отдела	13	3,04	13	3,04	13	3,04

Таблица 8

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ТРЕНЕРОВ  
И СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ НАЦИОНАЛЬНЫХ (СБОРНЫХ) КОМАНД  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, СБОРНЫХ КОМАНД ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ  
И ДОБРОВОЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ ОБЩЕСТВ**

Наименование должности	Национальные (сборные) команды Республики Беларусь		Сборные команды государственных органов и добровольных спортивных обществ	
	разряды	коэффици- енты	разряды	коэффициенты
1	2	3	4	5
Государственный тренер	-	-	13 - 18	3,04 - 4,26
Главный тренер	21 - 23	5,22 - 5,98	13 - 18	3,04 - 4,26
Старший тренер, начальник команды - старший тренер	19 - 20	4,56 - 4,88	11 - 15	2,65 - 3,48
Тренер, тренер по научно-методической работе	18 - 19	4,26 - 4,56	10 - 14	2,48 - 3,25

Тренер-врач, тренер-психолог, тренер-ветеринар, тренер-инженер, тренер-методист	16 - 17	3,72 - 3,98	10 - 14	2,48 - 3,25
Тренер-массажист, тренер-администратор, тренер-оператор видеозаписи, тренер-механик	15	3,48	11 - 13	2,65 - 3,04
Спортсмен-инструктор	18 - 22	4,26 - 5,59	13 - 17	3,04 - 3,98

Таблица 9

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ТРЕНЕРОВ  
И СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ ПО ИГРОВЫМ  
ВИДАМ СПОРТА

Наименование должности	Вид спорта									
	футбол, хоккей с шайбой						хоккей на траве, баскетбол, бейсбол, водное поло, регби, ручной мяч, волейбол			
	Лига						Лига			
	высшая		первая		вторая		высшая		первая	
раз- ряды	коэффи- циенты	раз- ряды	коэффи- циенты	раз- ряды	коэффи- циенты	раз- ряды	коэффи- циенты	раз- ряды	коэффи- циенты	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Главный тренер	18	4,26	17	3,98	16	3,72	17	3,98	16	3,72
Начальник команды - старший тренер	16	3,72	15	3,48	14	3,25	15	3,48	14	3,25
Тренер	14	3,25	14	3,25	13	3,04	14	3,25	13	3,04
Тренер по научно-методической работе	14	3,25	13	3,04	-	-	13	3,04	-	-
Тренер-врач	14	3,25	13	3,04	13	3,04	13	3,04	13	3,04
Тренер-массажист	12	2,84	11	2,65	11	2,65	11	2,65	11	2,65

Тренер - оператор видеозаписи, тренер-администратор, тренер-механик	12	2,84	11	2,65	11	2,65	11	2,65	11	2,65
Спортсмен-инструктор	14 - 16	3,25 - 3,72	14 - 16	3,25 - 3,72	12 - 14	2,84 - 3,25	14 - 15	3,25 - 3,48	12 - 14	2,84 - 3,25
Независимо от вида спорта и лиги										
Стажер спортсмена-инструктора	8 - 10 разряды, коэффициенты 2,17 - 2,48									

Примечание. Должность тренера-механика вводится в спортивных клубах по хоккею с шайбой.

Таблица 10

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ТРЕНЕРОВ И СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ КОМАНД МАСТЕРОВ ПО МОТОБОЛУ, ЛЕДОВОМУ СПИДВЕЮ, СПИДВЕЮ ПО ГАРЕВОЙ ДОРОЖКЕ И МОТОКРОССУ

Наименование должности	Лига			
	высшая		первая	
	разряды	коэффициенты	разряды	коэффициенты
1	2	3	4	5
Главный тренер	17	3,98	16	3,72
Начальник команды - старший тренер	15	3,48	14	3,25
Тренер-инженер	14	3,25	13	3,04
Тренер-механик	13	3,04	12	2,84
Тренер-врач	13	3,04	13	3,04
Тренер-массажист	11	2,65	11	2,65

Спортсмен-инструктор	14 - 15	3,25 - 3,48	12 - 14	2,84 - 3,25
----------------------	---------	-------------	---------	-------------

Таблица 11

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ И ИНСТРУКТОРОВ-МЕТОДИСТОВ ЦОП

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	20	4,88
Заместитель директора по основной деятельности	19	4,56
Заместитель директора	17	3,98
Главный инженер	17	3,98
Главный бухгалтер	16	3,72
Начальник отдела (основного)	16	3,72
Начальник отдела	15	3,48
Инструктор-методист, имеющий:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25
высшее образование	13	3,04
вторую квалификационную категорию	14	3,25
первую квалификационную категорию	15	3,48

высшую квалификационную категорию	16	3,72
-----------------------------------	----	------

Примечание. Директорам (генеральному директору), их заместителям по основной деятельности, главным бухгалтерам ЦОП, имеющих статус республиканских, тарифные разряды устанавливаются на один разряд выше по сравнению с тарифными разрядами, предусмотренными настоящей таблицей для соответствующих руководителей ЦОП.

Таблица 12

ТАРИФНЫЕ РАЗЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО, ОБЛАСТНЫХ И МИНСКОГО  
ГОРОДСКОГО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ ФИЗИЧЕСКОГО  
ВОСПИТАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА СПОРТА И ТУРИЗМА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, РЕСПУБЛИКАНСКОГО, ОБЛАСТНЫХ И  
МИНСКОГО ГОРОДСКОГО ЦЕНТРОВ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ И  
СПОРТА УЧАЩИХСЯ И СТУДЕНТОВ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Наименование должностей	Республиканский учебно-методический центр физического воспитания населения Министерства спорта и туризма Республики Беларусь, Республиканский центр физического воспитания и спорта учащихся и студентов Министерства образования Республики Беларусь		Областные учебно-методические центры физического воспитания населения, Минский городской учебно-методический центр физического воспитания населения Министерства спорта и туризма Республики Беларусь, областные и Минский городской центры физического воспитания и спорта учащихся и студентов Министерства образования Республики Беларусь	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Директор	22	5,59	21	5,22
Заместитель директора по основной деятельности	21	5,22	20	4,88
Заместитель директора	18	4,26	17	3,98
Главный бухгалтер	18	4,26	17	3,98
Начальники (заведующие) основных отделов (лабораторий)	17	3,98	17	3,98
Начальники (заведующие) отделов (лабораторий)	16	3,72	16	3,72
Методисты, имеющие:				
высшее образование	14	3,25	13	3,04

вторую квалификационную категорию	15	3,48	14	3,25
первую квалификационную категорию	16	3,72	15	3,48
высшую квалификационную категорию	17	3,98	16	3,72

Таблица 12А

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ "НАЦИОНАЛЬНОЕ  
АНТИДОПИНГОВОЕ АГЕНТСТВО"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	22	5,59
Главный бухгалтер	18	4,26
Начальник отдела	17	3,98

Таблица 13

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
СТОЛОВЫХ И КУХОНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Наименование должности	Количество учащихся (человек)					
	свыше 250		181 - 250		90 - 180	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент

1	2	3	4	5	6	7
Заведующий производством (шеф-повар)	13	3,04	12	2,84	11	2,65

Примечание. Количество учащихся определяется:

в УОР - по списочному составу на начало учебного года;

в ЦОП, ЦОР, ШВСМ, СДЮШОР, СДЮСТШ, ДЮСШ, ДЮСШ ОФП, ДЮСТШ - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,9.

Таблица 14

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ РАБОЧИХ СТОЛОВЫХ И КУХОНЬ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Наименование работы	Коэффициент, учитывающий сложность выполняемых работ	Разряд	1	2	3	4	5	6
		Коэффициент	1,0	1,16	1,35	1,57	1,73	1,90
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повара, повара детского питания и другие производственные рабочие (повременщики)	1,0							

Таблица 14А

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ  
"ИНФОРМАЦИОННО-ТУРИСТСКИЙ ЦЕНТР "МИНСК"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 30.09.2005 N 124)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	18	4,26
Начальник отдела, главный бухгалтер	16	3,72

Изменения, внесенные в таблицу 15 постановлением Министерства труда и социальной защиты от 11.12.2006 N 159, вступили в силу с 1 сентября 2006 года.

Таблица 15

РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЙ  
ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОТНИКАМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ  
УЧЕБНО-СПОРТИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИЛИЩ ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА,  
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ПО СПОРТУ КЛАССОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
"МИНСКОЕ СУВОРОВСКОЕ ВОЕННОЕ УЧИЛИЩЕ"

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

(в процентах от тарифной ставки  
1-го разряда в месяц)

Наименование должностей	Работающих в СДЮШОР, СДЮСТШ, УОР, ШВСМ, ЦОР, ЦОП, специализированных по спорту классов учреждения образования "Минское суворовское военное училище", группах высшего спортивного мастерства и спортивного совершенствования ДЮСШ	За подготовку						Работающих в ДЮСШ, ДЮСШ ОФП, ДЮСТШ, СДЮШОР, СДЮСТШ УОР, ШВСМ, ЦОР, ЦОП, специализированных по спорту классов учреждения образования "Минское суворовское военное училище"	Работающих в СДЮШОР, СДЮСТШ, УОР, ШВСМ, ЦОР
		члена национальной сборной Республики Беларусь		стажера национальной сборной Республики Беларусь		члена резервного состава национальной (сборной) команды			
		состав спортсменов							
		постоянный	переменный	постоянный	переменный	постоянный	переменный		
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тренер - преподаватель по спорту (учитель по спорту)	21	36	24	24	15	15	9	-	-
Старший тренер-преподаватель (учитель) по спорту (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	21	36	24	24	15	15	9	13	-
Старший инструктор-методист	-	-	-	-	-	-	-	-	13
Директор, заместитель директора по основной деятельности, заведующий филиалом, заместитель заведующего филиалом по основной деятельности, начальник основного отдела (учебно-спортивного, спортивно-методического), инструктор-методист (старший инструктор-методист) (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	-	36	24	24	15	15	9	-	-

Примечания:

1. Повышения тарифных ставок (окладов) за подготовку спортсменов (членов, стажеров и членов резервного состава) национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта производятся работникам:

1.1. личным тренерам-преподавателям по спорту, учителям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки), непосредственно работающим с учащимся, зачисленным в состав учебной группы, не менее одного года, а также тренерам-преподавателям, учителям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки), обеспечивавшим подготовку воспитанника на ранних этапах и проработавшим с ним не менее двух лет до передачи в высшее звено подготовки;

1.2. старшим тренерам-преподавателям сборных команд по виду спорта за:

учащихся, с которыми непосредственно работал (работает) в учреждении в качестве личного тренера не менее одного года;

воспитанников, подготовку которых обеспечивал на ранних этапах и проработал с ними не менее двух лет до передачи в высшее звено подготовки;

шестерых спортсменов возглавляемой им сборной команды по виду спорта, включенных в списочный состав национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;

1.3. директорам, заведующим филиалов, заместителям директоров по основной деятельности, заместителям заведующих филиалов по основной деятельности, начальникам основных отделов (учебно-спортивного, спортивно-методического), инструкторам-методистам, принимающим участие в обеспечении подготовки учащегося не менее одного года, а также принимавшим участие в обеспечении подготовки воспитанника не менее двух лет до передачи в высшее звено подготовки.

2. Повышения тарифных ставок (окладов) за подготовку спортсменов (членов, стажеров и членов резервного состава) национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта тренерам-преподавателям по спорту, учителям по спорту по смежным видам подготовки производятся с коэффициентом 0,5 от установленного норматива.

3. Повышения тарифных ставок (окладов) за подготовку спортсменов (членов, стажеров и членов резервного состава) национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта учителям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки), директорам, заведующим филиалов, заместителям директоров по основной деятельности, заместителям заведующих филиалов по основной деятельности, инструкторам-методистам училищ олимпийского резерва, обеспечивавшим подготовку воспитанника на ранних этапах и проработавшим с ним не менее двух лет до передачи в высшее звено подготовки, производятся с коэффициентом 0,5 от установленного норматива.

4. Повышения тарифных ставок (окладов) за подготовку спортсменов (членов, стажеров и членов резервного состава) национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта производятся в видах спорта, по которым созданы штатные национальные команды Республики Беларусь по видам спорта.

5. Повышения тарифных ставок (окладов) за подготовку спортсменов (членов, стажеров и членов резервного состава) национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта производятся в течение всего периода нахождения учащегося или воспитанника в составе национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта.

6. Повышения тарифных ставок (окладов) за подготовку спортсменов (членов, стажеров и членов резервного состава) национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта старшему тренеру-преподавателю сборной команды по виду спорта производятся в течение всего периода нахождения учащегося или воспитанника в составе национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта, а за спортсменов возглавляемой им сборной команды по виду спорта - в течение периода выступления данных спортсменов в составе сборной (молодежной, юниорской, юношеской) команды.

7. Размер повышения тарифных окладов директорам, заведующим филиалами, заместителям директоров по основной деятельности, заместителям заведующих филиалами по основной деятельности, начальникам основных отделов (учебно-спортивного, спортивно-методического), инструкторам-методистам распределяется в пределах установленного процента пропорционально вкладу в обеспечение подготовки учащихся и (или) воспитанников, зачисленных в составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта.

8. Суммарный размер повышения тарифных окладов директорам, заведующим филиалами, заместителям директоров по основной деятельности, заместителям заведующих филиалами по основной деятельности, начальникам основных отделов (учебно-спортивного, спортивно-методического), инструкторам-методистам не должен превышать двух тарифных ставок 1-го разряда каждому из указанных руководителей и специалистов.

(примечания в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 16

РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЙ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) В МЕСЯЦ ТРЕНЕРАМ ЗА ПОДГОТОВКУ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И УЧАСТНИКОВ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР, ЧЕМПИОНАТОВ МИРА И ЕВРОПЫ, СОРЕВНОВАНИЙ НА КУБКИ МИРА И ЕВРОПЫ, ДРУГИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ, А ТАКЖЕ СПОРТСМЕНОВ, УСТАНОВИВШИХ РЕКОРДЫ МИРА И ЕВРОПЫ

(количество тарифных ставок 1-го разряда)

Место	Олимпийские игры	Чемпионат мира	Чемпионат Европы	Кубки мира (финал)	Кубки Европы (финал)	Игры доброй воли, Всемирные универсиады	Чемпионаты, первенства среди молодежи, юниоров и юношей	
							мира	Европы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1-е	3,0	2,25	2,0	2,0	1,75	1,75	1,75	1,5
2-е	2,5	2,0	1,75	1,75	1,5	1,5	1,5	1,25
3-е	2,25	1,75	1,5	1,5	1,25	1,25	1,25	1,0
4-е	2,0	1,5	1,25	1,25	1,0			
5-е	1,75	1,25	1,0	1,0	0,75			
6-е	1,5	1,0	0,75	0,75	0,5			
7-е	1,25							
8-е	1,0							
Рекорд мира		3,0						
Рекорд Европы			2,25					

Примечания:

1. Повышения тарифных ставок (окладов) производятся:

1.1. тренерам национальных команд Республики Беларусь по видам спорта;

1.2. личным тренерам-преподавателям по спорту, учителям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки), непосредственно работающим с учащимся не менее двух лет до показанного результата, тренерам-преподавателям по спорту, учителям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки), обеспечивавшим подготовку воспитанника на ранних этапах и проработавшим с ним не менее двух лет до передачи в высшее звено подготовки и показанного результата;

1.3. старшим тренерам-преподавателям сборных команд по виду спорта за:

учащихся, с которыми непосредственно работал (работает) в учреждениях в качестве личного тренера не менее двух лет;

воспитанников, подготовку которых обеспечивал на ранних этапах и проработал с ними не менее двух лет;

шестерых спортсменов возглавляемой им сборной команды по виду спорта, победителей и участников первенств, соревнований на Кубки мира, Европы, других международных

соревнований среди юношей, юниоров и молодежи, а также юношеских Олимпийских игр, чемпионатов, соревнований на Кубки мира, Европы, показанных в период нахождения спортсмена в молодежной, юниорской, юношеской сборных командах, подготовку которых обеспечивали в год показанного результата.

2. Повышения тарифных ставок (окладов) производятся в течение:

2.1. за подготовку победителей и участников:

Олимпийских игр (юношеских Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Дефлимпийских игр) -

4 лет;

чемпионатов и соревнований на Кубки мира и Европы - 2 лет;

Игр доброй воли, всемирных универсиад - 1 года;

чемпионатов и соревнований на Кубки мира и Европы среди юношей, юниоров, молодежи -

1 года;

2.2. за установление:

рекордов мира - 2 лет;

рекордов Европы - 1 года.

3. Повышения тарифных ставок (окладов) производятся в следующих соотношениях от установленного норматива:

виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, юношеских Олимпийских игр:

олимпийские дисциплины (номера программы) - 100 процентов;

неолимпийские дисциплины (номера программы) - 75 процентов;

виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, юношеских Олимпийских игр;

виды спорта, включенные в программу Паралимпийских игр, Дефлимпийских игр, - 50 процентов.

4. Повышения тарифных ставок (окладов) производятся за каждого подготовленного спортсмена в соответствии с вышеперечисленными условиями.

5. В случаях наступления права на получение повышений одновременно по двум и более вышеперечисленным достижениям спортсмена выплата производится по одному наивысшему достижению спортсмена.

6. Указанные повышения производятся тренерам-преподавателям по спорту специализированных по спорту классов учреждения образования "Минское суворовское военное училище" в соответствии с вышеперечисленными условиями.

(примечания в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 17

РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЙ ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ В МЕСЯЦ ДИРЕКТОРАМ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРОВ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,  
ЗАВЕДУЮЩИМ ФИЛИАЛАМИ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ЗАВЕДУЮЩИХ  
ФИЛИАЛАМИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,  
НАЧАЛЬНИКАМ ОСНОВНЫХ ОТДЕЛОВ (УЧЕБНО-СПОРТИВНОГО,  
СПОРТИВНО-МЕТОДИЧЕСКОГО), ИНСТРУКТОРАМ-МЕТОДИСТАМ  
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ УЧЕБНО-СПОРТИВНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИЛИЩ ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА ЗА ПОДГОТОВКУ  
ПОБЕДИТЕЛЕЙ И УЧАСТНИКОВ МЕЖДУНАРОДНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ  
В СПОРТИВНЫХ ДИСЦИПЛИНАХ (НОМЕРАХ), ВКЛЮЧЕННЫХ В ПРОГРАММЫ  
ЗИМНИХ И ЛЕТНИХ ОЛИМПЕЙСКИХ ИГР, А ТАКЖЕ СПОРТСМЕНОВ,  
УСТАНОВИВШИХ РЕКОРДЫ МИРА И ЕВРОПЫ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

(количество тарифных ставок 1-го разряда)

Место	Олимпийские игры	Чемпионат мира	Чемпионат Европы	Кубки мира (финал)	Кубки Европы (финал)	Игры доброй воли, Всемирные универсиады	Чемпионаты, первенства среди молодежи, юниоров и юношей	
							мира	Европы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1-е	3,0	2,25	2,0	2,0	1,75	1,75	1,75	1,5
2-е	2,5	2,0	1,75	1,75	1,5	1,5	1,5	1,25
3-е	2,25	1,75	1,5	1,5	1,25	1,25	1,25	1,0
4-е	2,0	1,5	1,25	1,25	1,0			
5-е	1,75	1,25	1,0	1,0	0,75			
6-е	1,5	1,0	0,75	0,75	0,5			
7-е	1,25							
8-е	1,0							
Рекорд мира		3,0						
Рекорд Европы			2,25					

Примечания:

1. Повышения тарифных окладов производятся директорам, заведующим филиалами, заместителям директоров по основной деятельности, заместителям заведующих филиалами по основной деятельности, начальникам основных отделов (учебно-спортивного, спортивно-методического), инструкторам-методистам, принимающим участие в обеспечении подготовки учащегося не менее двух лет до показанного результата, воспитанника - не менее двух лет до передачи в высшее звено подготовки и показанного результата.

2. Повышения тарифных окладов директорам, заместителям директоров по основной деятельности, начальникам основных отделов (учебно-спортивного, спортивно-методического), инструкторам-методистам республиканских центров олимпийской подготовки, республиканских центров олимпийского резерва, принимающим участие в обеспечении подготовки сборных команд по видам спорта, производятся дополнительно за шестерых спортсменов сборной команды по виду спорта, победителей и участников первенств, соревнований на Кубки мира, Европы, других международных соревнований среди юношей, юниоров и молодежи, а также чемпионатов, соревнований на Кубки мира, Европы, за результат, показанный в период нахождения спортсмена в молодежной, юниорской, юношеской сборных командах, организацию подготовки которых обеспечивали в год показанного результата.

3. Повышения тарифных окладов производятся за подготовку победителей и участников международных соревнований в спортивных дисциплинах (номерах), включенных в программы зимних и летних Олимпийских игр, юношеских Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Дефлимпийских игр.

4. Повышения тарифных ставок (окладов) производятся в течение:

4.1. за подготовку победителей и участников:

Олимпийских игр, юношеских Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Дефлимпийских игр - 4 лет;

чемпионатов и соревнований на Кубки мира и Европы - 2 лет;

Игр доброй воли, всемирных универсиад - 1 года;

чемпионатов и соревнований на Кубки мира и Европы среди юношей, юниоров, молодежи - 1 года;

4.2. за установление:

рекордов мира - 2 лет;

рекордов Европы - 1 года.

5. Повышения тарифных ставок (окладов) производятся за каждого подготовленного спортсмена в соответствии с вышеперечисленными условиями.

6. В случаях наступления права на получение повышений одновременно по двум и более вышеперечисленным достижениям спортсмена выплата производится по одному наивысшему достижению спортсмена.

7. Размер повышения тарифных окладов директорам, заведующим филиалов, заместителям директоров по основной деятельности, заместителям заведующих филиалов по основной деятельности, начальникам основных отделов (учебно-спортивного, спортивно-методического), инструкторам-методистам распределяется в пределах установленного количества тарифных ставок 1-го разряда пропорционально вкладу в обеспечение подготовки учащихся или воспитанников (победителей, участников, рекордсменов международных соревнований).

8. Суммарный размер повышения тарифных окладов директорам, заведующим филиалами, заместителям директоров по основной деятельности, заместителям заведующих филиалами по основной деятельности, начальникам основных отделов (учебно-спортивного, спортивно-методического), инструкторам-методистам за подготовку учащихся или воспитанников (победителей, участников, рекордсменов международных соревнований) не должен превышать 2,5 тарифной ставки 1-го разряда каждому из указанных руководителей и специалистов.

(примечания в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 18

**РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ  
ЗА ОБСЛУЖИВАНИЕ ОДНОГО ДНЯ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ  
(КРОМЕ ИГРОВЫХ ВИДОВ СПОРТА)**

(в процентах от тарифной ставки  
1-го разряда в месяц)

Наименование должности или выполняемой работы	Международные соревнования				Республиканские соревнования				Областные (город Минск), республиканские (юношеские) соревнования				Городские и районные соревнования			
	международная (высшая национальная) категория	национальная категория	первая категория	судья по спорту	международная (высшая национальная) категория	национальная категория	первая категория	судья по спорту	международная (высшая национальная) категория	национальная категория	первая категория	судья по спорту	международная (высшая национальная) категория	национальная категория	первая категория	судья по спорту
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Главный судья	50	37	-	-	37	30	25	-	25	22	17	-	22	17	15	-
Главный секретарь	50	37	-	-	37	30	25	-	25	22	17	15	22	17	15	13
Член главной судейской коллегии	35	30	25	-	30	25	20	-	20	17	15	13	17	15	13	11
Судья по спорту	30	25	20	17	25	20	17	13	17	15	13	11	15	13	11	10

Таблица 19

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ  
ЗА ОБСЛУЖИВАНИЕ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ  
ПО ИГРОВЫМ ВИДАМ СПОРТА

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)  
(см. текст в предыдущей редакции)

(в процентах от тарифной ставки  
1-го разряда в месяц)

Наименование должности или выполняемой работы	Международные соревнования				Республиканские соревнования				Областные (город Минск), республиканские (юношеские) соревнования				Городские и районные соревнования			
	международная (высшая национальная) категория	национальная категория	первая категория	судья по спорту	международная (высшая национальная) категория	национальная категория	первая категория	судья по спорту	международная (высшая национальная) категория	национальная категория	первая категория	судья по спорту	международная (высшая национальная) категория	национальная категория	первая категория	судья по спорту
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Главный судья - комиссар, инспектор	54	42	-	-	42	35	-	-	30	22	17	-	22	17	15	-

Главный секретарь	50	42	-	-	42	35	25	-	30	22	17	15	22	17	15	13
Судья по спорту (в поле, на площадке), член главной судейской коллегии	47	39	-	-	39	30	20	-	25	20	15	13	17	15	13	11
Судья-помощник	42	35	20	-	35	27	17	15	19	17	13	11	15	13	11	10
Судья-секретарь	35	25	17	14	25	17	14	13	17	15	11	10	13	11	10	9

Таблица 20

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ПРЕСС-ЦЕНТРА ЗА ОБСЛУЖИВАНИЕ  
ОДНОГО ДНЯ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ

(в процентах от тарифной ставки  
1-го разряда в месяц)

Наименование должности или выполняемой работы	Международные спортивные соревнования	Республиканские спортивные соревнования
---	---------------------------------------	---

1	2	3
Руководитель пресс-центра	18	15
Старший редактор	15	10
Редактор, технический редактор	10	8

Таблица 21

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЮСШ, ДЮСТШ, ДЮСШ ОФП

Учебно-спортивные учреждения	Минимальное количество тренерских ставок		
	I группа	II группа	III группа
1	2	3	4
ДЮСШ, ДЮСТШ, ДЮСШ ОФП	20	14	8
Республиканские: ДЮСШ, ДЮСТШ, ДЮСШ ОФП	16	12	8
ДЮСШ, ДЮСТШ, ДЮСТШ ОФП: расположенные в сельской местности финансируемые за счет средств государственного социального страхования Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты, учредителями которых являются профсоюзные организации (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	16	12	Не менее 4

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОРОДСКИХ И РАЙОННЫХ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ  
КЛУБОВ, ЦЕНТРОВ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Показатели	Баллы
1	2
За категорию спортивного сооружения: высшую	20
первую (спортивные залы с местами для зрителей)	10
вторую (спортивные залы)	5
третью (спортивные площадки, хоккейные коробки с естественным льдом)	3
четвертую (физкультурно-оздоровительные сооружения, восстановительные центры)	2
За каждого работающего специалиста в расчете:	
на одну ставку	4
на 0,5 ставки	2
За каждые 50 человек, постоянно занимающихся в группах, секциях, клубах по интересам и других	3
За принявших участие в соревнованиях, праздниках, днях здоровья:	
до 100 человек	1
101 - 300 человек	1,5
301 - 600 человек	2
601 - 1000 человек	3
далее за каждые 200 человек	1
За участников соревнований:	
районных	1

городских	2					
областных	3					
республиканских	4					
международных	6					
За победителей и призеров в соревнованиях:	Занятое место					
	1-е	2-е	3-е	4-е	5-е	6-е
Баллы						
районных	2	1,5	1	0,5	0,3	0,1
городских	3	2	1,5	0,8	0,6	0,3
областных	5	4	3	1,5	1	0,5
республиканских	6	5	4	3	2	1
международных	12	10	9	8	7	6

Примечания:

1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается организацией, в подчинении которой находятся клубы и центры, один раз в год и определяется по сумме баллов, рассчитанных по показателям за предыдущий год.

2. Группа по оплате труда по вновь созданному городскому и районному физкультурно-спортивному клубу, центру физкультурно-оздоровительной работы определяется по сумме баллов, рассчитанных по плановым показателям на год.

3. Основанием для начисления баллов за участников, победителей и призеров в соревнованиях являются положения и протоколы соревнований. За участие в личных соревнованиях начисляется половина из указанных баллов.

4. Начисление баллов за находящиеся на балансе клубов и центров физкультурно-спортивные сооружения производится в соответствии с классификацией физкультурно-спортивных сооружений Республики Беларусь, утверждаемой Министерством спорта и туризма Республики Беларусь.

5. Группа по оплате труда руководителей городских и районных физкультурно-спортивных клубов определяется по сумме баллов и соответствует:

I группа - свыше 30 баллов;

II группа - свыше 16 до 30 баллов;

III группа - до 15 баллов.

6. Группа по оплате труда руководителей городских и районных центров физкультурно-оздоровительной работы определяется по сумме баллов и соответствует:

I группа - свыше 150 баллов;

II группа - свыше 51 до 150 баллов;

III группа - до 50 баллов.

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ И ДРУГИХ СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС  
"МИНСК-АРЕНА"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 12.12.2008 N 192)

№ п/п	Наименования должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3	4
1	Директор	23	5,98
2	Заместитель директора по основной деятельности, главный инженер	22	5,59
3	Заместитель директора	21	5,22
4	Главные: энергетик, бухгалтер, метролог, механик	20	4,88
5	Начальник управления	19	4,56
6	Начальник отдела	18	4,26
7	Начальник отдела в управлении, начальник (заведующий) службы	17	3,98
8	Инженер, занятый эксплуатацией и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования:  ведущий	16	3,72
	имеющий 1-ю квалификационную категорию	15	3,48
	имеющий 2-ю квалификационную категорию	14	3,25

	не имеющих квалификационной категории	13	3,04
9	Бухгалтер, экономист, юрист: ведущий	15	3,48
	имеющий 1-ю квалификационную категорию	14	3,25
	имеющий 2-ю квалификационную категорию	13	3,04
	не имеющих квалификационной категории	12	2,84
10	Другие специалисты: ведущий	14	3,25
	имеющий 1-ю квалификационную категорию	13	3,04
	имеющий 2-ю квалификационную категорию	12	2,84
	не имеющих квалификационной категории	11	2,65
11	Техник: имеющий 1-ю квалификационную категорию	11	2,65
	имеющий 2-ю квалификационную категорию	10	2,48
	не имеющих квалификационной категории	9	2,32
12	Старшие: мастер, инспектор по кадрам; заведующий канцелярией	13	3,04
13	Инспектор по кадрам, мастер	12	2,84
14	Администратор, заведующий центральным складом	12	2,84
15	Заведующий хозяйством	11	2,65
16	Начальник охраны объекта (участка)	15	3,48

17	Заведующий бюро пропусков, дежурный пульта управления	10	2,48
18	Дежурный бюро пропусков, охранник	8	2,17

Приложение 8  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫХ И  
ТЕАТРАЛЬНО-ЗРЕЛИЩНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 26.09.2003 N 108,  
от 03.12.2004 N 151, от 10.12.2004 N 154,  
от 21.04.2005 N 45, от 11.05.2005 N 52,  
от 17.10.2005 N 131, от 31.10.2005 N 144,  
от 20.01.2006 N 7, от 15.06.2006 N 70,  
от 05.11.2007 N 142, от 04.02.2008 N 25,  
от 14.03.2008 N 48, от 03.04.2008 N 59,  
от 31.10.2008 N 153, от 28.05.2009 N 67)

1. Установить:

- 1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам культурно-просветительных, театрально-зрелищных учреждений согласно таблицам 1 - 13;
- 1.2. показатели отнесения культурно-просветительных и театрально-зрелищных учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно таблицам 14 - 17;

1.3. тарифные оклады руководителям, артистическому и художественному персоналу театрально-зрелищных и концертных учреждений, имеющих статус, наименования и звания:

"национальный академический" и "национальный", имеющий звание "Заслуженный коллектив Республики Беларусь" - повышаются на 60 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

(абзац 2 подпункта 1.3 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 17.10.2005 N 131)

(см. текст в предыдущей редакции)

"национальный" - на 50 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

"академический" и "Заслуженный коллектив Республики Беларусь" - на 40 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

1.4. тарифные оклады руководителям и специалистам государственного учреждения "Национальный музей истории и культуры Беларуси", учреждения "Национальный художественный музей Республики Беларусь", государственного учреждения "Национальная библиотека Беларуси" (далее - Национальная библиотека Беларуси), учреждения "Национальная книжная палата Беларуси" (далее - Национальная книжная палата Беларуси), государственного учреждения "Национальный историко-культурный музей-заповедник "Несвиж" (далее - Национальный историко-культурный музей-заповедник "Несвиж"), научно-исследовательского и просветительного учреждения культуры "Национальный Полоцкий историко-культурный музей-заповедник" (далее - Национальный Полоцкий историко-культурный музей-заповедник), государственного учреждения "Республиканская научно-техническая библиотека" (далее - Республиканская научно-техническая библиотека) повышаются на 50 процентов от тарифной ставки 1-го разряда;

1.5. тарифные оклады работникам клубов, музеев и библиотек системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и Министерства обороны Республики Беларусь, не имеющим специальных званий рядового и начальствующего состава, повышаются на 32 процента от тарифной ставки 1-го разряда.

Перечень организаций и должностей, работникам которых повышаются должностные оклады, утверждается Министерством внутренних дел Республики Беларусь, Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и Министерством обороны Республики Беларусь;

1.6. тарифные оклады библиотечным работникам Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, занятым учетом, хранением, приемом и выдачей секретной литературы, не имеющим специальных званий рядового и начальствующего состава, повышаются до 21 процента от тарифной ставки 1-го разряда;

1.7. тарифные разряды артистам из числа студентов высших и средних специальных учебных заведений устанавливаются на один разряд ниже, чем предусмотрено настоящим приложением;

1.8. тарифные ставки (оклады), рассчитанные исходя из установленных тарифных разрядов и коэффициентов отдельных категорий работников, чья деятельность связана непосредственно с инвалидами и лицами с недостатками в физическом развитии, повышаются в размере до 63 процентов от тарифной ставки 1-го разряда.

Конкретный перечень работников, имеющих право на повышение тарифных ставок (окладов), и размер этого повышения определяются руководителем учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с инвалидами и лицами с недостатками в физическом развитии;

1.9. в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 2 сентября 2008 г. N 494 "О создании государственного театрально-зрелищного учреждения "Национальный академический Большой театр оперы и балета Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., N 213, 1/10031) тарифные ставки (оклады) работникам данного учреждения повышаются в среднем на 75 процентов;

(пп. 1.9 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 31.10.2008 N 153)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.10. в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 октября 1998 г. N 1628 "Об условиях оплаты труда артистического и художественного персонала Государственного академического симфонического оркестра Республики Беларусь Белорусской государственной филармонии" (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., N 30, ст. 774) тарифные оклады художественно-артистическому персоналу данного коллектива повышаются в среднем на 30 процентов;

1.11. в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2006 г. N 662 "Об условиях оплаты труда работников Национального академического народного оркестра Республики Беларусь имени И.И.Жиновича учреждения "Белорусская государственная ордена Трудового Красного Знамени филармония", государственного учреждения "Национальный академический народный хор Республики Беларусь имени Г.И.Цитовича", государственного учреждения "Национальный оркестр симфонической и эстрадной музыки Республики Беларусь" и государственного учреждения "Национальный академический драматический театр имени Якуба Коласа" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., N 86, 5/22361) тарифные оклады работникам названных коллективов повышаются в среднем на 30 процентов;

(пп. 1.11 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.06.2006 N 70)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.12. в соответствии с распоряжением Президента Республики Беларусь от 8 июня 1999 г. N 178рп "О комплексном развитии Национального художественного музея Республики Беларусь" тарифные оклады специалистам данного музея повышаются в среднем на 15 процентов;

1.13. в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13 декабря 1993 г. N 840 "О переименовании Белорусского государственного академического театра имени Янки Купалы и условиях оплаты труда работников театра" (Собрание постановлений Правительства Республики Беларусь, 1993 г., N 35, ст. 673) тарифные оклады работникам данного коллектива повышаются в среднем на 30 процентов;

1.14. в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 1999 г. N 1927 "Аб перайменаванні Дзяржаўнага акадэмічнага рускага драматычнага тэатра імя М.Горкага" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 2, 5/2212) тарифные оклады работникам данного коллектива повышаются в среднем на 30 процентов;

1.15. тарифные оклады руководителям, артистическому и художественному персоналу государственного учреждения "Белорусский республиканский театр юного зрителя" и учреждения "Белорусский государственный музыкальный театр" повышаются до 15 процентов;

1.16. исключен;

(пп. 1.16 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 15.06.2006 N 70)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.17. учитывая специфику и характер труда, тарифные оклады работникам Национальной библиотеки Беларуси повышаются до 50 процентов;

(подпункт 1.17 пункта 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.04.2005 N 45)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.18. конкретные размеры повышений тарифных ставок (окладов), предусмотренные подпунктами 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 1.17, устанавливаются нанимателями;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.06.2006 N 70)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.19. тарифные разряды, установленные настоящими условиями, повышаются:

директорам, художественным руководителям, главным специалистам и ведущим мастерам сцены театрально-зрелищных и концертных учреждений, имеющих статус и наименование "национальный академический" и "национальный", имеющий звание "Заслуженный коллектив Республики Беларусь", - на два разряда;

(абзац 2 подпункта 1.19 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 17.10.2005 N 131)

(см. текст в предыдущей редакции)

руководителям, артистическому и художественному персоналу театрально-зрелищных и концертных учреждений, кроме поименованных выше категорий работников, имеющих статус и наименование "национальный академический", "национальный", "академический" и звание "Заслуженный коллектив", - на один разряд.

2. Министерству культуры Республики Беларусь предоставляется право в соответствии с утвержденным 30 июня 1997 г. и согласованным с Министерством труда Республики Беларусь и Министерством финансов Республики Беларусь Порядком установления надбавок отдельным выдающимся мастерам искусств Республики Беларусь устанавливать в пределах средств, направляемых на оплату труда творческих коллективов, отдельным ведущим мастерам искусств надбавки за высокие творческие достижения в работе до 100 процентов оклада.

3. Руководители театрально-зрелищных и концертных учреждений имеют право увеличивать размер надбавки за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ до 100 процентов оклада в пределах средств на материальное стимулирование, полученных по результатам хозяйственной деятельности.

Надбавки руководителям театрально-зрелищных и концертных учреждений устанавливаются органом управления, уполномоченным заключать с руководителем контракт.

4. Предоставить право руководителю Национальной библиотеки Беларуси увеличивать размер надбавки за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ до 100 процентов оклада, направляя на эти цели дополнительно выделенные из бюджета средства в размере 10 процентов планового фонда заработной платы работников.

(пункт 4 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 21.04.2005 N 45)

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ И СООТВЕТСТВУЮЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников истории, культуры:		

высшей квалификационной категории	13	3,04
первой квалификационной категории	11	2,65
второй квалификационной категории	10	2,48
третьей квалификационной категории	9	2,32
Ведущие научные сотрудники: научно-методического центра народного творчества и культурно-просветительных учреждений, музеев и зоопарка	16	3,72
Старшие научные сотрудники: научно-методического центра народного творчества и культурно-просветительных учреждений, музеев и зоопарка	15	3,48
Научные сотрудники: научно-методического центра народного творчества и культурно-просветительных учреждений, музеев и зоопарка	14	3,25
Младшие научные сотрудники: научно-методического центра народного творчества и культурно-просветительных учреждений, музеев и зоопарка	13	3,04
Эксперт-искусствовед	13	3,04
Ведущие: библиотекарь, библиограф, архивист, художник, редактор, методист	13	3,04
Библиотекарь, библиограф, архивист, экскурсовод, лектор, гид-переводчик, художник, редактор, ихтиолог зоопарка, методист:		
первой квалификационной категории	12	2,84
второй квалификационной категории	11	2,65
не имеющий квалификационной категории	10	2,48

Режиссер, балетмейстер, хореограф, хормейстер, дирижер, руководитель, артист: студии, самодеятельного коллектива, имеющих звания "народный", "образцовый", лауреатов республиканских конкурсов и смотров; аутентичного фольклорного коллектива, имеющего статус "историко-культурной ценности"	13	3,04
других организаций культуры, студий и самодеятельных коллективов, аутентичного фольклорного коллектива	12	2,84
Руководители: кружков (клубов по интересам, коллективов, любительских объединений, секций, туристических групп и других); художник-постановщик	10	2,48
Искусствовед-контролер, концертмейстер	11	2,65
Распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотеки, организатор путешествий (экскурсий), руководитель музыкальной части дискотеки	8	2,17
Культурорганизатор, аккомпаниатор, руководитель кружка	10	2,48
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; чтец, переводчик-дактилолог, хранитель фондов	8	2,17
Старший хранитель фондов, старший диспетчер	9	2,32

Примечания:

1. Должности ведущего: научного сотрудника, библиотекаря, библиографа, редактора, архивиста, художника и методиста вводятся в учреждениях культуры, отнесенных к I - III группам по оплате труда руководителей.

2. Тарифные оклады руководителей кружков устанавливаются за 3 часа кружковой работы в день, а аккомпаниаторов - за 4 часа в день.

Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов (в том числе имеющих звания "заслуженный", "народный", "образцовый", аутентичного фольклорного коллектива, имеющего статус "историко-культурной ценности", лауреатов республиканских конкурсов и смотров), лекторов, экскурсоводов, аккомпаниаторов, концертмейстеров, гидов-переводчиков и руководителей экскурсионных групп может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе тарифных окладов и норм рабочего времени.

3. Тарифные оклады работников: библиотек специальных общеобразовательных школ-интернатов (школ) для детей с недостатками умственного и физического развития, учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и профессионально-технического образования учащимися с особенностями психофизического развития, специальных учебно-воспитательных учреждений для лиц с общественно опасным поведением, детских домов, школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышаются в размерах, определенных пунктом 2 приложения 3 к настоящему постановлению;

библиотек и клубов учреждений здравоохранения и социального обеспечения, работа в которых дает право работникам на повышение должностных окладов (ставок) в связи с особым характером труда, - в размерах, определенных таблицей 10 приложения 2 к настоящему постановлению.

4. Тарифный оклад эксперту-искусствоведу, искусствоведу-контролеру, возглавляющему группу, имеющему право выдачи разрешений на вывоз художественных ценностей за пределы Республики Беларусь, повышается на 26% от тарифной ставки 1-го разряда.

5. Тарифные оклады руководителей самодеятельных коллективов, имеющих звание "Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь", повышаются на 10%.

Таблица 2

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БИБЛИОТЕК, ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ  
БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ (ДАЛЕЕ - ЦБС)

Наименование должностей	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор (заведующий)	19	4,56	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главные: инженер <*>, бухгалтер	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Заведующие (начальники): отделами по основной деятельности, филиалом; ученый секретарь	17	3,98	16	3,72	15	3,48	15	3,48

Заведующие (начальники): реставрационной мастерской, лабораторией микрофильмирования, реставрации и переплета, копирования кинофото документов, обеспечения сохранности документов	16	3,72	15	3,48	14	3,25	14	3,25
Заведующий сельской библиотекой-филиалом в составе ЦБС	-	-	14	3,25	14	3,25	14	3,25
Заведующий сектором по основной деятельности, главные: библиотекарь, библиограф	16	3,72	15	3,48	15	3,48	-	-
Заведующие (начальники) другими отделами, службами	14	3,25	13	3,04	13	3,04	13	3,04

-----  
<\*> Вводится в I и II группах.

Примечания:

1. Руководителям библиотечных учреждений, а также заведующим библиотеками, являющимися структурными подразделениями организаций, с объемом работы ниже показателей IV группы по оплате труда, устанавливается 15-й тарифный разряд.
2. Должность ученого секретаря вводится в библиотеках, централизованных библиотечных системах, отнесенных к I и II группам по оплате труда.
3. Тарифные оклады заведующим библиотеками специальных общеобразовательных школ-интернатов (школ) для детей с недостатками умственного и физического развития, учреждений, обеспечивающих получение среднего и профессионально-технического образования учащимися с особенностями психофизического развития, специальных учебно-воспитательных учреждений для лиц с общественно опасным поведением, детских домов, школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышаются в размерах, определенных пунктом 2 приложения 3 к настоящему постановлению; заведующим библиотеками организаций здравоохранения и социального обеспечения, работа в которых дает право работникам на повышение тарифных ставок (окладов) в связи с особым характером труда, - в размерах, предусмотренных таблицей 9 приложения 2; руководителям библиотек для слепых и глухих повышаются в размере до 63% от тарифной ставки 1-го разряда. Указанное повышение производится

работникам, оклады которых рассчитываются по указанным в данной таблице тарифным разрядам и коэффициентам и непосредственно обслуживающим контингент этих учреждений.

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ  
БИБЛИОТЕКИ, НАЦИОНАЛЬНОЙ КНИЖНОЙ ПАЛАТЫ БЕЛАРУСИ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	21	5,22
Заместитель директора	20	4,88
Главные: инженер, бухгалтер	19	4,56
Заведующий (начальник): филиала, отдела по основной деятельности; ученый секретарь	18	4,26
Заведующий (начальник): отдела, реставрационной мастерской, лабораторией микрофильмирования, реставрации и переплета, копирования кинофото документов, обеспечения сохранности документов; главный библиотекарь, библиограф; заведующий сектором по основной деятельности	17	3,98
Заведующий (начальник) другим отделом, службой	15	3,48
Заведующий канцелярией	12	2,84
Библиотекарь, библиограф, архивист, художник, редактор, методист:		
ведущий	15	3,48
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04

не имеющий квалификационной категории	12	2,84
Бухгалтер, экономист, инженер:		
ведущий	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65

Таблица 3А

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
НАЦИОНАЛЬНОЙ БИБЛИОТЕКИ БЕЛАРУСИ**

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.12.2004 N 151;  
в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	24	6,40
Заместитель директора	23	5,98
Главные: инженер, бухгалтер	22	5,59
Начальник: центра (информационного, социокультурного), планово-экономического отдела (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	20	4,88 05.11.2007
Заведующий (начальник): филиала, отдела по основной деятельности; службы безопасности и режима; ученый секретарь (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от	19	4,56 05.11.2007

N 142) (см. текст в предыдущей редакции)		
Заведующий (начальник): отдела правовой и кадровой работы, реставрационной мастерской, лабораторией микрофильмирования, реставрации и переплета, копирования кинофото документов, обеспечения сохранности документов; главный: библиотекарь, библиограф; заведующий сектором по основной деятельности, заведующий отделом печати, начальник котельной (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	18	4,26 05.11.2007
Заведующий (начальник) другим отделом, службой	16	3,72
Заведующий канцелярией	13	3,04
Секретарь-референт	11	2,65
Библиотекарь, библиограф, архивист, художник, редактор, методист:		
ведущий	15	3,48
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющий квалификационной категории	12	2,84
Инженер: программист, электроник, на работах с приборами и оборудованием:		
ведущий	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25

не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Инженер и другие специалисты: (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)		05.11.2007
ведущий (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	14	3,25
первой квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	13	3,04
второй квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	12	2,84
не имеющий квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	11	2,65
Бухгалтер, экономист, юрист: (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)		05.11.2007
ведущий (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	15	3,48
первой квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	14	3,25





зоологической секцией	15	3,48	14	3,25	-	-	-	-
-----------------------	----	------	----	------	---	---	---	---

<\*> Вводится в I и II группах.

Примечания:

1. Тарификация руководителей Национального музея истории и культуры Беларуси, Национального художественного музея Республики Беларусь, Белорусского государственного музея истории Великой Отечественной войны, Мемориального комплекса "Брестская крепость-герой" устанавливается на один разряд выше разрядов, предусмотренных для руководителей музеев, отнесенных к I группе по оплате труда.

2. Руководителям учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливается 15-й тарифный разряд, главному хранителю фондов - 14-й тарифный разряд.

3. Тарифные оклады руководителям музеев для слепых и глухих повышаются в размере до 63% от тарифной ставки 1-го разряда.

4. Должность главного энергетика Национального художественного музея Республики Беларусь тарифицируется 18-м тарифным разрядом.  
(пункт 4 примечаний введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 31.10.2005 N 144)

5. Должность генерального директора вводится в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей, имеющих в своем составе обособленные структурные подразделения и штатную численность 350 и более единиц. В филиалах указанных учреждений, имеющих штатную численность 80 и более единиц, вводится должность директора филиала.

(п. 5 примечаний введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Таблица 4А

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"ГОМЕЛЬСКИЙ ДВОРЦОВО-ПАРКОВЫЙ АНСАМБЛЬ"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Генеральный директор	20	4,88
Директор музея	19	4,56

Главные: хранитель фондов, архитектор ландшафтный, художник-реставратор, бухгалтер, инженер	18	4,26
Заведующие (начальники): отделами и лабораториями по основной деятельности, филиалом, реставрационной мастерской; ученый секретарь	17	3,98
Заведующие секторами по основной деятельности, передвижной выставкой	16	3,72
Заведующие (начальники): другими отделами, секторами, службами, бюро, лабораториями, мастерскими, цехами, зоологической секцией	15	3,48

Примечание. Тарифные разряды и коэффициенты должностей специалистов, не поименованных в настоящей таблице, устанавливаются в соответствии с таблицей 1 приложения 8, таблицей 11 приложения 24 к настоящему постановлению.

Таблица 5

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ КЛУБНОГО ТИПА,  
ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА, ЗООПАРКОВ,  
НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ, МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ, ПЛАНЕТАРИЕВ

Наименование должностей	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор (заведующий)	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48

Художественный руководитель, главные: инженер, бухгалтер, художник, дирижер, хормейстер, балетмейстер, режиссер; начальник финансового отдела (отделения, части)	16	3,72	15	3,48	14	3,25	14	3,25
Заведующие (начальники): отделами по основной деятельности, филиалом, реставрационной мастерской, молодежным центром	15	3,48	14	3,25	13	3,04	-	-
Заведующие сельским: филиалом, клубом, клубом-библиотекой, клубом-читальней и другим	-	-	-	-	13	3,04	13	3,04
Заведующий сектором по основной деятельности	14	3,25	13	3,04	-	-	-	-
Заведующие (начальники): другими отделами, секторами, лабораториями, мастерскими, зоологической секцией, объектом досуговой работы; главный администратор	13	3,04	12	2,84	11	2,65	-	-

Примечания:

1. Должность заместителя директора вводится в организациях клубного типа, отнесенных к I и II группам по оплате труда.
  2. Руководителям организаций с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливается 14-й тарифный разряд.
  3. Заведующему аттракционами I группы технической сложности устанавливается 13-й тарифный разряд, II и III групп - 12-й тарифный разряд.
- Отнесение аттракционов к группе технической сложности производится в порядке, определяемом Министерством культуры Республики Беларусь.

4. Тарифные оклады руководителям клубов организаций здравоохранения и социального обеспечения, работа в которых дает право работникам на повышение тарифных ставок (окладов) в связи с особым характером труда, повышаются в размерах, установленных таблицей 10 приложения 2, руководителям клубных учреждений для слепых и глухих повышаются в размере до 63% от тарифной ставки 1-го разряда.

5. Исключен.

(п. 5 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 04.02.2008 N 25)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 5А

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЭКОЛОГО-КУЛЬТУРНОГО ЦЕНТРА

(введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	17	3,98
Заместитель директора	16	3,72

Таблица 5Б

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ "ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ "ВИТЕБСК"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 04.02.2008 N 25)

Наименование должностей	Раз- ряд	Коэффи- циент
1	2	3
Генеральный директор	24	6,40
Художественный руководитель, главный режиссер	22	5,59
Главные: инженер, механик, энергетик, бухгалтер	22	5,59

Заведующие (начальники): отделом, филиалом, постановочной частью	19	4,56
Главные: администратор, звукорежиссер	19	4,56
Заведующие: сектором, студией звукозаписи, выставочным залом	18	4,26
Режиссер, звукорежиссер, звукооператор, художник по свету	16	3,72
Инженеры: программист, электроник, занятые на работах с приборами и оборудованием:		
ведущие	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющие квалификационной категории	13	3,04
Бухгалтер, экономист, инженер, юристконсульт, методист, переводчик, художник, редактор и другие специалисты:		
ведущие	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Экскурсовод:		
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Техники всех специальностей:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории	9	2,32
не имеющие квалификационной категории	8	2,17
Заведующий аттракционом	13	3,04
Администратор	12	2,84

Примечание. Тарифные оклады специалистов государственного учреждения "Центр культуры "Витебск", обслуживающих уникальное оборудование, согласно перечню, утверждаемому руководителем государственного учреждения "Центр культуры "Витебск" по согласованию с Витебским городским исполнительным комитетом, повышаются на 30 процентов.

Таблица 6

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ АРТИСТОВ ТЕАТРОВ

Наименование должностей	Театры					
	оперы и балета		музыкальные, музыкальной комедии (оперетты)		драматические, музыкально- драматические, юного зрителя, кукол	
	разряд	коэффи- циент	разряд	коэффи- циент	разряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета:						
ведущие мастера сцены	19	4,56	18	4,26	-	-
высшей квалификационной категории	18	4,26	17	3,98	16	3,72
первой квалификационной категории	14	3,25	14	3,25	12	2,84
второй квалификационной категории	13	3,04	13	3,04	10	2,48
Артисты драмы:						
ведущие мастера сцены					17	3,98

высшей квалификационной категории					16	3,72
первой квалификационной категории					13	3,04
второй квалификационной категории					12	2,84
Артисты оркестра:						
ведущие мастера сцены	18	4,26	-	-	-	-
высшей категории (концертмейстеры)	17	3,98	17	3,98	14	3,25
первой квалификационной категории	16	3,72	15	3,48	13	3,04
второй квалификационной категории	15	3,48	14	3,25	12	2,84
Артисты хора:						
высшей квалификационной категории	15	3,48	14	3,25	-	-
первой квалификационной категории	13	3,04	12	2,84	12	2,84
второй квалификационной категории	12	2,84	11	2,65	11	2,56
Артисты вспомогательного состава	9	2,32	9	2,32	9	2,32

Таблица 7

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ АРТИСТОВ ЦИРКОВ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Артисты всех жанров, инспекторы манежа (ведущие представление):		
высшей квалификационной категории	15	3,48
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
Артисты - дрессировщики хищных зверей:		
высшей квалификационной категории	17	3,98
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
Артисты оркестров:		
высшей квалификационной категории	13	3,04
первой квалификационной категории	12	2,84
второй квалификационной категории	11	2,65
Главный дирижер	17	3,98
Дирижер	16	3,72

Таблица 8

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ АРТИСТОВ МУЗЫКАЛЬНЫХ, ТАНЦЕВАЛЬНЫХ  
КОЛЛЕКТИВОВ И КОНЦЕРТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Артисты оркестра, хора, балета, ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов:		
высшей квалификационной категории	15	3,48

первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
Артисты-вокалисты (солисты), артисты симфонических, камерных, духовых, эстрадно-симфонических оркестров, оркестров народных инструментов: ведущий мастер сцены (в симфонических и камерных оркестрах)	18	4,26
высшей квалификационной категории	17	3,98
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
Артисты камерно-инструментальных и вокальных ансамблей, аккомпаниаторы-концертмейстеры, чтецы - мастера художественного слова, лекторы-музыковеды:		
высшей квалификационной категории	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
Артисты эстрадных оркестров и ансамблей, эстрадно-спортивного, иллюзионного и других оригинальных эстрадных жанров:		
высшей квалификационной категории	13	3,04
первой квалификационной категории	12	2,84
второй квалификационной категории	11	2,65
Артисты вокально-инструментальных ансамблей; артисты, ведущие концерты; артисты эстрадно-инструментальных ансамблей:		
высшей квалификационной категории	12	2,84
первой квалификационной категории	11	2,65
второй квалификационной категории	10	2,48
Артисты вспомогательного состава	8	2,17

Примечания:

1. При тарификации артистов - концертных исполнителей всех жанров следует руководствоваться квалификационными характеристиками артистов соответствующих жанров театров, музыкальных и танцевальных коллективов.

2. Тарифные разряды и коэффициенты артистам оркестров и ансамблей культурно-просветительных учреждений, музыкальных ансамблей кинотеатров, ресторанов и бюро бытовых услуг устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных ансамблей и оркестров, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

3. Тарифные разряды артистам-вокалистам (солистам) следует устанавливать в максимальных размерах по соответствующим жанрам музыкальных и концертных организаций, учреждений.

Таблица 9

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТЕАТРАЛЬНО-ЗРЕЛИЩНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Наименование должностей	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Генеральный директор, директор	20	4,88	19	4,56	17	3,98
Заместитель директора (позиция в ред. постановления N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	19	4,56	18	4,26	16	3,72
Главный бухгалтер	18	4,26	17	3,98	15	3,48
Главный администратор, директор творческого коллектива	17	3,98	16	3,72	14	3,25
Главный инженер	16	3,72	15	3,48	14	3,25

(позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)						
Начальники: отделов по основным видам деятельности, служб, цехов	15	3,48	14	3,25	13	3,04
Начальники: других отделов, участков, смен, мастерских	14	3,25	13	3,04	12	2,84

Примечания:

1. Исключен.

(п. 1 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Должность директора - художественного руководителя тарифицируется на один разряд выше, чем предусмотрено по должности директора.

Таблица 10

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА  
ТЕАТРАЛЬНО-ЗРЕЛИЩНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Художественный руководитель	19 - 20	4,56 - 4,88
Главный дирижер	19	4,56
Главные: режиссер, балетмейстер, хормейстер, редактор, художник	18	4,26

Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художники всех специальностей	15 - 17	3,48 - 3,98
Дирижер (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	17 - 18	3,98 - 4,26
Руководитель литературно-драматургической части, заведующие: художественно-постановочной (художественно-режиссерской) частью, музыкальной частью, труппой; помощник художественного руководителя (главного режиссера), концертмейстеры: по классу вокала, по классу балета	14 - 15	3,25 - 3,48
Режиссер, звукорежиссер	11 - 13	2,65 - 3,04
Балетмейстер, хормейстер; репетиторы: по вокалу, по балету, по технике речи	11 - 13	2,65 - 3,04
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера, звукооператор, суфлер	10 - 11	2,48 - 2,65
Редактор (музыкальный, литературный, по рекламно-печатным изданиям):		
ведущий	13	3,04
первой квалификационной категории	12	2,84
второй квалификационной категории	11	2,65
не имеющий квалификационной категории	10	2,48

Примечание. Тарифные разряды работникам театра-студии киноактера, театров-студий высших учебных заведений искусства и культуры устанавливаются применительно к тарифным разрядам работников театров.

Тарификация должностей художественного персонала, по которым установлен диапазон тарифных разрядов, осуществляется нанимателем. (часть вторая примечания введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Таблица 11

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ НАЦИОНАЛЬНОГО  
ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО МУЗЕЯ-ЗАПОВЕДНИКА "НЕСВИЖ",  
НАЦИОНАЛЬНОГО ПОЛОЦКОГО ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО  
МУЗЕЯ-ЗАПОВЕДНИКА И ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНОГО  
МУЗЕЯ-ЗАПОВЕДНИКА "ЗАСЛАВЛЬ"

Наименование должностей	Национальный историко-культурный музей-заповедник "Несвиж", Национальный Полоцкий историко-культурный музей-заповедник		Историко-культурный музей-заповедник "Заславль"	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Директор	19	4,56	18	4,26
Главные: хранитель фондов, инженер, архитектор, художник, бухгалтер	17	3,98	16	3,72
Заведующие (начальники): отделами и лабораториями по основной деятельности, филиалом реставрационной мастерской; ученый секретарь	16	3,72	15	3,48

Заведующие: секторами по основной деятельности, передвижной выставкой, другими отделами, службами, бюро, лабораториями, мастерскими, секторами	15	3,48	14	3,25
Старший научный сотрудник	15	3,48	14	3,25
Научный сотрудник	14	3,25	13	3,04
Младший научный сотрудник	13	3,04	12	2,84

Таблица 12

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ПЕРСОНАЛА  
МАСТЕРСКИХ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Руководитель творческой мастерской	20	4,88
Заместитель руководителя	19	4,56
Главный бухгалтер	15	3,48
Помощник руководителя	14	3,25
Художник	11 - 14	2,65 - 3,25

Таблица 13

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕАТРАЛЬНО-ЗРЕЛИЩНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"НАЦИОНАЛЬНЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ"

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 31.10.2008 N 153)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Генеральный директор	23	5,98
Первый заместитель генерального директора	22	5,59
Заместитель генерального директора	21	5,22
Главный бухгалтер	20	4,88
Главные: администратор, инженер, энергетик	19	4,56
Начальник художественно-постановочной службы, главный механик	18	4,26
Начальники: иных служб, отдела, цеха, мастерской	17	3,98
Начальник участка	16	3,72

Примечания:

1. При введении должности генерального директора - художественного руководителя данная должность тарифицируется 24 тарифным разрядом.
2. Должность помощника руководителя учреждения тарифицируется 17 тарифным разрядом.

Таблица 13А

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ХУДОЖЕСТВЕННОГО  
ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕАТРАЛЬНО-ЗРЕЛИЩНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"НАЦИОНАЛЬНЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 31.10.2008 N 153)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Художественный руководитель	22	5,59
Главный дирижер	21	5,22

Главные: режиссер, балетмейстер, хормейстер, редактор, художник	20	4,88
Дирижер	19 - 20	4,56 - 4,88
Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художники всех наименований	16 - 18	3,72 - 4,26
Заведующий труппой	17	3,98
Руководитель литературно-драматической части, заведующий музыкальной частью, помощник художественного руководителя (главного режиссера), концертмейстеры: по классу вокала, по классу балета	15 - 16	3,48 - 3,72
Режиссер, звукорежиссер, балетмейстер, хормейстер, репетиторы: по вокалу, по балету, по технике речи	13 - 15	3,04 - 3,48
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера, звукооператор, суфлер	11 - 12	2,65 - 2,84
Редакторы всех наименований:		
ведущий	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65

Таблица 14

ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ БИБЛИОТЕК (НЕЗАВИСИМО ОТ  
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ), ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ  
БИБЛИОТЕЧНЫХ СИСТЕМ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ  
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52,  
от 31.10.2005 N 144)

Группа по оплате труда	Среднегодовое число читателей (тысяч человек)	Среднегодовое количество книговыдач (тысяч экземпляров)
1	2	3
Областные научные универсальные библиотеки		
I	Свыше 30	Свыше 600
II	От 20 до 30	От 350 до 600
Централизованные библиотечные системы и публичные библиотеки		
I	Свыше 75	Свыше 1200
II	От 45 до 75	От 800 до 1200
III	От 25 до 45	От 375 до 800
IV	От 10 до 25	От 150 до 375
Библиотеки учреждений, обеспечивающих получение высшего образования		
I	Свыше 40	Свыше 1000
II	От 10 до 40	От 600 до 1000
III	От 5 до 10	От 300 до 600
IV	От 3 до 5	От 180 до 300
Библиотеки учреждений, обеспечивающих получение среднего специального, профессионально-технического образования (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)		
III (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	Свыше 4	Свыше 150

IV (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	Свыше 2 до 4	От 40 до 100
Областные научные отраслевые библиотеки		
I	Свыше 9	Свыше 180
II	От 5 до 9	От 75 до 180
III	От 3 до 5	От 50 до 100
Научно-технические библиотеки научно-исследовательских учреждений, предприятий, организаций		
III	От 5 до 10	От 150 до 300
IV	От 2 до 5	От 30 до 150

**Примечания:**

1. Республиканские научные отраслевые библиотеки, библиотека учреждения "Главный информационно-аналитический центр Министерства образования Республики Беларусь" относятся к I группе по оплате труда руководителей.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Областные универсальные библиотеки, показатели которых ниже предусмотренных для библиотек II группы, относятся к III группе по оплате труда руководителей.

3. Централизованные библиотечные системы районов, где проживает менее 25 тысяч человек, относятся к IV группе по оплате труда руководителей без показателей.

4. Библиотеки учреждений, обеспечивающих получение высшего образования, являющиеся республиканскими, областными методическими центрами, могут быть по решению органа государственного управления, в подчинении которого они находятся, отнесены на одну группу выше.

5. Областные научные отраслевые библиотеки, объем работы которых ниже предусмотренного для библиотек III группы, относятся к IV группе по оплате труда руководителей.

6. Отнесение библиотек, централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно вышестоящим органом управления, в непосредственном ведении которого они находятся.

Среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач определяются исходя из числа читателей и книговыдач по государственной статистической отчетности за последние 3 года.

(часть 2 пункта 6 примечаний в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)

(см. текст в предыдущей редакции)

При отнесении централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда учитываются общее число читателей и количество книговыдач по библиотекам системы.

7. Отнесение библиотек учебных заведений к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно руководителем соответствующих учебных заведений.

8. Орган государственного управления по согласованию с соответствующим финансовым органом в порядке исключения, с учетом особенностей и значимости в системе библиотечного и информационного обслуживания читателей, может переводить библиотеки, централизованные библиотечные системы на одну группу по оплате труда выше (при условии, если один из показателей соответствует высшей группе).

Таблица 15

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**ОТНЕСЕНИЯ МУЗЕЕВ, ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПАНОРАМ, ВЫСТАВОК И**  
**ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУЗЕЙНОГО ТИПА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ**  
**ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тысяч человек)	Количество экспонатов основного фонда (тысяч единиц)
1	2	3
<b>Исторические и краеведческие музеи</b>		
I	Свыше 400	Свыше 150
II	От 150 до 400	От 75 до 150
III	От 100 до 150	От 30 до 75
IV	От 20 до 100	От 10 до 30
<b>Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи</b>		
I	Свыше 300	Свыше 15
II	От 150 до 300	От 7,5 до 15
III	От 50 до 150	От 2 до 7,5
IV	От 20 до 50	От 1 до 2

Литературные, мемориальные музеи, историко-культурные музеи-заповедники и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 150	Свыше 15
II	От 80 до 150	От 10 до 15
III	От 30 до 80	От 5 до 10
IV	От 10 до 30	От 2 до 5
Панорамы и выставки		
I	Свыше 1000	-
II	От 500 до 1000	-
III	От 125 до 500	-
IV	До 125	-

Примечания:

1. При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитываются общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

2. Областные исторические, истории медицины, краеведческие и художественные музеи, а также другие музеи, являющиеся научно-методическими центрами для музеев в масштабе республики, области, объем работы которых ниже предусмотренного для соответствующих музеев III группы, относятся к III группе по оплате труда руководителей.

3. Исторические, краеведческие и художественные музеи, объем работы которых ниже предусмотренного для соответствующих музеев IV группы, относятся к IV группе по оплате труда руководителей.

4. Группы по оплате труда руководителей музеев, объединений, панорам, выставок и других организаций музейного типа устанавливаются не чаще одного раза в год исходя из среднегодовых статистических показателей их работы, исчисленных за последние три года.

Вновь созданные музеи, объединения, панорамы, выставки и другие организации относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

5. Отнесение музеев, объединений, панорам, выставок и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей производится органом государственного управления, в подчинении которого они находятся.

Аналогичный порядок отнесения указанных организаций культуры к группам по оплате труда может применяться творческими союзами и другими общественными организациями.

6. Республиканские музеи и объединения, являющиеся ведущими в проблемах и вопросах музейного дела Беларуси, вне зависимости от показателей относятся к I группе по оплате труда руководителей.

7. Учитывая уникальность и мировую известность, а также специфику их деятельности, мемориальные комплексы "Хатынь" и "Брестская крепость-герой" относятся к I группе по оплате труда руководителей.

8. Министерство культуры Республики Беларусь в порядке исключения, с учетом особенностей и значимости музеев, может переводить их на одну группу выше (при условии, если один из показателей соответствует высшей группе).

ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Клубные организации универсального назначения: районные и городские дома (дворцы), центры культуры и досуга районные и городские, центры ремесел народного творчества; центральные дома культуры, центры национальных культур, сельские дома культуры, дома (центры) фольклора, народного творчества; сельские клубы, клубы-библиотеки, клубы-музеи и другое)				
Количество культурных услуг, которые оказываются населению:				
для организаций, расположенных в городе	30	25 - 29	20 - 24	15 - 19
для организаций, расположенных в сельской местности, поселках городского типа, рабочих поселках	16	13 - 15	10 - 12	8 - 9
Количество действующих клубных формирований, структурных подразделений клубного учреждения:				
для учреждений, расположенных в городе, - всего	22	15 - 21	10 - 14	5 - 9
в том числе для детей и подростков	10 - 12	7 - 9	4 - 6	1 - 3

из общего числа формирований со званием "народный", "образцовый", аутентичный фольклорный коллектив, имеющий статус историко-культурной ценности	4 - 5	2 - 3	1	-
для учреждений, расположенных в сельской местности, поселках городского типа, рабочих поселках, - всего	10	8 - 9	4 - 7	2 - 3
в том числе для детей и подростков	5	3 - 4	1 - 2	1
наличие коллектива со званием "народный", "образцовый", аутентичный фольклорный коллектив, имеющий статус историко-культурной ценности	1	-	-	-
<b>Зоопарки</b>				
Количество посетителей в год (тысяч человек)	Свыше 500	От 400 до 500	От 200 до 400	До 200
Количество видов животных	Свыше 300	От 250 до 300	От 100 до 250	До 100
<b>Планетарии</b>				
Количество проводимых основных массовых мероприятий (тысяч)	-	Свыше 2,5	От 2 до 2,5	От 1,5 до 2
Количество посетителей основных массовых мероприятий (тысяч человек)	-	Свыше 0,25	От 0,2 до 0,25	От 0,1 до 0,2
<b>Лектории</b>				
Количество проводимых лекций	-	Свыше 700	От 500 до 700	От 250 до 500

Количество посетителей лекций (тысяч человек)	-	Свыше 100	От 70 до 100	От 20 до 70
--	---	--------------	-----------------	----------------

Примечания:

1. Отнесение учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха, зоопарков, планетариев к группам по оплате труда руководителей и специалистов (подтверждение, снижение или повышение группы) производится ежегодно по результатам за последний год в соответствии с государственной статистической отчетностью вышестоящим органом управления культурой при условии выполнения показателей, которые предусмотрены для конкретной группы.

(пункт 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. При учете клубных формирований (объединений, кружков, коллективов) в статистических отчетах о работе клубных учреждений, а также при отнесении их к группе по оплате труда руководителей и специалистов учитываются клубные формирования, которые в отчетном году работали не менее шести месяцев.

3. Вновь создаваемые учреждения культуры относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

4. Отнесение к группам по оплате труда руководителей и специалистов передвижных учреждений клубного типа (автоклубов, агитпоездов и других) осуществляется по показателям, установленным для клубных учреждений, расположенных в сельской местности и в поселках городского типа (рабочих поселках).

5. Республиканские и областные центры национальных культур, методические центры народного творчества, общественно-культурные центры управлений культуры областных исполнительных комитетов и Минского городского исполнительного комитета относятся к первой группе по оплате труда руководителей и специалистов, а районные и городские научно-методические центры народного творчества относятся ко II группе по оплате труда руководителей и специалистов без показателей.

6. Вышестоящий орган управления, в непосредственном ведении которого находится учреждение, по согласованию с финансовым органом в порядке исключения может переводить отдельные учреждения культуры на одну группу выше, если один из показателей соответствует высшей группе по оплате труда.

7. Областные управления культуры по ходатайству руководителей учреждений культуры могут в порядке исключения по согласованию с финансовыми управлениями областных исполнительных комитетов и Министерством культуры Республики Беларусь переводить учреждения культуры областного подчинения на одну группу выше, если один из показателей соответствует высшей группе.

8. Министерство культуры Республики Беларусь по ходатайству руководителей учреждения культуры может в порядке исключения своим приказом переводить учреждения культуры республиканского подчинения на одну группу выше, если один из показателей соответствует высшей группе по оплате труда.

9. К формам клубных услуг относятся мероприятия культурно-просветительного, информационного, образовательно-познавательного, зрелищного характера, мероприятия отдыха и развлечения:

циклы лекций, клубные лектории, народные чтения, лекции-концерты, трибуны общественного мнения, обзоры (творческие, научные, политические, экономические), дни искусств (науки, техники, профессий и другие), клубные встречи, циклы клубных тематических вечеров, клубные кирмаши, аукционы идей, клубные викторины, вечера-портреты;

устные журналы (альманахи, бюллетени), вечера вопросов и ответов, диспуты, тематические, дискуссионные встречи, "за круглым столом", клубные беседы;

праздники народного календаря, праздники исторического календаря, праздники семейно-бытового календаря, народные гулянья, театрализованные представления, карнавалы, праздники деревень (городков, улиц, микрорайонов, дворов), современные гражданские обряды, новогодние театрализованные представления для детей и взрослых, клубные вечера отдыха, клубные вечера занимательного досуга, клубные "огоньки", клубные посиделки, танцевальные вечера, тематические программы дискотек и дискотечных клубов, дни коллективного отдыха, дни и программы семейного отдыха, комплексные культурно-досуговые программы, развлекательные программы, балы, детские утренники, клубные игровые программы, конкурсы, соревнования, концерты, спектакли, фестивали, выставки, кинофестивали, киновечера, кинолекции, кинопоказы, киновикторины и другие.

10. К клубным объединениям относятся кружки и коллективы народного творчества, любительские объединения, клубы по интересам, курсы, кружки конкретных и прикладных навыков, знаний, школы, студии, группы, секции, мастерские, лаборатории, общества, ассоциации, народные музеи, общественные филармонии, штатные художественные коллективы и другие подобные формирования.

11. К досуговым объектам относятся актовые и концертные залы, места массового и индивидуального отдыха людей, клубные помещения, танцевальные залы и площадки, другие специализированные залы, летние театры, салоны, комнаты, гостинные, обрядовые объекты, видеотеки, спортивные залы и площадки, аттракционы и другие.

12. Центральные дома сельских централизованных клубных систем относятся к группе по оплате труда руководителей и специалистов на одну группу выше той, которая определяется по показателям и деятельности Центрального Дома культуры.

13. Районные и городские центры, дома (центры) ремесел, фольклора <\*>, народного искусства, народного творчества, центры моды и красоты, функционирующие в областных центрах республики, относятся ко II группе, а сельские центры, дома (центры) ремесел, фольклора, народного творчества - к III группе по оплате труда руководителей и специалистов без показателей.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.04.2008 N 59)

(см. текст в предыдущей редакции)

14. Клубы-библиотеки, клубы-музеи, клубы народных традиций, дома фольклора относятся к III группе по оплате труда руководителей и специалистов без показателей.

15. Для парков культуры и отдыха управлением культуры областного и Минского городского исполнительных комитетов совместно с соответствующим комитетом профсоюзов работников культуры устанавливаются показатели: количество культурных услуг и досуговых объектов.

16. Дополнительные условия для зоопарков:

для I группы - проведение научно-исследовательских работ с составлением ежегодных отчетов по утвержденному государственному общесоюзному стандарту, постоянное проведение научно-просветительской работы, организация работы постоянно действующих кружков;

для II группы - сбор и систематизация научной информации по биологии животных, проведение научно-просветительской работы, организация работы постоянно действующих кружков;

для III группы - сбор научной информации и фиксирование ее в журналах или картотеках, постоянное проведение научно-просветительской работы.

Учитывая, что Гродненский зоопарк проводит научно-исследовательскую работу и является базовым для зоопарков республики, он относится к I группе по оплате труда руководителей и специалистов.

-----  
<\*> Деятельность домов фольклора осуществляется в соответствии с инструктивно-методическими рекомендациями, утвержденными Министерством культуры Республики Беларусь.

Таблица 17

ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ТЕАТРОВ, МУЗЫКАЛЬНЫХ И ТАНЦЕВАЛЬНЫХ  
КОЛЛЕКТИВОВ, КОНЦЕРТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ЦИРКОВ К ГРУППАМ ПО  
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Театры

I группа

Национальный академический Большой театр оперы Республики Беларусь, Национальный академический Большой театр балета Республики Беларусь, Национальный академический театр имени Я.Купалы, Национальный академический драматический театр имени М.Горького, Национальный академический драматический театр имени Якуба Коласа, Республиканский театр белорусской драматургии, Белорусский республиканский театр юного зрителя, Молодежный театр эстрады и другие театры, находящиеся в подчинении Министерства культуры Республики Беларусь; Белорусский государственный музыкальный театр, Государственный театр кукол

II группа

Театры, находящиеся в подчинении управлений культуры областных исполнительных комитетов и Минского городского исполнительного комитета

III группа

Остальные театры, театры-студии

Музыкальные и танцевальные коллективы,

## концертные учреждения

### I группа

Концертные учреждения, являющиеся национальным достоянием: Белорусская государственная филармония Республики Беларусь, Государственный академический народный хор, а также концертные организации и художественные коллективы, которые находятся в подчинении Министерства культуры Республики Беларусь

### II группа

Концертные учреждения, имеющие в своем составе филармонические коллективы (симфонические оркестры, камерные оркестры, ансамбли песни и танца, танцевальные и хоровые коллективы, оркестры народных инструментов, духовые оркестры, концертно-лекционные группы), концертные организации, расположенные в столице и в областных центрах

### III группа

Остальные филармонические и концертно-эстрадные бюро, не имеющие в своем составе филармонических коллективов, концертные организации, осуществляющие свою деятельность в концертных залах

## Цирки

### I группа

Цирки, которые находятся в подчинении Министерства культуры Республики Беларусь

### II группа

Цирки, обслуживающие от 300 до 500 тысяч зрителей

### III группа

Цирки, обслуживающие до 300 тысяч зрителей, а также вновь созданные цирки на период до двух лет

### Примечания:

1. Отнесение цирков к соответствующей группе по оплате труда производится ежегодно по результатам работы за предшествующий год при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этих групп.
2. Министерство культуры Республики Беларусь в порядке исключения с учетом творческих достижений отдельных театров, концертных учреждений, музыкальных, танцевальных и художественных коллективов, цирков могут переводить их на группу выше.

3. Отнесение театрально-зрелищных учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится вышестоящим органом управления, в непосредственном ведении которого они находятся.

Приложение 9  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58,  
от 13.09.2007 N 113, от 28.05.2009 N 67)

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ТЕЛЕВИДЕНИЯ И РАДИОВЕЩАНИЯ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 13.09.2007 N 113)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. Установить, что:

- 1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам телевидения и радиовещания устанавливаются согласно таблицам 1, 2;
- 1.2. тарифные разряды и коэффициенты работникам редакции программы радиовещания "Стиль" - согласно таблице 3;
- 1.3. за специфику и характер труда работников, занятых подготовкой, производством и выпуском телерадиопродукции, тарифные ставки (оклады) работников Национальной государственной телерадиокомпании Республики Беларусь и государственного учреждения "Телекомпания "ВоентВ" Министерства обороны Республики Беларусь повышаются до 30 процентов.

2. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 9 августа 2007 г. N 384 "О внесении изменения и дополнений в указы Президента Республики Беларусь от 4 февраля 1997 г. N 125 и от 28 декабря 1999 г. N 770" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., N 196, 1/8816) председателю Национальной государственной телерадиокомпании предоставлено право направлять на установление надбавок стимулирующего характера работникам телерадиокомпании (за исключением государственных служащих) бюджетные средства в размере до 20 процентов планового фонда заработной платы и на премирование - до 20 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Установление надбавок стимулирующего характера руководителям, специалистам и служащим и премирование работников телерадиокомпании (за исключением государственных служащих), содержащихся за счет средств республиканского бюджета, осуществляются в пределах утвержденного объема бюджетного финансирования на год.

Размер надбавки, устанавливаемой конкретному работнику за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ, выплачиваемой за счет бюджетных средств, не может превышать его оклада.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ТЕЛЕВИДЕНИЯ И РАДИОВЕЩАНИЯ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Генеральный продюсер	22	5,59
Главный директор	21	5,22
Главный инженер (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	20	4,88
Директор, руководитель группы политических обозревателей и комментаторов; главный редактор, продюсер исполнительный	19	4,56
Главный режиссер, заведующий корреспондентским бюро (пунктом)	18	4,26
Начальник (заведующий): основного отдела, службы, комплекса (цеха) (аппаратно-студийного, декорационно-постановочного, кинокомплекса и других), технической инспекции, главный бухгалтер государственного учреждения "Телекомпания		

"ВоенТВ"	17	3,98
Главные: специалист студии (центра, дирекции, отдела), художник-дизайнер; ответственный секретарь студии (главной редакции, дирекции, творческого объединения, центра), продюсер телевизионных и радиопрограмм, начальник смены (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	16	3,72
Начальники: других отделов, основного участка, мастерской (механической); менеджеры: по маркетингу, по рекламе (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	15	3,48
Главный администратор, заведующие: сектором, бюро; начальник неосновного участка (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	14	3,25
Директор съемочной группы:		
съемочная группа первой категории	12	2,84
съемочная группа второй категории	11	2,65
съемочная группа без категории	10	2,48
Заведующие: фонотекой, видеотекой, фильмотекой	9	2,32

Таблица 2

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
ТЕЛЕВИДЕНИЯ И РАДИОВЕЩАНИЯ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Обозреватель политический (по экономическим вопросам)	17	3,98
Ответственный выпускающий, ведущий программы	16	3,72
Комментатор, корреспондент специальный (собственный):		
первой квалификационной категории	16	3,72
второй квалификационной категории	15	3,48
не имеющие квалификационной категории	14	3,25
Режиссер телевидения, кинорежиссер:		
высшей квалификационной категории	16	3,72
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющие квалификационной категории	12	2,84
Режиссер радиовещания, звукорежиссер, звукооператор:		
высшей категории	15	3,48
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Редактор-консультант, редактор стилистический:		
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющие квалификационной категории	13	3,04
Редактор:		

первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющих квалификационной категории	11	2,65
Корреспондент, редактор музыкальный, культуролог:		
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Диктор телевидения (радиовещания):		
высшей квалификационной категории	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющих квалификационной категории	13	3,04
Телеоператор, кинооператор комбинированных съемок, монтажер:		
высшей квалификационной категории	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Кинооператор:		
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющих квалификационной категории	11	2,65
Ассистенты: режиссера телевидения, кинорежиссера, кинооператора; звукоформитель телерадиовещания:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории	9	2,32
не имеющие квалификационной категории	8	2,17
Ассистенты других наименований:		
первой квалификационной категории	9	2,32
второй квалификационной категории	8	2,17
не имеющие квалификационной категории	7	2,03

Музыкальный оформитель, выпускающий	13	3,04
Художник - постановщик телевидения, дизайнер-график, художник - дизайнер по световому оформлению, художник - дизайнер компьютерной графики:		
высшей квалификационной категории	15	3,48
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющие квалификационной категории	12	2,84
Художники: стилист, гример:		
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Художники: по комбинированным съемкам, оформитель игровых кукол, кукловод, мультипликатор (аэрографист):		
первой квалификационной категории	12	2,84
второй квалификационной категории	11	2,65
не имеющие квалификационной категории	10	2,48
Художники других специальностей, фотокорреспондент:		
первой квалификационной категории	11	2,65
второй квалификационной категории	10	2,48
не имеющие квалификационной категории	9	2,32
Переводчик:		
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющих квалификационной категории	12	2,84
Репетитор по технике речи	12	2,84
Референт, корректор	11	2,65
Контактный инженер Евровидения (Еврорадио):		
первой квалификационной категории	14	3,25

второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющих квалификационной категории	12	2,84
Координаторы: новостей Евровидения (Еврорадио), программ Евровидения (Еврорадио), технический Евровидения (Еврорадио):		
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Инженеры: по телевизионному оборудованию, по радиовещательному оборудованию, системотехник, программист, администратор телекоммуникационных систем, видеомонтажа, электроник, оптического и лазерного оборудования:		
ведущие	15	3,48
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющие квалификационной категории	12	2,84
Инженеры: занятые эксплуатацией и обслуживанием киносъемочного, звукотехнического оборудования:		
ведущие	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Электромеханик средств радио и телевидения	12	2,84
Машинистка, работающая с иностранным текстом, администратор телевизионных передач	10	2,48
Администратор, секретарь-машинистка	8	2,17

Стенографистка, машинистка:		
первой категории	9	2,32
второй категории	8	2,17

Примечания:

1. Тарифные разряды главным: звукорежиссеру, телеоператору, художнику устанавливаются на один разряд выше установленных соответственно звукорежиссеру, телеоператору, художнику высшей квалификационной категории.

2. Тарифный оклад звукооператора (звукорежиссера), рассчитанный по указанным в данной таблице тарифным разрядам и коэффициентам на время работы над фильмом (передачей) со стереофоническим звуком, повышается на 13 процентов от тарифной ставки 1-го разряда.

3. Художественным руководителям группы дикторов, режиссеров, художников, звукорежиссеров устанавливается 16-й тарифный разряд.

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ РЕДАКЦИИ ПРОГРАММЫ  
РАДИОВЕЩАНИЯ "СТИЛЬ"

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	20	4,88
Заместитель директора, главный инженер	19	4,56
Главные: бухгалтер, редактор программы	18	4,26
Ответственный выпускающий	16	3,72
Корреспондент специальный (собственный), ведущий программы	14	3,25
Выпускающий	13	3,04
Редактор, корреспондент, переводчик:		
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65
Секретарь-референт	11	2,65
Режиссер программы	15	3,48

Режиссеры радиовещания, звукорежиссеры, звукооператоры:		
высшей квалификационной категории	15	3,48
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие категории	11	2,65
Начальники основных отделов	17	3,98
Начальники других отделов	15	3,48
Инженеры: по радиовещательному оборудованию, программист:		
ведущие	15	3,48
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющие квалификационной категории	12	2,84
Инженеры, занятые эксплуатацией и обслуживанием звукотехнического оборудования:		
ведущие	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65

Приложение 10  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ КИНОВИДЕОПРОКАТНЫХ, КИНОЗРЕЛИЩНЫХ И  
КИНОПРОКАТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВИДЕОЦЕНТРОВ И ВИДЕОТЕК

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58,  
от 11.05.2005 N 52, от 31.10.2005 N 144,  
от 15.01.2008 N 12)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты должностей руководителей киновидеопрокатных, кинозрелищных, кинопрокатных организаций, видеоцентров и видеотек согласно таблицам 1 - 4;

1.2. показатели отнесения киновидеопрокатных, кинозрелищных и кинопрокатных организаций к группам по оплате труда руководителей согласно таблицам 5 - 7;

1.3. тарифные оклады, рассчитанные по тарифным разрядам и коэффициентам, руководителей (оклады которых зависят от группы по оплате труда) киновидеопрокатных, кинопрокатных и кинозрелищных организаций, превышающих показатели I группы по оплате труда в 1,5 раза, повышаются на 60 процентов от тарифной ставки 1-го разряда; превышающих от 1,5 раза до 2 раз соответственно на 105 процентов; а в 2 раза и выше - на 160 процентов тарифной ставки 1-го разряда.

(подпункт 1.3 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 31.10.2005 N 144)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Должность ведущего специалиста вводится в киновидеопрокатных, кинозрелищных и кинопрокатных организациях, отнесенных к I и II группе по оплате труда руководителей и тарифицируется 13-м разрядом.

3. Должность заведующего сектором может вводиться при численности сектора не менее 3 человек, включая заведующего сектором, в киновидеопрокатных организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей, и тарифицироваться 15-м разрядом.

4. Размер премии, выплачиваемой работникам указанных организаций за счет средств, полученных от всех видов деятельности, не должен превышать 30 процентов заработной платы по сдельным расценкам, ставкам (окладам) в расчете на одного работника в месяц.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)

(см. текст в предыдущей редакции)

5. Тарифные разряды руководителей и специалистов предприятий "Киновидеопрокат" Мингорисполкома и Миноблисполкома и их филиалов, перевыполняющих установленные в соответствии с настоящим приложением показатели по отнесению к группам по оплате труда более чем в два раза, повышаются на один разряд.

(пункт 5 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 31.10.2005 N 144)

6. Тарифные ставки (оклады) работников киновидеопрокатных, кинозрелищных и кинопрокатных организаций, видеоцентров и видеотек повышаются в среднем на 20 процентов.

Конкретный размер повышения тарифных ставок (окладов) работникам устанавливается нанимателем.

Конкретный размер повышения тарифного оклада руководителю организации устанавливается органом управления, заключившим с ним контракт.

(п. 6 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12)

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
КИНОВИДЕОПРОКАТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование должностей	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Генеральный директор, директор объединения	21	5,22	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Главный инженер	20	4,88	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главные: бухгалтер, экономист <*>	19	4,56	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Начальник основного отдела	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Начальник другого отдела	15	3,48	14	3,25	13	3,04	13	3,04

-----  
<\*> Должность главного экономиста вводится при необходимости в киновидеопрокатных организациях, относящихся к I группе по оплате труда руководителей.

Таблица 2

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
КИНОЗРЕЛИЩНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 31.10.2005 N 144)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэффициент	раз-ряд	коэффициент	раз-ряд	коэффициент	раз-ряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор, заведующий	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главный инженер	16	3,72	15	3,48	14	3,25	-	-
Главный бухгалтер	15	3,48	14	3,25	14	3,25	-	-
Главный администратор	14	3,25	-	-	-	-	-	-

<\*> Должность главного режиссера Дома кино тарифицируется 15-м тарифным разрядом.

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
КИНОПРОКАТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование должности	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэффициент	раз-ряд	коэффициент	раз-ряд	коэффициент	раз-ряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главный инженер	16	3,72	15	3,48	-	-	-	-
Главный бухгалтер	15	3,48	-	-	-	-	-	-

Начальник отдела	14	3,25	14	3,25	-	-	-	-
Заведующий фильмобазой (фильмохранилищем):								
I группы	11	2,65	11	2,65	-	-	-	-
II группы	10	2,48	10	2,48	10	2,48	10	2,48

Таблица 4

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВИДЕОЦЕНТРОВ, ВИДЕОТЕК

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор видеоцентра	16	3,72
Главный бухгалтер видеоцентра	14	3,25
Заведующий видеотекой с видеокабинами и видеозалами	15	3,48
Заведующий: видеотекой, видеозалом	14	3,25

Таблица 5

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ КИНОВИДЕОПРОКАТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)

Группа по оплате труда	Годовой объем доходов от проката и показа кинофильмов и видеопрограмм (тысяч базовых величин)
1	2
I	45 и свыше

II	От 42 до 45
III	От 38 до 42
IV	До 38

Примечания:

1. Объем платных услуг, предоставляемых школьными киноустановками, специализированными детскими кинотеатрами, кинотеатрами хроники, сельскими киноустановками, учитывается с коэффициентом 3,0.

2. Отнесение киноvideопрокатных организаций к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно областными (Минским городским) исполнительными комитетами по результатам работы за предшествующий год в соответствии с государственной статистической и финансовой отчетностью. При определении группы по оплате труда руководителей киноvideопрокатных организаций учитывается годовой объем доходов от проката и показа кинофильмов и видеопрограмм как юридических, так и неюридических лиц, входящих в структуру организации.

(часть 1 пункта 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)

(см. текст в предыдущей редакции)

Областные (Минский городской) исполнительные комитеты могут переводить киноvideопрокатные организации при достижении ими высоких результатов в работе на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, установленной по показателям, и на одну группу ниже при снижении качества обслуживания населения и ухудшении работы.

Отнесение вновь образованных киноvideопрокатных организаций к группам по оплате труда производится по плановым показателям в расчете на год.

3. Аналогичный порядок отнесения киноvideопрокатных организаций к группам по оплате труда может применяться творческими союзами и другими общественными организациями.

Таблица 6

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ КИНОПРОКАТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)

Группа по оплате труда	Годовой объем поступлений платы за прокат кинофильмов и видеопрограмм (тысяч базовых величин)
I	7,0 и выше
II	От 3,5 до 7,0
III	От 1,5 до 3,5

IV	До 1,5
----	--------

Примечания:

1. При отнесении кинопрокатных организаций к группам по оплате труда годовой объем поступлений платы за прокат киноvideофильмов и видеопрограмм учитывается с поправочными коэффициентами:

от сельских киноустановок и кинотеатров хроники - 3,0;

от специализированных детских кинотеатров - 10,0.

2. Отнесение кинопрокатных организаций к группам по оплате труда производится ежегодно местным исполнительным и распорядительным органом по результатам работы за предшествующий год в соответствии с государственной статистической и финансовой отчетностью.

(часть 1 пункта 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)

(см. текст в предыдущей редакции)

Орган управления, в подчинении которого находится кинопрокатная организация, по согласованию с финансовым органом может относить данные организации при достижении ими высоких результатов в работе на группу по оплате труда выше по сравнению с группой, установленной по указанным показателям, а при ухудшении показателей работы, наличии обоснованных жалоб от обслуживаемых кинозрелищных организаций на неудовлетворительное состояние фильмокопий, отсутствие рекламных материалов, несвоевременную доставку фильмокопий - на одну группу ниже.

Отнесение вновь образованных кинопрокатных организаций к группам по оплате труда производится по плановым показателям в расчете на год.

3. Аналогичный порядок отнесения кинопрокатных организаций к группам по оплате труда может применяться творческими союзами и другими общественными организациями.

Таблица 7

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ КИНОЗРЕЛИЩНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Группа по оплате труда	Годовой доход от кино- и видеопозаза (тысяч базовых величин)
I	5 и выше
II	От 2,0 до 5
III	От 0,8 до 2,0
IV	До 0,8

Примечания:

1. Отнесение кинозрелищных организаций к группам по оплате труда осуществляется по суммарным показателям доходов от кино- и видеопоказа (далее - доходы), входящих в них кинотеатров и киноустановок. Доходы от проведения детских киносеансов, в специализированных детских кинотеатрах и школьных киноустановках учитываются с коэффициентом 10,0.

Доходы сельских киноустановок и кинотеатров хроники учитываются с коэффициентом 3,0.

Доходы от проведения специальных мероприятий и показа некассовых фильмов в фирменных кинотеатрах учитываются с коэффициентом 2,0.

2. Отнесение кинозрелищных организаций к группам по оплате труда руководителей производится киноvideопрокатной организацией (не входящих в состав киноvideопрокатной организации - местным исполнительным и распорядительным органом) по результатам работы за предшествующий год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Орган управления, в подчинении которого находится кинозрелищная организация, по согласованию с финансовым органом может относить эти организации при достижении ими высоких результатов в работе на группу по оплате труда выше по сравнению с группой, установленной по показателям, а при ухудшении показателей работы, наличии обоснованных жалоб зрителей на низкое качество обслуживания и кинопоказа - на одну группу ниже.

Отнесение вновь образованных кинозрелищных организаций к группам по оплате труда производится по плановым показателям в расчете на год.

3. Аналогичный порядок отнесения кинозрелищных организаций к группам по оплате труда может применяться творческими союзами и другими общественными организациями.

Приложение 11  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ РЕДАКЦИЙ ГАЗЕТ И ЖУРНАЛОВ,  
РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты руководителям и специалистам, а также отдельным категориям работников редакций газет и журналов, редакционно-издательских учреждений согласно таблицам 1 - 4;

1.2. показатели отнесения редакций газет и журналов к группам по оплате труда руководителей и специалистов согласно таблицам 5, 6;

1.3. тарифные разряды и коэффициенты специалистам, служащим, рабочим, не поименованным в таблицах 1 - 4, согласно приложению 24;

1.4. что для премирования работников редакций газет и журналов, в которых собственные доходы покрывают расходы в размере до 25 процентов, ежемесячно создается премиальный фонд в размере 25 процентов от суммы окладов (ставок) работников редакции, при покрытии в редакции собственными доходами расходов от 25 до 50 процентов премиальный фонд создается в размере 33 процентов суммы окладов (ставок) работников редакции, при покрытии в редакции собственными доходами расходов от 50 до 75 процентов премиальный фонд создается в размере 42 процентов от суммы окладов (ставок) работников редакции, при покрытии собственными доходами расходов свыше 75 процентов премиальный фонд создается в размере 50 процентов от суммы окладов (ставок) работников редакции.

Исчисление доходов и расходов производится ежемесячно нарастающим итогом с начала года.

Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями редакций газет и журналов. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются;

1.5. что премирование работников редакционно-издательских учреждений осуществляется в следующем порядке:

работники редакций газет и журналов, входящих в состав редакционно-издательского учреждения, осуществляющие выпуск конкретного периодического издания, премируются в порядке, предусмотренном подпунктом 1.4 настоящего пункта;

для премирования руководителей, специалистов и других работников, обслуживающих редакции газет и журналов, входящих в состав редакционно-издательского учреждения, создается премиальный фонд, размер которого определяется исходя из среднего удельного веса доходов в расходах всех периодических изданий, выпускаемых учреждением, в соответствии с подпунктом 1.4 настоящего пункта;

1.6. что премирование руководителей редакций газет и журналов, редакционно-издательских учреждений осуществляется в порядке, определяемом органом, уполномоченным заключать контракт.

2. Предоставить право руководителям редакций газет и журналов, редакционно-издательских учреждений:

2.1. предусматривать расходы в размере 10 процентов от суммы окладов (ставок) работников по штатному расписанию на установление надбавок руководителям, специалистам и служащим за высокие творческие достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере до 50 процентов оклада (ставки);

2.2. устанавливать старшим операторам электронного набора и верстки надбавки к их тарифным ставкам за профессиональное мастерство в размере до 32 процентов соответствующей тарифной ставки;

2.3. оказывать материальную помощь работникам, направляя на эти цели средства в размере до одного оклада (ставки) в год.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

## РЕДАКЦИЙ ГАЗЕТ И ЖУРНАЛОВ

Наименование должностей	Вне группы		Группа по оплате труда									
			I		II		III		IV		V	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Главный редактор (редактор)	26	7,33	25	6,85	24	6,40	23	5,98	21	5,22	20	4,88
Заместитель главного редактора (редактора)	25	6,85	24	6,40	23	5,98	22	5,59	20	4,88	19	4,56
Ответственный секретарь	24	6,40	23	5,98	22	5,59	21	5,22	20	4,88	19	4,56
Редактор отдела - член редколлегии	23	5,98	22	5,59	21	5,22	21	5,22	-	-	-	-
Главный бухгалтер	22	5,59	21	5,22	20	4,88	19	4,56	18	4,26	18	4,26
Обозреватель редакции	22	5,59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Редактор отдела	22	5,59	21	5,22	21	5,22	21	5,22	19	4,56	19	4,56
Заведующие отделами по основным направлениям деятельности	21	5,22	20	4,88	20	4,88	19	4,56	18	4,26	18	4,26

Заведующие отделами, секторами, бюро, приемной	17	3,98	16	3,72	16	3,72	15	3,48	15	3,48	15	3,48
Корреспон- дент специальный (собствен- ный), обозреватель	18	4,26	18	4,26	17	3,98	17	3,98	-	-	-	-
Ведущие: корреспон- дент, редактор (литератур- ный, научный, стилистиче- ский, технический, художествен- ный), фотокоррес- пондент	18	4,26	18	4,26	17	3,98	17	3,98	-	-	-	-

Корреспондент, редактор (литературный, научный, стилистический, технический, художественный), фотокорреспондент:												
первой квалификационной категории	17	3,98	17	3,98	16	3,72	16	3,72	16	3,72	16	3,72
второй квалификационной категории	16	3,72	16	3,72	15	3,48	15	3,48	15	3,48	15	3,48
не имеющие квалификационной категории	15	3,48	15	3,48	14	3,25	14	3,25	14	3,25	14	3,25

Примечания:

1. Тарифные разряды художников в редакциях иллюстрированных журналов устанавливаются на уровне тарифных разрядов, установленных корреспонденту, редактору, фотокорреспонденту, имеющим соответствующие квалификационные категории.

2. Должность заместителя главного бухгалтера вводится в редакциях газет и журналов, относящихся "вне группы" по оплате труда руководителей и специалистов, и по ней устанавливается 21-й тарифный разряд.

3. Должность заведующего приемной вводится в редакциях газет и журналов, относящихся к "вне группы" и I группе по оплате труда руководителей и специалистов.

4. Должности заведующих отделами по основным направлениям деятельности в редакциях газет и журналов вводятся без учета действия подпункта 1.12 пункта 1 приложения 1 к настоящему постановлению.

Таблица 2

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ И  
ПЕРИОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ, ВХОДЯЩИХ В ИХ СОСТАВ

Наименование должностей	Вне группы		Группа по оплате труда									
			I		II		III		IV		V	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Директор	27	7,84	26	7,33	25	6,85	24	6,40	23	5,98	22	5,59
Первый заместитель директора	26	7,33	25	6,85	24	6,40	23	5,98	22	5,59	21	5,22
Заместитель директора	25	6,85	24	6,40	23	5,98	22	5,59	21	5,22	20	4,88
Главный бухгалтер	23	5,98	22	5,59	21	5,22	20	4,88	19	4,56	19	4,56
Заместитель главного бухгалтера	21	5,22	20	4,88	19	4,56	18	4,26	17	3,98	17	3,98
Главный редактор (редактор)	25	6,85	24	6,40	23	5,98	22	5,59	21	5,22	20	4,88
Заместитель главного редактора (редактора)	24	6,40	23	5,98	22	5,59	21	5,22	20	4,88	19	4,56

Ответственный секретарь	24	6,40	23	5,98	22	5,59	21	5,22	20	4,88	19	4,56
Редактор отдела - член редколлегии	23	5,98	22	5,59	21	5,22	21	5,22	-	-	-	-
Обозреватель редакции	22	5,59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Редактор отдела	22	5,59	21	5,22	21	5,22	21	5,22	19	4,56	19	4,56
Заведующие отделами по основным направлениям деятельности	21	5,22	20	4,88	20	4,88	19	4,56	18	4,26	18	4,26
Заведующие отделами, секторами, бюро, приемной	17	3,98	16	3,72	16	3,72	15	3,48	15	3,48	15	3,48
Корреспондент специальный (собственный), обозреватель	18	4,26	18	4,26	17	3,98	17	3,98	-	-	-	-

Ведущие: корреспон- дент, редактор (литератур- ный, научный, стилистиче- ский, технический, художествен- ный), фотокоррес- пондент	18	4,26	18	4,26	17	3,98	17	3,98	-	-	-	-
Корреспон- дент, редактор (литератур- ный, научный, стилистиче- ский, технический, художествен- ный), фотокоррес- пондент:												
первой квалифика- ционной категории	17	3,98	17	3,98	16	3,72	16	3,72	16	3,72	16	3,72

второй квалификационной категории	16	3,72	16	3,72	15	3,48	15	3,48	15	3,48	15	3,48
не имеющие квалификационной категории	15	3,48	15	3,48	14	3,25	14	3,25	14	3,25	14	3,25

Примечания:

1. Тарифные разряды художников в редакциях иллюстрированных журналов, входящих в состав редакционно-издательских учреждений, устанавливаются на уровне тарифных разрядов, установленных корреспонденту, редактору, фотокорреспонденту, имеющим соответствующие квалификационные категории.

2. Должности заведующих отделами по основным направлениям деятельности в периодических изданиях, входящих в состав редакционно-издательских учреждений, вводятся без учета действия подпункта 1.12 пункта 1 приложения 1 к настоящему постановлению.

3. Группы по оплате труда редакций газет и журналов, входящих в состав редакционно-издательских учреждений, устанавливаются в соответствии с таблицами 4, 5 настоящего приложения.

4. Отнесение редакционно-издательских учреждений к группам по оплате труда руководителей и специалистов производится учредителями по согласованию с органами, осуществляющими их финансирование.

Редакционно-издательскому учреждению устанавливается группа по оплате труда, преобладающая у объединяемых периодических изданий (занимающая больший удельный вес).

При равном удельном весе групп по оплате труда у входящих в редакционно-издательское учреждение редакций газет и журналов решение об установлении группы по оплате труда редакционно-издательского учреждения принимает учредитель по согласованию с органом, осуществляющим его финансирование.

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И  
СПЕЦИАЛИСТОВ РЕДАКЦИЙ ГАЗЕТ И  
ЖУРНАЛОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Редактор	16	3,72
Ответственный секретарь	14	3,25
Корреспондент, редактор (литературный, научный, стилистический, технический, художественный), фотокорреспондент:		
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65

Примечание. Редактору редакций радиовещания установлен 14-й тарифный разряд.

Таблица 4

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ, ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ РЕДАКЦИЙ  
ГАЗЕТ И ЖУРНАЛОВ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Машинистка, занятая перепечаткой оригиналов изданий:		
первой категории	9	2,32
второй категории	8	2,17

Ретушер, фотограф, фотолаборант, оператор электронного набора и верстки	7	2,03
Выпускающий ответственный	10	2,48
Старший оператор электронного набора и верстки	9	2,32

Примечание. Руководители редакций газет и журналов могут устанавливать высококвалифицированным фотографам, ретушерам, графикам, занятым художественным оформлением изданий, к которым по качеству исполнения предъявляются повышенные требования, 9-й тарифный разряд.

Таблица 5

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ  
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

Группа по оплате труда	Статус газет	Формат	Периодичность выпуска (номеров в неделю)
1	2	3	4
I	Республиканские	4А2 или 8А3	4 и более
II	Республиканские	4А2 или 8А3	1 - 3
	областные, городские и объединенные	4А2 или 8А3	4 и более
III	Областные, городские и объединенные	4А2 или 8А3	1 - 3
IV	Городские, районные	4А3 или 8А4	
	объединенные и другие	2А3 или 4А4	3 и более
V	Городские, районные	4А3 или 8А4	
	объединенные и другие	2А3 или 4А4	2 и менее

Примечания:

1. Отнесение редакций газет к группам по оплате труда производится учредителями по согласованию с органами, осуществляющими их финансирование.

Редакции газет в зависимости от результатов работы и наличия финансовых средств могут быть отнесены на группу выше или ниже установленной по показателям.

Отдельные редакции газет I группы по оплате труда руководителей и специалистов, имеющие особую общественную значимость и широкую читательскую аудиторию и осуществляющие выпуск газеты с привлечением бюджетных средств, могут быть отнесены к "вне группы" по согласованию с Министерством информации Республики Беларусь и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

2. Аналогичный порядок отнесения редакций газет к группам по оплате труда может применяться творческими союзами, общественными объединениями и другими учредителями газет, которые не финансируются из бюджета.

Таблица 6

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ ЖУРНАЛОВ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

Группа по оплате труда	Статус журналов	Объем номера в учетно-издательских листах в расчете на месяц
1	2	3
I	Республиканские: общественно-политические широкого профиля, литературно-художественные, литературно-критические широкого профиля, научно-популярные широкого профиля, научные общетеоретические, общеакадемические, научно-теоретические (по общественным, естественным наукам и искусству) широкого профиля - ведущие в данном научном направлении, сатирические	10 и более
II	Республиканские: общественно-политические широкого профиля, литературно-художественные, литературно-критические широкого профиля, научно-популярные широкого профиля, научные общетеоретические, общеакадемические, научно-теоретические (по общественным, естественным наукам и искусству) широкого профиля - ведущие в данном научном направлении, сатирические	Менее 10
III	Республиканские: различной тематики и направлений	Независимо от объема

Примечания:

1. Отнесение редакций журналов к группам по оплате труда производится учредителями по согласованию с органами, осуществляющими их финансирование.

Редакции журналов в зависимости от результатов работы и наличия финансовых средств могут быть отнесены на группу выше или ниже установленной по показателям.

Отдельные редакции журналов I группы по оплате труда руководителей и специалистов, имеющие особую общественную значимость и широкую читательскую аудиторию и осуществляющие выпуск журнала с привлечением бюджетных средств, могут быть отнесены к "вне группы" по согласованию с Министерством информации Республики Беларусь и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

2. Аналогичный порядок отнесения редакций журналов к группам по оплате труда может применяться творческими союзами, общественными объединениями и другими учредителями журналов, которые не финансируются из бюджета.

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АРХИВОВ И АРХИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 26.09.2003 N 108,  
от 11.05.2005 N 52)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам государственных архивов и архивных учреждений согласно таблицам 1 - 3;

1.2. показатели отнесения государственных архивов и архивных учреждений к группе по оплате труда руководителей согласно таблице 4.

2. Тарифные оклады руководителей и специалистов государственного учреждения "Национальный архив Республики Беларусь", государственного учреждения "Национальный исторический архив Беларуси" и учреждения "Национальный исторический архив Беларуси в г.Гродно" повышаются на 50 процентов от тарифной ставки 1-го разряда.

3. Тарифные оклады специалистов государственных архивов и архивных учреждений, осуществляющих работу с архивными фондами и архивными документами XIV - XVII веков, повышаются на 25 процентов от тарифной ставки 1-го разряда.

4. Тарифные оклады руководителей и специалистов учреждения "Белорусский государственный архив-музей литературы и искусства", учреждения "Белорусский государственный архив научно-технической документации", учреждения "Белорусский государственный архив кинофотофонодокументов", государственного учреждения "Центральная лаборатория микрофотокопирования и реставрации документов Национального архивного фонда Республики Беларусь" повышаются за специфику и характер труда на 10 процентов.  
(пункт 4 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)

Таблица 1

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
должностей руководителей государственных  
архивов и архивных учреждений**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.05.2005 N 52)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7
Директор (заведующий)	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Главный: хранитель фондов, инженер	18	4,26	17	3,98	16	3,72

Главный бухгалтер; заведующие (начальники) отделами по основной деятельности, реставрационной мастерской, лабораторией микрофильмирования, реставрации и переплета, копирования кинофото документов, обеспечения сохранности документов	17	3,98	16	3,72	14	3,25
Главный архивист	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главные: археограф, палеограф, библиотекарь и другие специалисты по основной деятельности	15	3,48	14	3,25	13	3,04
Заведующие (начальники) другими отделами, мастерскими, цехами, архивохранилищами	13	3,04	13	3,04	-	-

Примечание. Тарификация руководителей государственного учреждения "Национальный архив Республики Беларусь", государственного учреждения "Национальный исторический архив Беларуси", учреждения "Национальный исторический архив Беларуси в г.Гродно" устанавливается на два разряда выше, а учреждения "Белорусский государственный архив кинофотофонодокументов", учреждения "Белорусский государственный архив-музей литературы и искусства" и учреждения "Белорусский государственный архив научно-технической документации" - на один разряд выше разрядов, предусмотренных для руководителей архивов и архивных учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда.

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АРХИВОВ И  
АРХИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Художники-реставраторы, занятые реставрацией архивных документов:		
высшей квалификационной категории	13	3,04
первой квалификационной категории	11	2,65
второй квалификационной категории	10	2,48
третьей квалификационной категории	9	2,32
Ведущий научный сотрудник	17	3,98
Старший научный сотрудник	16	3,72
Научный сотрудник	15	3,48
Младший научный сотрудник	14	3,25
Ведущий архивист	14	3,25
Архивист:		
первой квалификационной категории	13	3,04

второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65
Старший хранитель фондов	9	2,32
Ведущие: палеограф, библиотекарь, археограф	13	3,04
Палеограф, библиотекарь, библиограф, археограф:		
первой квалификационной категории	12	2,84
второй квалификационной категории	11	2,65
не имеющий квалификационной категории	10	2,48
Хранитель фондов	8	2,17

Таблица 3

**ТАРИФНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ  
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ АРХИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Наименование профессии	Коэффициент
1	2
Реставратор: архивных и библиотечных материалов, фильмокопий, фильмовых материалов	1,73

Таблица 4

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АРХИВОВ И АРХИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда	Объем хранения документальных материалов (тысяч дел)	Объем выданных дел (тысяч экземпляров)
1	2	3
I	250	10
II	От 100 до 250	От 5 до 10
III	До 100	До 5

Примечания:

1. Объем хранения и выданных дел устанавливается по отчету и паспорту государственного архива.

2. Отнесение государственных архивов к группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится вышестоящим органом управления, в непосредственном ведении которого они находятся, по согласованию с финансовым органом не чаще одного раза в год, по результатам работы за год. Подтверждение производится при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для соответствующей группы. В случае невыполнения одного из показателей отнесение государственного архива к более высокой группе по оплате труда по представлению областных исполнительных комитетов производится Комитетом по архивам и делопроизводству при Совете Министров Республики Беларусь.

Вышестоящие органы управления по согласованию с финансовым органом с учетом достижений в научно-производственной деятельности отдельных архивов могут переводить их на группу выше без выделения дополнительных средств на эти цели из государственного бюджета Республики Беларусь.

3. При наличии в государственных архивах существенных недостатков по основным направлениям их деятельности, прежде всего по обеспечению сохранности документов,

невыполнении планов развития архивного дела группа по оплате труда может понижаться на одну группу против группы, установленной по настоящим показателям.

4. Настоящие показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей распространяются на архивные учреждения министерств, иных органов государственного управления и негосударственной части Национального архивного фонда Республики Беларусь.

Приложение 13

Исключено.

(исключено с 1 января 2008 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 03.01.2008 N 3.)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Приложение 14  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА,  
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам организаций жилищно-коммунального хозяйства, оказывающих услуги населению, согласно таблицам 1 - 6;

1.2. показатели отнесения организаций жилищно-коммунального хозяйства, оказывающих услуги населению, и их структурных подразделений к группам по оплате труда руководителей согласно таблицам 7 - 8.

2. Размер премии, выплачиваемой работникам указанных организаций за счет средств от всех видов деятельности, не должен превышать 50 процентов заработной платы по сдельным расценкам, ставкам (окладам) в расчете на одного работника в месяц.

3. Предоставить право руководителю Республиканского унитарного предприятия "Беллифт" устанавливать надбавки за высокие производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ, направляя на эти цели до 40 процентов от суммы их окладов.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ЖИЛИЩНЫХ  
РЕМОНТНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПО ОХРАНЕ И ОБСЛУЖИВАНИЮ БЫВШИХ ВОЕННЫХ ГОРОДКОВ

Наименование должностей	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэф-фициент	раз-ряд	коэф-фициент	раз-ряд	коэф-фициент	раз-ряд	коэф-фициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Начальник, директор	20	4,88	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Главный инженер	19	4,56	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главные: бухгалтер, механик, энергетик и другие	17	3,98	16	3,72	15	3,48	15	3,48
Начальники основных отделов	16	3,72	15	3,48	15	3,48	14	3,25
Начальники других отделов	15	3,48	14	3,25	14	3,25	13	3,04
Начальник ремонтного цеха	14	3,25	13	3,04	-	-	-	-
Вне зависимости от группы по оплате труда								
Начальник жилищного ремонтно-эксплуатационного участка (службы)								
I группа			16	3,72				
II группа			15	3,48				
III группа			14	3,25				
Производитель работ			14	3,25				
Старший мастер участка (службы)			12	2,84				
Мастер участка, механик			11	2,65				

Примечания:

1. Тарифные разряды руководителям ремонтно-эксплуатационных организаций ниже IV группы по оплате труда и участков ниже III группы по оплате труда устанавливаются на один разряд ниже предусмотренного для соответствующих должностей руководителей названных групп.

2. Тарифный разряд главному инженеру жилищно-эксплуатационной службы устанавливается на один разряд ниже разряда руководителя.

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ  
БАННОГО ХОЗЯЙСТВА И ПО ОКАЗАНИЮ НАСЕЛЕНИЮ ДРУГИХ  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА**

Наименование должностей	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV

	раз- ряд	коэф- фициент	раз- ряд	коэф- фициент	раз- ряд	коэф- фициент	раз- ряд	коэф- фициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор (начальник)	19	4,56	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главный инженер	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Главные: бухгалтер, механик, энергетик и другие; начальники основных отделов	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Начальники других отделов	14	3,25	14	3,25	-	-	-	-
Начальник цеха (участка); заведующий справочной службой, баней, пляжем, душевой, кладбищем, колумбарием и другими структурными подразделениями								
I группа	16	3,72	16	3,72	-	-	-	-
II группа	15	3,48	15	3,48	15	3,48	-	-
III группа	14	3,25	14	3,25	14	3,25	-	-
IV группа	13	3,04	13	3,04	13	3,04	13	3,04
Старший мастер участка	11	2,65	11	2,65	11	2,65	11	2,65
Мастер	10	2,48	10	2,48	10	2,48	10	2,48

Примечания:

1. Тарифные разряды руководителям предприятий ниже IV группы по оплате труда устанавливаются на один тарифный разряд ниже окладов, предусмотренных для соответствующих руководителей предприятий названной группы.

2. Артистам духового оркестра при 7-часовом рабочем дне (40 часов в неделю) устанавливается 8-й тарифный разряд.

Таблица 3

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ГОСТИНИЧНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Наименование должностей	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	раз- ряд	коэф- фициент	раз- ряд	коэф- фициент	раз- ряд	коэф- фициент	раз- ряд	коэф- фициент

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор (начальник)	19	4,56	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главный инженер	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Главный бухгалтер	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главные специалисты	16	3,72	15	3,48	-	-	-	-
Начальники основных отделов	16	3,72	15	3,48	14	3,25	13	3,04
Начальники других отделов, служб	14	3,25	14	3,25	13	3,04	12	2,84
Вне зависимости от группы по оплате труда								
Начальники участков жилищно- эксплуатационного, гостиничного, зеленого хозяйства, бюро технической инвентаризации								
I группа			16	3,72				
II группа			15	3,48				
III группа			14	3,25				
Старший мастер участка			12	2,84				
Мастер			11	2,65				

Примечания:

1. Тарифные разряды руководителям предприятий ниже IV группы и участков ниже III группы по оплате труда устанавливаются на один тарифный разряд ниже разрядов, предусмотренных для соответствующих руководителей названных групп.

2. Руководителям и специалистам гостиниц Министерства внутренних дел Республики Беларусь тарифные разряды и коэффициенты устанавливаются применительно к разрядам по аналогичным должностям, предусмотренным для предприятий IV группы.

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ  
РЕСПУБЛИКАНСКОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ "БЕЛЛИФТ"**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Главный диспетчер	15	3,48
Ведущий диспетчер	14	3,25

Таблица 5

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ СУБСИДИРОВАНИЯ**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
-------------------------	--------	-------------

1	2	3
Начальник службы	16	3,72
Главный бухгалтер	15	3,48

Таблица 6

КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
УЧИТЫВАЮЩИЕ СЛОЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ, ДЛЯ РАБОЧИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА,  
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ

Виды работ	Коэффициенты, учитывающие сложность выполняемых работ (к тарифной ставке 1-го разряда)	Разряд	I	II	III	IV	V	VI
		Коэф- фициент	1,0	1,16	1,35	1,57	1,73	1,90
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы, включая подсобное производство, реставрационно-восстановительные работы	1,2							
Ремонт, наладка и обслуживание особо сложного электронного и энергетического, санитарно-технического оборудования; ремонт и наладка контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники, машин, механизмов	1,2							
Работы по ремонту и эксплуатации оборудования	1,1							
Посадка, уход за зелеными насаждениями, их защита, другие непроизводственные виды работ	1,0							

Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,2							
Работы в цехах по ремонту подвижного состава и автомобилей, энергетических, кузнечных, паросилового хозяйства, жестяночных; очистные сооружения	1,0							

Таблица 7

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ РЕМОНТНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
УЧАСТКОВ (СЛУЖБ) И ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОХРАНЕ И ОБСЛУЖИВАНИЮ  
БЫВШИХ ВОЕННЫХ ГОРОДКОВ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

Группа по оплате труда	Размер приведенной общей площади (тысяч квадратных метров)
Жилищные ремонтно-эксплуатационные организации и организации по охране и обслуживанию бывших военных городков:	
I	свыше 3000
II	от 1200 до 3000
III	от 700 до 1200
IV	от 300 до 700
Жилищные ремонтно-эксплуатационные участки (службы):	
I	свыше 300
II	свыше 150 до 300
III	от 80 до 150

**Примечания:**

1. При отнесении жилищных ремонтно-эксплуатационных организаций и жилищных ремонтно-эксплуатационных участков к группам по оплате труда руководителей учитывается общая площадь жилых помещений и площадь нежилых помещений в жилых и нежилых строениях (торговых, складских), культурно-просветительных, конторских и прочих), в том числе принятых на обслуживание. При этом площадь нежилых помещений учитывается с коэффициентом 0,5. Общая площадь гостиниц и общежитий приравнивается к общей площади жилых помещений по соотношению 1:3.

Площадь зданий памятников архитектуры и других зданий, принятых на особый учет и контроль, учитывается с коэффициентом 7,0.

Размер приведенной общей площади определяется путем увеличения эксплуатируемой общей площади жилых помещений и площади нежилых помещений в жилых и нежилых строениях (с учетом коэффициента) на процент износа, рассчитанный по балансовой стоимости зданий и сумме износа.

2. Общежития с приведенной общей площадью свыше 20 тысяч квадратных метров относятся к группам по оплате труда руководителей как жилищные ремонтно-эксплуатационные участки.

3. Гостиницы, единовременная вместимость которых ниже III группы по оплате труда, в порядке исключения с учетом особенностей и производственных показателей могут относиться к более высокой группе по оплате труда министерством по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

4. Единовременная вместимость гостиниц определяется по техническому паспорту здания.

5. Гостиницы вместимостью менее 100 мест возглавляются администратором.

Таблица 8

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧАСТКОВ ГОСТИНИЧНОГО И  
БАННОГО ХОЗЯЙСТВА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

Группы по оплате труда	Единовременная вместимость (мест)
<b>Организации гостиничного хозяйства:</b>	
I	свыше 2000
II	свыше 1000 до 2000
III	свыше 700 до 1000
IV	от 500 до 700
<b>Участки гостиничного хозяйства (корпуса, секции), гостиницы, кемпинги, мотели, дома колхозника, не имеющие самостоятельного баланса:</b>	
I	свыше 250
II	свыше 150 до 250
III	от 100 до 150
<b>Организации банного хозяйства:</b>	
I	свыше 600
II	от 500 до 600
III	от 350 до 500
IV	от 200 до 350
<b>Бани, душевые:</b>	
I	свыше 200
II	свыше 150 до 200
III	свыше 100 до 150
IV	от 80 до 100

Примечание. Единовременная вместимость бань определяется по техническому паспорту здания.

Исключено.  
(исключено с 1 января 2008 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 03.01.2008 N 3)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Приложение 16  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ (РИПК)  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 02.12.2002 N 154,  
от 21.02.2005 N 16, от 20.01.2006 N 7)

1. Тарифные разряды и коэффициенты руководителей и профессорско-преподавательского состава института устанавливаются согласно таблицам 1 - 3 настоящего приложения.

2. Ректор института имеет право:

2.1. производить премирование работников, направляя на эти цели выделенные средства в размере 20 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положением о премировании, утвержденным ректором института. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование ректора осуществляется по решению вышестоящего органа управления;

2.2. устанавливать надбавки руководителям, специалистам и служащим за высокие творческие и производственные достижения в работе, выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения в размере до 50 процентов должностного оклада, направляя на эти цели выделяемые средства в размере 10 процентов планового фонда заработной платы этой категории работников.

Надбавка руководителю устанавливается вышестоящим органом управления;

2.3. для работников научных структурных подразделений направлять на установление надбавок стимулирующего характера бюджетные средства в размере до 20 процентов планового фонда заработной платы.

Размер надбавки, устанавливаемой конкретному работнику за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ и выплачиваемой за счет бюджетных средств, не может превышать его должностного оклада, а выплачиваемой за счет иных источников - максимальными размерами не ограничивается. Указанные надбавки устанавливаются на время выполнения (проведения) работ, уменьшаются либо отменяются полностью при ухудшении качества работы.

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО  
ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ  
РАБОТНИКОВ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 21.02.2005 N 16,  
от 20.01.2006 N 7)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Ректор	26	7,33
Первый проректор	25	6,85
Проректор по учебно-методической работе	24	6,4
Проректор, директор центра охраны труда (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7) (см. текст в предыдущей редакции)	20	4,88
Помощник ректора, ученый секретарь	15	3,48
Начальник отдела: финансово-экономического - главный бухгалтер, учебно-методической работы, повышения квалификации и переподготовки специалистов, профессионального обучения, технических средств обучения, информационно-вычислительных систем, мультимедиа технологий	20	4,88
Начальник отдела организационно-правовой и кадровой работы	18	4,26
Начальник редакционно-издательского отдела	17	3,98
Главный специалист	16	3,72
Заведующий отделением	15	3,48
Заведующий: отделением, кабинетом, лабораторией	14	3,25

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
СПЕЦИАЛИСТОВ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ, УЧЕБНЫХ И ДРУГИХ  
ОТДЕЛОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ МИНИСТЕРСТВА**

ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1. Инженеры: программист, электроник, математик:		
ведущие	15	3,48
I категории	14	3,25
II категории	13	3,04
не имеющие категории	12	2,84
2. Инженеры других специальностей: экономист, бухгалтер, юристконсульт, социолог, психолог, другие специалисты:		
ведущие	14	3,25
I категории	13	3,04
II категории	12	2,84
не имеющие категории	11	2,65
3. Техники всех специальностей, лаборанты:		
I категории	10	2,48
II категории	9	2,32
не имеющие категории	8	2,17

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЗАНЯТЫХ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТОЙ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
Заведующий кафедрой	23	5,98
Профессор	22	5,59
Доцент	20	4,88
Старший преподаватель	19	4,56
Ассистент, преподаватель	18	4,26
Преподаватель-стажер	16	3,72
Методисты, имеющие высшее образование:		
высшей квалификационной категории	18	4,26
первой квалификационной категории	17	3,98
второй квалификационной категории	16	3,72
не имеющие квалификационной категории	15	3,48

Приложение 17  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ МИНИСТЕРСТВА

ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58,  
от 10.12.2004 N 154, от 20.01.2006 N 7)

1. Установить тарифные разряды и коэффициенты работникам организаций гидрометеорологии Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь (далее - организации гидрометеорологии) согласно таблицам 1 - 4.

2. Предоставить право руководителям организаций гидрометеорологии:

предусматривать в сметах расходы в размере до 35 процентов от планового фонда заработной платы на установление надбавок руководителям, специалистам и служащим за высокие творческие достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

производить премирование работников, направляя на эти цели выделяемые из бюджета средства в размере 50 процентов суммы окладов (ставок) работников данных организаций, и экономию по фонду оплаты труда.

3. Тарифные разряды и коэффициенты отдельным категориям специалистов, служащих и рабочих организаций гидрометеорологии устанавливаются согласно таблицам 5 - 8, 11 приложения 24.

4. Тарифные ставки (оклады) работникам организаций гидрометеорологии повышаются на 25 процентов.

(пункт 4 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
РЕСПУБЛИКАНСКИХ: ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА, ЦЕНТРА  
РАДИАЦИОННОГО КОНТРОЛЯ И МОНИТОРИНГА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ,  
АВИАЦИОННО-МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ  
СЛУЖБ, РЕМОНТНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЙ ПАРТИИ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник центра (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7) (см. текст в предыдущей редакции)	24	6,40
Главный инженер центра	22	5,59
Главный бухгалтер центра	20	4,88
Начальник службы	22	5,59
Главные: инженер, энергетик, синоптик службы	21	5,22
Начальник ремонтно-восстановительной партии	19	4,56

Начальник инспекции по безопасности плавания судов гидрометеорологического центра	18	4,26
Начальник отдела (лаборатории)	19	4,56
Начальник сектора	18	4,26
Руководитель группы	16	3,72

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОБЛАСТНЫХ ЦЕНТРОВ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ, ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ  
И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154,  
от 20.01.2006 N 7)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник центра (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7) (см. текст в предыдущей редакции)	23	5,98
Главный инженер	21	5,22
Главный бухгалтер	19	4,56
Начальник отдела (лаборатории)	18	4,26
Начальник связи (аппаратной)	15	3,48
Начальник ремонтно-технических мастерских	16	3,72
Руководитель группы	16	3,72

Таблица 3

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
АВИАМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИХ СТАНЦИЙ**

Наименование должности	Группа организации							
	I		II		III		IV	
	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Начальник авиаметеорологической станции	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48

Начальник связи (аппаратной)	15	3,48	14	3,25	-	-	-	-
Руководитель группы	16	3,72	16	3,72	-	-	-	-

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
РАЙОННЫХ, МЕЖРАЙОННЫХ И ГОРОДСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. В зависимости от группы организации:

Наименование должности	Группа организации			
	II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Начальник метеорологической станции	15	3,48	14	3,25

2. Независимо от группы организации:

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник межрайонного центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	19	4,56
Начальник станции:		
гидрологической	18	4,26
болотной, озерной, фоновое мониторинга, агрометеорологической, районной лаборатории комплексной лаборатории	17	3,98
Руководитель группы	16	3,72

Приложение 18

Исключено.

(исключено с 1 января 2008 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 03.01.2008 N 3)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Приложение 19  
к постановлению

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 18.02.2005 N 14)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты руководителей и специалистов Государственной службы медицинских судебных экспертиз согласно таблице;

1.2. кратный размер тарифной ставки первого разряда для расчета тарифного оклада главного государственного судебно-медицинского эксперта - начальника Государственной службы медицинских судебных экспертиз - 9,02;

1.3. надбавку в размере 50 процентов к окладу, исчисленному с учетом повышений, главного государственного судебно-медицинского эксперта - начальника Государственной службы медицинских судебных экспертиз.

Таблица

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
руководителей и специалистов Государственной службы  
медицинских судебных экспертиз

Наименование должности	Центральный аппарат		Областное управление	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Заместитель главного государственного судебно-медицинского эксперта - начальника Государственной службы медицинских судебных экспертиз - по основной деятельности	26	7,33	-	-
Заместитель главного государственного судебно-медицинского эксперта - начальника Государственной службы медицинских судебных экспертиз - по административно-хозяйственной части	24	6,40	-	-
Начальник областного управления - государственный медицинский судебный эксперт	-	-	24	6,40
Заместитель начальника областного управления - государственного медицинского судебного эксперта по основной деятельности	-	-	22	5,59
Заместитель начальника областного управления - государственного медицинского судебного эксперта по административно-хозяйственной части	-	-	20	4,88
Начальник ведущего управления	23	5,98	-	-

Начальник другого управления, начальник ведущего отдела	22	5,59	-	-
Главный бухгалтер	23	5,98	20	4,88
Главная медсестра	15	3,48	14	3,25
Главный специалист, начальник другого отдела	19	4,56	-	-
Ведущий специалист	17	3,98	15	3,48
Специалист I категории	16	3,72	14	3,25
Специалист II категории	15	3,48	13	3,04
Специалист	14	3,25	12	2,84

Примечание. Отнесение структурных подразделений к основному или ведущему осуществляется главным государственным судебно-медицинским экспертом - начальником Государственной службы медицинских судебных экспертиз.

Приложение 20  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА, МИНИСТЕРСТВА  
ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58,  
от 31.10.2005 N 144, от 26.09.2006 N 112,  
от 05.11.2007 N 142, от 28.05.2009 N 67)

1. Тарифные разряды и коэффициенты должностей отдельных руководителей производственных лесохозяйственных объединений устанавливаются согласно таблице 1.

Тарифные разряды руководителей и специалистов производственных лесохозяйственных объединений, за исключением перечисленных в таблицах 1 и 2А, устанавливаются на один разряд выше разряда соответствующих работников организаций лесного хозяйства, предусмотренных таблицей 2.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Тарифные разряды и коэффициенты должностей руководителей и специалистов организаций лесного хозяйства устанавливаются согласно таблице 2, отдельных специалистов организаций лесного хозяйства и государственных производственных лесохозяйственных объединений - согласно таблице 2А.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Показатели отнесения организаций лесного хозяйства к группам по оплате труда руководителей и специалистов устанавливаются согласно таблице 3.

4. Установить, что:

4.1. размер премии, выплачиваемой работникам за счет средств республиканского бюджета за производственные результаты, не должен превышать 50 процентов заработной платы по сдельным расценкам, тарифным ставкам (окладам) в расчете на одного работника в месяц.

Размер выплат по системам премирования может увеличиваться за счет экономии фонда оплаты труда и поступлений средств от лесохозяйственной деятельности.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

Общий размер выплат по системам премирования не может превышать ставки (оклада) работника.

Показатели, условия и размеры премий работникам определяются положением о премировании, утвержденным нанимателем;

4.2. на установление надбавок за высокие производственные достижения в труде, сложность и напряженность труда, а также выполнение особо важной (срочной) работы руководителям, специалистам и служащим направляется из бюджета 30 процентов суммы окладов этих работников, за счет средств от лесохозяйственной деятельности указанный размер может быть увеличен до 50 процентов;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

4.3. порядок исчисления стажа работы в отрасли и повышения тарифных ставок и окладов работников за стаж работы в отрасли производится в соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 12 января 2000 г. N 4 "Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли)" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 11, 8/2604);

4.4. вознаграждение работникам по итогам работы за год может выплачиваться за счет средств от лесохозяйственной деятельности организации в размере до 80 процентов тарифной ставки (оклада).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 26.09.2006 N 112)

(см. текст в предыдущей редакции)

Конкретные размеры и порядок выплаты вознаграждения работникам по итогам работы за год устанавливаются нанимателем в соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты работникам организаций лесного хозяйства вознаграждения по итогам работы за год, утвержденным Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь.

5. Условия оплаты труда для руководителей организаций лесного хозяйства устанавливаются органом, заключившим с ними контракты.

6. Оплата труда работников за время, отработанное на тушении лесных пожаров, производится по тарифной ставке 7-го разряда Единой тарифной сетки. Часовая тарифная ставка определяется путем деления месячной тарифной ставки на среднемесячное количество рабочих часов, установленное действующими нормативными актами, с учетом годового баланса рабочего времени.

Тарифные ставки работников, занятых тушением лесных пожаров в зонах радиоактивного заражения, повышаются в следующих размерах:

в зонах с уровнем радиоактивного загрязнения от 5 до 15 Ки/кв.км - на 20 процентов;

в зонах с уровнем радиоактивного загрязнения свыше 15 Ки/кв.км - на 40 процентов.

7. Выполнение лесниками не входящих в их должностные обязанности сдельно оплачиваемых работ допускается с их согласия в пределах обхода (лесничества), если это не ведет к ухудшению охраны леса от пожаров, вредителей, болезней леса и лесонарушителей.

Перечень выполняемых сдельно оплачиваемых работ, которые могут выполняться лесниками, утверждается Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь.

При ухудшении охраны леса от пожаров, вредителей, болезней леса и лесонарушителей выполнение указанных выше работ запрещается, что оформляется соответствующим приказом.

Выполнение лесниками сдельно оплачиваемых работ оформляется приказом (распоряжением) с указанием перечня, объемов работ и сроков их выполнения.

Лесниками с их согласия в пределах обхода (лесничества) могут выполняться сдельно оплачиваемые разовые задания.

За дополнительно выполняемые лесниками сдельные работы оплата труда производится (помимо оклада) по действующим в организации нормам и расценкам за весь объем выполненных работ.

Таблица 1

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Группа по оплате труда			
	I		II	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
Главный лесничий	23	5,98	22	5,59
Заместитель генерального директора	22	5,59	21	5,22
Главный бухгалтер	21	5,22	20	4,88
Начальник сектора	17	3,98	16	3,72
Главный контролер-ревизор	17	3,98	16	3,72
Главный охотовед	17	3,98	16	3,72

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Наименование должности	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Главный лесничий лесхоза	20	4,88	19	4,56	18	4,26
Главные: бухгалтер, механик	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Лесничий лесничества	14 - 16	3,25 - 3,72				
(в зависимости от групп по оплате труда лесничества)						
Начальник цеха	15	3,48	14	3,25	14	3,25
Начальник отдела, центральной лаборатории	17	3,98	16	3,72	16	3,72
Помощник лесничего	12 - 14	2,84 - 3,25				
(в зависимости от групп по оплате труда лесничества)						

Начальник лесопитомника, пожарно-химической станции	13	3,04	13	3,04	13	3,04
Начальник участка, смены, сектора	14	3,25	14	3,25	13	3,04
Старший мастер леса, участка	12	2,84	12	2,84	12	2,84
Мастер леса, участка	11	2,65	11	2,65	11	2,65
Старший лесник, егерь	9	2,32	9	2,32	9	2,32
Лесник, егерь	8	2,17	8	2,17	8	2,17

Примечания:

1. Должность директора Республиканского лесного селекционно-семеноводческого центра тарифицируется 23-м разрядом, должности директоров государственного учреждения радиационного контроля и радиационной безопасности "Беллесрад" и государственного учреждения по защите и мониторингу леса "Беллесозащита" тарифицируются 21-м разрядом.

2. Лесничим, помощникам лесничих и мастерам леса, которым в установленном порядке присвоен класс, тарифные оклады повышаются при 1-м классе на 10 процентов, при 2-м классе - на 7 процентов.

3. Тарифные ставки работникам организаций, расположенных на территориях Ветковского, Комаринского, Краснопольского, Наровлянского, Чериковского, Чечерского, Хойникского лесхозов, повышаются на 10 процентов.

4. В Республиканском лесном, селекционно-семеноводческом центре должности старшего научного сотрудника тарифицируются 18-м разрядом, научного сотрудника - 17-м разрядом, младшего научного сотрудника - 16-м разрядом.

(п. 4 примечаний введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 31.10.2005 N 144)

5. Предоставить право Министерству лесного хозяйства Республики Беларусь в зависимости от объемов работ и условий ведения лесного хозяйства, наличия лесов первой группы, рекреационной нагрузки леса устанавливать в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, повышения тарифных окладов лесничим лесничества, помощнику лесничего, старшему мастеру леса, участка, мастеру леса, участка в размерах до 20 процентов.

(п. 5 примечаний введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)

Таблица 2А

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Инженеры всех наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор и другие специалисты:		
ведущие	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющие квалификационной категории	11	2,65

Инспектор государственного контроля за состоянием, использованием, воспроизводством, охраной и защитой лесов	13	3,04
--	----	------

Примечание. По должности бухгалтера лесничества, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, устанавливается 10-й тарифный разряд.

Таблица 3

### ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Организации лесного хозяйства относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от площади охраняемых лесов, объемов лесохозяйственных работ, поступления собственных средств, объемов реализованной продукции (работ, услуг).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)

(см. текст в предыдущей редакции)

Каждый из перечисленных факторов оценивается баллами (условными единицами).

2. Установить показатели для определения баллов:

охрана леса от пожаров, вредителей и болезней леса и лесонарушений из расчета за 1 тысячу гектаров:

в лесах первой группы - 10 баллов;

в лесах иной группы - 5 баллов;

объем лесохозяйственных работ, рассчитанный по единым условным ценам, утвержденным Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь, из расчета за 1 млн.руб. - 0,5 балла;

объем поступления средств от лесохозяйственной деятельности из расчета за 1 млн.руб. - 0,5 балла;

объем реализованной продукции (работ, услуг) в действующих ценах из расчета за 1 млн.руб. - 0,5 балла.

(п. 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Отнесение организаций лесного хозяйства к группам по оплате труда производится органом управления, в подчинении которого они находятся, исходя из общей суммы баллов.

4. Группы по оплате труда руководителей и специалистов лесхоза устанавливаются Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь не чаще одного раза в год исходя из среднегодовых фактических показателей их работы, исчисленных за предыдущий год.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)

(см. текст в предыдущей редакции)

Вновь созданные организации относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работ, определенного по плановым показателям в расчете на год.

5. Специализированные, а также опытные лесхозы, являющиеся ведущими в проблемах и вопросах ведения лесного хозяйства Беларуси, относятся на одну группу выше групп по оплате труда руководителей, установленных по показателям работы.

6. Министерство лесного хозяйства Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством финансов Республики Беларусь с учетом особенностей и значимости в системе лесного хозяйства может относить организации на одну группу по оплате труда выше.

При наличии существенных недостатков по основным направлениям работы группа по оплате труда может понижаться на одну группу.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЫ,  
НОРМАТИВНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА, МАШИНОИСПЫТАТЕЛЬНОЙ  
СТАНЦИИ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154,  
от 19.01.2009 N 12)

1. Установить тарифные разряды и коэффициенты руководителям и специалистам указанных организаций согласно таблицам 1 - 4.

2. Тарифные оклады главных бухгалтеров организаций, не предусмотренные таблицами настоящего приложения, определяются по тарифным разрядам и коэффициентам, установленным для главного или ведущего специалиста. При осуществлении главным бухгалтером методологического и организационного руководства учетом и отчетностью в организации и в подчиненных ей организациях (учреждениях) тарифный оклад ему устанавливается на уровне тарифного оклада начальника (заведующего) отдела.

3. Руководители организаций за счет и в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеют право производить премирование работников, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 50 процентов суммы окладов (ставок) работников данных организаций и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ ЦЕНТР"

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	24	6,40
Заведующий лабораторией	23	5,98
Начальник отдела, главный бухгалтер	20	4,88
Главные: ветеринарный врач, инженеры: радиофизик, радиолог, химик	18	4,26
Ветеринарный врач, инженеры: радиофизик, радиохимик, радиолог, химик: ведущий	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Инженер по метрологии: ведущий	15	3,48
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04

не имеющий квалификационной категории	12	2,84
Инженер, экономист, бухгалтер:		
ведущий	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65
Заведующий ветеринарной аптекой	13	3,04
Заведующий виварием	12	2,84
Лаборант	10	2,48
Техник, ветеринарный фельдшер:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории	9	2,32
не имеющий квалификационной категории	8	2,17

Примечания:

1. Учитывая характер и специфику труда, тарифные оклады специалистов Государственного учреждения "Белорусский государственный ветеринарный центр", занимающих должности ветеринарного врача, инженеров: радиофизиков, радиохимиков, радиологов, химиков, - повышаются на 20%, а лаборантов, техников, ветеринарных фельдшеров, работающих непосредственно под руководством ветеринарных врачей, - на 10%.

2. Ветеринарным санитарам Государственного учреждения "Белорусский государственный ветеринарный центр" устанавливается 4-й разряд, их тарифные оклады повышаются на 20%.

Таблица 2

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ВЕТЕРИНАРНОЙ СЕТИ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Раздел I		
Начальник Белорусского управления государственного ветеринарного надзора на государственной границе и транспорте	24	6,40
Начальники республиканских экспедиций и эпизоотических отрядов по борьбе с болезнями животных	23	5,98
Директора областных ветеринарных лабораторий; начальники: республиканской ветеринарной лаборатории по болезням птиц, Минской областной ветеринарной станции, Центральной ветеринарной лаборатории Вооруженных Сил Республики Беларусь; главный ветеринарный врач Белорусского управления государственного ветеринарного надзора на государственной границе и транспорте	21	5,22
Начальники (заведующие) отделов: областной ветеринарной лаборатории, Минской областной ветеринарной станции, Центральной ветеринарной лаборатории Вооруженных Сил Республики Беларусь; начальники: пограничного контрольного		

ветеринарного пункта, транспортного контрольного ветеринарного участка, ветеринарного участка по дезпромстанции, эпизоотического отряда (не на самостоятельном балансе)	18	4,26
Начальники (заведующие) отделений Центральной ветеринарной лаборатории Вооруженных Сил Республики Беларусь	17	3,98
Ветеринарный врач, инженеры: радиофизик, радиохимик, радиолог, химик:		
ведущий	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Инженер, экономист, бухгалтер:		
ведущий	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65
Лаборант	10	2,48
Техник, ветеринарный фельдшер:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории	9	2,32
не имеющий квалификационной категории	8	2,17
Раздел II		
Начальники: районных ветеринарных станций (сельских районов), Минской городской ветеринарной станции	20	4,88
Начальники (директора, заведующие): межрайонных, районных, городских ветеринарных лабораторий, городских ветеринарных станций (областных центров и городов областного подчинения)	19	4,56
Директора (заведующие): участков ветеринарных лечебниц, лабораторий ветсанэкспертизы; заведующие отделов: городской ветеринарной лаборатории, "Скорой помощи" городской ветеринарной станции; начальник ветеринарно-санитарного отряда	18	4,26
Начальники: городских ветеринарных станций в районных центрах и городах районного подчинения, лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы, контрольно-аналитической лаборатории Центральной ветеринарной лаборатории Вооруженных Сил Республики Беларусь	18	4,26

(позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.01.2009 N 12) (см. текст в предыдущей редакции)		
Ветеринарный врач:		
ведущий	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Заведующий ветеринарной аптекой	13	3,04
Инженер, экономист, бухгалтер:		
ведущий	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65
Лаборант	10	2,48
Техник, ветеринарный фельдшер:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории	9	2,32
не имеющий квалификационной категории	8	2,17

**Примечания:**

1. Учитывая характер и специфику труда, тарифные оклады специалистов организаций государственной ветеринарной сети, занимающих должности ветеринарного врача, инженеров: радиофизиков, радиохимиков, радиологов, химиков, - повышаются на 20%, а лаборантов, техников, ветеринарных фельдшеров, работающих непосредственно под руководством ветеринарных врачей, - на 10%.

2. Ветеринарным санитарам организаций государственной ветеринарной сети устанавливается 4-й разряд, их тарифные оклады повышаются на 20%.

Таблица 3

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
НОРМАТИВНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР"**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	21	5,22
Заведующий лабораторией, главный бухгалтер	18	4,26
Главный специалист	17	3,98
Ведущий специалист	14	3,25
Специалист:		

первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"БЕЛОРУССКАЯ МАШИНОИСПЫТАТЕЛЬНАЯ СТАНЦИЯ"**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	21	5,22
Главный инженер	20	4,88
Главный бухгалтер	19	4,56
Заведующие: отделом, лабораторией, опорным пунктом испытаний	17	3,98
Ведущий специалист	14	3,25
Специалист:		
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65

Приложение 22  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОХРАНЫ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 02.12.2003 N 152,  
от 21.07.2005 N 90, от 14.03.2007 N 32)

1. Установить:
  - 1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам военизированной и пожарной охраны согласно таблице 1;
  - 1.2. показатели отнесения к группам по оплате труда начальствующего состава согласно таблицам 2, 3;
  - 1.3. тарифные разряды и коэффициенты работникам сторожевой охраны согласно таблице 4.
2. Руководителям организаций предоставляется право устанавливать дифференцированные надбавки за профессиональное мастерство старшему, среднему и младшему начальствующему составу, а также рядовому составу организаций в размерах соответственно до 50 и 24 процентов их тарифных ставок (окладов).  
(пункт 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 1

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ)  
РАБОТНИКОВ ВОЕНИЗИРОВАННОЙ И ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности, профессии	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент	разряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7
Начальник отряда	15	3,48	14	3,25	13	3,04
Главный бухгалтер: отряда, кустовой (объединенной) бухгалтерии	14	3,25	13	3,04	12	2,84
Начальник команды (части), оперативный дежурный отряда, помощник начальника отряда по материально-техническому обеспечению	13	3,04	12	2,84	12	2,84
Независимо от группы						
Начальник команды служебного собаководства, заведующий бюро пропусков			11		2,65	
Начальник караула			10		2,48	
Инструктор: по противопожарной профилактике, по организации службы отряда			10		2,48	
Инструктор служебного собаководства			8		2,17	
Начальник группы, командир отделения, старшина, мастер (по ремонту пожарных рукавов, газодымозащитной службы, оружейный), диспетчер центрального пункта пожарной связи			10		2,48	
Дежурный пульта управления			9		2,32	
Дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте, проводник (вожатый) служебных собак			7		2,03	
Стрелок			5 - 6		1,73 - 1,90	
Пожарный			7 - 8		2,03 - 2,17	

Начальник: передвижной установки газоводного тушения, передвижной насосной станции; диспетчер						8		2,17	
---	--	--	--	--	--	---	--	------	--

Примечания:

1. В случаях, когда показатели для отнесения подразделений охраны к группам по оплате труда начальствующего состава в отрядах I группы превышают установленные не менее чем в два раза, тарифные оклады начальников отрядов и их заместителей повышаются в размере до 18% тарифной ставки 1-го разряда.

2. Лицам рядового и начальствующего состава профессиональной пожарной охраны за работу в кислородоизолирующих противогазах (аппарат сжатого воздуха) и имеющим их на вооружении производится доплата в размере до 26% тарифной ставки 1-го разряда в месяц.

3. Учитывая условия труда, тарифные ставки (оклады) начальникам караула (группы, отделения), стрелкам, пожарным повышаются в размере до 10%; стрелкам, осуществляющим охрану военной техники, вооружения и боеприпасов, - в размере до 20%; контролерам на контрольно-пропускных пунктах системы Комитета по материальным резервам при Совете Министров Республики Беларусь - на 10%.

4. Отряды, команды (части) военизированной и пожарной охраны могут быть отнесены на одну группу выше по оплате труда начальствующего состава, если не менее 90% помещений, складов и других мест хранения материальных ценностей оснащены техническими средствами охраны.

5. Отделения в составе групп не создаются.

6. Должность начальника подразделения охраны объекта вводится при наличии не менее 15 сторожей и контролеров на контрольно-пропускном пункте.

7. Должность начальника команды служебного собаководства вводится при наличии 15 проводников (вожатых) служебных собак.

8. Должность инструктора служебного собаководства вводится при наличии семи проводников (вожатых) служебных собак.

9. Уменьшение численности личного состава отрядов, команд (частей) военизированной охраны и пожарной охраны в связи с внедрением технических средств охраны и улучшением организации службы без изменения числа охраняемых объектов не может служить основанием для перевода указанных подразделений охраны на одну группу ниже по оплате труда начальствующего состава.

10. Группа по оплате труда начальствующего состава устанавливается один раз в год.

11. При наличии стажа работы не менее одного года и отличном владении оружием (пожарно-техническим вооружением и оборудованием) по должности стрелка (пожарного) устанавливается 6 (8) тарифный разряд.

(п. 11 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2007 N 32)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 2

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОХРАНЫ К ГРУППАМ ПО  
ОПЛАТЕ ТРУДА НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА ОТРЯДА,  
КОМАНДЫ (ЧАСТИ)

Наименование подразделения охраны	Численность личного состава (человек)	
	ведомственная и вневедомственная военизированная охрана	пожарная охрана
1	2	3
Отряд:		
I группы	Свыше 350	Свыше 180

II группы	Свыше 200 до 350	Свыше 60 до 180
III группы	Свыше 75 до 200	-
Команда (часть):		
I группы	Свыше 50 до 75	Свыше 50 до 60
II группы	Свыше 35 до 50	Свыше 30 до 50
III группы	Свыше 15 до 35	До 30
Группа	Свыше 10 до 15	-
Отделение	От 6 до 10	-

Таблица 3

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОХРАНЫ К ГРУППАМ ПО  
ОПЛАТЕ ТРУДА НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА ОТРЯДА, КОМАНДЫ  
(ЧАСТИ), ПОСТА ТЕХНИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ**

Наименование подразделения охраны	Количество обслуживаемых автомобилей
1	2
Отряд технической службы:	
I группы	Свыше 250
II группы	Свыше 220 до 250
Часть технической службы:	
I группы	Свыше 120 до 220
II группы	Свыше 40 до 120
Пост технической службы	От 20 до 40

Таблица 4

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ)  
РАБОТНИКОВ СТОРОЖЕВОЙ ОХРАНЫ**

Наименование должности, профессии	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник подразделения охраны объекта	12	2,84
Начальник охраны участка	10	2,48
Начальник команды служебного собаководства	9	2,32
Дежурный пульта управления, начальник бюро пропусков, инструктор служебного собаководства	7	2,03
Дежурный бюро пропусков, проводник (вожатый) служебных собак	6	1,90
Контролер на контрольно-пропускном пункте	4	1,57
Сторож (вахтер)	3	1,35

Примечание. Учитывая условия и характер труда, тарифные ставки сторожам (вахтерам), осуществляющим охрану объектов с оружием, повышаются на 6%.

к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
от 21 января 2000 г. N 6

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ, НАХОДЯЩИХСЯ НА БЮДЖЕТНОМ  
ФИНАНСИРОВАНИИ

(в ред. постановлений Минтруда от 23.03.2001 N 21,  
Минтруда и соцзащиты от 15.04.2004 N 46,  
от 24.05.2005 N 59, от 08.08.2005 N 105,  
от 11.12.2006 N 159, от 03.04.2008 N 59,  
от 31.12.2008 N 216, от 28.05.2009 N 67)

Таблица 1

Исключена.  
(таблица 1 исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 24.05.2005 N 59)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 2

Исключена.  
(таблица 2 исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 24.05.2005 N 59)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИХ ОТДЕЛОВ (ГРУПП) ОРГАНИЗАЦИЙ  
ОТРАСЛЕЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий	14	3,25
Специалисты редакционного персонала:		
I категории	12	2,84
II категории	11	2,65
Специалисты редакционного персонала	10	2,48

Примечание. Заведующему редакционно-издательским отделом (группой) с объемом работы свыше 2000 учетно-издательских листов устанавливается 15-й тарифный разряд, а с объемом работы ниже 300 учетно-издательских листов - 13-й тарифный разряд.

Таблица 4

Исключена.  
(таблица 4 исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 15.04.2004 N 46)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 5

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ БЮДЖЕТНЫХ  
СТРОИТЕЛЬНЫХ, РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ,  
СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование должностей	Группы по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэф- фици- ент	разряд	коэффи- циент	разряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7
1. Управления (приравненные к ним организации)						
Начальник	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Главный инженер	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главные: механик, диспетчер, бухгалтер	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Начальники отделов: производственно- технического, эксплуатации и ремонта машин и механизмов, оперативно- производственного, планово-экономического, организации труда и заработной платы	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Начальники отделов: материально- технического снабжения, кадров	15	3,48	14	3,25	13	3,04
2. Участки						
Начальник участка	17	3,98	16	3,72	15	3,48
3. Независимо от групп организаций						
Производитель работ; начальник участка: заведующий подсобным хозяйством (производством)			14	3,25		

Таблица 6

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДЛЯ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ  
И РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

Виды работ	Коэффициент,	Разряд	1	2	3	4	5	6	7
------------	--------------	--------	---	---	---	---	---	---	---

	учитывающий сложность выполняемых работ (к тарифной ставке 1-го разряда)	Коэффициент	1,00	1,16	1,35	1,57	1,73	1,90	2,03
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы, включая подсобное производство	1,2								

Таблица 7

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ДЕЗАКТИВАЦИИ  
ТЕРРИТОРИИ, СНОСУ И ЗАХОРОНЕНИЮ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ  
НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ, ПОДВЕРГШИХСЯ РАДИОАКТИВНОМУ  
ЗАГРЯЗНЕНИЮ В РЕЗУЛЬТАТЕ КАТАСТРОФЫ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ  
АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	18	4,26
Главный инженер	17	3,98
Заместитель директора	16	3,72
Главный бухгалтер	16	3,72
Главный механик	15	3,48
Начальники отделов по основной деятельности	15	3,48
Начальники других отделов	14	3,25
Врач-радиолог I категории	15	3,48

Примечание. Для рабочих, занятых непосредственно на работах по дезактивации территории, сносу и захоронению зданий и сооружений населенных пунктов, а также на ремонте технических средств и оборудования в местах производства указанных работ, устанавливается коэффициент, учитывающий сложность выполняемых работ (к тарифной ставке 1-го разряда), в размере 1,3.

Таблица 8

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЦЕНТРА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ

(в ред. постановления Минтруда от 23.03.2001 N 21)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор центра	22	5,59
Начальник отдела, главный бухгалтер	19	4,56
Главный специалист, заведующий профконсультационным пунктом	16	3,72
Ведущий специалист	15	3,48
Специалист I категории	14	3,25
Специалист II категории	13	3,04
Специалист	12	2,84

Таблица 9

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЛАСТНЫХ ЦЕНТРОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор центра	19	4,56
Начальник отдела, главный бухгалтер	17	3,98
Главный специалист, заведующий профконсультационным пунктом	15	3,48
Специалист I категории	14	3,25
Специалист II категории	13	3,04
Специалист	12	2,84

Таблица 10

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И МЕТОДИСТОВ БРЕСТСКОГО  
ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ БЕЗРАБОТНЫХ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	20	4,88
Заместитель директора по основной деятельности	19	4,56
Заместитель директора	17	3,98
Главный бухгалтер, начальники основных отделов	18	4,26
Заведующие основными лабораториями, кабинетами	17	3,98
Начальники других отделов	16	3,72
Заведующие другими лабораториями, кабинетами	15	3,48
Методист, имеющий:		
высшее образование	13	3,04
вторую квалификационную категорию	14	3,25

первую квалификационную категорию	15	3,48
высшую квалификационную категорию	16	3,72
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской	12	2,84

Примечание. Тарифные разряды и коэффициенты педагогическим работникам центра за исключением методистов устанавливаются в соответствии с таблицей 1 приложения 3, мастерам производственного обучения - в соответствии с таблицей 27 приложения 3 к настоящему постановлению.

Таблица 11

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКАНСКИХ, ОБЛАСТНЫХ ВЫСТАВОК  
ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА И ДОСТИЖЕНИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА,  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ВЫСТАВОК**

Наименование должностей	Группы хозяйств							
	I		II		III		IV	
	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Директор	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Главный инженер	17	3,98	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главные: бухгалтер, механик, энергетик, агроном, зоотехник, архитектор, конструктор, директор павильона, художник	16	3,72	15	3,48	14	3,25	-	-
Начальники отделов: по основным видам деятельности, планово-финансового, материально-технического обеспечения	15	3,48	14	3,25	13	3,04	-	-
Заведующие: лабораторией, сектором, кабинетом, передвижной выставкой, художественно-оформительской (производственной) мастерской, цветочным хозяйством, парниково-тепличным хозяйством	14	3,25	13	3,04	12	2,84	-	-
Начальник отдела кадров	13	3,04	12	2,84	11	2,65	-	-

Таблица 12

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ МНОГОПРОФИЛЬНЫХ  
ЦЕНТРОВ ПО РАБОТЕ С ДЕТЬМИ, ПОДРОСТКАМИ И МОЛОДЕЖЬЮ ПО  
МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА**

(введены постановлением Минтруда от 23.03.2001 N 21)

Наименование должности	Группы по оплате труда					
	I		II		III	
	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7
Директор	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Заместитель директора по основной деятельности	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Главный бухгалтер	16	3,72	15	3,48	14	3,35
Заведующий отделом	15	3,48	14	3,25	14	3,25

Примечания:

1. Тарифные разряды медицинских работников и социальных работников устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных таблицами 1 и 2 приложения 2 к настоящему постановлению.

2. Тарифные разряды педагогических работников устанавливаются на уровне тарифных разрядов, предусмотренных таблицей 1 приложения 3 к настоящему постановлению.

Таблица 13

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ПО ОТНЕСЕНИЮ МНОГОПРОФИЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ ПО РАБОТЕ С ДЕТЬМИ,  
ПОДРОСТКАМИ И МОЛОДЕЖЬЮ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА К ГРУППАМ ПО  
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(введены постановлением Минтруда от 23.03.2001 N 21)

1. Многопрофильные центры по работе с детьми, подростками и молодежью по месту жительства относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества посещений подростками, детьми и молодежью центра в год.

Группы по оплате труда	Общее количество посещений многопрофильного центра по работе с детьми, подростками и молодежью по месту жительства в год (человек)
1	2
I	свыше 3000
II	от 1000 до 3000
III	до 1000

2. Общее количество посещений многопрофильного центра по работе с детьми, подростками и молодежью по месту жительства включает в себя:

- количество занимающихся в кружках, секциях, студиях и др., определяемое по списочному составу детей, подростков и молодежи на 1 января, в физических лицах;

- количество принявших участие в спортивных мероприятиях (турнирах, спортивных соревнованиях, турпоходах и др.), определяемое по среднегодовому количеству детей,

подростков и молодежи, принявших участие в этих мероприятиях в течение предыдущего календарного года;

- количество обратившихся в центр за медико-психологической, юридической и другими консультациями, по вопросам профориентации, трудоустройства и другим вопросам, входящим в компетенцию центра, определяемое по количеству обратившихся детей, подростков и молодежи в течение календарного года.

Таблица 14

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРИРОДООХРАННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УПРАВЛЕНИЕ ЗАКАЗНИКАМИ  
РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЗНАЧЕНИЯ**

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 08.08.2005 N 105)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159) (см. текст в предыдущей редакции)	19	4,56
Главный бухгалтер	17	3,98
Ведущий специалист	15	3,48
Специалист 1-й категории	14	3,25
Егерь	8	2,17

Таблица 15

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "АКВАЛАНГ"**

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 08.08.2005 N 105)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 03.04.2008 N 59) (см. текст в предыдущей редакции)	19	4,56
Начальник отдела, главный бухгалтер	17	3,98

Таблица 16

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ЦЕНТР СУДЕБНЫХ ЭКСПЕРТИЗ  
И КРИМИНАЛИСТИКИ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ"**

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 31.12.2008 N 216)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	23	5,98
Начальник филиала	20	4,88
Главный бухгалтер, начальник отдела по основной деятельности, заведующий лабораторией	19	4,56
Начальник другого отдела	18	4,26
Начальник отдела филиала	17	3,98
Судебные эксперты:		
ведущие	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющие квалификационной категории	13	3,04

**Примечания:**

1. Тарифные разряды и коэффициенты должностей научных работников устанавливаются в соответствии с таблицей 2 приложения 5 к настоящему постановлению (на уровне, предусмотренном для НИО 2-й категории).

2. Тарифные оклады научных работников, включая руководителей, в том числе структурных подразделений, занимающихся научной деятельностью, повышаются до 50 процентов, а судебных экспертов, включая руководителей, в том числе структурных подразделений, занимающихся экспертной деятельностью, - до 70 процентов. Конкретный размер повышения определяется нанимателем.

Таблица 17

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
КОТЕЛЬНЫХ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ,  
ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Наименование должности	Группа по оплате труда							
	I		II		III		IV	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Начальник (заведующий) котельной	15	3,48	14	3,25	13	3,04	12	2,84

Таблица 18

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОТНЕСЕНИЮ КОТЕЛЬНЫХ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА,  
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

Группа по оплате труда	Суммарная теплопроизводительность котельных в Гкал/ч
1	2
I	Свыше 65
II	Свыше 20 до 65
III	Свыше 10 до 20
IV	До 10

УСЛОВИЯ  
ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЛАСТНЫХ  
ЛАБОРАТОРИЙ АНАЛИТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ПРИ ОБЛАСТНЫХ И  
МИНСКОМ ГОРОДСКОМ КОМИТЕТАХ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И  
ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЕЖРАЙОННЫХ ЛАБОРАТОРИЙ  
АНАЛИТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ПРИ ГОР(РАЙ)ИНСПЕКЦИЯХ ПРИРОДНЫХ  
РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ  
РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.04.2004 N 46)

1. Установить тарифные разряды и коэффициенты руководителям и специалистам областных лабораторий аналитического контроля при областных и Минском городском комитетах природных ресурсов и охраны окружающей среды, межрайонных лабораторий аналитического контроля при гор(рай)инспекциях природных ресурсов и охраны окружающей среды Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь (далее - лаборатории) согласно таблице.

2. Предоставить право руководителям областных и Минского городского комитетов природных ресурсов и охраны окружающей среды и начальникам гор(рай)инспекций предусматривать в сметах на содержание лабораторий:

расходы в размере 50 процентов планового фонда заработной платы для установления работникам лабораторий надбавок за сложность, напряженность работы и высокие достижения в труде;

производить премирование работников лабораторий, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 50 процентов суммы окладов (ставок) работников лабораторий и экономии по фонду оплаты труда;

оказывать работникам лабораторий материальную помощь, направляя на эти цели средства в размере 1,7 оклада (ставки) в год, и выплачивать ее, как правило, при предоставлении трудового отпуска.

Таблица

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ЛАБОРАТОРИЙ

Наименование должности	Областные (г.Минск) лаборатории		Межрайонные лаборатории	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Заведующий лабораторией	20	4,88	18	4,26
Заместитель заведующего лабораторией	19	4,56	17	3,98
Заведующий сектором	18	4,26	-	-
Главный специалист	17	3,98	-	-
Ведущий специалист	16	3,72	16	3,72
Специалист:				
первой квалификационной категории	15	3,48	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04	13	3,04

Приложение 24  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
от 21 января 2000 г. N 6

Условия оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета, установленные в приложении 24, распространяются на работников Дома ночного пребывания лиц без определенного места жительства (постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14.05.2001 N 57).

Условия оплаты труда, установленные в приложении 24, распространяются на работников Белорусского регионального отделения Международного научно-технического центра (часть 2 пункта 2 постановления Министерства труда Республики Беларусь от 31.01.2000 N 15).

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА БЮДЖЕТНОМ ФИНАНСИРОВАНИИ

(в ред. постановлений Минтруда от 23.03.2001 N 21,  
Минтруда и соцзащиты от 28.12.2001 N 24,  
от 27.05.2004 N 58, от 03.12.2004 N 151,  
от 30.09.2005 N 124, от 31.10.2005 N 144,  
от 28.11.2005 N 155, от 20.01.2006 N 7,  
от 25.06.2007 N 90, от 22.11.2007 N 151,  
от 28.05.2009 N 67,  
с изм., внесенными постановлениями Минтруда от 31.01.2000 N 15,  
от 14.05.2001 N 57)

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ЗАВЕДУЮЩИХ ОБЩЕЖИТИЯМИ ОТРАСЛЕЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ  
ИЗ БЮДЖЕТА

(в ред. постановления Минтруда от 23.03.2001 N 21)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Группы общежитий													
	I		II		III		IV		V		VI		VII	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Заведующий общежитием	14	3,25	13	3,04	12	2,84	11	2,65	10	2,48	9	2,32	8	2,17

Таблица 2

ПОКАЗАТЕЛИ  
ПО ОТНЕСЕНИЮ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ЗАВЕДУЮЩИХ  
ОБЩЕЖИТИЯМИ ОТРАСЛЕЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА

(в ред. постановления Минтруда от 23.03.2001 N 21)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Группы по оплате труда	Количество койко-мест в общежитии
1	2
I	свыше 1000
II	от 801 до 1000
III	от 601 до 800
IV	от 351 до 600
V	от 121 до 350
VI	от 51 до 120
VII	от 25 до 50

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ОПЫТНЫХ ПРОИЗВОДСТВ  
НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.12.2001 N 24)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник цеха (участка, смены)	14	3,25
Старший мастер	12	2,84

Мастер	11	2,65
--------	----	------

Таблица 4

СТАВКИ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ПРОВЕДЕНИЕ УЧЕБНЫХ  
 ЗАНЯТИЙ И РУКОВОДСТВО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ  
 ПРАКТИКОЙ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ОБУЧЕНИЕМ)  
 В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА  
 (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)  
 (см. текст в предыдущей редакции)

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58,  
 от 03.12.2004 N 151, от 20.01.2006 N 7)

Контингент обучающихся	Ставка почасовой оплаты труда (в процентах от тарифной ставки 1-го разряда)		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4
1. Учащиеся учреждений, (их подразделений), обеспечивающих получение общего среднего, профессионально- технического, среднего специального образования, слушатели учреждений (их подразделений), обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку кадров, занимающие должности, требующие среднего			

специального образования (п. 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7) (см. текст в предыдущей редакции)	11,0	10,0	9,0
2. Студенты	12,0	11,0	10,0
3. Аспиранты, слушатели учреждений (и их подразделений), обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку кадров, занимающие должности, требующие высшего образования	15,0	14,0	13,0

**Примечания:**

1. Демонстраторам пластических поз, участвующим в проведении учебных занятий, ставки почасовой оплаты труда устанавливаются в следующих размерах: за позирование без одежды или в сложной позе - 7,0 процента от ставки 1-го разряда, за позирование в одежде - 5,0 процента от ставки 1-го разряда.

2. Оплата труда членов жюри по проведению районных, городских конкурсов, смотров и олимпиад, а также работников, привлекаемых для разработки заданий к этим мероприятиям, производится в соответствии с пунктом 1 данной таблицы, членов жюри к турниру юных физиков и химиков областных, республиканских конкурсов, смотров и олимпиад, работников, привлекаемых для разработки заданий к этим мероприятиям, рецензентов конкурсных работ - в соответствии с пунктом 2 данной таблицы.

3. Руководителям и специалистам, участвующим в работе по проведению аккредитации, аттестации учебных заведений, ставки почасовой оплаты устанавливаются в размере 15,0 процента ставки 1-го разряда в порядке, утвержденном Министерством образования Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда Республики Беларусь и Министерством финансов Республики Беларусь.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7)

(см. текст в предыдущей редакции)

4. Лицам, привлекаемым для сопровождения тестирования учащихся по основным предметам общего среднего образования, оплата труда производится в соответствии с пунктом 1 данной таблицы.

5. Оплата труда лиц, участвующих в учебном процессе соответствующих учреждений образования и привлекаемых для разработки тестов (для централизованного тестирования) по основным учебным предметам общего среднего образования в объеме до 20 часов на разработку одного теста, и лиц, привлекаемых для проведения экспертизы этих тестов до 4 часов на экспертизу одного теста, производится в соответствии с пунктом 3 примечаний к данной таблице.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 20.01.2006 N 7, от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

6. Оплата труда членов государственной комиссии по подготовке новых учебников в гуманитарно-обществоведческой сфере в объеме до 3 часов, отводимых на обсуждение каждого учебника, производится в соответствии с пунктом 3 данной таблицы.

7. Оплата труда членов экспертных групп по опытной проверке учебников и учебно-методических комплексов для учреждений, обеспечивающих получение общего среднего образования, в объеме до 6 часов, отводимых на проверку каждого учебника, производится в соответствии с пунктом 3 данной таблицы.

8. Почасовая оплата труда лиц за проведение учебных занятий по ставкам, определенным данной таблицей, осуществляется на принципах договора-подряда в пределах до 240 часов (за исключением объемов, выполняемых согласно пунктам 1 - 7) в учебном году.

В установленные данной таблицей ставки почасовой оплаты труда включены стимулирующие выплаты и оплата за отпуск.

Оплата труда научного руководителя (руководителей) соискателя или аспиранта, а также научного консультанта (консультантов) соискателя или докторанта производится по почасовым ставкам из расчета до 50 часов в год за подготовку (консультацию) одного соискателя, аспиранта или докторанта.

(часть третья п. 8 постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67 в ред. )

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 5

КРАТНЫЕ РАЗМЕРЫ ТАРИФНОЙ СТАВКИ ПЕРВОГО РАЗРЯДА ДЛЯ  
РАСЧЕТА ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ РАБОЧИХ-ПОВРЕМЕНЩИКОВ

(в ред постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.09.2005 N 124,  
от 28.11.2005 N 155)

Наименование профессии	Кратные размеры тарифной ставки первого разряда
1	2
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	1,73
Кассир билетный	1,73
Киномеханик:	
первой категории	2,03
второй категории	1,90
третьей категории	1,73

Контролер билетов	1,16
Ловец безнадзорных животных	1,57
Матрос-спасатель	1,35
Машинист ритуального оборудования	2,17
Машинист сцены:	
первой категории	2,03
второй категории	1,90
третьей категории	1,73
Монтировщик сцены	1,73
Моторист-рулевой катера спасательного	2,03
Оператор копировальных и множительных машин:	
при получении копий на бумаге	1,60
при изготовлении печатных форм с текстовых и шрифтовых оригиналов	1,70
при изготовлении печатных форм с оригиналов, содержащих полутоновые и растровые изображения	1,83
Приемщик золота стоматологических организаций здравоохранения	1,73
Рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	1,35
Рабочий ритуальных услуг	1,73
Радиооператор	1,73
Телеграфист, телефонист, сортировщик почтовых отправок и произведений печати, оператор связи, фотооператор:	
1-го класса	1,90
2-го класса	1,73
3-го класса	1,57
Уборщик мусоропроводов	1,35
Уборщик территорий	1,07
Униформист	1,73
Фильмопроверщик:	
первой категории	1,90

второй категории	1,73
третьей категории	1,57
Экспедитор печати	1,57
Экспедитор специальной связи:	
1-го класса	2,03
2-го класса	1,90

Примечания:

1. Тарифные оклады рабочим по производной профессии "старший" могут повышаться до 10 - 15 процентов по сравнению с тарифными окладами по основной профессии.

2. Тарифные оклады мотористам-рулевым (старшим) катера спасательного республиканского государственно-общественного объединения "Белорусское республиканское общество спасания на водах" повышаются на 90 процентов, матросам-спасателям - на 80 процентов.

3. Из таблицы 5 отдельные профессии рабочих:

3.1. протарифицированы и включены в соответствующие выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС):

- береговой боцман;
- береговой матрос;
- береговой рабочий;
- весовщик;
- водитель электро- и автотележки;
- водитель транспортно-уборочных машин;
- возчик;
- гардеробщик;
- горничная;
- дворник;
- дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тиров;
- дезинфектор;
- демонстратор одежды;
- демонстратор причесок;
- доставщик перевозочных документов;
- заправщик поливомоечных машин;
- зоолаборант серпентария;
- истопник;
- кассир билетный (тарифицируются рабочие, занятые на транспорте);

кастелянша;  
кладовщик;  
комплектовщик товаров;  
контролер водопроводного хозяйства;  
контролер газового хозяйства;  
контролер технического состояния автотранспортных средств;  
конюх;  
косметик;  
кубовщик;  
курьер;  
кучер;  
лифтер;  
мастер по маникюру;  
маркировщик;  
машинист телескопических трапов;  
механик по техническим видам спорта;  
носильщик;  
обработчик справочного и информационного материала;  
оператор аппаратов микрофильмирования и копирования;  
оператор автоматической газовой защиты;  
оператор вычислительных машин;  
оператор электронно-вычислительных машин (персональных электронно-вычислительных машин);  
оператор разменных автоматов;  
парикмахер (парикмахер-модельер);  
мастер по педикюру;  
переплетчик документов;  
пломбироващик вагонов и контейнеров;  
подсобный рабочий;  
полотер;  
приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья;  
приемосдатчик груза и багажа;  
проводник по сопровождению груза и спецвагонов;  
рабочий сферы бытовых услуг;  
рабочий по благоустройству населенных пунктов;

рабочий по обслуживанию в бане;  
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений;  
рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды;  
рабочий по уходу за животными;  
раздатчик нефтепродуктов;  
расклейщик рекламной продукции;  
ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений;  
реставратор архивных и библиотечных материалов;  
реставратор фильмокопий;  
реставратор фильмовых материалов;  
садовник;  
сатураторщик;  
светокопировщик;  
собаковод;  
составитель описи объектов населенных пунктов;  
стеклографист (ротаторщик);  
стеклопротирщик;  
уборщик помещений (производственных, служебных);  
фотограф;  
чистильщик обуви;  
швейцар;  
осветитель;  
3.2. аннулированы:  
камеронщик;  
машинист грузового причала;  
оператор по обработке перевозочных документов;  
ремонтировщик высотных частей здания.

4. Тарифные оклады гардеробщикам, дворникам, истопникам, лифтерам, подсобным рабочим, уборщикам помещений (производственных, служебных), тарифицируемым 1-м разрядом, а также уборщикам территорий за характер и специфику труда повышаются на 5 процентов; а уборщикам помещений (производственных и служебных), использующим дезинфицирующие средства при уборке туалетов, - на 10 процентов.

5. Тарифные оклады кассирам билетным (не тарифицируемым по разрядам) с учетом специфики и объемов выполняемых ими работ по решению нанимателя могут повышаться до 10 процентов.

(пункт 5 примечаний введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.11.2005 N 155)







4. Рабочие, занятые на остальных работах, не поименованных в пунктах 1 - 3	1,1										
5. Рабочие, занятые проявлением и печатанием киноплёнки на работах с нормальными условиями труда	1,1										
6. Рабочие, занятые в подразделениях связи, полиграфических цехах (участках), мелких газетно-бланочных предприятиях и на других работах	1,0										

Таблица 7

ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

ДЛЯ РАСЧЕТА МЕСЯЧНЫХ ОКЛАДОВ ВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Грузовые автомобили

Наименование профессий	Коэффициент (к тарифной ставке первого разряда)
1	2
Водители автомобилей бортовых и автомобилей-фургонов общего назначения грузоподъемностью (в тоннах):	
от 0,5 до 1,5	2,08
от 1,5 до 3	2,12
от 3 до 5	2,22
от 5 до 7	2,29
от 7 до 10	2,36
от 10 до 20	2,40
от 20 до 40	2,48
от 40 до 60	2,59
Водители автомобилей специализированных и специальных: автокранов, автопогрузчиков, контейнеровозов, пожарных, подметально-уборочных, поливочно-моечных, рефрижераторов, самосвалов, снегоочистительных, технической помощи, фургонов, цистерн, балластных тягачей с прицепами и седельных тягачей с полуприцепами грузоподъемностью (в тоннах):	
до 0,5	2,08
от 0,5 до 1,5	2,12
от 1,5 до 3	2,22
от 3 до 5	2,29
от 5 до 7	2,36

от 7 до 10	2,40
от 10 до 20	2,48
от 20 до 40	2,59
от 40 до 60	2,68
от 60 до 100	2,81
от 100 до 140	2,96
140 и более	3,17
Водители автомобилей по перевозке аммиачной воды, ассенизационных грузов, безводного аммиака, гниющего мусора, цемента, ядохимикатов, трупов грузоподъемностью (в тоннах):	
до 0,5	2,12
от 0,5 до 1,5	2,22
от 1,5 до 3	2,29
от 3 до 5	2,36
от 5 до 7	2,40
от 7 до 10	2,48
от 10 до 20	2,59
от 20 до 40	2,68

Примечания. 1. Тарифные коэффициенты для расчета месячных окладов водителей автомобилей-самосвалов БелАЗ-548, автомобилей-рефрижераторов при перевозке скоропортящихся грузов, а также автокранов устанавливаются на позицию выше по грузоподъемности.

2. Тарифные ставки для водителей автомобилей с прицепами (для водителей с повременной оплатой труда) за дни их фактической работы с прицепами повышаются до 20 процентов.

Легковые автомобили

Класс легкового автомобиля (в том числе специального)	Рабочий объем двигателя (л)	Коэффициент (к тарифной ставке первого разряда) для расчета месячного оклада водителей легковых автомобилей	Коэффициент (к тарифной ставке первого разряда) для расчета месячных окладов водителей специальных автомобилей организаций здравоохранения (кроме автомобилей "Скорой медицинской помощи"), автомобилей, обслуживающих одиноких и нетрудоспособных граждан
1	2	3	4
Особо малый и малый	до 1,8	2,08	2,22
Средний	от 1,8 до 3,5	2,12	2,29
Большой	от 3,5 и более	2,22	2,36

Автомобили "скорой медицинской помощи" и оперативные автомобили со специальным звуковым сигналом (типа "Сирена")

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (л)	Коэффициент (к тарифной ставке первого разряда) для расчета месячных должностных окладов водителей
1	2	3
Особо малый и малый	до 1,8	2,48
Средний (а также автобусы специальные и "скорой медицинской помощи")	от 1,8 до 3,5	2,50

Большой (а также автобусы специальные и "скорой медицинской помощи")	от 3,5 и более	2,60
--	----------------	------

Автобусы (в том числе специальные)

Класс автобуса	Габаритная длина автобуса (м)	Кoeffициенты (к тарифной ставке первого разряда) для расчета месячных окладов водителей автобусов	Кoeffициенты (к тарифной ставке первого разряда) для расчета месячных окладов водителей автобусов при работе на городских и экскурсионных маршрутах в г.Минске и в городах с численностью населения 500 тыс. человек и более, при оказании медицинской помощи населению, осуществлении санитарно-эпидемиологических мероприятий (кроме автомобилей "скорой медицинской помощи")
1	2	3	4
Особо малый	до 5	2,33	2,48
Малый	а) от 5 до 6,5	2,44	2,53
	б) от 6,5 до 7,5	2,53	2,63
Средний	от 7,5 до 9,5	2,63	2,72
Большой	а) от 9,5 до 11	2,72	2,85
	б) от 11 до 12	2,85	2,96
	в) от 12 до 15	2,96	3,11
	г) от 15 до 18	3,11	3,24

	д) 18 и более	3,24	3,35
Коэффициент (к тарифной ставке первого разряда) для расчета месячных окладов водителей мототранспортных средств			1,93

Таблица 8

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДЛЯ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТАХ**

**1. Грузчики**

Наименование работ	Коэффициенты к тарифной ставке первого разряда
1	2
При погрузке (разгрузке) угля, угольного брикета, негашеной извести и минеральной ваты, цемента	2,08
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг	1,95
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав остальных грузов; на внутрискладской переработке грузов	1,78

**2. Механизаторы**

Разряд	1	2	3	4	5	6
Коэффициент <*>	1,00	1,16	1,35	1,57	1,73	1,90

-----  
<\*> К указанным коэффициентам применяется коэффициент 1,2, учитывающий условия труда.

3. Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады  
на погрузочно-разгрузочных работах:

- 1 класса - 2,48
- 2 класса - 2,31
- 3 класса - 2,20
- 4 класса - 2,08

Таблица 9

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОЙ  
ПОДДЕРЖКИ БЕЛОРУССКОГО СОЮЗА ЖЕНЩИН

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	17	3,98
Заместитель директора	16	3,72

Таблица 10

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И МЕТОДИСТОВ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ  
(МЕТОДИЧЕСКИХ) КАБИНЕТОВ МИНИСТЕРСТВ И ГОСКОМИТЕТОВ

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий	19	4,56
Заместитель заведующего	18	4,26
Заведующий лабораторией (кабинетом)	16	3,72

Методист, имеющий:		
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской	12	2,84

Таблица 11

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И ДРУГИХ СЛУЖАЩИХ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Инженеры: электроник, программист, системотехник, проектировщик, радиометрист, агрометеоролог, гидролог, по метрологии, метеоролог, синоптик, конструктор, технолог, по охране труда; администратор: баз данных, сервера (web-, файл-, почтового и др.), сетей (администратор системный); инженеры: по радионавигации и радиолокации, по телевизионному оборудованию, по радиовещательному оборудованию, по электронному кино- и звуковоспроизводящему оборудованию, занятые на работах с рентгеновской, радиационной, радиометрической, дозиметрической, радиохимической, плазменной, вакуумной, телеметрической, ультразвуковой, оптической, лазерной аппаратурой, приборами и оборудованием; математик; химик; геофизик; программист системный; архитектор; конструктор; технолог; картограф; редактор карт; геодезист, аэрофотогеодезист: (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009		

№ 67) (см. текст в предыдущей редакции)		
ведущие	15	3,48
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющие квалификационной категории	12	2,84
Инженеры других специальностей: занятые эксплуатацией и обслуживанием киносъёмочного, звукотехнического оборудования, технически сложных аттракционов; кондиционирования воздуха и отопления; служб: водопроводно-канализационной, газовой, лифтовой, энергетической; инженер по ремонту; гидрогеолог, агроном, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, ветеринарный врач, зоотехник, методист, переводчик, переводчик технической литературы, переводчик-дактилолог (сурдопереводчик), психолог, социолог, товаровед, физиолог, экономист, юрисконсульт; лаборанты и другие специалисты:		
ведущие	13	3,04
первой квалификационной категории	12	2,84
второй квалификационной категории	11	2,65
не имеющие квалификационной категории	10	2,48
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре: (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 № 67)		
высшей квалификационной категории (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 № 67)	13	3,04

первой квалификационной категории (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	12	2,84
второй квалификационной категории (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	11	2,65
не имеющие квалификационной категории (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	10	2,48
Судебный эксперт-стажер (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 22.11.2007 N 151)	9	2,32
Техники всех специальностей:		
первой квалификационной категории	9	2,32
второй квалификационной категории	8	2,17
не имеющие квалификационной категории	7	2,03
Старшие: мастер, мастер контрольный	12	2,84
Мастер, мастер контрольный	11	2,65
Чертежник-конструктор	9	2,32
Художник-оформитель:		
первой квалификационной категории	11	2,65
второй квалификационной категории	10	2,48
не имеющие квалификационной категории	9	2,32
Заведующие: центральным складом, канцелярией, кладовой (ломбарда, ценностей), пунктом проката,		

костюмерной, кассой (билетной); главный кассир; старший инспектор, переписчик нот	10	2,48
Инспектор, ветеринарный фельдшер	9	2,32
Старшие: диспетчер, инспектор по кадрам, инструктор, инструктор-дактилолог, инструктор по организационно-массовой работе (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	11	2,65
Диспетчер, инспектор по кадрам, инструктор, инструктор-дактилолог, инструктор по организационно-массовой работе; секретарь приемной руководителя (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	10	2,48
Корректор	11	2,65
Старший корректор	12	2,84
Заведующие: архивом, хозяйством, складом, фонотекой, фильмотекой, видеотекой, экспедицией, фотолабораторией, кинофотолабораторией, прачечной, камерой хранения, баней, конным двором, сливной станцией, свалкой, лодочной станцией, хранилищем, спортивной базой (залом); заведующие бюро: машинописным, паспортно-справочным, копировально-множительным, информационным, чертежным, делопроизводства	9	2,32
Старшие: инкассатор, контролер ломбарда, планшетист, кассир	9	2,32
Инкассатор, контролер ломбарда, планшетист, кассир	8	2,17
Старшие: хранитель экспонатов, смотритель		

музейный, счетовод	8	2,17
Смотритель музейный, счетовод	7	2,03
Хранитель экспонатов	7	2,03
Начальник поста	8	2,17
Администратор	9	2,32
Портье:		
первой квалификационной категории	9	2,32
второй квалификационной категории	8	2,17
Редактор технический, шифровальщик	9	2,32
Диктор, кодировщик, руководитель музыкальной части дискотеки <*>, ведущий дискотеки <*>	8	2,17
Секретарь незрячего специалиста, чтец	8 - 9	2,17; 2,32
Стенографистка первой квалификационной категории; машинистка, работающая с иностранным текстом; машинистка первой квалификационной категории, комендант, комендант здания	8	2,17
Стенографистка второй квалификационной категории, эвакуатор, кассир по расчетам в гостинице, смотритель кладбища (колумбария), машинистка второй квалификационной категории, секретарь-стенографистка, экспедитор по перевозке грузов, паспортист, секретарь учебной части (диспетчер), таксировщик, статистик; операторы: по диспетчерскому обслуживанию лифтов, диспетчерской службы и другие; дежурные: по этажу (гостиницы, кемпинга, пансионата), по выдаче справок (бюро справок), по общежитию; старший табельщик	7	2,03
Секретарь-машинистка, агент по снабжению,		

экспедитор, делопроизводитель, архивариус, дежурный по залу (спортивному, бильярдному), учетчик, табельщик, чертежник, копировщик, калькулятор, нарядчик, массажист	6	1,90
--	---	------

<\*> Работникам, принятым на эти должности до вступления в силу постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июня 2007 г. N 90 и продолжающим работать у этого нанимателя, тарификация этих должностей сохраняется на прежнем уровне.

Таблица 12

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДЛЯ РАБОЧИХ ПОДСОБНЫХ СЕЛЬСКИХ ХОЗЯЙСТВ

Наименование работ	Коэффициент, учитывающий сложность выполняемых работ (к тарифной ставке 1-го разряда)	Разряд	1	2	3	4	5	6
			Коэффициент	1,00	1,16	1,35	1,57	1,73
1	2	3	4	5	6	7	8	9
На работах в животноводстве, на ручных работах	1,0							

Таблица 13

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОДСОБНЫХ СЕЛЬСКИХ ХОЗЯЙСТВ

Наименование должностей	Группы хозяйств		
	I	II	III

	разряд	коэф- фици- ент	разряд	коэффи- циент	разряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7
Управляющий, начальник	13	3,04	12	2,84	11	2,65

Таблица 14

ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ПОДСОБНЫХ СЕЛЬСКИХ ХОЗЯЙСТВ К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Группы по оплате труда	Годовой объем производства сельскохозяйственной продукции за предыдущий год (тыс.руб.)
1	2
I	свыше 2226
II	840 - 2226
III	до 840

Таблица 15

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДЛЯ РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Наименование должностей	Группы предприятий			
	I		II	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Директор	20	4,88	19	4,56
Главный инженер	19	4,56	18	4,26

Заместитель директора по перевозкам, начальник автотранспортного цеха	18	4,18	17	3,98
Главные: экономист, бухгалтер, механик, энергетик	17	3,98	16	3,72
Начальник ремонтных мастерских	15	3,48	14	3,35
Начальники отделов: эксплуатации, безопасности движения, технического, транспортно-экспедиционной работы, планово-экономического, материально-технического снабжения, топливно-энергетических ресурсов; начальник гаража	16	3,72	15	3,48
Начальник колонны	14	3,25	14	3,25
Старший мастер участка, старший механик колонны	12	2,84	12	2,84
Мастер участка, механик колонны, контрольный мастер участка	11	2,65	11	2,65

Примечания. 1. К I группе относятся автотранспортные организации с количеством подвижного состава 300 и более физических единиц, к II группе - от 100 до 300 единиц.

2. Тарифные разряды и коэффициенты специалистам и служащим автотранспортных организаций устанавливаются в соответствии с таблицей 11 настоящего приложения.

Таблица 16

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
 ДЛЯ РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
 АВТОТРАНСПОРТНЫХ УЧАСТКОВ, ГАРАЖЕЙ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ СТРУКТУРНЫМИ

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Наименование должностей	Количество подвижного состава (единиц)					
	от 15 до 25		от 25 до 50		свыше 50	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Начальник участка, гаража	-	-	15	3,48	16	3,72
Механик	11	2,65	11	2,65	11	2,65

Приложение 25  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ОТДЕЛЬНЫХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ МИНИСТЕРСТВА  
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 02.12.2003 N 152,  
от 24.03.2005 N 26, от 02.02.2007 N 14,  
от 03.04.2008 N 59, от 16.02.2009 N 25)

1. Установить:

- 1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам отдельных подразделений и органов внутренних дел Министерства внутренних дел Республики Беларусь (далее - МВД) согласно таблицам 1 - 5, 7 - 10, 13, 14;
- 1.2. показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей согласно таблицам 6, 12;

- 1.3. показатели отнесения подразделений военизированной охраны к группам по оплате труда начальствующего состава согласно таблице 11;
- 1.4. тарифные разряды и коэффициенты работникам отдельных подразделений внутренних войск, а также коэффициенты, учитывающие сложность выполняемых работ, согласно таблицам 4, 5, 27 приложения 26 к настоящему постановлению;
- 1.5. руководителям групп режимно-секретной деятельности органов внутренних дел 11-й тарифный разряд;  
(пп. 1.5 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)  
(см. текст в предыдущей редакции)
- 1.6. начальнику пункта временного поселения 11-й тарифный разряд.  
(пп. 1.6 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 24.03.2005 N 26; в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 16.02.2009 N 25)  
(см. текст в предыдущей редакции)
- 1.7. что тарифные разряды и коэффициенты, другие условия оплаты труда работников, должности (профессии) которых не предусмотрены настоящим приложением, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым приложениям.  
(пп. 1.7 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)
2. Министр внутренних дел Республики Беларусь имеет право:
- 2.1. повышать тарифные ставки (оклады) рабочим и служащим подразделений уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовых профилакториев (в процентах от тарифной ставки первого разряда):
- 2.1.1. в тюрьмах - на 70 процентов;
- 2.1.2. в исправительных колониях особого режима:  
на 70 процентов, если среднесписочная численность осужденных к лишению свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии особого режима составляет более 50 процентов общей среднесписочной численности осужденных, содержащихся в колонии;  
на 50 процентов, если среднесписочная численность осужденных к лишению свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии особого режима составляет 50 процентов и менее общей среднесписочной численности осужденных, содержащихся в колонии;
- 2.1.3. в исправительных колониях для лиц, ранее отбывавших наказание в виде лишения свободы:  
на 50 процентов, если среднесписочная численность осужденных к лишению свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии в условиях строгого режима составляет более 50 процентов общей среднесписочной численности осужденных, содержащихся в колонии;  
на 20 процентов, если среднесписочная численность осужденных к лишению свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии в условиях строгого режима составляет 50 процентов и менее общей среднесписочной численности осужденных, содержащихся в колонии;
- 2.1.4. в исправительных колониях для лиц, впервые отбывающих наказание в виде лишения свободы, исправительных учреждениях открытого типа, следственных изоляторах, лечебно-трудовых профилакториях, - на 20 процентов;
- 2.1.5. в больницах, созданных в исправительных учреждениях для лечения осужденных к лишению свободы, в исправительной колонии для содержания и лечения осужденных, больных активной формой туберкулеза:  
на 70 процентов, если среднесписочная численность находящихся на лечении осужденных к лишению свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии особого режима и тюрьмах составляет более 50 процентов штатного количества коек (лимита наполнения) больницы;

на 50 процентов, если среднесписочная численность находящихся на лечении осужденных к лишению свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии в условиях строгого режима, исправительной колонии особого режима и тюрьмах составляет более 50 процентов штатного количества коек (лимита наполнения) больницы;

на 20 процентов, если среднесписочная численность находящихся на лечении осужденных к лишению свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии в условиях строгого режима, исправительной колонии особого режима и тюрьмах составляет 50 процентов и менее штатного количества коек (лимита наполнения) больницы;

2.1.6. повышение тарифной ставки (оклада), указанное в подпункте 2.1, производится только по одному из оснований. При этом размер повышения по подпунктам 2.1.2, 2.1.3, 2.1.5 устанавливается на текущее полугодие в зависимости от среднесписочной численности осужденных за прошедшее полугодие.

(пп. 2.1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)

(см. текст в предыдущей редакции)

2.2. повышать тарифные ставки (оклады) работникам учреждений и подразделений органов внутренних дел, внутренних войск, повседневно занятым приемом, учетом, хранением, выдачей и размножением секретных документов, в размере до 15 процентов;

2.3. повышать тарифные ставки (оклады) работникам, выполняющим шифровальную работу, в зависимости от стажа шифровальной работы в размере от 15 до 30 процентов.

Повышение тарифных ставок (окладов), предусмотренное подпунктами 2.2 и 2.3 пункта 2, производится только по одному из указанных в них оснований;

2.4. устанавливать работникам, ведущим мобилизационную работу, надбавку к тарифной ставке (окладу) в размере 15 процентов при работе в мобилизационных органах и до 15 процентов в зависимости от фактически выполненного объема работ в организациях, не имеющих мобилизационных органов;

2.5. направлять на премирование рабочих, занятых обслуживанием и ремонтом автомобильного транспорта, средства в размере до 90 процентов их ставок (окладов); работников, занятых в производственном процессе (в том числе эксплуатацией, обслуживанием и ремонтом жилищно-коммунального хозяйства), средства в размере до 75 процентов их ставок (окладов); работников других организаций, учреждений и предприятий средства в размере до 60 процентов их ставок (окладов).

Премирование работников производится за счет средств, выделяемых из бюджета, и экономии по фонду оплаты труда;

2.6. предусматривать работникам ежемесячную надбавку за выслугу лет в размере от 10 до 35 процентов ставки (оклада). Руководителям и специалистам, имеющим право на повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности, ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в размере от 5 до 25 процентов ставки (оклада);

2.7. определять по отдельным должностям руководителей, специалистов и служащих подразделений и органов внутренних дел МВД тарифные разряды и коэффициенты применительно к утвержденным настоящим постановлением;

2.8. предусматривать в сметах на содержание соответствующих органов внутренних дел и внутренних войск МВД расходы на оказание работникам материальной помощи в размере одной ставки (оклада) в год;

2.9. устанавливать надбавки рабочим связи 2-го класса в размере до 15 процентов и 1-го класса до 20 процентов их тарифных ставок;

2.10. повышать тарифные ставки (оклады) работникам специальных приемников, объединенных приемников-распределителей, приемников-распределителей (кроме приемников-распределителей для несовершеннолетних), медицинских вытрезвителей, изоляторов временного содержания лиц, задержанных или заключенных под стражу, на 20 процентов.

3. Учитывая характер и специфику труда, работникам, непосредственно занятым в производственном процессе, подразделениях автомобильного транспорта, по ремонту средств связи и специальной техники, средств охранно-пожарной сигнализации, полиграфического центра, тарифные ставки (оклады) повышаются в размере до 30 процентов.

4. Условия оплаты труда рабочих и служащих воинских частей, подразделений, организаций внутренних войск устанавливаются применительно к условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников органов внутренних дел.

5. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, усиления материальной заинтересованности и ответственности за качество несения службы работников военизированной охраны руководители имеют право вводить дифференцированные надбавки к тарифным окладам старшего, среднего и младшего начальствующего состава в размере до 50 процентов, для рядового состава охраны - до 25 процентов тарифного оклада.

При ухудшении показателей работы указанные надбавки уменьшаются или отменяются полностью.

6. Учитывая особенности труда, рабочим подразделений охраны, работникам военизированной и сторожевой охраны МВД, деятельность которых осуществляется в соответствии с заключенными договорами, тарифные ставки (оклады) повышаются в городе Минске и областных центрах на 30 процентов, в других населенных пунктах - на 20 процентов.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МВД

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Подразделения автомобильного транспорта, мастерские по ремонту средств связи и специальной техники МВД, главного управления внутренних дел (далее - ГУВД), управлений внутренних дел (далее - УВД)		
Начальник автохозяйства МВД	20	4,88
Начальник автохозяйства ГУВД, УВД	19	4,56
Главный инженер	17	3,98

Главный механик; начальник: авторемонтной мастерской, мастерской по ремонту средств связи и специальной техники; главный бухгалтер автохозяйства	16	3,72
Начальник колонны, главный бухгалтер мастерской по ремонту средств связи и специальной техники	14	3,25
Полиграфический центр МВД		
Директор	17	3,98
Главный инженер	16	3,72
Главный бухгалтер	15	3,48
Старший мастер	12	2,84
Ремонтно-строительная группа (участок)		
Начальник группы (участка)	17	3,98
Главный бухгалтер	15	3,48

Примечания:

1. В автохозяйствах МВД, ГУВД, УВД (включая авторемонтные мастерские): мастерам, старшим мастерам, инженерам тарифные разряды и коэффициенты устанавливаются на один разряд выше предусмотренных для аналогичных категорий руководителей и специалистов в таблице 11 приложения 24 к настоящему постановлению; старшему механику, механику устанавливаются соответственно 13-й и 11-й тарифные разряды.
2. Начальнику системы специализированного монтажно-эксплуатационного подразделения Государственной автомобильной инспекции (далее - ГАИ) МВД устанавливается 15-й тарифный разряд, начальнику участка периферийных устройств - 14-й.

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ  
И ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ МВД**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Группы по оплате			
	I	II	III	IV

	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Главный бухгалтер	18	4,26	17	3,98	16	3,72	15	3,48

Независимо от группы

Наименование должности	Разряд	Коэффи- циент
1	2	3
2. Механик	13	3,04
3. Старший инспектор: по кадрам, по специальному учету	12	2,84
4. Инспектор: по кадрам, по специальному учету	11	2,65
5. Начальник гаража (количество подвижного состава от 50 до 100 единиц)	16	3,72
6. Начальник гаража (количество подвижного состава от 25 до 50 единиц)	15	3,48
7. Начальник гаража (количество подвижного состава менее 25 единиц)	13	3,04
8. Заведующий банно-прачечным хозяйством	10	2,48
9. Комендант	9	2,32

Примечание. Учреждения уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовые профилактории МВД к группам по оплате труда работников относятся в зависимости от следующей лимитной численности контингента:

- к первой группе - свыше 2000 человек;
- ко второй группе - от 1001 до 2000 человек;
- к третьей группе - от 501 до 1000 человек;
- к четвертой группе - до 500 человек.

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ МВД

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник финансовой части учебных центров: I группы	16	3,72
II группы	15	3,48
III группы	14	3,25
Начальник службы, отделения (продовольственной, вещевой, квартирно-эксплуатационной) учебных центров: I группы	15	3,48
II группы	14	3,25
III группы	14	3,25
Начальник службы, отделения учреждений образования МВД; руководитель группы в хозяйственном отделе высшего учебного заведения; начальник отдела режимно-секретной деятельности учреждений образования МВД	15	3,48
Руководитель группы в финансовом отделе высшего учебного заведения	16	3,72
Руководитель группы режимно-секретной деятельности учреждений образования МВД	10	2,48

Таблица 4

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
СТОЛОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ  
И ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ МВД

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должностей	Разряды и коэффициенты по группам столовых									
	I		II		III		IV		V	
	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Заведующие столовыми лечебно-трудовых профилакториев, исправительных колоний, тюрем, следственных изоляторов для осужденных	14	3,25	13	3,04	12	2,84	11	2,65	10	2,48
2. Заведующие столовыми воспитательных колоний	-	-	13	3,04	12	2,84	11	2,65	-	-

Примечание. В столовых, показатели которых ниже предусмотренных для столовых V группы по оплате труда, руководство столовой возлагается на одного из поваров, не освобожденного от основной работы, которому производится доплата в размере до 25% от тарифной ставки 1-го разряда с учетом объема и специфики работы.

Таблица 5

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ  
СТОЛОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ  
И ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ ПРОФИЛАКТОРИЕВ МВД  
(название в ред. постановления Минтруда и соцзащиты  
от 02.02.2007 N 14)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование профессий рабочих	Коэффициент, учитывающий сложность выполнения работ	Разряд Тариф-ный коэффициент	I	II	III	IV	V	VI
			1,00	1,16	1,35	1,57	1,73	1,90

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повара и другие производственные рабочие (повременщики)	1,0							

Примечание. Рабочим, занятым на работах по мойке посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ, тарифные ставки повышаются на 10%.

Таблица 6

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ СТОЛОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
 УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ И ЛЕЧЕБНО-ТРУДОВЫХ  
 ПРОФИЛАКТОРИЕВ МВД К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ  
 ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
 (название в ред. постановления Минтруда и соцзащиты  
 от 02.02.2007 N 14)  
 (см. текст в предыдущей редакции)

Численность питающегося контингента	Группа по оплате труда
1	2
1. Столовые лечебно-трудовых профилакториев, исправительных колоний, тюрем, следственных изоляторов для осужденных при численности питающегося контингента:	
свыше 2000 человек	I
свыше 1500 до 2000 человек	II
свыше 1000 до 1500 человек	III
свыше 500 до 1000 человек	IV

от 150 до 500 человек (п. 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14) (см. текст в предыдущей редакции)	V
2. Столовые воспитательных колоний при численности питающегося контингента:	
свыше 500 человек	II
свыше 300 до 500 человек	III
до 300 человек	IV

Примечание. Отнесение столовых к группам по оплате труда руководителей определяется Министерством внутренних дел Республики Беларусь не чаще одного раза в год исходя из численности питающегося контингента (фактически сложившегося наполнения учреждения за предыдущий год).

Таблица 7

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ ОРГАНОВ  
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ МВД**

Наименование должности	Областные (г.Минска) учебные центры									
	Среднегодовое количество слушателей									
	до 400		от 401 до 880		от 881 до 1360		от 1361 до 1600		свыше 1600	
	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Начальник центра	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88	21	5,22

Заместитель начальника центра по учебной работе	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88
Заведующий учебной частью	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Главный бухгалтер	15	3,48	16	3,72	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Старший мастер производственного обучения	13	3,04	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72
Начальник (заведующий) административно- хозяйственного отдела (отделения)	10	2,48	10	2,48	10	2,48	10	2,48	10	2,48

Независимо от количества слушателей

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
1. Преподаватель, имеющий:		
среднее специальное образование	10	2,48
вторую квалификационную категорию	11	2,65
первую квалификационную категорию	12	2,84
высшую квалификационную категорию	13	3,04
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
2. Методист, имеющий:		
среднее специальное образование	9	2,32

вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	12	2,84
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25
высшую квалификационную категорию	15	3,48
3. Мастер производственного обучения:		
не имеющий квалификационной категории	12	2,84
имеющий:		
вторую квалификационную категорию	13	3,04
первую квалификационную категорию	14	3,25

Примечания:

1. При определении тарифных окладов работников, указанных в настоящей таблице, количество слушателей учитывается по плановому приведенному среднегодовому количеству слушателей на соответствующий календарный год.

2. С 1 февраля 1994 г. на должность методиста лица, не имеющие высшего образования, не назначаются.

Тарифные разряды методистам, имеющим среднее специальное образование и соответствующие категории и принятым на работу до указанной даты, устанавливаются в соответствии с абзацем вторым пункта 2 настоящей таблицы.

3. Тарифные ставки, рассчитанные в соответствии с настоящим постановлением, приняты для норм педагогической (преподавательской) работы.

4. Другие условия оплаты труда устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему постановлению.

Таблица 8

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
УЧЕБНЫХ КУРСОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ МВД

Наименование должности	Учреждения с количеством обучающихся				
	до 400	от 401 до 880	от 881 до 1360	от 1361 до 1600	свыше 1600

	раз- ряд	коэф- фици- ент								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Начальник	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56	20	4,88
Заместитель начальника по учебно- производственной (учебной) работе	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26	19	4,56
Главный бухгалтер	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98	18	4,26
Заместитель начальника	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72	17	3,98
Старший мастер	13	3,04	13	3,04	14	3,25	15	3,48	16	3,72

Независимо от количества слушателей

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий учебным, учебно-методическим кабинетом	12	2,84
Мастер производственного обучения	12	2,84
Начальник (заведующий) административно-хозяйственного отдела (отделения)	10	2,48

Примечания:

1. На курсах со среднегодовым приведенным контингентом слушателей свыше 2500 человек начальнику устанавливается 21-й тарифный разряд, а заместителю начальника по учебно-производственной (учебной) работе - 20-й разряд.

2. При определении тарифных окладов работникам, указанным в настоящей таблице, количество слушателей учитывается по плановому приведенному среднегодовому количеству слушателей на соответствующий календарный год.

3. На руководителей и других работников курсов, указанных в настоящей таблице, распространяются условия оплаты труда работников образования, предусмотренные настоящим постановлением.

4. Тарифные разряды и коэффициенты педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с таблицей 1 приложения 3 к настоящему постановлению.

5. Другие условия оплаты труда устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему постановлению.

Таблица 9

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ)  
РАБОТНИКОВ СТОРОЖЕВОЙ ОХРАНЫ МВД

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник охраны участка	12	2,84
Начальник подразделения охраны объекта	10	2,48
Начальник команды служебного собаководства	9	2,32
Начальник бюро пропусков	8	2,17
Инструктор служебного собаководства, дежурный пункта управления	7	2,03
Дежурный бюро пропусков, вожатый служебных собак, проводник патрульно-розыскной собаки	6	1,90
Охранник (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 03.04.2008 N 59)	5	1,73
Контролер на контрольно-пропускном пункте	4	1,57
Сторож	3	1,35

Примечание. Учитывая условия и характер труда, сторожам, осуществляющим охрану объектов с оружием, тарифные ставки повышаются на 6%.

Таблица 10

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ)  
РАБОТНИКОВ ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ОХРАНЫ МВД

Наименование должностей	Группы подразделений					
	I		II		III	
	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент
1	2	3	4	5	6	7
Начальник отряда	15	3,48	14	3,25	13	3,04
Заместитель начальника отряда, начальник отдельной команды	14	3,25	13	3,04	12	2,84
Начальник команды (кроме поименованных)	13	3,04	12	2,84	12	2,84

Независимо от группы

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник: команды служебного собаководства, бюро пропусков	11	2,65
Начальник: группы, караула; командир отделения, старшина	10	2,48
Инструктор служебного собаководства	8	2,17
Дежурный бюро пропусков, контролер на		

контрольно-пропускном пункте, вожатый служебных собак, проводник патрульно-розыскной собаки	7	2,03
Стрелок (позиция в ред. постановления Минтруда и N 14) (см. текст в предыдущей редакции)	5 - 6	1,73 - 1,90

**Примечания:**

1. В случаях, когда показатели для отнесения подразделений охраны к группам по оплате труда начальствующего состава в отрядах I группы превышают установленные не менее чем в 2 раза, тарифные оклады начальников отрядов и их заместителей повышаются до 18% тарифной ставки 1-го разряда.

2. Учитывая условия и характер труда, начальнику караула (командиру отделения) тарифные оклады повышаются на 10%, стрелкам - на 20%.

3. По должности стрелка 6-й тарифный разряд устанавливается при наличии стажа работы в должности стрелка не менее года и отличном владении оружием.

(п. 3 примечаний введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 02.02.2007 N 14)

Таблица 11

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ  
ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ОХРАНЫ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА**

Группа по оплате труда начальствующего состава отряда, команды определяется по следующим показателям:

Наименование подразделений военизированной охраны	Численность личного состава (человек)
1	2
Отряд:	
I группы	Свыше 350
II группы	Свыше 200 до 350
III группы	Свыше 75 до 200
Команда:	

I группы	Свыше 50 до 75
II группы	Свыше 35 до 50
III группы	Свыше 15 до 35
Группа	Свыше 10 до 15
Отделение	От 6 до 10

Примечания:

1. Отряды, команды военизированной охраны могут быть отнесены на одну группу выше по оплате труда начальствующего состава против предусмотренной показателями, установленными настоящим постановлением, если не менее 90% помещений, складов и других мест хранения материальных ценностей оснащены техническими средствами охраны.

2. Отделения в составе групп не создаются.

3. Должность начальника подразделения охраны объекта вводится при наличии не менее 15 сторожей и контролеров на контрольно-пропускном пункте.

Должность начальника команды служебного собаководства вводится при наличии 15 проводников патрульно-розыскных (служебных) собак.

Должность инструктора служебного собаководства вводится при наличии 7 проводников патрульно-розыскных (служебных) собак.

4. Отнесение действующих и вновь организованных отрядов, команд военизированной охраны к группам по оплате труда начальствующего состава, а также перевод их из одной группы по оплате труда в другую в соответствии с установленными показателями производятся объединением "Охрана" при МВД.

5. Уменьшение численности личного состава отрядов, команд (частей) военизированной охраны в связи с внедрением технических средств охраны и улучшением организации службы без изменения числа охраняемых объектов не может служить основанием для перевода указанных подразделений охраны на одну группу ниже по оплате труда начальствующего состава.

6. Группа по оплате труда начальствующего состава устанавливается, как правило, один раз в год.

Таблица 12

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ ТЕПЛОвого, ВЕНТИЛЯЦИОННОГО,  
 ГАЗОВОГО, ВОДОПРОВОДНО-КАНАЛИЗАЦИОННОГО И ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО  
 ХОЗЯЙСТВ, КОТЕЛЬНЫХ, ОЧИСТНЫХ СТАНЦИЙ К ГРУППАМ ПО  
 ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

а) теплового хозяйства:

Группа по оплате труда	Тепловые хозяйства, в состав которых входят котельные и тепловые пункты с суммарной теплопроизводительностью в Гкал/ч при количестве котлов				
	до 3	от 3 до 10	от 10 до 30	от 30 до 60	свыше 60
1	2	3	4	5	6
I	Свыше 154	Свыше 149	Свыше 143	Свыше 138 Свыше 132	
II	Свыше 55 до 154	Свыше 53 до 149	Свыше 50 до 143	Свыше 48 до 138	Свыше 46
III	Свыше 20 до 55	Свыше 20 до 53	Свыше 19 до 50	Свыше 19 до 48	Свыше 18
IV	Свыше 8 до 20	Свыше 8 до 20	Свыше 8 до 19	Свыше 7 до 19	Свыше 6
V	Свыше 1,8 до 8	Свыше 1,8 до 8	Свыше 1,8 до 8	Свыше 3,3 до 7	-

**б) вентиляционного хозяйства (от числа условных вентиляционных установок):**

I группа - свыше 250

II группа - от 100 до 250

**в) газового хозяйства (от объема работ газового хозяйства в условных единицах):**

I группа - свыше 650

II группа - от 100 до 650

**г) водопроводно-канализационного хозяйства (от суммарного объема подачи воды потребителям и очистке (пропуске сточных вод - тыс.куб.м в сутки):**

I группа - свыше 350

II группа - свыше 100 до 350

III группа - свыше 40 до 100

IV группа - свыше 10 до 40

V группа - свыше 1 до 10

**д) электрического хозяйства (от общей установленной мощности электроприемников в кВт):**

I группа - свыше 3000

II группа - свыше 750 до 3000

**е) котельных:**

Группа по оплате труда	Суммарная теплопроизводительность котельных в Гкал/ч при количестве котлов			
	до 3	от 3 до 10	от 10 до 30	от 30 до 60
1	2	3	4	5
I	Свыше 154	Свыше 143	Свыше 132	Свыше 121
II	Свыше 55 до 154	Свыше 50 до 143	Свыше 44 до 132	Свыше 38 до 121
III	Свыше 13 до 55	Свыше 11 до 50	Свыше 9 до 44	До 38
IV	Свыше 2,8 до 13	Свыше 3 до 11	Свыше 3 до 9	-
V	-	От 1,8 до 3	От 1,8 до 3	-

ж) очистных станций (от производительности в тыс.куб.м в сутки):

III группа - свыше 40

IV группа - от 10 до 40

V группа - свыше 1 до 10

Таблица 13

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ТЕПЛООВОГО, ВЕНТИЛЯЦИОННОГО, ГАЗОВОГО,  
ВОДОПРОВОДНО-КАНАЛИЗАЦИОННОГО И ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ХОЗЯЙСТВ,  
КОТЕЛЬНЫХ, ОЧИСТНЫХ СТАНЦИЙ

Наименование должностей	Группы хозяйств и котельных							
	I		II		III		IV, V	
	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент	раз-ряд	коэффи-циент
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Начальники хозяйств: теплового, газового, водопроводно- канализационного, начальник котельной	15	3,48	14	3,25	13	3,04	12	2,84
Начальник электрохозяйства	13	3,04	12	2,84	-	-	-	-

Таблица 14

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СЛУЖАЩИХ ГОСТИНИЦЫ МВД

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	17	3,98
Главный бухгалтер	15	3,48
Заведующий этажами	8	2,17

Таблица 15

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЕНТРА ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ЛИЧНОГО СОСТАВА  
ГУВД МИНСКОГО ГОРОДСКОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 24.03.2005 N 26)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	20	4,88
Заместитель директора по основной деятельности	19	4,56
Заместитель директора	17	3,98
Главный бухгалтер	17	3,98
Инструктор-методист, имеющий:		
среднее специальное образование	9	2,32
вторую квалификационную категорию	10	2,48
первую квалификационную категорию	11	2,65
высшую квалификационную категорию	12	2,84
высшее образование	11	2,65
вторую квалификационную категорию	12	2,84
первую квалификационную категорию	13	3,04
высшую квалификационную категорию	14	3,25

Приложение 26  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ И  
ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 02.12.2003 N 152,  
от 21.07.2005 N 90, от 15.06.2006 N 70,

от 14.03.2007 N 32, от 14.03.2008 N 48,  
от 19.01.2009 N 12)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам воинских частей и организаций Министерства обороны Республики Беларусь согласно таблицам 1, 2, 4 - 7, 9 - 16, 18, 20 - 26, 28, 29;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48, от 19.01.2009 N 12)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.2. показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей согласно таблицам 3, 8, 17;

1.3. коэффициенты, учитывающие сложность выполняемых работ, согласно таблице 27;

1.4. что тарифные разряды заместителей руководителей устанавливаются на один разряд, а помощников руководителей - на два разряда ниже тарифных разрядов соответствующих руководителей;

1.5. что тарифные ставки (оклады) работников, непосредственно занятых в производственном процессе, подразделениях автомобильной техники, мастерских по ремонту средств связи и специальной техники (имущества), повышаются в размере до 30 процентов.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.01.2009 N 12)

(см. текст в предыдущей редакции)

Конкретный перечень профессий рабочих, должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры указанных повышений утверждаются Министерством обороны Республики Беларусь;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.6. что тарифные разряды и коэффициенты, другие условия оплаты труда работников, должности (профессии) которых не предусмотрены настоящим приложением, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым приложениям.

2. Министерству обороны Республики Беларусь предоставлено право:

2.1. предусматривать в сметах на содержание соответствующих воинских частей и организаций расходы на оказание работникам материальной помощи в размере до одной ставки (оклада) в год;

2.2. устанавливать надбавки рабочим связи 2-го класса в размере до 15 процентов и 1-го класса до 20 процентов их тарифных ставок;

2.3. повышать тарифные ставки (оклады) работникам, повседневно занятым приемом, учетом, хранением, выдачей и размножением секретных документов, в размере до 15 процентов;

2.4. повышать тарифные ставки (оклады) работникам, выполняющим шифровальную работу, в зависимости от стажа шифровальной работы в размере от 15 до 30 процентов.

Повышение тарифных ставок (окладов), предусмотренное подпунктами 2.3 и 2.4 пункта 2, производится только по одному из указанных оснований;

2.5. устанавливать работникам за ведение мобилизационной работы надбавку к тарифной ставке (окладу) в размере 15 процентов при работе в мобилизационных органах и до 15 процентов в зависимости от фактически выполненного объема работ в организациях, не имеющих мобилизационных органов;

2.6. выплачивать работникам ежемесячную надбавку за выслугу лет в размере от 10 до 35 процентов ставки (оклада).

Руководителям и специалистам, имеющим право на повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности, ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в размере от 5 до 25 процентов ставки (оклада).

2.7. устанавливать водителям автобусов, занятым перевозкой учащихся (воспитанников, детей) в учреждения образования, доплату за особый характер работы в размере до 25 процентов тарифного оклада за фактически отработанное время.

Конкретный размер доплаты устанавливается командиром воинской части;

(пп. 2.7 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 15.06.2006 N 70)

2.8. при необходимости в установленном законодательством порядке определять наименования профессий рабочих (должностей служащих), принимаемых на работу на должности, подлежащие замещению военнослужащими согласно подпунктам 21.2 - 21.4 пункта 21 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 апреля 2005 г. N 186 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., N 69, 1/6402), а также устанавливать по указанным профессиям рабочих (должностям служащих) тарифные разряды и коэффициенты, другие условия оплаты труда согласно соответствующим отраслевым приложениям.

(пп. 2.8 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

3. Руководители воинских частей и организаций имеют право:

3.1. направлять на премирование рабочих, занятых обслуживанием и ремонтом автомобильной техники, средства в размере до 90 процентов их ставок (окладов); работников, занятых в производственном процессе (в том числе эксплуатацией, обслуживанием и ремонтом жилищно-коммунального хозяйства), - средства в размере до 75 процентов их ставок (окладов); других работников воинских частей и организаций - средства в размере до 60 процентов их ставок (окладов).

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.01.2009 N 12)

(см. текст в предыдущей редакции)

Премирование работников производится за счет средств, выделяемых из бюджета, и экономии по фонду оплаты труда.

Показатели, условия и размеры премий работников определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями воинских частей и организаций. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование руководителей организаций осуществляется в порядке, установленном органом, уполномоченным заключать контракты;

3.2. устанавливать руководителям, специалистам и служащим надбавки за высокие производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере до 50 процентов их окладов, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 10 процентов планового фонда заработной платы работников организации.

Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг) и уменьшаются либо отменяются полностью при ухудшении качества работы.

Надбавки руководителям устанавливаются органом, уполномоченным заключать контракты.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)

(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник: финансового отдела (службы), самостоятельного отделения; главный бухгалтер:		
I группы	17	3,98
II группы	16	3,72
III группы	15	3,48

Начальник: отдела, самостоятельного отделения: планового, организации труда и заработной платы, материально-технического снабжения; служб: юридической, горюче-смазочных материалов:		
I группы	16	3,72
II группы	15	3,48
III группы	14	3,25
Начальник финансовой части:		
I группы	16	3,72
II группы	15	3,48
III группы	14	3,25
Начальник: отдела, самостоятельного отделения: кадров, транспортного, строевого:		
I группы	13	3,04
II группы	12	2,84
III группы	11	2,65
Начальник отделения (части) в составе отдела: материально-технического обеспечения, продовольственного, военно-технического, горючего и других видов снабжения; начальник: квартирно-эксплуатационной службы (части), планово-производственного отделения:		
I группы	14	3,25
II группы	13	3,04
III группы	12	2,84
Начальник отделения (части): секретного, административно-хозяйственного, мобилизационного:		
I группы	13	3,04
II, III группы	12	2,84

Примечание. Для руководителей воинских частей Министерства обороны Республики Беларусь устанавливаются группы по оплате труда:

I группа - управления оперативного (оперативно-тактического) командования, центральный узел связи Министерства обороны Республики Беларусь, центральный архив Министерства обороны Республики Беларусь, главный информационно-вычислительный центр Вооруженных Сил, Минская военная комендатура (1-го разряда);

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

II группа - бригады, полки, объединенный учебный центр, войсковые базы по хранению вооружения и техники, авиационные базы, группа артиллерии, база охраны и обслуживания центральных органов военного управления;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)

(см. текст в предыдущей редакции)

III группа - батальоны (дивизионы), роты и другие нетиповые воинские формирования.

(примечание в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)

(см. текст в предыдущей редакции)

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
АРСЕНАЛОВ, БАЗ И СКЛАДОВ ПО ХРАНЕНИЮ И РЕМОНТУ ВОЕННОГО  
ООРУЖЕНИЯ, ТЕХНИКИ И ИМУЩЕСТВА МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник: арсенала, склада, базы:		
I группы	21	5,22
II группы	20	4,88
III группы	19	4,56
IV группы	18	4,26
Главный инженер:		
I группы	20	4,88
II группы	19	4,56
III группы	18	4,26
IV группы	17	3,98
Начальник финансового отдела (службы, отделения, части), главный бухгалтер:		
I группы	18	4,26
II группы	17	3,98
III группы	16	3,72
IV группы	15	3,48
Начальник отдела: планово-экономического, производственно-технического, организации снабжения и сбыта продукции, организации труда и заработной платы, транспортно-диспетчерского, договорно-правового:		
I группы	17	3,98
II группы	16	3,72
III, IV группы	15	3,48
Начальник отдела (отделения, части на правах отдела): планово-финансового, учетно-операционного, автоматизированного учета вооружения и боеприпасов, материально-технического, перевозок, приемки и хранения, главного механика; начальник энергомеханического отдела (цеха, отделения):		
I группы	17	3,98
II группы	16	3,72
III, IV группы	15	3,48
Начальник цеха (участка, отделения, группы): комплектования, обслуживания и консервации:		
I группы	15	3,48
II, III группы	14	3,25
IV группы	13	3,04
Начальник: лаборатории, холодильника, группы автоматизированного учета вооружения и боеприпасов:		

I группы	15	3,48
II, III группы	14	3,25
IV группы	13	3,04
Начальник отделения (части): административно-хозяйственного, мобилизационного, секретного; начальник: квартирно-эксплуатационной службы (части), отдела (отделения) кадров:		
I, II группы	13	3,04
III, IV группы	12	2,84
Начальник цеха:		
I группы	-	-
II группы	17	3,98
III группы	16	3,72
Начальник участка (смены, испытательной станции):		
I группы	15	3,48
II группы	14	3,25
Старший: мастер, контрольный мастер:		
I группы	14	3,25
II группы	13	3,04
III группы	12	2,84
Мастер, контрольный мастер:		
I группы	13	3,04
II группы	12	2,84
III группы	11	2,65
Заведующий хранилищем:		
I, II группы	11	2,65
III, IV группы	10	2,48

Примечания:

1. Показатели отнесения арсеналов, баз и складов по хранению и ремонту вооружения, техники и имущества к группам по оплате труда руководителей установлены в таблице 3 настоящего приложения.

2. Исключен.

(п. 2 исключен. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)

(см. текст в предыдущей редакции)

3. Группа по оплате труда руководителей цехов, участков производств, смен цехов устанавливается в зависимости от численности рабочих по плану, включая рабочих из числа военнослужащих:

I группа - цеха с численностью свыше 125 человек;

II группа - цеха с численностью от 101 до 125 человек;

III группа - цеха с численностью от 75 до 100 человек.

I группа - участок производства, смена цеха при численности свыше 75 человек;

II группа - участок производства, смена цеха при численности от 50 до 75 человек.

4. Для мастеров (старших мастеров) участков (мастерских, парков) устанавливаются следующие группы по оплате труда:

I группа - литейный, кузнечный, кузнечно-прессовый, термический, горячей штамповки, сварочный, механический, механосборочный, сборочный, ремонтный основного производства, по изготовлению учебных ракет и боеприпасов, по разрядке и разделке боеприпасов, по изготовлению зарядов, инструментальный, демонтажный, экспериментальный, испытательный, такелажный и понтонный парк;

II группа - гальванический, кислородный, ацетиленовых установок, раскроечный, изготовления сложной тары и сложных изделий из обычных пород дерева, дорожный;

III группа - другие участки (мастерские, парки).

5. При плановой численности рабочих (включая рабочих из числа военнослужащих) соответственно менее 75 и 50 человек цеха и участки не создаются.

6. Должность мастера (старшего мастера) вводится на производственных участках с плановой численностью рабочих (включая рабочих из числа военнослужащих) не менее 25 человек.

Таблица 3

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ АРСЕНАЛОВ, БАЗ И СКЛАДОВ ПО ХРАНЕНИЮ  
И РЕМОНТУ ВООРУЖЕНИЯ, ТЕХНИКИ И ИМУЩЕСТВА К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Группа по оплате труда	Фактический объем хранимого имущества (в условных вагонах)
I	Более 3200
II	От 1600 до 3200
III	От 500 до 1600
IV	До 500

Таблица 4

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОРГАНИЗАЦИЙ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник банно-прачечного комбината:		
I группы	13	3,04
II группы	12	2,84
III группы	11	2,65
Заведующий приемным пунктом	9	2,32
Заведующий баней:		
I группы	10	2,48
II группы	9	2,32

Примечания:

1. Группа по оплате труда руководителей банно-прачечных комбинатов устанавливается в зависимости от объема обработки сухого массового белья:

I группа - свыше 1,0 тыс.т в год;

II группа - свыше 0,6 до 1,0 тыс.т в год;

III группа - свыше 0,08 до 0,6 тыс.т в год.

2. Группа по оплате труда руководителей бань устанавливается в зависимости от числа помывочных мест:

I группа - свыше 100 помывочных мест;

II группа - от 25 до 100 помывочных мест.

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
РЕМОНТНЫХ МАСТЕРСКИХ, ТИПОГРАФИЙ; КОМПРЕССОРНЫХ,  
ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ, ЗАРЯДНЫХ АККУМУЛЯТОРНЫХ, НАСОСНЫХ,  
ЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ; КИСЛОРОДНЫХ, РЕГЕНЕРАЦИОННЫХ,  
УГЛЕКИСЛОТНЫХ УСТАНОВОК; ДЕЗАКТИВАЦИОННЫХ,  
КОНТРОЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ, ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
ПУНКТОВ; ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ (ПУНКТОВ),  
МАШИНОСЧЕТНЫХ БЮРО

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Заведующий мастерской по ремонту и изготовлению военной техники, вооружения, учебных и наглядных пособий и другого военного имущества (кроме вещевого), типографий с плановой численностью рабочих (включая рабочих из числа военнослужащих):		
свыше 50 человек	13	3,04
от 21 до 50 человек	12	2,84
от 11 до 20 человек	11	2,65
Начальник компрессорной станции давления:		
свыше 1 МПа (свыше 10 кгс/куб.см)	11	2,65
1 МПа и ниже (10 кгс/куб.см и ниже)	9	2,32
Начальник электроподстанции при мощности агрегатов:		
свыше 2000 кВт	13	3,04
от 750 до 2000 кВт	12	2,84
от 350 до 750 кВт	10	2,48
от 175 до 350 кВт	9	2,32
Начальник электростанции мощностью:		
свыше 4000 кВт	13	3,04
от 2000 до 4000 кВт	12	2,84
от 500 до 2000 кВт	11	2,65
от 100 до 500 кВт	10	2,48
до 100 кВт	9	2,32
Начальник вычислительного центра (пункта)	12	2,84
Начальник машиносчетного бюро	11	2,65
Заведующий мастерской по ремонту вещевого имущества с плановой численностью рабочих (включая рабочих из числа военнослужащих):		
свыше 20 человек	11	2,65
от 11 до 20 человек	10	2,48
Начальник регенерационной установки	10	2,48

Начальник станции: зарядной аккумуляторной, насосной, заправочной; начальник установки: кислородной, углекислотной; начальник пункта: дезактивационного, контрольно-технического, технического обслуживания	10	2,48
---	----	------

Примечания:

1. В мастерских и типографиях с численностью рабочих менее 11 человек должности заведующих не вводятся. Руководство мастерской или типографией с численностью рабочих от 5 до 10 человек возлагается на бригадира из числа рабочих, не освобожденного от основной работы, с доплатой за руководство мастерской или типографией до 26%, а за руководство мастерской или типографией с численностью до 5 человек - до 13% тарифной ставки 1-го разряда.

2. По настоящему приложению производится оплата труда заведующих мастерских, входящих в состав воинских частей, военно-учебных заведений и организаций Министерства обороны Республики Беларусь.

Таблица 6

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МАСТЕРСКИХ, СТАНЦИЙ ПО РЕМОНТУ И ТЕХНИЧЕСКОМУ  
ОБСЛУЖИВАНИЮ АВТОМОБИЛЬНОЙ ТЕХНИКИ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Численность работающих (человек)					
	свыше 50		от 21 до 50		от 11 до 20	
	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент
1	2	3	4	5	6	7
Начальник (заведующий)	17	3,98	16	3,72	15	3,48

Таблица 7

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
СТОЛОВЫХ (КУХОНЬ) ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, БАЗ,  
СКЛАДОВ, ВОЕННО-МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Наименование должности	Группа по оплате труда									
	I		II		III		IV		V	
	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент	раз- ряд	коэф- фици- ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Заведующий	13	3,04	12	2,84	11	2,65	10	2,48	9	2,32
Заведующий производством (шеф-повар)	12	2,84	11	2,65	10	2,48	9	2,32	8	2,17

Заведующий производством (шеф-повар) военно-медицинского учреждения	13	3,04	12	2,84	11	2,65	11	2,65	10	2,48
---	----	------	----	------	----	------	----	------	----	------

Примечания:

1. В столовых, показатели которых ниже предусмотренных для столовых V группы, заведующим из числа работников, не освобожденных от основной работы, производится доплата в размере до 25% от тарифной ставки 1-го разряда с учетом объема и специфики выполняемых работ.

2. Тарифный оклад заведующего столовой военно-медицинского учреждения устанавливается на 10% выше тарифного оклада заведующего производством военно-медицинского учреждения.

3. Показатели отнесения столовых воинских частей к группам по оплате руководителей установлены в таблице 8 настоящего приложения.

Таблица 8

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ СТОЛОВЫХ ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Наименование столовых	Группа по оплате труда
1	2
Столовые летного состава при штатной численности обслуживаемого контингента (человек):	
свыше 1500	I
свыше 500 до 1500	II
свыше 150 до 500	III
свыше 50 до 150	IV
до 50	V
Столовые инженерно-технического состава авиации при штатной численности обслуживаемого контингента (человек):	
свыше 1000	II
свыше 350 до 1000	III
свыше 150 до 350	IV
свыше 50 до 150	V
Остальные столовые с численностью обслуживаемого контингента (человек):	
свыше 1000	III
свыше 600 до 1000	IV
от 50 до 600	V
Столовые военно-медицинских учреждений, санаториев с числом сметных коек:	
800 и более	I
от 500 до 800	II
от 300 до 500	III
от 100 до 300	IV
до 100	V

Примечания:

1. Отнесение столовых, входящих в штаты воинских частей и организаций Вооруженных Сил, к группам по оплате труда руководителей производится соответственно командирами воинских частей и начальниками организаций Вооруженных Сил по согласованию с довольствующими и финансовыми органами Министерства обороны Республики Беларусь.

2. Изменение группы по оплате труда производится в установленном порядке не чаще одного раза в год.

3. При совмещении столовых летного и инженерно-технического составов штатная численность обслуживаемого контингента суммируется, при этом группа по оплате труда руководителей устанавливается согласно показателям для столовых инженерно-технического состава.

Таблица 9

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ  
СТОЛОВЫХ (КУХОНЬ) ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, БАЗ,  
СКЛАДОВ, ВОЕННО-МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Наименование профессий	Коэффициент, учитывающий сложность выполняемых работ (к тарифной ставке 1-го разряда)	Разряд	1	2	3	4	5	6
		Коэффициент	1,00	1,16	1,35	1,57	1,73	1,90
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повара, производственные рабочие (повременщики)	1,0							

Примечание. Тарифные ставки рабочим, занятым мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ, повышаются на 10%.

Таблица 10

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОРГАНИЗАЦИЙ СВЯЗИ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник: автоматической телефонной станции, отделения громкоговорящей связи с количеством номеров:		

свыше 1000	13	3,04
от 301 до 1000	12	2,84
от 101 до 300	11	2,65
Начальник участка связи	14	3,25
Начальник станции: телеграфной, радиотелеграфной, телефонной (кроме автоматической); начальник отделения кроссовых устройств	11	2,65

Таблица 11

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ВОЕННЫХ ЛЕСХОЗОВ**

Наименование должности	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Начальник военного лесхоза	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Главный лесничий	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Главный бухгалтер	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Начальник отдела	16	3,72	15	3,48	15	3,48
Лесничий	15	3,48	15	3,48	15	3,48
Помощник лесничего	14	3,25	14	3,25	14	3,25
Старший мастер леса	12	2,84	12	2,84	12	2,84
Мастер леса	11	2,65	11	2,65	11	2,65
Старший: лесник, егерь	9	2,32	9	2,32	9	2,32
Лесник, егерь	8	2,17	8	2,17	8	2,17

Примечания:

1. Для руководителей военных лесхозов устанавливаются следующие группы по оплате труда:

I группа - свыше 100 баллов;

II группа - свыше 70 до 100 баллов;

III группа - свыше 40 до 70 баллов.

2. Тарифные оклады лесничим, помощникам лесничих, мастерам леса, которым в установленном порядке присвоена классность, повышаются при 1-м классе - до 10%, при 2-м классе - до 7%.

Таблица 12

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ УПРАВЛЕНИЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3

Начальник управления:		
I группы	20	4,88
II группы	19	4,56
Главный инженер:		
I группы	19	4,56
II группы	18	4,26
Главный бухгалтер:		
I группы	18	4,26
II группы	17	3,98
Начальник отдела (участка): производственно-технического, топливно-энергетического, эксплуатационного; помощник начальника управления по материально-техническому снабжению:		
I группы	17	3,98
II группы	16	3,72
Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник жилищного отделения:		
I группы	16	3,72
II группы	15	3,48
Начальник склада: твердого топлива, материального:		
I группы	14	3,25
II группы	13	3,04
Начальник административно-хозяйственного отдела	13	3,04

Примечания:

1. Для начальника управления, главного: инженера, бухгалтера, начальника отдела (участка): производственно-технического, эксплуатационного, материально-технического снабжения и помощника начальника управления по материально-техническому снабжению устанавливаются группы по оплате труда в зависимости от кубатуры обслуживаемых фондов:

I группа - 1,8 млн.куб.м зданий и выше;

II группа - до 1,8 млн.куб.м зданий.

2. При превышении показателей, утвержденных для эксплуатационных управлений первой группы по оплате труда, не менее чем в два раза тарифные оклады руководителей, указанных в пункте 1, повышаются на 15%.

3. Для руководителей жилищного отделения устанавливаются группы по оплате труда в зависимости от общей жилой площади:

I группа - свыше 75 тыс.кв.м;

II группа - свыше 15 до 75 тыс.кв.м.

4. Для руководителей топливно-энергетических отделов устанавливаются группы по оплате труда в зависимости от годового грузооборота в условном топливе:

I группа - свыше 30 тыс.т;

II группа - до 30 тыс.т.

5. Для руководителей складов твердого топлива устанавливаются группы по оплате труда в зависимости от годового грузооборота в условном топливе:

I группа - свыше 30 тыс.т;

II группа - до 30 тыс.т.

6. Для руководителей материальных складов устанавливаются группы по оплате труда в зависимости от годового грузооборота в тысячах рублей в ценах 1991 года:

I группа - свыше 1465;

II группа - от 780 до 1465.

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА РАЙОНОВ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ**

Наименование должности	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Начальник района	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главный инженер района	15	3,48	14	3,25	13	3,04
Начальник лаборатории	14	3,25	14	3,25	-	-

Примечания:

1. Для руководителей района электрических сетей устанавливаются группы по оплате труда в зависимости от числа производственных рабочих по плану:

I группа - свыше 65 человек;

II группа - свыше 32 до 65 человек;

III группа - свыше 14 до 32 человек.

2. Для лабораторий устанавливаются группы по оплате труда руководителей в зависимости от объема выполняемых работ:

I группа - свыше 4 тысяч условных единиц;

II группа - свыше 3,2 до 4 тысяч условных единиц.

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ДОМОУПРАВЛЕНИЙ**

Наименование должности	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7
Начальник	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Главный инженер	15	3,48	14	3,25	-	-
Главный бухгалтер	15	3,48	14	3,25	13	3,04

Примечания:

1. Для домоуправлений устанавливаются группы по оплате труда руководителей в зависимости от приведенной общей площади:

I группа - свыше 300 тыс.кв.м;

II группа - свыше 90 до 300 тыс.кв.м;

III группа - свыше 15 до 90 тыс.кв.м.

2. При наличии приведенной общей площади ниже показателей III группы домоуправления не создаются, а их функции (при объеме обслуживания площади от 5 до 15 тыс.кв.м приведенной площади) возлагаются на комендантские участки.

3. Организация эксплуатации обслуживаемой приведенной общей площади до 5 тыс.кв.м возлагается на командира воинской части, начальника организации Министерства обороны Республики Беларусь.

Таблица 15

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ВОЕННЫХ ГОСТИНИЦ**

Наименование должности	Наименование гостиниц			
	"40 лет Победы"		Спортивного комитета Вооруженных Сил Республики Беларусь	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Директор	17	3,98	15	3,48
Главный бухгалтер	15	3,48	13	3,04
Заведующий этажами	8	2,17	8	2,17

Таблица 16

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ИНЖЕНЕРНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ВОЕННОГО ГОРОДКА,  
КОТЕЛЬНЫХ**

Наименование должности	Группа по оплате труда									
	I		II		III		IV		V	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Начальник хозяйства	16	3,72	15	3,48	14	3,25	-	-	-	-
Главный инженер	15	3,48	-	-	-	-	-	-	-	-
Начальник участка	14	3,25	14	3,25	13	3,04	13	3,04	-	-
Начальник котельной	15	3,48	14	3,25	13	3,04	12	2,84	12	2,84

**Примечания:**

1. Для инженерно-коммунальных хозяйств устанавливаются группы по оплате труда руководителей в зависимости от суммарной нормативной численности руководителей подразделений в условных единицах:

I группа - свыше 6,0 условной единицы;

II группа - от 4,51 до 6,0 условной единицы;

III группа - от 3,01 до 4,5 условной единицы;

IV группа - от 1,51 до 3,0 условной единицы.

2. Показатели отнесения котельных к группам по оплате труда руководителей устанавливаются согласно таблице 17 настоящего приложения.

Таблица 17

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ КОТЕЛЬНЫХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда	Суммарная теплопроизводительность котельных в Гкал/ч при количестве котлов			
	до 3	от 3 до 10	от 10 до 30	от 30 до 60
1	2	3	4	5
I	Свыше 154	Свыше 143	Свыше 132	Свыше 121
II	Свыше 55 до 154	Свыше 50 до 143	Свыше 44 до 132	Свыше 38 до 121
III	Свыше 13 до 55	Свыше 11 до 50	Свыше 9 до 44	До 38
IV	Свыше 2,8 до 13	Свыше 3 до 11	Свыше 3 до 9	-
V	-	От 1,8 до 3	От 1,8 до 3	-

Таблица 18

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ВОЕННЫХ КОМИССАРИАТОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Областные военные комиссариаты, военный комиссариат города Минска		Районные военные комиссариаты	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.01.2009 N 12) (см. текст в предыдущей редакции)				
1	2	3	4	5
Заместитель военного комиссара	23	5,96	21	5,22
Помощник военного комиссара	22	5,59	20	4,88
Начальник отдела	21	5,22	-	-
Заместитель начальника отдела	20	4,88	-	-
Начальник отделения	19	4,56	18	4,26
Начальник группы	19	4,56	-	-
Начальник финансовой части	16	3,72	-	-
Начальник секретной части, отделения	13	3,04	13	3,04
Главный специалист	18	4,26	17	3,98
Ведущий специалист	17	3,98	16	3,72
Специалист: первой				

квалификационной категории	16	3,72	15	3,48
второй квалификационной категории	15	3,48	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	14	3,25	13	3,04
Старший: инструктор, инспектор по учету и бронированию	12	2,84	12	2,84
Инструктор, инспектор по учету и бронированию	11	2,65	11	2,65

Таблица 19

Исключена.  
(таблица 19 исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 20

**ТАРИФНЫЕ РАЗЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ВОЕННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ**

Наименование должности	Категории военных представительств					
	I		II		III	
	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффи- циент	раз- ряд	коэффици- ент
1	2	3	4	5	6	7
Начальник	19	4,56	18	4,26	17	3,98
Заместитель начальника	18	4,26	17	3,98	16	3,72
Начальник отдела (группы)	17	3,98	16	3,72	15	3,48
Инженер, экономист: (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48) (см. текст в предыдущей редакции)						
ведущий (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48) (см. текст в предыдущей редакции)	16	3,72	15	3,48	14	3,25
первой квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48) (см. текст в предыдущей редакции)	15	3,48	14	3,25	13	3,04
второй квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008	14	3,25	13	3,04	12	2,84

№ 48) (см. текст в предыдущей редакции)						
не имеющий квалификационной категории (позиция в ред. постановления № 48) (см. текст в предыдущей редакции)	13	3,04	12	2,84	11	2,65
Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008						
Техник:						
первой квалификационной категории	10	2,48	9	2,32	9	2,32
второй квалификационной категории	9	2,32	8	2,17	8	2,17
не имеющий квалификационной категории	8	2,17	7	2,03	7	2,03

Таблица 21

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УПРАВЛЕНИЯ  
АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
(ЦЕНТРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВОЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ)**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 № 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник управления	21	5,22
Заместитель начальника управления	20	4,88
Главный бухгалтер	19	4,56
Начальник отдела	19	4,56
Начальник отделения	18	4,26
Главный специалист	17	3,98
Ведущий специалист	16	3,72
Специалист:		
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Начальник секретной части	13	3,04
Заведующий архивом; старший: инспектор, инструктор, статистик; заведующий бюро: машинописным, копировально-множительным, делопроизводства	11	2,65
Инспектор, инструктор, статистик, кассир	10	2,48
Заведующий: хозяйством, складом, экспедицией; стенографистка первой квалификационной категории	10	2,48

Комендант, машинистка первой квалификационной категории, стенографистка второй квалификационной категории, секретарь-стенографистка, машинистка диктофонной группы	9	2,32
Машинистка второй квалификационной категории, делопроизводитель, экспедитор, архивариус, секретарь-машинистка	8	2,17

Таблица 22

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
КОМАНДОВАНИЯ ВОЕННО-ВОЗДУШНЫХ СИЛ И ВОЙСК ПРОТИВОВОЗДУШНОЙ  
ОБОРОНЫ, КОМАНДОВАНИЯ СУХОПУТНЫХ ВОЙСК, ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЭКСПЛУАТАЦИИ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, УПРАВЛЕНИЯ  
ПО УВЕКОВЕЧЕНИЮ ПАМЯТИ ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА И ЖЕРТВ ВОЙН,  
УПРАВЛЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ВОЗДУШНОГО  
ПРОСТРАНСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, ОТДЕЛА УТИЛИЗАЦИИ  
(БОЕПРИПАСОВ, ВООРУЖЕНИЯ И ТЕХНИКИ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ),  
УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОК И РЕМОНТА ВООРУЖЕНИЯ И ВОЕННОЙ ТЕХНИКИ  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, УПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ЗАЩИТЫ И  
АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, ВЕТЕРИНАРНОЙ  
СЛУЖБЫ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 64170, ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ  
51886, УПРАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, ЦЕНТРА  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ,  
УПРАВЛЕНИЯ ЗАКАЗОВ И ЗАКУПОК МАТЕРИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, КОМАНДОВАНИЯ СИЛ СПЕЦИАЛЬНЫХ ОПЕРАЦИЙ  
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ, УПРАВЛЕНИЯ СЛУЖБЫ ВОЙСК И ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
БЕЗОПАСНОСТИ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48,  
от 19.01.2009 N 12)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник самостоятельного управления (главного управления)	22	5,59
Начальник самостоятельного отдела (службы), начальник управления в составе главного управления	21	5,22
Начальник отдела (отделения), службы в составе самостоятельного управления (главного управления)	20	4,88
Начальник: группы, отделения в составе отдела (службы), главный специалист	19	4,56
Ведущий специалист, начальник лаборатории	17	3,98
Специалист: первой квалификационной категории	16	3,72
второй квалификационной категории	15	3,48

не имеющий квалификационной категории	14	3,25
Начальник секретной части	13	3,04
Заведующий архивом; старший: инспектор, инструктор, статистик; заведующий бюро: машинописным, копировально-множительным, делопроизводства	11	2,65
Инспектор, инструктор, статистик, кассир	10	2,48
Заведующий: хозяйством, складом, экспедицией; стенографистка первой квалификационной категории	10	2,48
Комендант, машинистка первой квалификационной категории, стенографистка второй квалификационной категории, секретарь-стенографистка, машинистка диктофонной группы	9	2,32
Машинистка второй квалификационной категории, делопроизводитель, экспедитор, архивариус, секретарь-машинистка	8	2,17

Таблица 23

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО ДОМА ОФИЦЕРОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	20	4,88
Заместитель директора	19	4,56
Главный бухгалтер	18	4,26
Главный администратор, директор творческого коллектива	17	3,98
Главный инженер, коммерческий директор	16	3,72
Начальник отдела, центра	15	3,48
Начальник отделения	14	3,25

Таблица 24

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
СПОРТИВНОГО КОМИТЕТА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Председатель	22	5,59

Заместитель председателя по основной деятельности	21	5,22
Заместитель председателя	18	4,26
Главный бухгалтер	18	4,26
Начальник основного отдела	17	3,98
Начальник другого отдела	16	3,72

Таблица 25

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ГЛАВНОЙ ВОЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ,  
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО КОМИТЕТА, ВОЕННО-НАУЧНОГО КОМИТЕТА,  
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОГО ОТДЕЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
(ФИНАНСОВОГО)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2008 N 48)  
(см. текст в предыдущей редакции)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник управления	24	6,40
Заместитель начальника управления	23	5,98
Начальник отдела	22	5,59
Главный: специалист, ревизор, юрисконсульт	21	5,22
Ведущий: специалист, ревизор	20	4,88
Старший ревизор, специалист первой квалификационной категории	19	4,56
Ревизор, специалист второй квалификационной категории	18	4,26
Специалист, не имеющий квалификационной категории	17	3,98
Заведующий бюро (делопроизводства), начальник секретной части	13	3,04
Заведующий архивом; старший: инспектор, инструктор, статистик; заведующий: машинописным бюро, копировально-множительным бюро	11	2,65
Инспектор, инструктор, статистик, кассир	10	2,48
Заведующий: хозяйством, складом, экспедицией; стенографистка первой квалификационной категории	10	2,48
Комендант, машинистка первой квалификационной категории, стенографистка второй квалификационной категории, секретарь-стенографистка	9	2,32
Машинистка второй квалификационной категории, делопроизводитель, экспедитор, архивариус, секретарь-машинистка	8	2,17

Таблица 26

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ЗАВЕДУЮЩИХ ОБЩЕЖИТИЯМИ**

Наименование должности	Количество койко-мест в общежитии									
	свыше 600		от 351 до 600		от 121 до 350		от 51 до 120		от 25 до 50	
	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент	раз-ряд	коэф-фици-ент
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Заведующий общежитием	14	3,25	13	3,04	12	2,84	11	2,65	10	2,48

Таблица 27

**КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
УЧИТЫВАЮЩИЕ СЛОЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ, К ТАРИФНЫМ  
СТАВКАМ (ОКЛАДАМ) ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ВОИНСКИХ  
ЧАСТЕЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 14.03.2007 N 32)  
(см. текст в предыдущей редакции)



2	<p>Рабочие, занятые: на станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; на работах по холодной штамповке металла и других материалов; изготовлением и ремонтом инструмента и технологической оснастки; ремонтом и наладкой основного технологического, электро- и энергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, автомобилей и другого подвижного состава, электронно-вычислительной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики; изготовлением, ремонтом, наладкой (регулировкой), испытанием и обслуживанием вооружения и военной техники, военного имущества, предназначенного для вооружения и военной техники</p>	1,2									
---	---	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3	Рабочие, занятые ремонтом, наладкой, эксплуатацией, обслуживанием систем, оборудования и военного имущества, не перечисленные в пунктах 1 - 2; рабочие, обслуживающие боевое оружие при несении службы	1,1									
4	Рабочие, занятые на других работах, не перечисленных в пунктах 1 - 3	1,0									

Таблица 28

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ  
(ЦЕНТРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВОЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ), УПРАВЛЕНИЯ  
ВОЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОДГОТОВКИ ВОЙСК ВООРУЖЕННЫХ СИЛ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 21.07.2005 N 90)

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник управления	23	5,98
Заместитель начальника управления	22	5,59
Начальник отдела	21	5,22
Главный специалист	20	4,88
Ведущий специалист	18	4,26
Специалист:		

первой квалификационной категории	17	3,98
второй квалификационной категории	16	3,72
не имеющих квалификационной категории	15	3,48

Таблица 29

Тарифные разряды и коэффициенты должностей руководителей  
и специалистов Военного информационного агентства  
Вооруженных Сил

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 19.01.2009 N 12)

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор (начальник)	26	7,33
Первый заместитель директора (начальника)	25	6,85
Заместитель директора (начальника)	24	6,4
Главный бухгалтер	22	5,59
Заведующий (начальник) отделом по основному направлению деятельности	21	5,22
Заместитель заведующего (начальника) отделом по основному направлению деятельности	20	4,88
Заведующий (начальник) группы в составе отдела по основной деятельности	19	4,56
Заведующий (начальник) отделом	17	3,98
Заместитель заведующего (начальника) отделом	16	3,72
Заведующий (начальник) группы в составе отдела	15	3,48
Корреспондент специальный, обозреватель	18	4,26
Корреспондент, редактор (литературный, научный, стилистический, технический, художественный), фотокорреспондент: ведущий	18	4,26
первой квалификационной категории	17	3,98

второй квалификационной категории	16	3,72
не имеющий квалификационной категории	15	3,48
Инженер по защите информации, инженер-программист: ведущий	15	3,48
первой квалификационной категории	14	3,25
второй квалификационной категории	13	3,04
не имеющий квалификационной категории	12	2,84
Переводчик, художник-дизайнер по компьютерной графике: ведущий	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65
Начальник части хозяйственной	12	2,84

Приложение 27  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ (НЕВОЕННОСЛУЖАЩИХ)  
ВОИНСКИХ ЧАСТЕЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОГРАНИЧНОГО КОМИТЕТА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 02.12.2003 N 152,  
от 27.05.2004 N 58, от 05.11.2007 N 142,  
от 19.01.2009 N 12)

1. Оплата труда работников (невоеннослужащих) воинских частей, предприятий, организаций Государственного пограничного комитета Республики Беларусь производится в соответствии с условиями оплаты труда работников воинских частей и организаций Министерства обороны Республики Беларусь, установленными приложением 26, если иное не предусмотрено настоящими условиями.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)

(см. текст в предыдущей редакции)

2. Для работников Авторемонтного завода пограничных войск Республики Беларусь установить, что:

2.1. тарифные разряды и коэффициенты руководителям, специалистам и служащим определяются в соответствии с таблицей;

2.2. повышение тарифных ставок (окладов) работникам завода за стаж работы по специальности (в отрасли) производится в соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 12 января 2000 г. N 4 "Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли)" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 11, 8/2604);

2.3. тарифные ставки (оклады) работников завода за характер и специфику их труда повышаются до 30 процентов.

3. Начальник завода имеет право:

3.1. направлять средства на премирование работников в следующих размерах:

занятых в производственном процессе - до 90 процентов их ставок (окладов);

занятых обеспечением производственного процесса - до 75 процентов их ставок (окладов);

других работников - до 60 процентов их ставок (окладов).

Премирование работников производится за счет средств, выделяемых из бюджета, и экономии по фонду оплаты труда.

Показатели, условия и размеры премий работников определяются положением о премировании, утвержденным начальником Авторемонтного завода. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются;

3.2. производить в соответствии с установленным порядком и условиями премирование работников за экономию топливно-энергетических и других материальных ресурсов, выполнение работ по оказанию услуг сторонним организациям и населению;

3.3. выплачивать работникам надбавку за выслугу лет от ставки (оклада) в следующих размерах:

имеющим право на повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности:

от 1 года до 2 лет - 5 процентов;

от 2 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 25 процентов;

другим работникам:

от 1 года до 2 лет - 10 процентов;

от 2 до 5 лет - 15 процентов;

от 5 до 10 лет - 25 процентов;

от 10 до 15 лет - 30 процентов;  
свыше 15 лет - 35 процентов.

Порядок исчисления стажа и выплаты надбавки за выслугу лет определяется Председателем Государственного пограничного комитета Республики Беларусь;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)

(см. текст в предыдущей редакции)

3.4. оказывать материальную помощь работникам завода в размере одной ставки (оклада) в год;

3.5. устанавливать рабочим при переходе на работу по технически обоснованным нормам сдельные расценки, повышенные до 20 процентов, за счет экономии фонда заработной платы;

3.6. применять для рабочих-повременщиков при переходе на работу по нормированным заданиям, установленным исходя из технически обоснованных норм и нормативов по труду, повышенные до 10 процентов тарифные ставки в пределах экономии фонда оплаты труда;

3.7. повышать тарифные оклады мастеров и контрольных мастеров, которым в установленном порядке присваивается звание "Мастер II класса" и "Мастер I класса" соответственно на 7 и 10 процентов;

3.8. устанавливать доплаты высококвалифицированным рабочим и специалистам, привлекаемым без освобождения от основной работы для производственного обучения рабочих при освоении ими смежных (вторых) профессий и повышении квалификации на производстве, в размере 16 процентов тарифной ставки 1-го разряда в месяц за каждого обучаемого работника;

3.9. производить доплату водителю автобуса, для которого рабочий день разделен на отдельные части (с перерывом на обед свыше 2 часов), в размере 50 процентов тарифной ставки 1-го разряда в расчете на месяц.

4. К тарифным ставкам (окладам) профессий рабочих Авторемонтного завода, которые не тарифицируются по разрядам, применять повышающий коэффициент в размере 1,1 (как для работников оборонной промышленности).

(п. 4 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

(см. текст в предыдущей редакции)

5. Перечень категорий руководителей, профессий рабочих, должностей специалистов и служащих, непосредственно занятых в производственном процессе, конкретные размеры повышений утверждаются Государственным пограничным комитетом Республики Беларусь.

(п. 5 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142)

(см. текст в предыдущей редакции)

6. На внутреннем водном транспорте органов пограничной службы:

по должности капитана-механика устанавливается 12-й тарифный разряд на катерах с мощностью двигателя от 110 кВт до 190 кВт и 13-й тарифный разряд на катерах с мощностью двигателя свыше 190 кВт;

по должности шкипера устанавливается 9-й тарифный разряд.

(п. 6 введен постановлением Минтруда и соцзащиты от 19.01.2009 N 12)

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ АВТОРЕМОНТНОГО

**ЗАВОДА ПОГРАНИЧНЫХ ВОЙСК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Наименование должностей	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Главный бухгалтер	19	4,56
Начальник отдела	17	3,98
Начальник котельной	16	3,72
Мастер производственного участка, мастер контрольный и другие мастера (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	12	2,84 от 05.11.2007
Инженеры: конструктор, технолог, по организации и нормированию труда, энергетик, по охране труда, подготовке производства; бухгалтер, экономист и другие специалисты: (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)		от 05.11.2007
ведущие (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	15	3,48 от 05.11.2007
первой квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	14	3,25 от 05.11.2007
второй квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от N 142)	13	3,04 от 05.11.2007

(см. текст в предыдущей редакции)		
не имеющие квалификационной категории (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	12	2,84
Техники:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 05.11.2007 N 142) (см. текст в предыдущей редакции)	9	2,32
не имеющие квалификационной категории	8	2,17
Старший инспектор	11	2,65
Инспектор	10	2,48
Заведующие: хозяйством, складом	9	2,32
Делопроизводитель	6	1,90
Машинистка первой категории	8	2,17
Машинистка второй категории	7	2,03
Секретарь-машинистка	6	1,90

Приложение 28  
к постановлению  
Министерства труда

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ИНСПЕКЦИИ ПО ИСПЫТАНИЮ И ОХРАНЕ  
СОРТОВ РАСТЕНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ  
ПО СЕМЕНОВОДСТВУ, КАРАНТИНУ И ЗАЩИТЕ  
РАСТЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО  
ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.12.2004 N 154)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. Установить тарифные разряды и коэффициенты руководителям и специалистам указанных учреждений согласно таблицам 1 - 4.
2. Тарифные оклады главных бухгалтеров учреждений, не предусмотренные таблицами настоящего приложения, определяются по тарифным разрядам и коэффициентам, установленным для главного или ведущего специалиста. При осуществлении главным бухгалтером методологического и организационного руководства учетом и отчетностью в учреждении и в подчиненных учреждениях тарифный оклад ему устанавливается на уровне тарифного оклада начальника (заведующего) отдела.
3. Руководители учреждений за счет и в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеют право производить премирование работников, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 50 процентов суммы окладов (ставок) работников данных учреждений и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ "ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ИНСПЕКЦИЯ ПО ИСПЫТАНИЮ И ОХРАНЕ СОРТОВ РАСТЕНИЙ"

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	25	6,85
Заместитель директора	23	5,98

Начальник отдела	22	5,59
Главный специалист	18	4,26
Ведущий специалист	16	3,72
Специалист:		
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Центральная республиканская лаборатория по определению качества новых сортов растений		
Заведующий лабораторией	22	5,59
Главный специалист	18	4,26
Ведущий специалист	16	3,72
Специалист:		
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Лаборант	10	2,48
Техник:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории	9	2,32
не имеющий квалификационной категории	8	2,17
Государственные сортоиспытательные участки		
Заведующий госсортучастком	17	3,98
Ведущий специалист	16	3,72
Специалист:		
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04

Таблица 2

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ  
СОРТОИСПЫТАТЕЛЬНЫХ СТАНЦИЙ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор станции	22	5,59
Заместитель директора	21	5,22
Начальник отдела	20	4,88
Главный специалист	18	4,26
Ведущий специалист	16	3,72
Специалист:		
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"ГЛАВНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО СЕМЕНОВОДСТВУ,  
КАРАНТИНУ И ЗАЩИТЕ РАСТЕНИЙ"

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	25	6,85
Заместитель директора - начальник инспекции	23	5,98
Начальник отдела, главный бухгалтер	22	5,59
Начальник республиканского фумигационного отряда (на самостоятельном балансе), заведующий лабораторией	21	5,22
Главный: агроном, инженер; начальник республиканского фумигационного отряда (не на самостоятельном балансе)	18	4,26

Главный агроном: фумигационного отряда, лаборатории	17	3,98
Начальник административно-хозяйственного отдела	16	3,72
Агроном, агрохимик, инженер-химик, химик, биолог, микробиолог:		
ведущий	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Инженер, экономист, бухгалтер:		
ведущий	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65
Лаборант	10	2,48
Техник:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории	9	2,32
не имеющий квалификационной категории	8	2,17

Таблица 4

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНСПЕКЦИЙ  
ПО СЕМЕНОВОДСТВУ, КАРАНТИНУ И ЗАЩИТЕ РАСТЕНИЙ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Директор	23	5,98
Заместитель директора - начальник инспекции	22	5,59
Начальник отдела, главный бухгалтер	20	4,88
Начальник районной инспекции	20	4,88

Начальник городской государственной инспекции по карантину растений; заведующий специализированной контрольно-семенной лабораторией по сахарной свекле	19	4,56
Заведующий: лабораторией, межрайонным пунктом по карантину растений	18	4,26
Главный: агроном, инженер; начальник областного фумигационного отряда (не на самостоятельном балансе)	18	4,26
Главный агроном: районной инспекции, пограничного пункта по карантину растений, лаборатории, фумигационного отряда	17	3,98
Заведующий пунктом прогнозов и сигнализации	17	3,98
Начальник административно-хозяйственного отдела	16	3,72
Агроном, агрохимик, инженер-химик, химик, биолог, микробиолог:		
ведущий	16	3,72
первой квалификационной категории	15	3,48
второй квалификационной категории	14	3,25
не имеющий квалификационной категории	13	3,04
Инженер, экономист, бухгалтер:		
ведущий	14	3,25
первой квалификационной категории	13	3,04
второй квалификационной категории	12	2,84
не имеющий квалификационной категории	11	2,65
Лаборант	10	2,48
Техник:		
первой квалификационной категории	10	2,48
второй квалификационной категории	9	2,32
не имеющий квалификационной категории	8	2,17

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ РЕДАКЦИЙ РАЙОННОГО, ГОРОДСКОГО ТЕЛераДИОВЕЩАНИЯ,  
ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА И НЕ ВХОДЯЩИХ В СИСТЕМУ  
НАЦИОНАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТЕЛераДИОКОМПАНИИ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты руководителей и специалистов редакций районного, городского телерадиовещания, финансируемых из бюджета и не входящих в систему Национальной государственной телерадиокомпании Республики Беларусь, согласно таблице 1 (далее - редакции местного телерадиовещания);

1.2. показатели отнесения редакций местного телерадиовещания к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 2;

1.3. тарифные разряды руководителей и специалистов, кроме предусмотренных таблицей 1, редакций местного телерадиовещания устанавливаются на один-два разряда ниже разрядов, установленных по аналогичным должностям специалистов и служащих Национальной государственной телерадиокомпании Республики Беларусь, предусмотренных таблицей 2 приложения 9 к настоящему постановлению;

1.4. что для премирования работников редакций местного телерадиовещания, в которых собственные доходы покрывают расходы в размере до 25 процентов, ежемесячно создается премиальный фонд в размере 25 процентов от суммы окладов (ставок) работников редакции местного телерадиовещания, при покрытии в указанной редакции собственными доходами расходов от 25 до 50 процентов, премиальный фонд создается в размере 33 процентов суммы окладов (ставок) работников местного телерадиовещания, при покрытии от 50 до 75 процентов премиальный фонд создается в размере 42 процентов суммы окладов (ставок), при покрытии свыше 75 процентов премиальный фонд создается в размере 50 процентов от суммы окладов (ставок) работников редакции местного телерадиовещания.

При этом исчисление доходов и расходов производится ежемесячно нарастающим итогом с начала года.

Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями редакций местного телерадиовещания или их учредителями (если редакция не является юридическим лицом).

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются;

1.5. что премирование руководителей редакций местного телерадиовещания осуществляется в порядке, определяемом органом, уполномоченным заключать контракт;

1.6. что выплата гонорара за материалы, которые передаются по местному телерадиовещанию, осуществляется в соответствии с законодательством.

2. Предоставить право учредителям редакций местного телерадиовещания по согласованию с органом, который финансирует программу:

2.1. предусматривать расходы в размере 10 процентов от суммы окладов (ставок) работников редакций местного телерадиовещания по штатному расписанию на установление надбавок руководителям, специалистам и служащим за высокие творческие достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере до 50 процентов оклада (ставки);

2.2. оказывать материальную помощь работникам, направляя на эти цели средства в размере до одного оклада (ставки) в год;

2.3. определять часть расходов, которые будут покрываться за счет рекламы и других платных передач.

3. Численность работников редакций местного телерадиовещания определяется учредителем по согласованию с органами, осуществляющими их финансирование.

4. Должности главного редактора и главного бухгалтера могут вводиться только в редакциях местного телерадиовещания с правами юридического лица.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ РЕДАКЦИЙ  
МЕСТНОГО ТЕЛЕРАДИОВЕЩАНИЯ

Наименование должности	Группа по оплате труда			
	II		III	
	разряд	коэффициент	разряд	коэффициент
1	2	3	4	5
Главный редактор	18	4,26	17	3,98
Главный бухгалтер	16	3,72	15	3,48
Диктор телевидения (радиовещания):				
высшей квалификационной категории	13	3,04	13	3,04

первой квалификационной категории	12	2,84	12	2,84
не имеющих квалификационной категории	10	2,48	10	2,48

Таблица 2

ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ РЕДАКЦИЙ МЕСТНОГО ТЕЛЕРАДИОВЕЩАНИЯ  
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Группа по оплате труда	Суточный объем вещания (ч)
1	2
I	Свыше 3,0
II	До 3,0

Примечание. Отнесение редакций местного телерадиовещания к группам по оплате труда руководителей производится учредителем по согласованию с органами, осуществляющими их финансирование.

Приложение 30  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЦЕНТРА ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ И  
САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 26.09.2003 N 108,  
от 27.05.2004 N 58, от 15.01.2008 N 12,

от 28.05.2009 N 67)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты работникам Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, его областных и Минского городского управлений (далее - Республиканский центр по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения) согласно таблицам 1 - 3;

1.2. что в тарифные оклады работников Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, предусмотренные таблицами 1 - 3, включается повышение их на 75 процентов (за исключением должностей начальников городских и районных отделов);

(подпункт 1.2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

(см. текст в предыдущей редакции)

1.3. что премирование работников, предусмотренных подпунктом 1.1 настоящих условий, производится из средств, выделяемых из бюджета (иных источников в соответствии со сметами), в размере 50 процентов суммы окладов работников.

Показатели, условия и размеры премий работникам определяются положением о премировании, утвержденным директором Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения.

Конкретные размеры премий работникам определяются в соответствии с их личным вкладом в результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование руководителя осуществляется в установленном порядке.

В сметах Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, его областных и Минского городского управлений предусматриваются расходы на установление надбавок руководителям, специалистам и служащим за высокие достижения в работе, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере 30 процентов от планового фонда заработной платы.

2. Работникам Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, его областных и Минского городского управлений оказывается материальная помощь в размере 2,3 оклада в год и выплачивается она, как правило, при уходе в трудовой отпуск.

(пункт 2 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 27.05.2004 N 58)

(см. текст в предыдущей редакции)

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ АППАРАТА  
РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЦЕНТРА ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ И  
САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
------------------------	--------	-------------

1	2	3
Директор центра	27	7,84
Заместитель директора	25	6,85
Начальник управления	23	5,98
Начальник отдела (позиция введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)	22	5,59
Начальник отдела управления	21	5,22
Заведующий сектором	20	4,88
Главный специалист	19	4,56
Ведущий специалист	18	4,26
Специалист первой квалификационной категории	16	3,72
Специалист второй квалификационной категории	15	3,48
Специалист, не имеющий квалификационной категории	14	3,25

Таблица 2

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЛАСТНЫХ И  
МИНСКОГО ГОРОДСКОГО УПРАВЛЕНИЙ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЦЕНТРА  
ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ И САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент

1	2	3
Начальник представительства (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	24	6,40
Заместитель начальника представительства (позиция в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67) (см. текст в предыдущей редакции)	23	5,98
Начальник отдела, главный бухгалтер	19	4,56
Главный специалист	18	4,26
Ведущий специалист	16	3,72
Специалист первой квалификационной категории	15	3,48
Специалист второй квалификационной категории	14	3,25
Специалист, не имеющий квалификационной категории	13	3,04

Таблица 3

Исключена с 1 января 2008 года. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 15.01.2008 N 12.  
(см. текст в предыдущей редакции)

Приложение 31  
к постановлению  
Министерства труда

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ИНСТИТУТ ЛЕСА НАЦИОНАЛЬНОЙ  
АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ"

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 11.12.2006 N 159)  
(см. текст в предыдущей редакции)

1. Установить:

1.1. тарифные разряды и коэффициенты должностей руководителей и специалистов государственных лесохозяйственных учреждений государственного научного учреждения "Институт леса Национальной академии наук Беларуси" согласно таблице 1;

1.2. показатели отнесения государственных лесохозяйственных учреждений государственного научного учреждения "Институт леса Национальной академии наук Беларуси" (далее - экспериментальных лесных баз) к группам по оплате труда руководителей и специалистов согласно таблице 2;

1.3. размер средств, направляемых на премирование работников экспериментальных лесных баз из средств республиканского бюджета, не должен превышать 50 процентов заработной платы по сдельным расценкам, тарифным ставкам (окладам) этих работников в месяц.

Размер средств, направляемых на премирование работников, может увеличиваться за счет экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от лесохозяйственной деятельности.

Общий размер премии, выплачиваемой за счет средств республиканского бюджета и средств, полученных от лесохозяйственной деятельности, не может превышать ставки (оклада) работника.

Показатели, условия и размеры премий определяются положением о премировании, утверждаемым руководителем экспериментальной лесной базы. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование руководителей экспериментальных лесных баз осуществляется в порядке, определяемом государственным научным учреждением "Институт леса Национальной академии наук Беларуси" (далее - ГНУ "Институт леса НАН Беларуси");

1.4. на установление надбавок за высокие производственные достижения в труде, сложность и напряженность труда, а также выполнение особо важной (срочной) работы руководителям, специалистам и служащим экспериментальных лесных баз направляются из бюджета средства в размере 30 процентов суммы окладов этих работников. За счет средств, полученных от лесохозяйственной деятельности, указанный размер может быть увеличен до 50 процентов.

Указанные надбавки, выплачиваемые руководителям, специалистам и служащим за счет средств республиканского бюджета и средств, полученных от лесохозяйственной деятельности, в сумме не должны превышать 50 процентов оклада. Конкретные размеры надбавок определяются в

зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг). Указанные надбавки уменьшаются либо отменяются полностью при ухудшении качества работы.

Надбавки руководителям экспериментальных лесных баз устанавливаются ГНУ "Институт леса НАН Беларуси".

2. Оплата труда работников за время, отработанное на тушении лесных пожаров, производится по тарифной ставке 7-го разряда Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь. Часовая тарифная ставка определяется путем деления месячной тарифной ставки на среднемесячное количество рабочих часов, установленное действующими нормативными актами, с учетом годового баланса рабочего времени.

3. Выполнение лесниками не входящих в их должностные обязанности сдельно оплачиваемых работ допускается с их согласия в пределах обхода (лесничества), если это не ведет к ухудшению охраны леса от пожаров, вредителей, болезней леса и лесонарушителей.

Перечень выполняемых сдельно оплачиваемых работ, которые могут выполняться лесниками, утверждается Национальной академией наук Беларуси по представлению ГНУ "Институт леса НАН Беларуси".

При ухудшении охраны леса от пожаров, вредителей, болезней леса и лесонарушителей выполнение указанных выше работ запрещается, что оформляется соответствующим приказом.

Выполнение лесниками сдельно оплачиваемых работ оформляется приказом с указанием перечня, объемов работ и сроков их выполнения.

Лесниками с их согласия в пределах обхода могут выполняться сдельно оплачиваемые разовые задания.

За дополнительно выполняемые лесниками сдельные работы оплата труда производится (помимо оклада) по действующим в экспериментальной лесной базе нормам и расценкам за весь объем выполненных работ.

Таблица 1

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ИНСТИТУТ ЛЕСА НАЦИОНАЛЬНОЙ  
АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ"

Наименование должностей	Группа по оплате труда					
	I		II		III	
	раз- ряд	коэф- фициент	раз- ряд	коэф- фициент	раз- ряд	коэф- фициент
1	2	3	4	5	6	7
Директор	21	5,22	20	4,88	19	4,56
Главный лесничий	20	4,88	19	4,56	18	4,26
Главные: бухгалтер, механик	19	4,56	18	4,26	17	3,98

Лесничий лесничества	16	3,72	15	3,48	14	3,25
Начальник цеха	15	3,48	14	3,25	14	3,25
Начальник отдела, центральной лаборатории	17	3,98	16	3,72	16	3,72
Помощник лесничего	14	3,25	13	3,04	12	2,84
Начальник лесопитомника, пожарно-химической станции	13	3,04	13	3,04	13	3,04
Начальник участка, смены, сектора	14	3,25	14	3,25	13	3,04
Старший мастер леса, участка	12	2,84	12	2,84	12	2,84
Мастер леса, участка	11	2,65	11	2,65	11	2,65
Старший лесник, егерь	9	2,32	9	2,32	9	2,32
Лесник, егерь	8	2,17	8	2,17	8	2,17

Примечания:

1. Заместителю директора тарифный разряд устанавливается на один разряд ниже тарифного разряда, предусмотренного для директора.
2. Лесничим, помощникам лесничих и мастерам леса, которым в установленном порядке присвоен класс, тарифные оклады повышаются при 1-м классе на 10%, при 2-м классе - на 7%.

Таблица 2

ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"ИНСТИТУТ ЛЕСА НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ"  
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Экспериментальные лесные базы относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов в зависимости от площади охраняемых лесов, объемов лесохозяйственных работ, объемов производства промышленной, сельскохозяйственной продукции и продукции побочного пользования лесом.

Каждый из перечисленных факторов оценивается баллами (условными единицами).

2. Установить показатели для определения баллов:

охрана леса от пожаров, вредителей и болезней леса и лесонарушений из расчета на 1 тысячу гектаров:  
в лесах первой категории защитности - 2,0 балла;  
в лесах иной категории защитности - 1,0 балла;  
объем лесохозяйственных работ, рассчитанный по единым условным ценам, утвержденным в установленном порядке Министерством лесного хозяйства Республики Беларусь, из расчета за 1 млн. рублей - 0,3 балла;  
объем промышленной продукции, продукции сельского хозяйства и продукции побочного пользования в действующих ценах из расчета за 1 млн. рублей - 0,5 балла.

3. Отнесение экспериментальных лесных баз к группам по оплате труда производится ГНУ "Институт леса НАН Беларуси", исходя из общей суммы баллов.

4. Группы по оплате труда руководителей и специалистов экспериментальных лесных баз устанавливаются не чаще одного раза в год, исходя из среднегодовых фактических показателей их работы, исчисленных за предыдущий год.

5. Экспериментальные лесные базы, обеспечивающие качественное выполнение плана научно-исследовательских и опытных работ, заданий по содержанию опытных объектов, внедрению научно-технических разработок и распространению новых методов ведения лесного хозяйства в Республике Беларусь, утвержденного ГНУ "Институт леса НАН Беларуси", относятся на группу выше, чем определено настоящими показателями.

Группа по оплате труда руководителей и специалистов экспериментальной лесной базы, не достигшей установленных требований по эффективности работы и не обеспечивающей качественного и полного выполнения заданий плана научно-исследовательских и опытных работ, заданий по содержанию опытных объектов, внедрению научно-технических разработок и распространению новых методов ведения лесного хозяйства в Республике Беларусь, может быть понижена на группу по сравнению с определенной по настоящим показателям.

Отнесение экспериментальных лесных баз на одну группу выше групп по оплате труда руководителей и специалистов, установленных по показателям работы, а также понижение на одну группу производится ГНУ "Институт леса НАН Беларуси" по согласованию с Национальной академией наук Беларуси.

Приложение 32  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННО-ОБЩЕСТВЕННОГО

ОБЪЕДИНЕНИЯ "БЕЛОРУССКОЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОБЩЕСТВО  
СПАСАНИЯ НА ВОДАХ"

(введены постановлением Минтруда и соцзащиты от 24.05.2005 N 59)

1. Распространить на работников республиканского государственно-общественного объединения "Белорусское республиканское общество спасания на водах" (далее - ОСВОД) действие постановления Министерства труда Республики Беларусь от 12 января 2000 г. N 4 "Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, за стаж работы по специальности (в отрасли)" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 11, 8/2604; 2004 г., N 111, 8/11242).

2. Установить тарифные разряды и коэффициенты работникам организаций ОСВОДа (далее - организации) согласно таблицам 1 - 4.

3. В целях повышения качества работы, роста профессионального мастерства руководителям организаций за счет и в пределах средств, направляемых на оплату труда, предоставляется право:

3.1. производить премирование работников организации, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 50 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положением о премировании, утверждаемым руководителем организации по согласованию с профсоюзной организацией.

Конкретные размеры премий работников организаций определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются. Премирование руководителя организации осуществляется в порядке, определяемом органом, заключившим с ним контракт;

3.2. устанавливать надбавки руководителям, специалистам и служащим за высокие творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ в размере до 50 процентов оклада (ставки), направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 10 процентов планового фонда заработной платы работников организации. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг). Указанные надбавки уменьшаются либо отменяются полностью при ухудшении качества работы. Надбавка руководителю устанавливается в порядке, определяемом вышестоящим органом;

3.3. оказывать работникам материальную помощь в размере 1,7 оклада (ставки) в год и выплачивать ее, как правило, при уходе в трудовой отпуск. Кроме того, оказывать этим работникам материальную помощь в связи с непредвиденными материальными затруднениями, выделяя на эти цели средства в размере 0,3 оклада в год.

4. Установить, что:

4.1. водолазам за класс квалификации выплачивается надбавка к тарифной ставке водолазов 3-го класса в размере:

водолаз 2-го класса - 15%;

водолаз 1-го класса - 25%;

4.2. бригадиру водолазной станции или поста, дежурному по спасательной станции могут устанавливаться за счет и в пределах средств, направляемых на оплату труда, доплаты в размере 30% тарифной ставки I разряда;

4.3. за время пребывания под водой в зависимости от глубины погружения водолазам, старшинам (бригадирам) водолазных станций, водолазам-инструкторам, водолажным специалистам (в том числе старшим и главным) и другим работникам организаций ОСВОДа, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, кроме их тарифной ставки (должностного оклада) устанавливается доплата в следующих размерах:

При глубине погружения (в метрах)	Размер доплаты за каждый час пребывания под водой в процентах к тарифной ставке I разряда
До 6	3,1
Свыше 6 до 12	3,3
Свыше 12 до 20	3,5
Свыше 20 до 30	3,7
Свыше 30 до 40	3,9

4.4. за время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другим работникам организаций ОСВОДа устанавливается следующая доплата:

за время нахождения под  
давлением в барокамере:

при глубине погружения до 60 м - 25% от тарифной ставки I разряда  
за каждый час;

при глубине погружения свыше 60 м - 50% от тарифной ставки I разряда  
за каждый час;

4.5. при наличии факторов, усложняющих водолазные работы, почасовая доплата за пребывание под водой увеличивается:

при скорости течения: от 0,5 до 1,0 м/сек. - на 20%;

свыше 1,0 до 1,5 м/сек. - на 40%;

при волнении от 2 до 3 баллов - на 40%;

при температуре воды ниже 4 град. С  
(при отсутствии обогревающих костюмов)

и выше 37 град. С - на 25%;

при работе подо льдом - на 15%;

при работе с водолазной беседки - на 15%;

при работе на захламленном и вязком грунте - на 15%;

при работе в стесненных условиях (в отсеках  
кораблей, колодцах, туннелях, цистернах,

трубопроводах, внутри свайных оснований, при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м)	- на 30%;
при видимости менее 1 м	- на 20%;
при отсутствии видимости	- на 30%;
при наличии загрязненности воды вредными и токсичными примесями	- на 25%;
при взрывных работах со взрывоопасными веществами	- на 35%;
при сварке и резке металла под водой	- на 35%.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой доплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100% почасовой оплаты за время пребывания под водой;

4.6. при экспериментальных спусках с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и декомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании другой водолазной техники водолазными и другими работниками доплата производится в двойном размере;

4.7. при выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой почасовая доплата производится в полуторном размере;

4.8. за время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, почасовая доплата производится в размере 75%;

4.9. за время пребывания медицинского персонала и других лиц, участвующих в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведения лечебной рекомпрессии под повышенным давлением в барокамере почасовая доплата производится им в соответствии с подпунктом 4.5 настоящего пункта;

4.10. время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа.

При поиске утонувшего учитывается фактическое время и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность. Доплата указанных работ производится в соответствии с подпунктом 4.4 настоящего пункта;

4.11. за тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, почасовая доплата производится в соответствии с подпунктами 4.4 и 4.5 настоящего пункта в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных школах (центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются;

4.12. время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения аппарата для дыхания, повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения аппарата для дыхания, снижения давления в камере до атмосферного);

4.13. водолазам 3, 2 и 1-го класса, старшинам (бригадирам) водолажных станций, водолазам-инструкторам, водолажным специалистам (в том числе старшим и главным), работникам организаций, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, в зависимости от количества часов пребывания под водой с начала водолазной практики выплачивается единовременное вознаграждение в следующих размерах:

Общая продолжительность пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением с начала водолазной практики (в часах)	Размер единовременного вознаграждения
500	5 базовых величин
1000	10 базовых величин

За каждые последующие 1000 часов пребывания под водой размер единовременного вознаграждения увеличивается на 4 базовые величины, при этом максимальный размер единовременного вознаграждения, выплачиваемого за каждые последующие 1000 часов, не может превышать 20 базовых величин.

Часы пребывания под водой во время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременного вознаграждения не учитываются;

4.14. оплата учеников водолазов производится сроком до шести месяцев без учета повышения тарифного оклада водолаза 3-го класса за специфику и условия работы.

Таблица 1

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ  
ВОДОЛАЗНО-СПАСАТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ОСВОДА**

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
Начальник республиканской водолазно-спасательной службы	24	6,40
Главный водолазный специалист	23	5,98
Ведущий специалист	20	4,88
Специалист первой категории	18	4,26
Врач, имеющий первую квалификационную категорию	15	3,48

Примечание. Учитывая специфику и условия работы начальника республиканской водолазно-спасательной службы и главного водолазного специалиста, их тарифные оклады повышаются в 2 раза.

Таблица 2

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ВОДОЛАЗНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ СЛУЖБ  
ОБЛАСТЕЙ И Г.МИНСКА

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
Начальник водолазно-спасательной службы	16	3,72
Водолазный специалист	15	3,48
Водолаз-инструктор - начальник спасательной станции; водолаз-инструктор - начальник маневренно-поисковой группы	14	3,25

Примечание. Учитывая специфику и условия работы начальника водолазно-спасательной службы и водолазного специалиста, их тарифные оклады повышаются в 2 раза.

Таблица 3

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ИНСПЕКЦИИ ПО МАЛОМЕРНЫМ СУДАМ

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
Начальник республиканской государственной инспекции по маломерным судам	23	5,98
Заместитель начальника республиканской государственной инспекции по маломерным судам, начальник Государственной инспекции по маломерным судам области, главный бухгалтер	22	5,59
Старший госинспектор	21	5,22

Государственный инспектор	20	4,88
Ведущий специалист	18	4,26
Мастер лодочной станции	13	3,04
Береговой матрос		1,16

Примечание. При расчете тарифных ставок (окладов) по должностям, предусмотренным настоящей таблицей, размер тарифной ставки первого разряда сохраняется в размере, действовавшем на дату перехода Государственной инспекции по маломерным судам на условия оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета.

Таблица 4

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ВОДОЛАЗОВ 3-ГО КЛАССА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГРУППЫ  
СПЕЦИАЛИЗАЦИИ ВОДОЛАЗНЫХ РАБОТ

Группа специализации водолазных работ	Характер выполняемых водолазных работ	Разряд	Тарифный коэффициент
1	2	3	4
I	Строительство и ремонт подводных частей гидротехнических сооружений; прокладка и ремонт подводных коммуникаций (трубопроводов, кабелей и др.); подводные судоремонтные, судоподъемные, аварийно-спасательные и судовые работы; дноуглубительные и дноочистительные работы; работы по подъему затонувшей техники; экспериментальные спуски	8	2,17

II	Эксплуатационное обслуживание и ремонт подводных частей гидротехнических сооружений, водных путей и каналов; техническое обслуживание трубопроводов и кабелей; аварийно-спасательные и судовые работы; работы по подъему затонувшей техники; дноочистительные работы; спасательные водолазные работы на спасательных станциях; обслуживание научно-исследовательских работ (кроме экспериментальных спусков)	7	2,03
----	--	---	------

Примечание. Учитывая специфику и условия работы, тарифные оклады, рассчитанные в соответствии с настоящей таблицей, увеличиваются в 2,5 раза.

Приложение 33  
к постановлению  
Министерства труда  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

ТАБЛИЦА СООТНЕСЕНИЯ ПРИЛОЖЕНИЙ К НАСТОЯЩЕМУ ПОСТАНОВЛЕНИЮ  
С ОСНОВНЫМИ ВИДАМИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ  
СОГЛАСНО ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННОМУ КЛАССИФИКАТОРУ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОКРБ 005-2006 "ВИДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ" (ДАЛЕЕ - ОКЭД), УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ КОТОРЫХ УСТАНОВЛЕННЫ ДАННЫМИ ПРИЛОЖЕНИЯМИ

(введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 19.01.2009 N 12)

Номер приложения	Раздел (группа, класс, подкласс) ОКЭД	Наименование вида экономической деятельности
1	2	3
1		Все виды экономической деятельности
2	55230	Предоставление услуг прочими местами для проживания
	851	Деятельность в области здравоохранения
	853	Предоставление социальных услуг
3	80	Образование
	кроме 803	Высшее образование
4	803	Высшее образование
	80424	Прочее образование для взрослых и прочее образование, не включенное в другие группировки
5	73	Научные исследования и разработки
	74201	Деятельность в области архитектуры, инженерные услуги
6	73	Научные исследования и разработки
7	80222	Среднее специальное образование
	80424	Прочее образование для взрослых и прочее образование, не включенное в другие группировки
	85140	Прочая деятельность по охране здоровья человека
	926	Деятельность в области спорта

	92720	Прочая деятельность по организации отдыха и развлечений, не включенная в другие группировки
8	923	Прочая зрелищно-развлекательная деятельность
	925	Прочая деятельность в области культуры
	кроме 92511	Услуги фильмо- и фонотек
	кроме 92513	Деятельность архивов
	кроме 92532	Деятельность природных заповедников, охрана дикой природы
	92720	Прочая деятельность по организации отдыха и развлечений, не включенная в другие группировки
9	922	Деятельность в области радиовещания и телевидения
10	9212	Распространение кино- и видеофильмов
	9213	Демонстрация кино- и видеофильмов
	92511	Услуги фильмо- и фонотек
11	221	Издательская деятельность
	кроме 2214	Издание звукозаписей
12	92513	Деятельность архивов
14	29229	Монтаж, наладка, ремонт и техническое обслуживание подъемного и такелажного оборудования
	551	Предоставление услуг гостиницами
	65239	Другие виды деятельности в области финансового посредничества
	70200	Сдача внаем собственного недвижимого имущества
	70320	Управление недвижимым имуществом
	75250	Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях
	90	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность

	9303	Организация похорон и предоставление связанных с ними услуг
	9304	Физкультурно-оздоровительная деятельность
	9305	Предоставление прочих индивидуальных услуг
16	80424	Прочее образование для взрослых и прочее образование, не включенное в другие группировки
17	74204	Деятельность гидрометеорологической службы
	74300	Технические испытания и исследования
19	85140	Прочая деятельность по охране здоровья человека
20	02	Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области
21	73100	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук
	74300	Технические испытания и исследования
	852	Ветеринарная деятельность
22	74600	Проведение расследований и обеспечение безопасности
	75250	Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях
23	45	Строительство
	75112	Деятельность органов управления и самоуправления областного территориального уровня
	75120	Управление социальными программами
	80424	Прочее образование для взрослых и прочее образование, не включенное в другие группировки
	90020	Удаление и обработка прочих отходов
	85320	Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания
23-1	74300	Технические испытания и исследования

24		Все виды экономической деятельности
25	2222	Полиграфическая деятельность, не включенная в другие группировки
	50200	Техническое обслуживание и ремонт автомобилей
	55120	Предоставление услуг гостиницами без ресторанов
	74600	Проведение расследований и обеспечение безопасности
	75230	Деятельность в области юстиции и правосудия
	75240	Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности
	803	Высшее образование
	80222	Среднее специальное образование
	80424	Прочее образование для взрослых и прочее образование, не включенное в другие группировки
26	75220	Оборонная деятельность
27	75220	Оборонная деятельность
28	01419	Предоставление услуг по выращиванию сельскохозяйственной продукции
	73100	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук
	75130	Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности
29	922	Деятельность в области радиовещания и телевидения
30	75120	Управление социальными программами
31	01419	Предоставление услуг по выращиванию сельскохозяйственной продукции
	02011	Лесоводство
32	91330	Деятельность общественных организаций, не включенных в другие группировки

Примечание. При необходимости тарификация должностей отдельных работников, функциональные обязанности которых не соответствуют основному виду экономической деятельности организации, может осуществляться вне зависимости от соотношения, установленного настоящей таблицей.

Приложение 34  
к постановлению  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
21.01.2000 N 6

(введено постановлением Минтруда и соцзащиты от 28.05.2009 N 67)

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ "БЕЛОРУССКАЯ ИНСПЕКЦИЯ РЕЧНОГО СУДОХОДСТВА"

1. Установить тарифные разряды и коэффициенты должностей руководителей и специалистов государственного учреждения "Белорусская инспекция речного судоходства" согласно таблице.

2. Предоставить право руководителю учреждения в пределах фонда заработной платы:

2.1. производить премирование работников учреждения, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 50 процентов планового фонда заработной платы и экономию средств, предусмотренных на оплату труда.

Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения.

Конкретные размеры премий работников учреждения определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Премирование руководителя учреждения осуществляется в порядке, определяемом органом, заключившим с ним контракт;

2.2. оказывать работникам учреждения материальную помощь в размере 1,7 оклада (ставки) в год и выплачивать ее, как правило, при уходе в трудовой отпуск.

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"БЕЛОРУССКАЯ ИНСПЕКЦИЯ РЕЧНОГО СУДОХОДСТВА"

Наименование должности	Разряд	Коэффициент
1	2	3
Начальник	22	5,59
Старший инспектор-капитан, главный бухгалтер	19	4,56
Инспектор-капитан	18	4,26

---